

– KAN SKJØNNE VI MÅ HA MENN!

Dag Sivertsen (42) mistet jobben på et treningssenter, Kanea Akash (32) var utdannet regnskapsfører. Nå har begge funnet en vei inn i helsetjenesten, gjennom et nytt prosjekt bare for menn.

TEKST: JANNE HÅLAND • FOTO: CARINA JØHANSEN

NYTT PROSJEKT: Kanea Akash og beboer Gaute Rostrup er enige om at det bør være flere menn i helsevesenet. Kanea Akash og Dag Sivertsen er blant 23 menn i Rogaland som får ta fagbrev i helsefag i løpet av rundt to og et halvt år på statens regning, gjennom prosjektet «Menn i helse».

– For meg var dette en mulighet til å komme inn på arbeidsmarkedet igjen. Når eldrebølgen kommer blir det også økende behov for helsefagarbeidere.

Dag Sivertsen



GODT MED MENN: Dag Sivertsen og beboer Aslaug Bakken blir i avisen. Aslaug mener det kvikker opp å ha både menn og kvinner blant de ansatte på sykehjemmet.

– **D**et å miste jobben var ikke så ille. Det kjipe var å ikke få ny jobb, sier Dag Sivertsen. For halvannet år siden mistet han jobben da treningssenteret han jobbet på fusjonerte med en annen kjede. At det skjedde i en tid der mange i Rogaland var arbeidsledige, gjorde at det ikke var flust av jobber å velge mellom. Dag følte seg til overs i samfunnet, at det ikke var bruk for ham.

– Det var vanskelig. Å ikke ha noe å gå til, var tøft. Noe av det viktigste med en jobb, er jo å ha en tilknytning et sted, noe sosialt å gå til hver dag, forteller han.

Det har han nå. I fjor startet nemlig prosjektet «Menn i helse» opp i Rogaland, som et samarbeid mellom NAV, KS, fylkeskommunen og Helsedirektoratet. Prosjektet får støtte i statsbudsjettet. «Menn i helse» henvender seg til menn mellom 25 og 55 år som står uten jobb, og har som mål å få flere menn inn i helsetjenesten.

FRA SYRIA TIL SYKEHJEM

Dag møtte opp på informasjonsmøtet sammen med over hundre andre menn. Gjennom en naturlig utsilingsprosess står det nå igjen 23 menn som tar fagbrev i helsefag på rundt to og et halvt år på

statens regning. Det er et komprimert utdanningsløp, normal tid for å ta fagbrevet er fire år. Utdanningen består både av teori og praksis.

Utenom Dag, er en av disse mennene er Kanea Akash. Han kom til Norge som flyktning fra Syria i 2012. Kanea var utdannet regnskapsfører, men fordi papirene hans ikke ble godkjent i Norge, jobbet han som kjøkkenassistent ulike steder mens han tok studiekompetanse. Egentlig likte han ikke å jobbe med regnskap uansett, og livet på kjøkkenet var nokså stress. Da var det bedre å søke i en helt annen retning.

– Jeg har alltid hatt lyst til å jobbe innen helsevesenet, og jeg trives veldig godt, sier han.

I februar fikk nemlig både han og Dag praksisplass som helsefagarbeidere på Byhagen bo- og aktivitetssenter i Sandnes. De har begge også fått faste helgestillinger på sykehjemmet i tillegg. Her stiller de de gamle, går tur og er sosiale med pasientene. For Kanea, som ikke hadde lyst til å «gå på NAV», har det vært fantastisk å få jobb.

– Det er fantastisk å føle seg nesten som en nordmann. Å jobbe, å betale skatt, dra på ferie ... ja, å være en del av samfunnet, forteller Kanea.

DAG ER OGSÅ FORNØYD:

– For meg var dette en mulighet til å komme inn på arbeidsmarkedet igjen. Når eldrebølgen kommer, blir det også økende behov for helsefagarbeidere, forteller han.

