

Curriculum Vitae

Personalia

Naam Vis
Voornaam Herman
Adres Lisdodde 4, 7772 MR te Hardenberg
Geboortedatum 01 november 1966 te Dubbeldam
Mobiel 06-331 868 75
E-mail info@hermanvis.nl
Internet www.hermanvis.nl
LinkedIn <http://nl.linkedin.com/in/hermanvis>



Competenties & professionele vaardigheden

Procesgericht leiderschap	Technisch bedrijfskundige
Inspirerend leider	Proces én gedrag verbeteraar
Resultaatgericht	Lean Manager
Communicatief vaardig	QRM Manager
Besluitvaardig	Verbeter Kata
Zelfkritisch	Coaching Kata
Verbinder	TPM
Empathisch	>15 jaar leidinggevende ervaring

Profiel

Een zelfbewuste en krachtige leider die denkt in kansen en stuurt op commitment en resultaat. Die gericht is op het professionaliseren van de (operationele) organisatie en weet dat daarbij gemotiveerde, goed opgeleide medewerkers onontbeerlijk zijn.

Een mensgerichte en doelgerichte leider die de mening is toegedaan dat een organisatie zich ontwikkelt door de medewerkers te ontwikkelen, te motiveren en te stimuleren.

Een visionair die van nature in staat is de samenhang tussen bedrijfsprocessen te zien, deze te analyseren desgewenst tot op detail niveau en wanneer de situatie daarom vraagt snel en adequaat handelt.

Een netwerker die eenvoudig op de voorgrond treedt, zijn kennis en ervaring op inspirerende wijze deelt en weet om te zetten in acties zodat zaken gedaan worden. Een manager die, binnen de uitgezette beleidskoers, de vrijheid ervaart om het werk op zijn eigen wijze vorm te geven. Toont flexibiliteit, durf en is besluitvaardig. Heeft natuurlijk overwicht waarbij ongewenst gedrag benoemd en teruggedregd wordt.

Herman Vis maakt als technisch bedrijfskundige organisaties en bedrijfsprocessen efficiënter, maximaliseert winst, minimaliseert risico's en verbetert kwaliteit en concurrentiepositie. Combineert kennis uit de vakgebieden bedrijfskunde, ICT en techniek met menselijke factor.

Expertise/type opdrachten

Algemeen management	Opstarten nieuwe productielijn
Lean Management Implementeren	Coachen medewerkers
Doorlooptijden verkorten (QRM)	Verhuizen/inrichten productieplants
Optimaliseren interne processen	Werkplekoptimalisatie (5S)

Branches

Industrie (metaal/kunststof/assemblage)	Oil/Gas/Geothermie
Machinebouw	Bouw
Automotive	Agro

Opleiding

Diploma 1995	Hogere Technische School, <i>technische bedrijfskunde</i>
Diploma 1990	Middelbare Technische School, <i>besturingstechniek en werktuigbouw</i>
Diploma 1986	Bedrijfsopleiding Intensive Veehouderij
Diploma 1985	Middelbare Agrarische School

Cursussen

2013	Diverse veiligheidstrainingen	SHELL & NAM
2013	VOL-VCA	Reed Business Opleidingen
2011	Lean Six Sigma, Green Belt	Symbol
2009	Lean Manufacturing	IJsseltechnologie
2009	Lean 5S	Lean Management Instituut
2008	Coachend & Situationeel Leiderschap	Tripple Win
2008	MBA in één dag + vervolgstudie	Ben Tichelaar
2008	Organiseren en Functioneren	Silhouet
2007	How to sell Clear and Simple	Silhouet
2006	Direct Marketing	DM-shop
2005	Succesvol Leidinggeven	Silhouet
2005	Beter zaken doen door Communicatie	Silhouet
2005	De menselijke factor	Silhouet

Werkervaring

2011-heden

Periode van Interim, Projecten en Trainingen; HERMANVIS.NL

Ondernemers helpen met procesverbetering en doorbreken van gedragspatronen waardoor een cultuur van continu verbeteren ontstaat. Lean Management, QRM, TPM en Verbeter & Coaching Routine. Operationeel Leidinggevende in technische productie omgevingen.

Bakker Oilfield Supply BV te Coevorden

Operations Manager (2 jaar): 70 fte, lid MT

Eindverantwoordelijk voor de teams Project Engineering, Maintenance, Rentals, Workshop, Logistics en Field Services.

Branche: oil, gas en geothermie industrie (OCTG).

