



Drogpolicy

För

BWG Industriservice Sverige AB

Att förebygga missbruk av droger angår oss alla och innebär att vi har ett gemensamt ansvar för att uppnå en hög säkerhet för verksamheten och en god och säker arbetsmiljö.



Innehåll

Mål	1
Regler	2
Företagets ansvar	3

1 Mål

- En drogfri och säker arbetsplats
- Att anställda med missbruksproblem vågar söka hjälp
- Öppenhet kring och tidig upptäckt av drogmissbruk
- Handlingsplanen tillämpas på varje arbetsplats

2 Regler

- Ingen får vara drogpåverkad på arbetet. Det är förbjudet att inneha eller förtära alkoholhaltiga drycker eller andra droger på arbetet eller att komma påverkad till arbetet.
- Den som är påverkad av droger eller alkohol skall omedelbart sändas hem.
- Chef eller medarbetare ansvarar för att hemtransporten sker på ett säkert sätt.
- Drogtester kan användas i syfte att säkerställa att drogpolicyn efterlevs.
- Accepterar inte personen i fråga att testas räknas det som att han eller hon är påverkad.
- Skriftlig varning utdelas
- Omplacering alternativt förändrade arbetsuppgifter kommer att övervägas
- Vid upprepad påverkan skall kontrakt om nykterhet skrivas och om detta inte accepteras eller fullföljs kan det leda till uppsägning.

3 Företagets ansvar

- Ledningen ansvarar för att drogpolicyn är känd och hålls levande.
- Reglerna skall även tillämpas för underentreprenörer och inhyrd personal.
- BWG som företag ansvarar för att stödja medarbetare med drogproblem att ta sig ur sitt missbruk och att ställa krav



BWG INDUSTRISERVICE SVERIGE

SERVICE GROUP

Askersund den 15 april 2010
BWG Industriservice Sverige AB
Dennis Werme