

Deklaracja polityki Ferrero w zakresie praw człowieka

1. Cel

Jedną z podstawowych zasad Ferrero jest uznanie istotnego wkładu wnoszonego przez człowieka i ochrona godności ludzkiej. Poszanowanie praw człowieka i wspieranie dobrego samopoczucia pracownika to podstawowe wartości i zasady głęboko zakorzenione w naszym biznesie rodzinnym. Mają one kluczowe znaczenie dla zrównoważonego działania naszej firmy i stanowią wartość dla społeczności, w których działamy.

Uznajemy, że kwestie związane z ochroną praw człowieka mają szeroki zakres i są złożone, a zatem wymagają wielowymiarowego podejścia. Określiśmy zatem kluczowe obszary, na których koncentrują się nasze wysiłki w ramach łańcucha wartości. Deklaracja polityki (zwana dalej „Deklaracją”) określa zasady ochrony praw człowieka w każdym z tych kluczowych obszarów. Oczekujemy od wszystkich naszych pracowników i partnerów biznesowych zaangażowania, wraz z nami, w dostosowanie naszych priorytetów w ramach całego łańcucha wartości.

2. Podejście i zaangażowanie

Zobowiązujemy się do poszanowania i promowania praw człowieka, a także zapobiegania wszelkim niekorzystnym skutkom naszej działalności i łagodzenia ich przez podejście do praw człowieka oparte na należytej staranności. Nasze podejście wynika z **wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Międzynarodowej Karty Praw Człowieka** oraz **podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w zakresie pracy**. W razie sprzeczności obowiązujących przepisów z tymi normami międzynarodowymi stosujemy się do obowiązujących przepisów, a jednocześnie staramy się znaleźć sposób na przestrzeganie norm międzynarodowych.

Głębokie zaangażowanie wszystkich jednostek ma zasadnicze znaczenie dla naszego podejścia do praw człowieka. Jesteśmy zaangażowani we współpracę z naszymi pracownikami, partnerami biznesowymi i istotnymi podmiotami, dążąc nieustannie do usprawnień. Jesteśmy przekonani, że przyniesie to obopólne korzyści dla nas, naszych partnerów biznesowych i wszystkich społeczności w miejscach prowadzenia działalności.

3. Wdrażanie

Niniejsza Deklaracja zostanie rozesłana do wszystkich pracowników kanałami komunikacji wewnętrznej oraz do naszych partnerów biznesowych przez odnośne działy naszego przedsiębiorstwa.

Podjmiemy odpowiednie kroki i działania zgodnie z podejściem do praw człowieka opartym na należytej staranności, aby zidentyfikować wszelkie zachowania naruszające ochronę praw człowieka oraz zapobiegać i zaradzać takim zachowaniom, które możemy spowodować, przyczynić się do nich lub mieć z nimi związek przez swoje działania, produkty lub usługi w ramach naszych stosunków biznesowych. Ochrona praw człowieka to kwestia systemowa, dlatego także od naszych partnerów biznesowych oczekujemy podjęcia odpowiednich kroków i działań zgodnie z podejściem do praw człowieka opartym na należytej staranności, aby wskazać wszelkie zachowania naruszające ochronę praw człowieka, które mogą oni spowodować lub mieć z nimi związek przez swoje stosunki biznesowe, oraz zaradzić takim zachowaniom.

4. Zarządzanie

Nadzór wykonawczy nad wdrażaniem zasad ochrony praw człowieka Grupy Ferrero sprawuje Group Leadership Team.

Sustainability Operating Committee nadzoruje, koordynuje i angażuje jednostki wewnętrzne i ekspertów zewnętrznych pełniących funkcję doradczą we wdrażanie zasad ochrony praw człowieka Grupy Ferrero. Zdaje on sprawę działowi ds. CSR & Sustainability Grupy Ferrero.

5. Nasze zasady

Kwestie związane z ochroną praw człowieka są złożone i mają szeroki zakres, dlatego określiliśmy 10 poniższych, kluczowych obszarów o priorytetowym znaczeniu. Pragniemy, aby nasze wysiłki koncentrowały się na tych obszarach, ale uznajemy, że z biegiem czasu inne kwestie związane z prawami człowieka mogą zyskać na znaczeniu. Dlatego też przeprowadzamy regularnie przegląd priorytetowych obszarów i będziemy odpowiednio aktualizować niniejszą Deklarację.

5.1. Ochrona dzieci i zakaz pracy dzieci

Uznajemy prawa człowieka dotyczące dzieci, takie jak prawo do nauki, prawo do zabawy i prawo do zaspokojenia podstawowych potrzeb, a także przestrzegamy definicji MOP dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia i wykonywania niebezpiecznej pracy, a także staramy się przestrzegać praw dziecka w prowadzonej działalności.

5.2. Zakaz niewolnictwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej

Naszym celem jest zapewnienie wszystkim pracownikom swobody przemieszczania się, a także niestosowanie jakichkolwiek ograniczeń fizycznych, nadużyć, gróźb ani takich praktyk jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości lub cennej własności i poszanowanie ich prawa do swobody pracy, świadomości warunków zatrudnienia przed podjęciem pracy i regularnej wypłaty wynagrodzenia. W ramach naszego łańcucha wartości sprzeciwiamy się pracy przymusowej zdefiniowanej przez MOP i potępiamy wszelkie formy pracy przymusowej lub obowiązkowej, w tym pracę więźniów, pracę przymusową, niewolniczą, nowoczesne formy niewolnictwa i wszelkie formy handlu ludźmi.

