



**HYY Yhtymän sitoumus
Global Compactin periaatteiden noudattamisesta
ja raportointi 2017**

HYY YHTYMÄN SITOUMUS GLOBAL COMPACTIN PERIAATTEIDEN NOUDATTAMISESTA

HYY Yhtymä on hyväksytty YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajaksi vuonna 2010.

Tässä asiakirjassa otetaan kantaa siihen, kuinka HYY Yhtymä sitoutuu noudattamaan Global Compactin kymmentä periaatetta, edistämään niiden toteutumista toiminnassaan sekä mittaamaan saavutettuja tuloksia.

Sitoumus on hyväksytty HYY Yhtymän vastuullisen toiminnan työryhmässä sekä johtoryhmässä syyskuussa 2011. Se on käsitelty ja hyväksytty HYY Yhtymän hallintoneuvostossa sekä HYY Yhtymän hallituksessa 2011.

HYY Yhtymän ylin toimiva johto ja päättävät luottamuselimet ovat sitoutuneet edistämään Global Compactin periaatteiden toteutumista liiketoiminnassa.

IHMISOIKEUDET

Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.

SITOUMUS

HYY Yhtymä sitoutuu noudattamaan ja edistämään YK:n yleiskokouksessa vuonna 1948 hyväksyttyä ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta.

SITOUUKSEN EDISTÄMINEN

Yhdenvertaisuuden saavuttamiseen pyritään tasa-arvosuunnitelman mukaisesti yhdenvertaisuutta edistäväillä toimenpiteillä ja syrjinnän kieltävillä säännöksillä. HYY Yhtymän tasa-arvosuunnitelma on julkisesti nähtävissä verkkosivuillamme www.hyy.fi sekä henkilöstölle myös intranetissä.

MITTARI

Oman toimintamme piirissä tapahtuneet ja tietoomme tulleet loukkaukset YK:n yleiskokouksessa vuonna 1948 hyväksyttyä ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta vastaan.

Vuonna 2017 osalta tietoomme ei ole tullut oman toimintamme piirissä tapahtuneita loukkauksia.

Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

SITOUMUS

HYY Yhtymä ei hyväksy minkäänlaisia ihmisoikeuksien loukkaamisia.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Jos ihmisoikeuksien loukkauksia havaitaan HYY Yhtymän tai sen yhteistyökumppanien kuten alihankkijoiden tai tavarantoimittajien toiminnassa, niihin puututaan välittömästi.

MITTARI

Tietoomme tulleet ihmisoikeusloukkaustapaukset oman toimintamme piirissä.

Vuonna 2017 osalta tietoomme ei ole tullut oman toimintamme piirissä tapahtuneita loukkauksia.

TYÖELÄMÄ

Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista.

SITOUMUS

HYY Yhtymän työntekijöillä on vapaus liittyä, kuulua tai olla jäsenenä laillisissa ammattiyhdistyksissä sekä toimia niissä.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Noudatamme yleissitovia työehtosopimuksia niillä aloilla, joilla niitä on olemassa. Asia on linjattu HYY Yhtymän yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmassa, joka on julkisesti nähtävissä verkkosivuillamme www.hyy.fi sekä henkilöstölle myös intranetissä.

MITTARI

Tietoomme tulleet rikkomukset työehtosopimusten noudattamisessa omassa toiminnassamme.

Vuonna 2017 työehtosopimusten noudattamiseen liittyviä oikeustapauksia ei ole vireillä.

Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.

SITOUMUS

HYY Yhtymässä sitoudutaan noudattamaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen neljättä artiklaa orjuuden ja pakkotyön kiellosta.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Jos pakkotyöhön viittaavia piirteitä työsuhteissa tunnistetaan, asia viedään viranomaisten selvitettäväksi.

MITTARI

Esiin tulleet tapaukset omassa toiminnassa sekä yhteistyökumppanien osalta.

Vuonna 2017 esille ei ole noussut tapauksia omassa toiminnassamme eikä yhteistyökumppaneiden osalta.

Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.

SITOUMUS

HYY Yhtymässä noudatetaan työsuhteissa lakia nuorista työntekijöistä sekä ILO:n lapsityövoimaa koskevia perusnormeja. Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme lakien ja ILO:n normien noudattamista.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Varmistamme yhteistyökumppanien, alihankkijoiden ja tavarantoimittajien luotettavuuden ja toiminnan lainmukaisuuden.

MITTARI

Esiin tulleet tapaukset omassa toiminnassamme sekä yhteistyökumppanien osalta.

Vuonna 2017 esiin ei ole noussut tapauksia omassa toiminnassamme tai yhteistyökumppaneiden osalta.

Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

SITOUMUS

HYY Yhtymässä emme aseta ketään eriarvoiseen asemaan sukupuolen, iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, seksuaalisen suuntautumisen, perhesuhteiden, vammaisuuden, terveydentilan, mielipiteen, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

HYY Yhtymän ja erityisesti sen ravintola-alan henkilöstössä on yhtäaikaista useiden, jopa useiden kymmenien eri kansallisuuksien edustajia. Monikulttuurisuus nähdään voimavarana, mutta samalla normaalina osana arkeamme. Tämän periaatteen toteutuminen on tärkeää toiminnassamme.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Kenelläkään HYY Yhtymässä ei ole oikeutta antaa käskyä tai ohjetta harjoittaa syrjintää. Jos syrjintää ilmenee, sovellamme yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman osana olevaa toiminta-ohjeistusta.

