

## Effektrapport 2018 för verksamhetsåret 2017

**Namn :** Stiftelsen New Life Mission

**Organisationsnummer:** 802478-3410

**Juridisk form:** Stiftelse

### Vad vill er organisation uppnå?

Mission- och biståndsorganisationen NLM är en stiftelse med en kristen värdegrund. Stiftelsens ändamål, som framgår av stiftelsens stadgar § 3, är att ”bedriva kristen och social humanitär verksamhet huvudsakligen i Sverige och Kenya och i första hand inriktad till barn och ungdomar”. Vårt mål är att hjälpa människor till en bättre vardag och ge dem ett hopp om en tryggare framtid. Varje människa är viktig, oavsett kön, ålder eller social status. Vi önskar att barn ska få en trygg och säker uppväxt där utbildning och lek går hand i hand. NLM:s insatser kan vara både direkta, riktade till en mottagare, och indirekta, riktade till en grupp av mottagare. Stiftelsen skall lindra både akut nöd och verka för förändring på lång sikt av strukturer som leder till nöd och utanförskap, främst i Kenya. Internationellt skall NLM verka för ett rättfärdigt samhälle där varje individ ges möjligheten till trygghet och utveckling. NLM skall ingå i samarbeten som bidrar till ett ömsesidigt lärande och som leder till en hållbar utveckling med god livskvalitet.

*Beskriv tydligt vad organisationen vill åstadkomma på lång sikt. Vilken nytta/förändring vill ni åstadkomma? Beskriv för vem ni är till. Vilka är det som ni vill åstadkomma en förbättring för? Beskriv hur ett uppfyllande av era mål på tre till fem års sikt kommer att bidra till uppfyllande av ert långsiktiga mål/ändamål.*

*Kontrollfråga: Om någon som inte kände till organisationen läste detta skulle den förstå vad ni vill åstadkomma?*

### I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?

Sverige och Norge:

En fristående kristen organisation som grundades 1978, som ett resultat av missionsarbete i Kenya och arbete tillsammans med Kenyanska myndigheter i fängelse, med ex fångar.

Arbetet i Sverige och Norge är att förmedla bistånd och fadderskap till Kenya i de olika projekt som görs. Detta görs via informationsbrev, Hemsida samt olika samlingar i skolor, företag, kyrkor och föreningar.

Kenya:

En kristen organisation som grundades i Nairobi 1978. Vilka såg behoven av de många unga människor och barn som stod i desperat behov av hjälp. Genom arbete inom de Kenyanska fängelserna stod man ofta ansikte mot ansikte med frågan: ”Vad kan ni göra för mig när jag blir fri?”

Ett rehabiliteringsprogram för ex-fångar startades vilket nu har förändrats till yrkesskolor för ungdomar. Snart fanns ytterligare en fråga från fängelsets socialchef, ”Kan ni göra något för

barnen villas mammor sitter dömda i våra fängelser?" Missionen öppnade ett barnhem, "Samariten Barnhem" för att hjälpa dessa barn.

Nu, många år senare, har New Life Mission vuxit till en kristen organisation (NGO) där målet är att ge så många människor som möjligt en bättre start i livet. Och detta gör vi genom bl. annat Barnhemmet Samariten, Maria hemmet & KariAnne Flickhem, förskolor, yrkesskolor, sociala program samt andra utvecklingsprogram av olika slag och kyrkor. New Life Mission arbetar huvudsakligen utifrån två stationer:

- Huvudstationen i Ongata Rongai 20 km syd om Nairobi där vi har 1,5 ha land.
- Mashuru stationen 130 km syd öst om Nairobi inne i Masai land där vi har 5 ha.

*Beskriv de organisatoriska sammanhang som påverkar hur/var era effekter uppstår. Är ni en del av ett internationellt nätverk av organisationer eller ingår i en större organisation kan det vara så att stora delar av ändamålsarbetet utförs av andra organisationer än er egen. Detsamma kan vara fallet om ni samverkar med partnerorganisationer på olika sätt. Hur det fungerar beskrivs här.*

*Kontrollfråga: Förstår någon som inte känner till er hur ni samverkar med andra organisationer i ert ändamålsarbete och hur det påverkar era val av mål och arbetsätt?*

### **Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?**

Verksamheten har en stark relationell och organisk prägel med lokalt fokus. Genom regelbundna besök och återrapporteringar från samarbetspartner diskuterar vi arbetsätt och metoder för att nå långsiktiga mål.

