



Samskabelse i Offentlig Sektor:
Hvad er dit mulighedsrum for samskabelse og
hvordan navigerer du i det?

Jacob Brix

Associate Professor, Ph.d.



AALBORG
UNIVERSITET

Jacob Brix

Lektor, Ph.d. i Innovation og Organisatorisk Læring

Aalborg Universitet,

Institut for Kultur & Læring,

Capacity Building & Evaluation (CABE)

@ jacobb@hum.aau.dk



<https://www.linkedin.com/in/jacobbrix/>



@Jacob_Brix_AAU

Relevante udgivelser i forhold til præsentationen...

- ▶ **Brix, J., Krogstrup, H. K., & Mortensen, N. M. (2020).** Evaluating the outcomes of co-production in local government. *Local Government Studies*, 46(2), 169-185. (Open Access)
- ▶ Mortensen, N. M., **Brix, J., & Krogstrup, H. K. (2020).** Reshaping the hybrid role of public servants: Identifying the opportunity space for co-production and the enabling skills required by professional co-producers. *The Palgrave Handbook of the Public Servant*, 1-17.

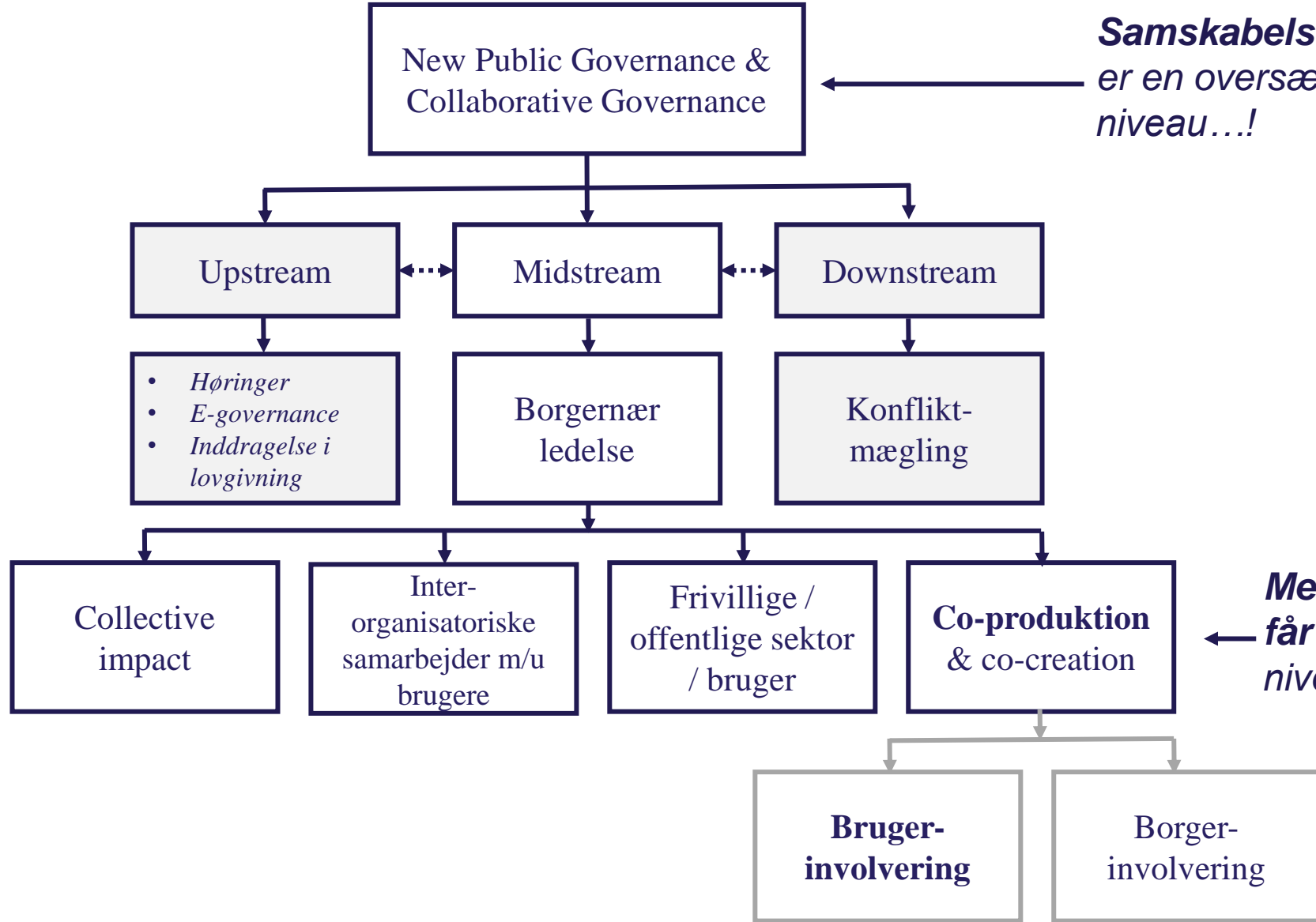


**HVAD ER VISIONEN &
AMBITIONEN MED
SAMSKABELSE?**

Samskabelse introduceres på baggrund af

	Output	Effekter på kortsigt	Effekter på mellemlangsig	Effekter på langsig	Impact/udbytte
Innovationspotentiale	Forøget samarbejde, f.eks., interdisciplinære fællesskaber, offentlig- og private partnerskaber.	Integration af forskelligartede perspektiver og behov. Forøgelse af chancerne for forståelse af sociale problemers kompleksitet og identificer bæredygtige løsninger i et samarbejde.	Implementering af initiativer, som kan håndtere kompleksiteten i sociale problemstillinger.	Udvikling af nye bæredygtige organiseringer af offentlige velfærdsydelser og indsatser. Nedbryd silomentaliteten.	Øget offentlige innovation.
Borgervelvære, livskvalitet og empowerment	Nye roller og interaktion. Fordeling af ansvar og magt ved offentlige indsatser.	Udvikling af ny viden og færdigheder (både professionelle, borgere og interessenter). En højere form af borgerinddragelse.	Borgere deltager aktivt i levering af ydelser og bliver medbestemmende. Forbedret udnyttelse af borgerens ressourcer.	En højere form for borgere autonomi og selvtilid.	Øget velvære, livskvalitet og empowerment hos borgere.