Han kjenner særlig på at det har vært godt å komme inn i et arbeidsmiljø etter å ha stått uten jobb i et år.

– Her føler vi oss som en del av gjengen, vi er blitt tatt godt imot, sier han.

BRUKER ERFARINGEN SIN

Denne dagen står de to på kjøkkenet og lager pizza til avdelingen. Dag har tidligere vært daglig leder ved Dolly Dimples. Også Kanea får bruke sin erfaring fra restaurantbransjen på sykehjemmet. Syrisk linsesuppe er noe av det som har stått på menyen.

– Det likte de eldre godt. Jeg må bare passe på, de tåler ikke så sterk mat som det pleier å være i Syria, sier han.

Dag har levd av å gi service hele arbeidslivet sitt, i hotell- og servicebransjen.

– Vi har kanskje en annen tilnærming til faget enn de som kun har jobbet i helsevesenet, og har med oss mye fra tidligere jobber og erfaringer, tror Dag.

Nettopp det er et av målene, sier prosjektets fylkeskoordinator



DAG SIVERTSEN har levd av å gi service hele arbeidslivet sitt, i hotell- og servicebransjen. Det kommer godt med her. Kanea Akash kommer fra restaurantbransjen. – Vi har kanskje en annen tilnærming til faget enn de som kun har jobbet i helsevesenet, og har med oss mye fra tidligere jobber og erfaringer, tror Dag.

Vidar Kringlemoen.

– Det handler om å gi folk en ny sjanse, og å verdsette det levde livet.

Og i motsetning til andre bransjer – her er det egentlig bedre jo eldre mennene er.

– Disse mennene har masse livserfaring, og er motiverte. I en voksen alder har de kommet fram til en erkjennelse av at dette er noe de har lyst til å satse på, sier han.

BALANSE OG FORBILDER

Men hvorfor er det bare menn som får muligheten til dette? Det handler om rekruttering av menn til helse- og omsorgsbransjen, som lenge har vært preget av en skjevfordeling mellom kjønnene.

– Både for pasientene og arbeidsmiljøet er det positivt å få inn flere menn. Det jobber mange bra kvinner i yrket, men menn og kvinner utfyller hverandre på en positiv måte, forteller prosjektlederen.

Håpet er også at prosjektet kan være med på å skape forbilder for andre menn, forbilder det gjerne ikke har vært nok av tidligere.

– En sideeffekt er forhåpentligvis å få økt rekruttering til en bransje som trenger flere menn. Med flere synlige menn, vil det kanskje bli lettere for andre å ta valget, sier Kringlemoen.

Eldre kvinner vinker blidt fra en gammel sofa idet Dag og Kanea går forbi dem i korridorene på Byhagen. Beboer Aslaug Bakke stopper ved Dag med rullatoren sin. Han vitser og ler med henne.

– Han ler mye! Vi hører bergenslatteren hans lang vei. Da må vi le, vi også, sier hun.

På Byhagen jobber det syv andre menn. Den største andelen av de ansatte er kvinner. Aslaug mener det kvikker opp å ha både menn og kvinner blant de ansatte.

– Kan skjønne vi må ha menn! Ellers i samfunnet er det jo også både menn og kvinner. Vi er jo litt forskjellige, sier hun.

Beboer Gaute Rostrup kommer ut fra rommet sitt. Han er enig, han mener det er godt med likestilling også på sykehjemmet.

– Det er helt klart det trengs. Det finnes sterke kvinner også, ikke et vondt ord om dem, men til tunge løft kan det være godt å ha menn, sier han.

FAKTA

MENN I HELSE

- For menn mellom 25 og 55 år som mottar egnet ytelse fra NAV.
- Startet som prøveprosjekt i Trondheim i 2010.
- 92 prosent av de som har tatt fagbrev gjennom prosjektet har fått en relevant jobb i helsevesenet de kan leve av.
- Nytt informasjonsmøte i Stavanger 11. januar, og i Haugesund 23. januar. Interesserte kan kontakte NAV for mer info.

