

Viso bendrojo lavinimo mokyklų tyrimo ataskaita

2017 m. birželio

Mokiniai (iš viso 38)

Daugiau nei 90 proc. mokinių sutiko, kad:

- Jiems patiko savo autobuso / taksi
- Jiems patiko savo darbuotojų
- Personalas patiko jiems
- Jiems patiko savo mokyklinę uniformą
- Jie žino mokyklos taisykles
- Jie, kaip vyksta mokyklos ekskursijos

75-89 proc. mokinių sutiko, kad:

- Jie visada laimingas mokykloje
- Mokyklos pietūs yra gerai
- Jie kaip ir popamokinėje veikloje
- Mokykla padeda išlaikyti juos sveikus
- Jie žino klasės taisyklės
- P.E. yra įdomus
- Jie kaip ir skaitymas mokyklose
- Jie patinka tema dirbti mokykloje
- Jie, pavyzdžiui, naudojant kompiuterio mokykloje

60 – 74 proc. mokinių sutiko, kad:

- Jie kaip ateina į mokyklą
- Jie kaip ketinate Asamblėja
- Žaidimų yra įdomus
- Jie kaip rašyti mokykloje
- Jie kaip gauti namų darbus

Populiariausi dalykai mokykloje, įtraukti:

- Kompiuteris

- Būdamas su draugais
- Pietų regiono kolegijos
- Muzika
- Būgnai
- "iPad"
- Išorės
- Žaisti, žaislai, lego
- Menas

Valdytojų taryba (iš viso 10)

100 % valdytojai arba sutiko, arba tvirtai pritaria, kad:

- Jie manė pasveikino, vertinami ir Gerbiami mokykloje
- Jie naudojami, valdytojų tarybos narys
- Jie vaidina svarbų vaidmenį, kad mokykla taptų geresne
- Prieinamas ir naudingas
- Darbuotojai laikosi mokinių
- Mokykla yra gerai prižiūrimi
- Mokymo kokybė yra žemesnė
- Jie žino, kaip gerai atlieka mokyklos
- Mokiniai naudojami mokyklos
- Elgesys yra sprendžiami efektyviai.

Vietas, kurios 10 – 20 % valdytojų nei sutiko arba nesutiko įtraukti:

- Mokiniai gerbti darbuotojų
- Subjekto vadovai žinotų apie jų vaidmenį patobulinant
- Mokiniai yra skatinami dirbti pagal savo galimybes
- Gauti aktualius ir veiksmingus mokymo valdymo padėti.

Tėvams (84 iš viso)

100 proc. tėvų arba sutiko, arba tvirtai pritaria, kad:

- Mokymas mokykloje yra gerai arba geriau
- Jie yra patenkinti mokykla teikia saugią ir skatinančią aplinką
- Personalas skatina visus mokinius deda

- Mokyklos įvairovė ir palankiai vertina visos bendruomenės narių

95 % + tėvai sutiko arba tvirtai pritaria, kad:

- Jie visada bus atlikti jaustųsi laukiami mokykloje.
- Jie jaučiasi patogiai, apie artėjantį su mokykla, klausimų ar problemų.
- Jie turi galimybes kalbėti su savo vaiko mokytoju
- Jie jaučia savo vaiko švietimo
- Jų vaikas reguliariai dalyvauja fizinio aktyvumo
- Jų vaikas daro didelę pažangą
- Metinėse ataskaitose pateikti naudingą informaciją apie savo vaiko pažangą
- Mokykla nuolat tėvai informuojami apie atitinkamas politikos sritis
- Mokykla yra geras skatinti teigiamą elgesį
- Mokykla skatina asmeninę ir socialinę plėtrą
- Vaikas yra laimingas ir mėgsta ateina į mokyklą
- Vykdytojas numato veiksmingas vadovavimas
- Mokykla yra gerai vadovaujamas ir valdomas
- Jie laikomi iki datos ir informacija apie mokyklą

Sritis, kuriose iki 15 – 20 proc. tėvų nei sutiko ar nesutiko įtraukti:

- Mokyklos paaikšino, kaip padėti savo vaikui su savo darbu
- Mokykloje veiksmingai kalbama apie netinkamą elgesį
- Vaikai turi suprasti, kaip išlaikyti sveiką
- Personalas turi didelius lūkesčius mokinių
- Vaikams suteikiama galimybė įnešti teigiamą indėlį į mokyklos bendruomenę ir platesnei bendruomenei.

Vietas, kuriose 5 – 10 % tėvai nesutiko arba griežtai nesutiko buvo:

- Vaikai turi suprasti, kaip išlaikyti sveiką.