Effektivitet og træfsikkerhed	Inddragelse af borgere for at forstå deres behov i relation til offentlige indsatser.	Udvikling af indsatser stemmer overens med borgernes behov. Målrettet indsats med høj grad af træfsikkerhed.	Forbedret borger tilfredsstillelse og reduktion af offentlige input.	Forbedret og mere præcise målrettet offentlige indsatser, højest sandsynligt med et lavere offentlig ressourcer bidrag.	Mere 'valuta for pengene' og en højere offentlige effektivitet.
Mobilisering af ressourcer	Interdisciplinært samarbejde.	Borgere, civilsamfund, frivillige organisationer påtager sig opgaver og bidrager med ressourcer for at skabe fælles løsninger og indsatser.	Skab nye indsatser eller muligheden for at behold eksisterende indsatser med mindre eller ingen offentlige ressourcer.	Reduktion af offentlige udgifter. Ét modsvar til det økonomiske pres på den offentlige sektor.	Offentlige besparelser. Bibeholdelser af nuværende ydelsesniveau på trods af øget økonomiske pres.
Demokrati	Muliggør og motiver borgere og andre interessenter i at engagere sig i ledelsen af offentlige-anliggender og politik.	Ikke offentlige organisationer og individuelle borgere kan deltage i beslutningstagning og demokratisk debatter indenfor den offentlige forvaltning.	Decentralisering af magt til laveste relevante niveau (inkludere borgerniveau og ikke offentlige organisationer).	Øget offentlige transparens. Grobund for at mere informerede beslutninger. Øget lokaldemokratisk processer.	Øget offentlig demokrati.

↑ Individuel og organisatorisk capacity building ↓



Samskabelse på "nordisk" er en oversættelse af dette niveau...!

Men samskabelsen får først liv på dette niveau...!

Hybrid ledelsesform dannes mellem NPM og NPG

- ▶ Vi måler stadig på OUTPUT (præstationer), men skal fokusere på effekterne (ændret fokus)
- ▶ Offentlige organisationer ledes politisk og "top-down" men forventes at involvere brugere/borgere og deres viden "bottom-up"
(krav om top-down OG bottom-up processer)
- ▶ De professionelles rolle(r) ændrer sig og *implementerings-logikker* ændrer sig til *realiserings-logikker*

Der opstår 'legitime og modsatrettede krav og forventninger til medarbejdere og ledere!'