Stiftelsen New Life Mission samarbetspartner i Kenya har god kännedom om de lokala förhållanden som leder till utanförskap och fattigdom samt om vad som kan göras i form av olika projekt och insatser för att dessa förhållanden ska kunna förändras. Framtagandet av en lösningsorienterad problembeskrivning med en helhetssyn avseende målgruppens situation, tillsammans med ev. lokala partnerorganisationerna, spelar en central roll i organisationens strategiska arbete. Samarbetspartnerns samverkar med lokala myndigheter vilket ibland kan resulterar i en lite med dock så viktig delfinansiering från det egna samhället för insatser och projekt.

Stiftelsen New Life Mission arbetar med opinionsbildning och kunskapsspridning i Sverige genom att aktivt ta del i den offentliga debatten, genom föreläsningar och informationsmöten, genom kommunikation via organisationens hemsida, nyhetsbrev och utskick samt via sociala medier. Det är av största betydelse att allmänhetens förtroende behålls och förstärks genom kunskap om målgruppens situation samt att insatser och projekt som leder till förändring är möjliga att genomföra.

*Beskriv övergripande vilka arbetsätt och metoder ni använder för att nå era långsiktiga mål. Beskriv varför ni har valt just dessa sätt och varför ni tror att de är bäst för att uppnå ert långsiktiga mål.*

*Kontrollfråga: Skulle någon som inte hade kunskaper om hur ni arbetar förstå hur era arbetsätt logiskt hänger ihop med det ni vill uppnå?*

## **Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål? Sverige**

Under en följd av år har Stiftelsen New Life Mission kapacitet och kunnande i Sverige utökats. Satsningar har genomförts för att förstärka organisationens möjligheter till att arbeta med information och insamling. För att stärka informations och medvetenheten i Sverige gällande verksamheten samt samarbetet med Kenya och med utvecklingsprojekt och uppföljning har en person anställts på 100% (Vi har endast en anställd i Sverige). Organisationen har till en del kapacitet att ansöka om bidrag från större institutionella finansiärer men den kapaciteten bör stärkas internt och/eller genom att extern kompetens anlitas.

Kapacitet, kunnande och resurser varierar i de olika arbetsområdena. I Kenya har en SP (Strategical Plan) tagits fram under 2017 för hela arbetet i Kenya. Arbetet med att implementera detta i hela verksamheten skall påbörjas under 2018.

I Sverige har FRIL's Kvalitets Kod utarbetats för Stiftelsen New Life Mission, där olika policyn och viktiga styrdokument tagits fram och lagts fram till styrelsen för godkännande under kommande år 2018.

*Beskriv vilka resurser ni har för att genomföra strategin och nå era mål. Inkludera både interna resurser t.ex. medarbetare, frivilliga, finansiella resurser, metodkunnande och externa resurser t.ex. i form av partnerskap och nätverk. Beskriv särskilt hur ni använder resurserna för att uppnå målen.*

*Kontrollfråga: Gör beskrivningen så att en utomstående läsare kan förstå hur era resurser matchar era mål och strategier och ger den en trovärdig bild av för er förmåga att uppnå era mål i framtiden?*

## **Hur vet ni om er organisation gör framsteg?**

Stiftelsen New Life Mission har bedrivit ett omfattande hjälparbete under 40 år. Kvantitativa nyckeltal är antal hjälpta barn och ungdomar, antal ton förmedlad materiell hjälp vid katastrofer, insamlade medel och förmedlat monetärt bistånd. I ett kortsiktigt perspektiv är antalet slutmottagare i målgrupperna ett mått på organisationens insatser. I ett längre perspektiv är förändrade förhållanden på såväl individuell nivå som för de lokala samhällen som organisationen verkar i, indikatorer på uppnådda resultat och framsteg. Uppföljning och utvärdering sker genom årliga rapporter och finansiella dokument. Däremot har vi mycket att utveckla i ett systematiskt lärande och förbättringsarbete. För detta krävs ökade resurser.

*Beskriv de kvalitativa och kvantitativa nyckeltal, indikatorer eller andra sätt ni mäter/jämför era framsteg mot.*

*Beskriv också viktiga delmål på vägen mot de långsiktiga målen och era metoder för uppföljning och utvärdering. Beskriv hur ni arbetar med systematiskt lärande och förbättringsarbete.*

*Observera att ni här inte ska beskriva utfallet för indikatorer och nyckeltal utan vilka ni använder och hur ni arbetar med dem. Utfall återkommer i nästa punkt.*

*Kontrollfråga: Kan en person som inte känner till er organisation klart och entydigt förstå hur ni arbetar för att följa upp era kort- och långsiktiga mål?*

## Vad har ni åstadkommit så här långt?

Stiftelsen New Life Mission behöver fortsätta växa för att långsiktigt stärka basresurserna i Sverige och genom dessa kunna bedriva och utvidga organisationens internationella utvecklingsinsatser.