Terapijos darbuotojai (iš viso 6)

100 % terapija darbuotojų arba sutiko, arba tvirtai pritaria, kad:

- Mokykla turi aiškią viziją pagerinti
- Yra veiksmingas abipusis ryšys tarp terapeutas ir SLT / mokytojų ir klasės mokytojų asistentus

- Mokyklos patalpos būtų gerai prižiūrimi
- Darbuotojai suteiks aplinkoje, kuri palaiko, iššūkius ir skatina mokymosi
- Jie turi gerus santykius su mokiniais / kolegos mokykloje
- Mokykla palaiko mokiniai su PMLD / ASD ir iššaukiantis elgesys.
- Jie žino, kaip gerai atlieka mokyklos
- Darbuotojus dirbti kaip viena komanda ir turi galimybių dalyvauti sprendimų priėmimo procese.
- Jie žino mokyklos procedūras, susijusias su apsauga, vaikų apsauga.
- Mokykla glaudžiai bendradarbiauja su tėvams / globėjams.
- Mokykla teikia saugią ir skatinančią aplinką.
- Vykdytojas pateikia efektyviam vadovavimui.
- Mokykla yra gerai vadovaujamas ir valdomas efektyviai.
- Mokykla yra vertinamas ir gerbiamas vietos bendruomenėje.
- Mokyklos įvairove ir sveikina visus bendruomenės narius.

Vietas, kuriose 15 – 20 proc. terapijos darbuotojų nei sutiko arba nesutiko įtraukti:

- Nuomonių apie įvairius klausimus.
- Jie naudojami, dirba mokykloje.
- Mokiniais siūloma plati ir subalansuotu mokymo turiniu visą mokyklą.
- Visiems darbuotojams užtikrinti, kad pastoracijos, sveikatos ir visų mokinių mokymosi poreikius veiksmingai.
- Netinkamas vaikų elgesys yra sprendžiami efektyviai.
- Gerovės ir gerovę aktyviai skatino mokyklos vadovybė.

Pagalbiniai darbuotojai (iš viso 38)

100 % pagalbinių personalo arba sutiko, arba tvirtai pritaria, kad:

- Jie žino mokyklos procedūras, susijusias su apsauga, vaikų apsauga.
- Mokyklos įvairove ir palankiai vertina visos bendruomenės narių.

90 % + pagalbinių personalo arba sutiko, arba tvirtai pritaria, kad:

- Mokykla turi aiškią viziją pagerinti.
- Jie naudojasi, dirba mokykloje.
- Visiems darbuotojams užtikrinti, kad pastoracijos, sveikatos ir visų mokinių mokymosi poreikius.

Vietas, kurios 15-25 % paramos darbuotojai nei sutiko arba nesutiko įtraukti:

- Yra veiksmingas abipusis ryšys tarp pagalbos darbuotojai ir mokytojai.
- Yra veiksmingas abipusis ryšys tarp visų pagalbinių personalo.
- Mokyklos patalpose yra gerai prižiūrimi.
- Mokykla glaudžiai bendradarbiauja su tėvams / globėjams.
- Darbuotojai dirba kaip viena komanda.

Srityse, iš kurių 5 – 12 % paramos darbuotojai nesutiko arba griežtai nesutiko buvo:

- Yra veiksmingas abipusis ryšys tarp personalo ir vadovų komanda.
- Yra veiksmingas abipusis ryšys tarp pagalbos darbuotojai ir mokytojai.
- Yra veiksmingas abipusis ryšys tarp visų pagalbinių personalo.
- Mokyklos patalpose yra gerai prižiūrimi.
- Jie jaučiasi vertinami ir Gerbiami mokykloje.
- Mokykla glaudžiai bendradarbiauja su tėvams / globėjams.
- Darbuotojai dirba kaip viena komanda.
- Mokyklai vadovavo ir efektyviai valdyti.
- Gerovės ir gerovę aktyviai skatino mokyklos vadovybė.

Dėstytojų (iš viso 19)

100 % mokymo personalo arba sutiko, arba tvirtai pritaria, kad:

- Mokykla turi aiškią viziją pagerinti.
- Jie naudojasi, dirba mokykloje.
- Suteikti aplinką, kuri palaiko, iššūkius ir skatina mokymąsi.
- Jie turi gerus santykius su mokiniais.
- Subjekto vadovai žinotų savo vaidmenį patobulinant.
- Mokiniais siūloma plati ir subalansuotu mokymo turiniu visą mokyklą.
- Visose ugdymo srityse planuojama užtikrinti tęstinumą bei progresavimą.
- Mokykla palaiko mokinių, kurie turi PMLD / ASD ir iššaukiantis elgesys.

