

Byggarbetsplatser som tillämpar ID06 tar ställning mot svartarbete och ekonomisk brottslighet!



Höjer  
branschens  
anseende

Försvårar  
svartarbete

Stärker  
den sunda  
konkurrensen

Motverkar  
ekonomisk  
brottslighet

Tryggare  
arbetsplatser

VI BYGGER ETT BÄTTRE SVERIGE  
BYGG-  
BRANSCHEN I  
SAMVERKAN

Allt du behöver veta om

# ID06

Obligatorisk ID- och närvaroredo-  
visning på byggarbetsplatsen

Genom föranmälan, obligatorisk legitima-  
tionsplikt och närvaroredovisning försvåras för  
obehöriga att vistas på byggarbetsplatsen.



ID06



För information och beställning,  
besök [www.id06.se](http://www.id06.se)!



Höjer  
branschens  
anseende

Försvårar  
svartarbete

Stärker  
den sunda  
konkurrensen

Motverkar  
ekonomisk  
brottslighet

Tryggare  
arbetsplatser



# ID06 – Obligatorisk ID- och närvaroredovisning på byggarbetsplatsen

I och med införandet av ID06 har byggbranschen tagit ett stort steg framåt i kampen mot den ekonomiska brottsligheten. Genom föranmälan, obligatorisk legitimationsplikt och närvaroredovisning försvåras för obehöriga att vistas på byggarbetsplatsen.

Syftet med *ID06 Allmänna bestämmelser om legitimationsplikt och närvaroredovisning* är framför allt att förhindra svartarbete och ekonomisk brottslighet samt att stärka den sunda konkurrensen.

## ID06 innebär i korthet att

- underentreprenörer och leverantörer är skyldiga att i förväg skriftligen anmäla till general-/totalentreprenör namn och personnummer på de personer som ska ha rätt att vara på byggarbetsplatsen,
- alla på byggarbetsplatsen är skyldiga att kunna visa giltig legitimation,
- alla på byggarbetsplatsen är skyldiga att bära synlig namnbricka/behörighetskort,
- general-/totalentreprenören är skyldig att föra en daglig närvaroförteckning (personalliggare) över alla som vistas på byggarbetsplatsen. Den dagliga närvaroförteckningen ska sparas i två år och hållas tillgänglig för eventuell granskning av Skatteverket,
- general-/totalentreprenören har rätt att avvisa personer som inte föranmälts eller saknar legitimation,
- general-/totalentreprenören har rätt att kräva ett vite på 500 kr per person och dag av den berörda arbetsgivaren i det fall anställd hos underentreprenör eller leverantör inte kan legitimera sig eller saknar synlig namnbricka,
- entreprenörer och leverantörer är skyldiga att åberopa ID06 i avtal med eventuell underentreprenör.

## Manuell eller elektronisk närvaroredovisning – vad ska jag välja?

Den största fördelen med att välja ett elektroniskt system för närvaroredovisning är att du får en rationell hantering på byggarbetsplatsen (föranmälan, daglig in- och utpassering samt närvaroförteckning), att allt material lagras på ett och samma ställe och att alla personuppgifter är helt skyddade mot insyn. När väl läsarna är installerade är merarbetet på byggarbetsplatsen minimalt.

Den största fördelen med en manuell hantering är att det enda du behöver är en penna och en pappersblankett (finns att ladda hem kostnadsfritt på [www.id06.se](http://www.id06.se)) och att du inte behöver investera i elektronisk läsare och dataapplikation.

**Kom ihåg att du måste ha ID06-behörighetskort oavsett redovisningsmetod och att du i båda fallen måste ha en fungerande rutin för föranmälan.**



## Detta gäller på en ID06-arbetsplats

### – för dig som platsansvarig:

- Förse den egna personalen med **ID06-behörighetskort**.
- Innan arbetsplatsen bemannas, och därefter löpande när nya personer ska komma till byggarbetsplatsen, ta in **föranmälningar** på de personer som ska ha rätt att vara på byggarbetsplatsen.
- Vid upphandling av entreprenörer och leverantörer, som sker direkt från arbetsplatsen, hänvisa till *ID06 Allmänna bestämmelser* och för in dem som **kontraktsvillkor** vid upphandlingen.
- Summera föranmälningarna till byggarbetsplatsens närvaroförteckning.
- Om elektronisk närvaroredovisning ska tillämpas, se till att det finns **läsare** uppsatta på lämpliga in- och utpasseringsplatser inom byggarbetsplatsen och att dessa är tydligt utmärkta.
- Om den dagliga närvaroförteckningen ska föras manuellt, säkerställ att den förvaras så att namn och personnummer skyddas från **obehörig insyn**.
- Informera alla nyanlända personer på byggarbetsplatsen om att ID06 tillämpas och se till att varje person tar del av den uppsatta **informationen** samt vet var eventuella registreringsplatser är.
- Om en person **saknar** synlig namnbricka ber du denne om kontaktuppgifter till arbetsgivaren, som du kontaktar och informerar om ID06-reglerna.
- Personer som du inte känner igen, ber du **legitimera** sig och kontrollerar personnumret mot föranmälningen.