MITTARI

Henkilöstön ilmapiiritutkimuksessa seurataan henkilöstön mielipiteitä syrjinnän ja häirinnän osalta. Esiin tulleet tapaukset omassa toiminnassamme.

Vuonna 2017 syrjintään liittyviä oikeustapauksia ei ole vireillä.

YMPÄRISTÖ

Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.

SITOUMUS

HYY Yhtymässä ennakoidaan toiminnan aiheuttamat ympäristöriskit ja niihin varaudutaan.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Noudatamme HYY Yhtymän ympäristöohjelmaa kaikilla liiketoiminta-aloillamme.

MITTARI

Käytössämme on useita mittareita eri toimialoilla. Yhteisenä mittarina ovat WWF:n Green Officen mittarit.

Vuonna 2017 olemme pyrkineet toiminnassamme ennakoimaan ympäristöriskejä ja tehostamaan ympäristöasioiden hoitoa.

Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.

SITOUMUS

HYY Yhtymä hakee aktiivisesti aloitteita ja ehdotuksia henkilöstöltään ja sidosryhmiltään ympäristöasioiden kehittämiseksi toiminnassaan. HYY Yhtymä sitoutuu käsittelemään ehdotukset niiden vaatimalla tarkkuudella sekä toteuttamaan ehdotukset mahdollisuuksien mukaan.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Yhtymän yritykset keräävät palautetta asiakkailtaan monin tavoin, mm. asiakastytyväisyyskyselyin. Avointa palautetta kerätään eri kanavien kautta. Palautteet käsitellään ja niihin vastataan. Palautekanavia kehitetään edelleen.

Vuodesta 2011 alkaen on järjestetty vuosittain kilpailu, missä etsitään uusia vastuullisen toiminnan innovaatioita.

Yhtymän johtamisilmapiiri on myönteinen uusien asioiden esittämiselle.

Ravintoloissamme toimivat ympäristöagentit seuraavat aktiivisesti ympäristöasioiden nykytilaa ja ideoivat uusia, entistä ympäristöystävällisempiä toimintatapoja.

MITTARI

Vastuullisuuskilpailuun tulleiden ehdotusten määrä sekä toteutettavien innovaatioiden määrä ja laatu.

Vuonna 2017 vastuullisuuskilpailuun tuli 27 ehdotusta, HYY Yhtymän hallintoneuvosto valitsi voittajiksi kaksi ehdotusta. Voittajaehdotukset koskivat hyönteisten käyttämistä HYY Yhtymän ravintolatoiminnassa sekä UniCafen maustepöydän konseptointia Reilun kaupan ja luomutuotteiden avulla.

Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

SITOUMUS

Uusissa investoinneissa valitaan ympäristötekniisesti ja taloudellisesti mahdollisimman tehokkaat ja kehittyneet ratkaisut. Palvelut tuotetaan luontoa mahdollisimman vähän kuormittavalla tavalla. Kannustamme yhteistyökumppaneitamme huomioimaan ympäristöasioita teknologioiden kehittämisessä.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Seuraamme toimialamme uusien ratkaisujen kehittymistä. Kilpailuttaessamme uusia investointeja tai hankkeita osaamme huomioida uusimman teknologian tuomat ympäristöystävälliset mahdollisuudet.

Käytössä ympäristöystävällisiä teknologioita ja niitä pyritään pitämään koko elinkaaren ajan.

MITTARI

Toteutukset toiminnassamme vuoden aikana

Vuonna 2017 UniCafen kaikkiin opiskelijaravintoloihin hankittiin pilvipalveluna toimiva biojätelaskuri. Pilottiravintolassa, UniCafe Ylioppilasaukiolla, biojätelaskurin tiedot ovat asiakkaiden nähtävillä ravintolan infonäytöillä. Biojätelaskurin tarkoituksena on saada asiakkaat tietoiseksi biojätteen määrästä ja ymmärtämään kuinka he voivat omalla toiminnallaan vaikuttaa biojätteen määrään. Biojätelaskuri helpottaa myös ravintoloiden toimintaa, kaikki biojäteseurantaa koskeva data on yhdessä paikassa. Tiedot ovat helppo ja nopea syöttää järjestelmään, jonka jälkeen ne ovat joustavasti hyödynnettävissä seurannan ja raportoinnin kannalta lähes reaaliajassa. UniCafet ovat sitoutuneet biojätteen määrän minimoimiseen kehittämällä uusia toimintatapoja yhdessä asiakkaiden ja henkilökunnan kanssa.

KORRUPTION VASTAISUUS

Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

SITOUMUS

HYY Yhtymä kieltäytyy täydellisesti kaikista korruption muodoista, kuten lahjonnasta ja kiristyksestä. Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme periaatteen noudattamista. Toimintaamme linjaa myös HYY Yhtymän eettiset pelisäännöt.

SITOUMUKSEN EDISTÄMINEN

Pidämme huolta, että henkilöstömme tietää periaattemme sekä eettiset pelisääntömme ja noudattaa niitä.

MITTARI

Tietoomme tulleet lahjontatapaukset tai -yritykset oman toimintamme piirissä.

Vuonna 2017 ei tiedossamme ole lahjontayrityksiä tai -tapauksia oman toimintamme piirissä.