5.3. Godne wynagrodzenie

Naszym celem jest wypłacanie wszystkim pracownikom godnego i konkurencyjnego wynagrodzenia, zgodnie z właściwymi konwencjami MOP dotyczącymi wynagrodzeń, przy jednoczesnym uwzględnieniu potrzeb pracowników i ich rodzin. Wynagrodzenia ustalamy zgodnie z globalnymi zasadami, na podstawie struktury odzwierciedlającej wartość i praktyki na rynku lokalnym.

5.4. Godziny pracy

Uznajemy znaczenie zachowania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz prawa do odpoczynku i rozrywki. Postępujemy zgodnie z układami zbiorowymi pracy, o ile obowiązują, dotyczącymi godzin pracy i płatnego urlopu. Naszym celem jest zadbanie o równowagę między potrzebami firmy a potrzebami osobistymi wszystkich pracowników. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawnych i popieramy konwencje MOP dotyczące godzin pracy i odpoczynku w tygodniu.

5.5. Różnorodność i integracja, zakaz dyskryminacji i molestowania

Cenimy różnorodność i integrację, a potępiamy wszelkie formy dyskryminacji i nękania, wszelkie nieodpowiednie zachowania powodujące naruszenie godności, a także przemoc fizyczną i słowną oraz molestowanie seksualne w miejscu pracy lub podczas wydarzeń związanych z pracą.

Naszym celem jest podjęcie proaktywnych działań w celu promowania równych szans wszystkich

pracowników, w tym pracowników tymczasowych i zatrudnionych na czas określony, pracowników sezonowych i zatrudnionych w innym państwie niż państwo pochodzenia lub obywatelstwa. Stosujemy się do postanowień konwencji MOP dotyczących dyskryminacji oraz emigracji w związku z zatrudnieniem.

5.6. Swoboda zrzeszania się i negocjacje zbiorowe

Uznajemy prawo naszych pracowników do tworzenia związków zawodowych i wstępowania do wybranych przez nich związków, a także prawo do negocjacji zbiorowych bez obaw przed zastraszeniem lub działaniami odwetowymi. Sprzeciwiamy się wszelkim dyskryminującym zachowaniom, które mają związek z organizowaniem związków zawodowych, członkostwem i działalnością związkową we wszelkich obszarach takich jak ubieganie się o pracę, decyzje w sprawie szkoleń, wynagrodzenia, awans, zwolnienie lub przeniesienie. Postępujemy zgodnie z konwencjami MOP dotyczącymi swobody zrzeszania się, negocjacji zbiorowych i reprezentowania pracowników.

5.7. Zdrowie i bezpieczeństwo

Uznajemy, że pracownicy są najważniejsi w firmie. Zgodnie z konwencją MOP dotyczącą zdrowia i bezpieczeństwa nieustannie dążymy do stworzenia wszystkim naszym pracownikom i utrzymania zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy, przez ograniczanie stwierdzonego ryzyka, podejmowanie działań zapobiegawczych, ocenę ich skuteczności i dążenie do nieustannych usprawnień. Stosujemy właściwe przepisy dotyczące ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Naszym celem jest stworzenie zrównoważonej kultury ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w organizacji.

Promujemy także zdrowie i dobre samopoczucie wszystkich naszych pracowników i wspieramy zdrowy styl życia.

5.8. Prywatność

Szanujemy i chronimy prywatność oraz bezpieczeństwo danych osobowych naszych pracowników, konsumentów, użytkowników, dystrybutorów, dostawców i klientów zgodnie z naszą Polityką ochrony danych. Stosujemy właściwe przepisy i standardy dotyczące ochrony danych osobowych.

5.9. Ochrona praw człowieka w związku ze środowiskiem naturalnym

Uznajemy, że bezpieczne, czyste i zrównoważone środowisko naturalne stanowi integralny element umożliwiający zapewnienie pełnej ochrony praw człowieka. Ochrona środowiska ma zatem zasadnicze znaczenie dla ochrony i poszanowania praw człowieka. Dążymy do chronienia ekosystemów, ekologicznego użytkowania gruntów, ochrony praw do gruntu, tradycyjnej kultury i stylu życia lokalnych społeczności.

5.10. Prawa dotyczące zdrowia konsumenta i odpowiedzialny marketing

Zależy nam na zdrowiu naszych konsumentów, dlatego udzielamy przejrzystych, zrozumiałych informacji, które są udostępniane wszystkim konsumentom. Stosujemy [Globalną politykę IFBA komunikacji marketingowej i reklamy skierowanej do dzieci](#) na skalę światową i zaangażowaliśmy się też w inicjatywę unijną dotyczącą odpowiedzialnej reklamy skierowanej do dzieci. Przyjęte zobowiązania zostały szerzej omówione w naszych [Zasadach marketingu i reklamy](#).

Data publikacji: czerwiec 2020 r.