– Ja, det handler om likestilling. Også menn er pasienter her, nikker Kanea.

UBEGRUNNEDE FORDOMMER

– Menn trenger å snakke med menn. Kanskje bidrar vi også til bedre kommunikasjon på arbeidsplassen, vi er litt mer åpne og direkte. Alle arbeidsplasser har behov for kjønnsbalanse, tror Dag.

Kanea og Dag tror mange menn tror mange menn har fordommer mot å jobbe i helsevesenet. Noen er kanskje skeptiske til stallebiten, for eksempel.

– De mangler kunnskap om hva jobben går ut på. Selv var jeg også skeptisk i begynnelsen. Jeg ble fortalt, og er vant med fra Syria, at bare kvinner jobber på sykehjem. Allerede første uken likte jeg jobben kjempegodt, det er veldig sosialt. Jeg har lyst å fortsette i dette yrket hele livet, sier Kanea.

Dag tror det for noen menn også dreier seg om sosial status.

– Dette yrket passer for alle som bryr seg om andre mennesker, og som vil andre vel, sier Dag. 🍕

TAKK TIL VÅRE LOKALE BEDRIFTER SOM BIDRAR MED STØTTEANNONSE!

“Vi så etter en driftssikker stasjonsvogn som vi kunne bruke både til hytta på fjellet, i hverdagen og som vår nye bil for pengene. Det fant vi i Auris TS.”
Anne Sofie, Fornebu

TOYOTA
ALWAYS A BETTER WAY

TOYOTA HYBRID 50% ELEKTRISK

VELG EN HYBRID FAMILIEFAVORITT
50% elektrisk og 100% tilpasset et aktivt liv.

AURIS HYBRID TS ACTIVE SPORT
VINTERHJUL og SPORTSPAKKE uten tillegg i prisen. Sportspakke inkluderer sportsseter m/Alcantara, farget glass og navigasjon. Kunde verdi 32 000,-
1,95% fastrente i 3 år*
Pris 319.000,-* Privatleie 3.064/mnd*

Toyota Sørvest AS

*Inkl. Full bank underforhåndsbehandling, trafik- og reg. omk. 16.500,-. Årsavgift kommer i tillegg. Privatleie eks.: Startbeløp/årsbeløp: 23.000,-. Totalt 140.084,-. 3 års bindingstid/45.000 km. Renten er subsidiert i 3 år for de første 8 bil justert 49 norm. salgspriest. Forbruk (blander kjøring, utlegg CO2 og NOx): fra 0,36 l/km, fra 63 g/km, fra 5,8 mg/km. **Gj. utleie i 3 år med 50% DAD basert på 5000 prøvekøring med gj. salgspris 37,9 km/t. Mulighetene er uferert ved hjelp av utstyr fra Ericsson DK, montert i over 600 demobil hos forhandler. Publ. beløp medforhåndsbehandling. Vi tar forbehold om trykkløst.

Sola kommune
Ansvar for hverandre

Bjelland
www.bjelland-as.no

Laerdal
helping save lives

Coffee berry

VEDØY AS
MALERFIRMA
Tlf 92 08 28 28. Mail: post@okv.as

KIWI mini pris
Kjøp kjapt, trygt og billig

OSV. SIVERTSEN
-en allsidig rørlegger
Garnveien 1, 4018 Stavanger
Telefon: 90 26 40 00 • Telefax: 51 88 20 65
www.osv-sivertsen.no

SFF
SCANDINAVIAN FITTINGS & FLANGES
Besøk oss på www.sffgroup.com
HOVEDKONTOR: SANDNES, NORGE
AVDELINGER: NORGE, SVERIGE, DANMARK, FINLAND, CANADA, ENGLAND, SCOTLAND, KOREA, AUSTRALIA, SINGAPORE, MALAYSIA, KINA

KINO

ØNSKER DU Å ANNONSERE I ASFALT? Kontakt Jorunn i Salgs Forum AS. Telefon: 51 31 57 00 eller e-post: jorunn@salgs-forum.no