1. Under året har vi varit med och stärkt de två secondhandbutiker som stödjer New Life Mission:

- Den totala omsättningen i secondhandbutiker har fortsatt att öka under året även om ökningen inte är lika stor som under tidigare år.
- Organisationen har breddat gåvogivarna till antal och med flera kyrkor och föreningar som är med och stödjer verksamheten genom olika gåvor och insamlingar

2. Under året har totalt insamlade medel ökat betydligt något

- Den ordinarie insamlingsverksamheten har resulterat i ett liknande insamlingsresultat under 2017 som under 2016, här ser vi att insamling från allmänheten har ökat.
- Genom olika insamlingskampanjer
- Genom fortsatt utskick av Nyhetsbrev
- Genom ökat antal "egna insamlingar" från privatpersoner

Vi har ökat insamlingsvolym och utskick. Men i förhållande till möjligheter och förväntade insatser har vi endast nått en liten framgång.

3. Satsning på marknadsföring och opinionsbildning

- Genom relevant kommunikation via hemsida och sociala medier
- Genom att arrangera informationsmöten och konferenser

Organisationen har fortsatt att bli mer känd, erkänd och citerad och har ett starkt samarbete med bla. Erikshjälpen.

4. Satsning på partnerskap och nätverk

- Samarbetspartnern i Kenya (New Life Mission-Kenya) ingår i ett regionalt nätverk i Östafrika under ledning av Erikshjälpen.

Stiftelsen New Life Mission har under året fortsatt att vara en respekterad och kompetent aktör med ett brett nätverk och deltar aktivt i flera nätverk framför allt i mottagarlandet och dess myndigheter både regional och på lokal nivå.

5. Utveckling av internationella biståndsinsatser

- Samarbeten mellan mottagarlandet och partners har under året planerats och kommer att resultera i flera konkreta gemensamma projekt under kommande år.

## **Axplock avseende uppnådda resultat:**

### **Sverige**

Under året har vi haft två stora egna insamlingar som vi tycker har gjort en fantastisk insats. Det har varit så välsignat att se unga människor vilja att ge sin tid och engagemang genom att skapa egna insamlingar till specifika ändamål i Kenya där målet har varit att förändra barn och ungdomars förhållanden till något mycket bättre.

Vi ser genom detta att givargruppen har ökat betydligt under året.

Även flera volontärer som kommer hem från Kenya och är goda ambassadörer för organisationen.

### **Kenya:**

Ett stort nytt vattenrenings Project "Samaritans Drinking Water" har byggts upp med avsikt att först förse egen verksamhet med rent vatten men även till försäljning för att på så vis skapa en intäktsmöjlighet där överskottet finansierar skolmat till förståndshandikappade barn i den närliggande slummen. Vidare hoppas vi på att försäljningen skall nå sådan nivå att vi kan klara en stor del av den administrativa kostnaden i Kenya genom denna försäljning.

En omstart av yrkesskolan i Ongata Rongai har gjort efter stora reoveringar. Ett tjugotal ungdomar både tjejer och killar har under året fått utbildning som bilreparatörer. 50 % av eleverna är betalande för att verksamheten skall vara självfinansierad övriga är ungdomar som kommer från svåra förhållande och som inte har haft möjligheter till att avsluta tidigare studier.

I samarbete med Erikshjälpen har vi även under året gjort insatser i katastrofområden där den långvariga torkan slagit hårt mot familjer och boskap.

Våra barn och ungdomshem är en tillfällig lösning på många barns problem men på grund av olika omständigheter blir vistelsen ibland längre än vad vi själva önskar. Men trots det är det flera som under året har lämnat "våra hem". Detta kan bero på att mödrar har blivit frigivna från sina fängelsedomar och därmed återförenas med sina barn som under tiden varit placerat på New Life Mission.

Andra har haft ett akut behov av hjälp av hälsoskäl och nu återhämtat sig och kan återförenas med föräldrar eller släktingar. Andra har åter funnit ett adoptivhem i Kenya. Ständigt är det ett behov av hjälp och hela tiden kommer det nya barn och ungdomar till New Life Mission. En del för att söka skydd på Kari Anne flickhem där unga flickor söker hjälp och skydd mot könsstympning eller mot tvångsäktenskap

Detta är några få axplock om vad som gjorts i ett annars så stort arbete med att hjälpa, utbilda och utveckla barn & ungdomar i Kenya.

2018-05-15

Karl-Erik Hagström

Ordförande Stiftelsen New Life Mission