

בחינה בקורס מבוא לניהול הגורם האנושי בעבודה –
תשס"ט – מועד קיץ
 מועד א
 ד"ר גדי רביד

לרשותך 2 שעות – אין להשתמש בחומר עזר

חלק א (50 נקודות)

בחלק זה הינך נדרש לענות על חמש מתוך שש השאלות
 כל תשובה חייבת להסתמך על התאוריה/תאוריות מתאימות –
 ויש לציין זאת!
 כל שאלה – 10 נקודות

שאלה 1:

הגדר: מבנה ארגוני
 הסבר את חשיבותו של המבנה לתפקוד הארגון

שאלה 2:

הגדר: ניתוח עסוק
 הסבר שתי סבות בגללן ארגונים לא עושים ניתוח עסוק

שאלה 3:

הגדר: שינוי ארגוני
 הסבר חשיבותו לתפקוד עתידי של הארגון
שאלה 4:

הגדר: תקשורת בארגון
 הסבר אילו סוגי תקשורת עקריים קיימים בארגון

שאלה 5:

הגדר: תהליך קבלת החלטות בארגון
 תן שני נימוקים עקריים לחשיבות שיש ללמוד לבצעו כראוי

שאלה 6:

הגדר: מוטיבציה
 הסבר מדוע להתאמץ ולהביא עובדים לכלל מוטיבציה גבוהה

חלק ב (50 נקודות)

בחלק זה אתה נדרש לתת תשובה כוללת בהתבסס על התאוריות שנלמדו, על החומר בכתה ועל חשיבה עצמאית והסקת מסקנות

סיימת זה עתה סימסטר ראשון בלימודיך לתואר השני

במסגרת הלימודים התעמקת בנושא הגורם האנושי בעבודה

בארגון בו אתה עובד קיימת פעילות בתחום זה – אך לאור לימודיך יש לך ביקורת לא מעטה על המתרחש בתחום בארגון בקורת זו אף מתחזקת אל מול המצב כיום בשוק בו נראה כי ארגונים יוצאים מהמשבר הכלכלי וכי לאחר "הזנחה" לא מעטה של גורם זה בארגונים בשנה וחצח שחלפו יש עכשיו לפעול במקצועיות ובהבנה עמוקה יותר

עליך להתייחס לנושאים הבאים :

א. מהם שני הנושאים המרכזיים אליהם היית מתייחס בסקירה שלך את התחום בארגוןך

ב. בהנחה שתקבל יד חופשית לשנות – פרט ותכנן צעדיך לשנוי

ג. הכן הרצאה קצרה להנהלה שתכלול את ראיתך את התחום – גם ללא קשר לנושאים שהזכרת קודם – קרי לאו דוקא נושאים שרלוונטיים לארגוןך

ד. כתוב סכום אינטגרטיבי בן חצי עמוד המתבסס על הגדרת התפקידים והצרכים לו היית עוסק בגיוס בארגון לטווח של עוד כשנה (כאשר המצב הכלכלי ישתפר).

הערה : מי שאינו עובד יכול להתייחס בתשובה לארגון דמיוני או ארגון שעבד בו בעבר

בתשובתך עליך להתבסס על תאוריות שנלמדו ולציין אותן תוך כדי תשובתך!!!!

במידה וחסרים לך פרטים לתשובה – תוכל להשלימם תוך ציון הסיבה שאתה מוסיף אותם.

הוסף בכל חלק את ה-INPUT שלך – חשיבה יצירתית, זווית אישית וכו.

בהצלחה!!!!

גדי