- Mokymosi patirtį yra aukštos kokybės.
- Jie žino, kaip atlikti mokyklos.
- Skaičiuoti standartus yra didelis.
- Jie žino veiksmų turi būti imtasi siekiant sugriežtinti standartus mokykloje.
- Mokinių darbas vertinamas / pažymėti reguliariai.
- Mokiniai turės galimybę dirbti savarankiškai ir grupėse.
- IRT yra naudoti veiksmingai remti mokymąsi ir mokymą.
- Jie žino, kaip atlikti mokyklos.
- Visiems darbuotojams užtikrinti, kad pastoracijos, sveikatos ir švietimo poreikius visi vaikai būtų laikomasi veiksmingai.
- Mokykla glaudžiai bendradarbiauja su tėvams / globėjams.
- Mokykla teikia saugią ir skatinančią aplinką.
- Personalas turi realius didelius lūkesčius, kad visi mokiniai.
- Džiaugiamės, kad sveikatą stiprinančių mokyklų.
- Vykdytojas pateikia efektyviam vadovavimui.
- Mokyklai vadovavo ir efektyviai valdyti.
- Paskirstytos Lyderystė yra skatinamas visą mokyklą.

Vietas, kurios 10 – 20 % dėstytojų nei sutiko arba nesutiko įtraukti:

- Yra veiksmingas komunikatas SLT mokytojai ir atvirkščiai.
- Yra veiksmingų ryšių tarp gydytojai ir mokytojai, ir atvirkščiai.
- Mokyklos patalpose yra gerai prižiūrimi.
- Mokykla teikia įdomių spektrą iš klasėje patirtį remti mokymo programas.
- Mokiniai turi galimybę perkelti ir taikyti savo mokymąsi.
- Mokiniai žinotų, kaip gerai jie dirba.
- Netinkamas elgesys yra sprendžiami efektyviai.
- Finansai yra valdomos veiksmingai užtikrinti nuostata yra aukštos kokybės ir ekonomiškai efektyvios.
- Valdytojų taryba yra mokyklos darbą.
- Jie dalyvauja sprendimų priėmimo procesuose.
- Gerovės ir gerovę aktyviai skatino mokyklos vadovybė.

Sritys, kuriose 5 – 10 % mokymo personalo nesutiko arba griežtai nesutiko įtraukti:

- Yra veiksmingų ryšių tarp terapeutas ir mokytojai ir atvirkščiai.
- Darbuotojų dalyvavimo lygis yra aukštas.
- Mokyklos patalpose yra gerai prižiūrimi.
- Mokykla teikia įdomių spektrą iš klasėje patirtį remti mokymo programas.
- Gerovės ir gerovę aktyviai skatino mokyklos vadovybė.
- Mokiniais suteikiama galimybė įnešti teigiamą indėlį į mokyklos bendruomenę ir platesnei bendruomenei.

Visos mokyklos komentarai

Stiprybes	Pasiūlymus dėl būsimos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Šilta ir draugiška atmosfera ▪ Tvirtas vadovavimas ▪ Atitinka mokinių individualius poreikius ▪ Pagrindinis puslapis / mokyklos dienoraštis ▪ Puikus maketą į mokyklą ▪ Pagarba kiekvienam vaikui ▪ Teigiamas požiūris ▪ Mažos klasės ▪ Darbuotojų motyvacija ▪ Stiprią bendruomenę jaustis ▪ Vaiko orientuota ▪ Saugi mokymosi aplinka vaikams ▪ Patrauklios mokyklos pastato ▪ Aktyvų darbuotojų komanda ▪ Visi darbuotojai gauna naujausią mokymo ▪ Darbuotojų moralė ▪ Dėmesio ir elgesio valdymo metodai ▪ Aukšto lygio pastoracijos ▪ Galimybės darbuotojams dalintis gerą patirtimi ▪ Įgyvendinti pokyčius darbuotojų atsidavimo ▪ Nuosekliai planavimo ir vertinimo procesus ▪ Konsultuotis su mokyklos bendruomene ▪ Veiklos dėmesio grįstas mokymasis. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ryšius su vietos įmonėmis ▪ Švietimo departamento paramos ▪ Lauko žaisti plėtra ▪ Daugiau papildomo ugdymo galimybes ▪ Tėvų mokytojų asociacijos ▪ Bendrijos ryšių ▪ Daugiau muzikos ir judesio ▪ Informuoti tėvus apie būsimus įvykius, apie ▪ Daugiau korespondencijos iš gydymo komanda ▪ Pradžia / ugdymo korespondencija IRT naudojimą ▪ Socialinė žiniasklaida ▪ Dėmesys socialinių ir funkcinų įgūdžių ▪ Saugesnės mokyklos patalpų pvz didesnis tvoros ▪ Darbuotojų galimybės susitikti su vyresniųjų vadovų komanda ▪ Geresnis kelių jutimo patogumai ▪ Plėtros, lauko žaidimų aikštelės ▪ Daugiau būdų, kaip įtraukti mokinių uždavinių nustatymas bei atsiliepimus ▪ Daugiau seminarų darbuotojų, tėvai

