

Lederspeilet



- Troer på karakter fremfor karisma

Ragnhild Janbu Fresvik sier hun besitter mer introverte trekk enn ekstroverte. Hun unngår helst oppmerksomhet. Under lyskastere og til applaus ble hun kåret til «Norges fremste ledertalent» fra fjoråret, en berømmelse for alt hun har oppnådd i ung alder.

Av Aasa Christine Stoltz
a-chrst@online.no

Jeg er egentlig ikke en som liker å ha spotlight på meg. Jeg heller nok mer mot det introverte enn ekstroverte som person, sier konserndirektøren for bedriftsmarked i Sparebanken Vest.

— Det er vel en historisk uttalt sannhet at ekstroverte trekk er en fordel i et lederskap. For meg handler ledelse mer om å ha karakter enn karisma. At andre skal respektere deg, ha tillit til deg... jeg tror det er viktigere enn å være en visjo-

nær, ekstrovert person, slår Fresvik fast.

Fresvik overtok rollen kun 34 år gammel, og gikk samme år – i 2014 – til topps i utmerkelsen av unge ledere i regi av nettstedet E24. Hun beskriver seg selv som uredd, tror på ros som motivasjon – både på jobb og på hjemmebane – og på klar og tydelig kommunikasjon. Hun hater å tape og legger aldri fra seg jobben. Bortsett fra når barna hennes tvinger henne. Kort fortalt.

Oppmerksomheten var stor både fra fagmiljøet og fra media i kjølvannet av prisen. For den unge lederen var tilbakemeldingene hun fikk fra egen organisasjon det viktigste. Det at medarbeidere

uttrykte glede og stolthet over å jobbe sammen med henne. I tillegg fikk banken mye positiv oppmerksomhet.

– Det var jo stas, sier hun.

– *Var prisen forventet?*

– Det kom veldig overraskende, det gjorde det! De ringte og lurte på om jeg kunne holde på en hemmelighet og sa: «Du er vinneren av hele greien!» Da holdt jeg på å dette av stolen.

Kometkarriere

Kort oppsummert er Fresvik den skoleflinke studenten som landet konsulent-jobben i BCG som 23-åring. Etter 4 år fulgte hun sin bergenser-ektemann med hjemlengsel over fjellet og gikk via jobben som investeringskonsulent i det private investeringsbyrået Borea til forretningsutvikler i vestlandsbanken Sparebanken Vest. Ikke før hun hadde fått en hæl innenfor døren ble hun etter kort tid tilbudt rollen som sjef for Investor Relations, deretter stillingen som CFO før hun etter knappe to og et halvt år satt i stolen som konserndirektør for bedriftsmarkedet.

Som 18-åring hadde ikke Fresvik noen bevis-