Eindverantwoordelijk voor bedrijfsverhuizing en inrichting (2013).

Doorvoeren Continu Verbeterprogramma (Toyota Kata/PDCA-cirkels), verkorten doorlooptijden (QRM), verbeteren kwaliteits en

veiligheidsniveau, voorraadbeheersing, werkplekoptimalisatie (5S), standaardisatie primaire processen, coaching teamleiders/voormannen.

Onderhoud, modificatie, revisie en nieuwbouw van equipment t.b.v. on/offshore (zie www.bakkergroep.nl).

*ASME, SHELL-standards, DROPS, NoBo's, Proces Safety, etc.

Bollegraaf Recycling Machinery BV (>200 fte)
Interim Manager Service & Onderhoud ('11-'12, 9mnd): 25 fte, MT
Branche: machinebouw (Mechanisch/Elektro/Hydrauliek/PLC)
-Dagelijkse leiding
-Interne en externe organisatie verbeteren
-Kennisniveau van medewerkers verhogen dmv training, uitdagen/zelf laten nadenken, overleggen, handelen vanuit eigen mogelijkheden
-Probleemdossiers van klanten oppakken en oplossen
-Selecteren en inwerken nieuwe medewerkers (NL, B en D)
-Coördineren kwaliteitszaken, ondehoudsprogramma's

2008-2010
reorganisatie

Alescon te Hoogeveen (>2000 fte)
Bedrijfsmanager Metaal: 60 fte, eindverantwoordelijk, lid MT
productie, logistiek, bedrijfsbureau, KAM, verkoop
Branche: metaal industrie; gespecialiseerd in het fabriceren van fietsparkeervoorzieningen en lichte lasconstructies
-Productie Lean ingericht van functioneel naar productielijnen. (huur van één bedrijfshal opgezegd)
-Voorraden grondstoffen, halffabricaten en eindproducten gehalveerd. (huur van één magazijn opgezegd)
-Processen van productie en bedrijfsbureau verbeterd
-Klanten en productenaanbod opgeschoond en keuzes gemaakt
-Kleine productieteams samengesteld en 5S opgestart
-Werkleiding gecoacht in pro-actief handelen en coachend/situationeel leidinggeven

2004-2008
reorganisatie

Schipper Kozijnen Noord-Oost bv te Zwolle en Groningen
Statutair Directeur: 35 fte, eindverantwoordelijk voor verkoop, productie, montage en service & onderhoud
Branche: bouw
-Missie en visie ontwikkeld
-In 8 maanden showroom in Groningen ontworpen, bouw begeleid en geopend
-Leverbetrouwbaarheid verbeterd (70% naar 93%)
-Na vier jaar bedrijf teruggebracht in zwarte cijfers
-Trots teruggegeven aan medewerkers
-Bedrijf begeleid in fusie met moederorganisatie

1999-2003
reorganisatie

De Boer Industriële Groep te Hardenberg
Business Unit Manager: 9 fte, lid MT, verantwoordelijk voor kunststofspuitgieterij en gereedschapmakerij/tekenkamer; verkoop en productie
Branche: metaal en kunststof industrie (bouw en automotive)
-Tekenkamer opgestart
-Transitie naar CAD/CAM gestuurd werken
-Gereedschapmakerij geprofessionaliseerd
-Jonge medewerkers begeleid en gecoacht naar professionals

1992-1999 **Periode voor familie Boer in branche Las en Snijtechniek + CRM**
Translas en Unidare Lastechniek BV te Nieuwegein/Capelle a.d. IJssel
Product Manager: verantwoordelijk voor productgroep
snijmachines en reclame & marketing (kapitaalgoederen)
Franchisenemer Data Power te Nieuwegein
Verkoop en implementatiebegeleiding van verkoop-
informatiesystemen en direct marketing
Office Manager: verantwoordelijk voor interne
bedrijfsprocessen. Opstarten productielijn van MIG/MAG lastoortsen

Diverse vakantiebanen en stages in Nederland en Groot Brittannië.

Overige informatie

2002-2004 Vice Voorzitter van de Oostelijke Kunststof Keten (OKK).
2010-2012 De Verbinding BV – fabriek met dove medewerkers in Groningen.
Lean 5S geïntroduceerd (www.deverbindingbv.nl).
2010-heden Stichting Compassion – Promotor Leadership Development Program
(LDP). Projecten bezocht in Ethiopië (2013).

Talen

Nederlands uitstekend (moedertaal)
Engels basis
Duits matig