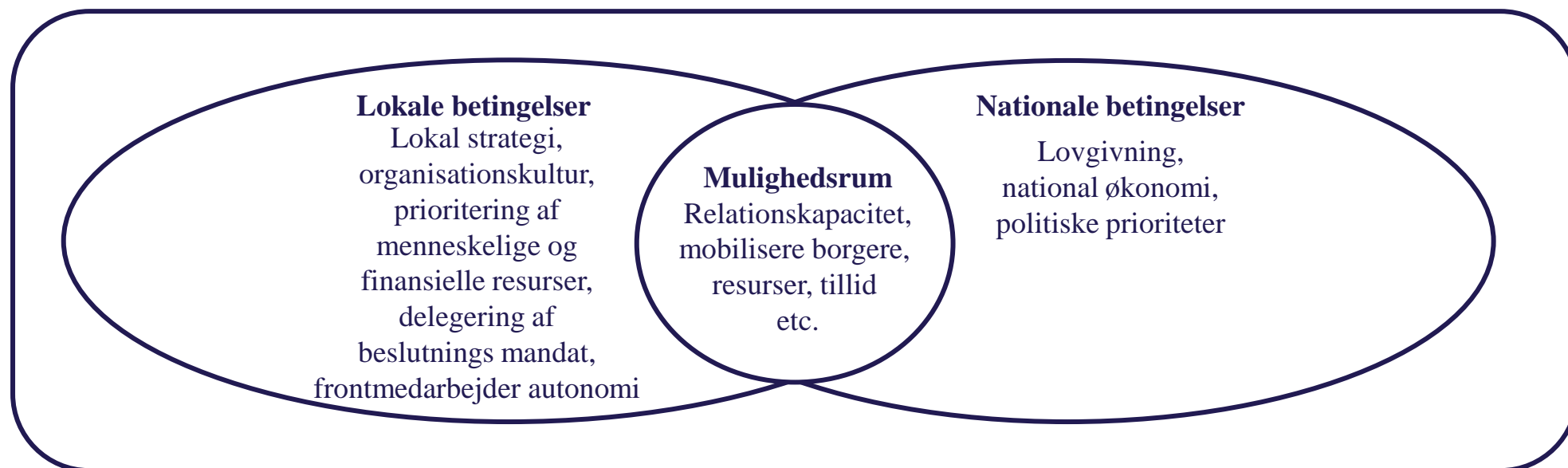
Samskabelse introduceres på baggrund af

	Output	Effekter på kortsigt	Effekter på mellemlangsig	Effekter på langsig	Impact/udbytte
Innovationspotentiale	Forøget samarbejde, f.eks., interdisciplinære fællesskaber, offentlig- og private partnerskaber.	Integration af forskelligartede perspektiver og behov. Forøgelse af chancerne for forståelse af sociale problemers kompleksitet og identificer bæredygtige løsninger i et samarbejde.	Implementering af initiativer, som kan håndtere kompleksiteten i sociale problemstillinger.	Udvikling af nye bæredygtige organiseringer af offentlige velfærdsydelser og indsatser. Nedbryd silomentaliteten.	Øget offentlige innovation.
Borgervelvære, livskvalitet og empowerment	Nye roller og interaktion. Fordeling af ansvar og magt ved offentlige indsatser.	Udvikling af ny viden og færdigheder (både professionelle, borgere og interessenter). En højere form af borgerinddragelse.	Borgere deltager aktivt i levering af ydelser.	Udvikling af nye former for borgere og borgere og selvtillid.	Øget velvære, livskvalitet og empowerment hos borgere.
Effektivitet og træfsikkerhed	Inddragelse af borgere for at forstå deres behov og relation til offentlige indsatser.	Udvikling af nye og mere præcise offentlige indsatser, højst sandsynligt med et lavere offentlig ressourcer bidrag.			Mere 'valuta for pengene' og en højere offentlige effektivitet.
Mobilisering af ressourcer	Interdisciplinært samarbejde.	Udvikling af nye opgaver og ressourcer for at skabe fælles løsninger og indsatser.	Skab nye indsatser eller muligheden for at behold eksisterende indsatser med mindre eller ingen offentlige ressourcer.	Reduktion af offentlige udgifter. Ét modsvar til det økonomiske pres på den offentlige sektor.	Offentlige besparelser. Bibeholdelser af nuværende ydelsesniveau på trods af øget økonomiske pres.
Demokrati	Muliggør og motiver borgere og andre interessenter i at engagere sig i ledelsen af offentlige-anliggender og politik.	Ikke offentlige organisationer og individuelle borgere kan deltage i beslutningstagning og demokratisk debatter indenfor den offentlige forvaltning.	Decentralisering af magt til laveste relevante niveau (inkludere borgerniveau og ikke offentlige organisationer).	Øget offentlige transparens. Grobund for at mere informerede beslutninger. Øget lokaldemokratisk processer.	Øget offentlig demokrati.

...one size doesn't fit all...!
...stop med at give hjælp, der ikke hjælper...!

**HVAD ER JERES 'MULIGHEDSRUM'
FOR AT LYKKES MED DETTE?**

Mulighedsrummet for samskabelse



Hvordan navigerer vi så i mulighedsrummet?

Det store spm. er:
Hvordan ser dit 'mulighedsrum' ud;
hvad kan ændres og hvad er
'vilkår'?

Tak for jeres opmærksomhed 😊

Samskabelse i Offentlig Sektor:
Hvad er dit mulighedsrum for samskabelse og
hvordan navigerer du i det?

Jacob Brix

Associate Professor, Ph.d.



AALBORG
UNIVERSITET