### – för dig som arbetar där:

- Se till att din arbetsgivare förser dig med ett **ID06-behörighetskort**.
- Var noga med att du **kvitterar** ut ditt behörighetskort och att du får **skriftlig information** om vad ID06 innebär för dig som person.
- Bär alltid med dig ditt ID06-behörighetskort och förvara det på ett säkert sätt. Ta även för vana att alltid ha med dig en **giltig legitimation**.
- Om du skulle förlora ditt ID06-behörighetskort, kontakta din arbetsgivare så att ditt kort blir **spärrat**.
- När du kommer till arbetsplatsen första gången, anmäl dig till platsledningen, som visar dig var **in- och utpasseringsplatserna** finns och hur de fungerar (vid elektronisk närvaroredovisning). Varje gång du kommer eller lämnar arbetsplatsen registrerar du dig vid någon av registreringsplatserna.
- Om arbetsplatsens närvaroredovisning sker manuellt, gå i stället in till platsledningen och anmäl dig så att du blir uppförd på respektive avförd från den **dagliga närvaroförteckningen**.
- Om du ser personer på byggarbetsplatsen som saknar ID06-behörighetskort eller som du inte känner igen, tveka inte utan kontakta platsledning för **kontroll** och åtgärd.

### – för dig som upphandlar tjänster:

Som professionell byggherre/beställare av bygg- och anläggningsentreprenader kan du aktivt vara med och motverka svartarbete genom att alltid kräva att ID06 ska gälla när du upphandlar entreprenadverksamhet.

Så här gör du för att garantera att ID06 kommer att gälla i entreprenaden:

- Vid upphandling av en generalentreprenad anger du under AFC.34:  
*För entreprenaden gäller ID06.*
- Vid upphandling av en totalentreprenad anger du under AFD.34:  
*För entreprenaden gäller ID06.*
- I båda fallen bör du dessutom notera under övriga handlingar AFB.22:  
*För entreprenaden gäller ID06 och att villkor framgår av ID06-allmänna bestämmelser.*

Bifoga gärna ID06 Allmänna bestämmelser eller hänvisa till [www.id06.se](http://www.id06.se) där de finns att hämta kostnadsfritt.

Kontakta ackrediterade ID06-leverantörer för planering av nödvändiga **ID06-hjälpmiddel** för företagets arbetsplatser.



Höjer  
branschens  
anseende

Försvårar  
svartarbete

Stärker  
den sunda  
konkurrensen

Motverkar  
ekonomisk  
brottslighet

Tryggare  
arbetsplatser





Höjer  
branschens  
anseende

Försvårar  
svartarbete

Stärker  
den sunda  
konkurrensen

Motverkar  
ekonomisk  
brottslighet

Tryggare  
arbetsplatser



## Personligt ID06-behörighetskort

För att den elektroniska redovisningen ska fungera måste alla på arbetsplatsen bära ett personligt ID06-behörighetskort som dels tjänar som identifikation, dels innehåller RFID-taggar som överför personens in- och utpasseringar till närvaroförteckningen. ID06-behörighetskortet ersätter *inte* giltig legitimation.

### Obligatoriska uppgifter på kortets framsida:

- Företagsnamn i klartext
- Företagets organisationsnummer
- Fotografi (högupplöst)
- Personens för- och efternamn
- Giltighetstid
- Kortnummer
- ID06-logotype

### Frivilliga uppgifter på kortets framsida, exempel:

- Företagets logotype
- Titel



## Så här kommer ditt företag igång:

- ID06-behörighetskort såväl som läsare beställs av behörig firmatecknare hos ackrediterad (godkänd) leverantör. En förteckning över ackrediterade leverantörer finns på [www.id06.se](http://www.id06.se) och uppdateras allt eftersom nya tillkommer. Leverantören ger er information om vilka rutiner ni ska upprätta inom företaget för hanteringen av kort och läsare. OBS, vid beställning av ID06-behörighetskort, kontakta leverantör av ID06-behörighetskort (ej Kortämnena).
- **Informera alla anställda** om varför ID06 ska införas och vad det praktiskt kommer att innebära för företaget och medarbetarna.
- Meddela företagets **samarbetspartners** att ni från och med ett angivet datum kommer att tillämpa ID06 på företagets arbetsplatser och förklara vad detta innebär för de entreprenörer och leverantörer som ni samarbetar med.
- Välj ut den första ID06-arbetsplatsen inom företaget med omsorg och **följ upp** arbetet noga.
- Utvärdera tillsammans med era partners och ID06-leverantörer och finn **förbättringsmöjligheter** för att underlätta den praktiska hanteringen av ID06.

*Datainspektionen anser att ID06 hanterar personuppgifter i enlighet med Personuppgiftslagen, PUL. Datainspektionens hela yttrande d.nr 1036-2006 finns på [www.id06.se](http://www.id06.se)*



### Byggbranschen i samverkan

Byggcheferna/Ledarna, Byggnadsarbetareförbundet, Elektriska Installatörsorganisationen EIO, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Målareförbundet, Målaremästarna, Plåtslageriernas Riksförbund, SEKO, Sveriges Byggindustrier, VVS Företagen.  
[www.byggbranschenisamverkan.se](http://www.byggbranschenisamverkan.se)