



Likabehandlingspolicy

Hallands Nation skall vara en mötesplats för alla studenter oberoende av kön eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, eventuell funktionsnedsättning, ålder, religiös- eller politisk åskådning. Nationen skall alltid arbeta för en välkomnande atmosfär. Hallands Nation skall aktivt jobba för att upprätthålla tre värdegrunder: främja demokrati, jobba mot diskriminering, såväl direkt som indirekt, samt aktivt bekämpa trakasserier av alla slag. Dessa tre värdegrunder skall genomsyra all verksamhet på Hallands Nation. Hallands Nations quratel och nationskollegium skall se till att dessa vädergrunder efterföljs av samtliga medlemmar av Hallands Nation.

Demokrati

Demokratiska principer skall råda på Hallands Nation. Demokratiska principer innebär att samtliga medlemmar av Hallands Nation har rätt att uttrycka sina åsikter samt driva frågor av olika slag. Hallands Nation skall även föra en demokratisk valprocess vid val av förtroendeposter.

Diskriminering

Hallands Nation skall aktivt verka för att diskriminering ej skall förekomma på nationen under någon form. Aktiv bekämpning av diskriminering är en förutsättning för mångfald. Diskriminering kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, hudfärg, karriär, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder. Det finns två olika typer av diskriminering:

Direkt diskriminering: att någon eller några missgynnas genom att behandlas annorlunda än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation.

Indirekt diskriminering: att någon eller några missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer eller vissa grupper. Detta gäller såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Exempel på diskriminering:

- Servera alkoholhaltiga fördrinkar vid en tillställning, utan ett alkoholfritt alternativ.
- Vid val till förtroendeposter välja någon på grund av könstillhörighet istället för kvalifikationer.

Trakasserier

Hallands Nation strävar efter att motverka alla former av trakasserier. Trakasserier innebär alla former av beteenden som kan upplevas som hot, kränkning, förolämpning eller illa behandling. Sexuella trakasserier innebär trakasserier av sexuell natur, vilket kan inkludera ovälkommet fysiskt, verbalt eller icke-verbalt uppträdande. Trakasserier kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, hudfärg, karriär, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.

Exempel på trakasserier:

- Tafsande eller annan medveten beröring av sexuellt slag.
- Alkoholhets.