

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива

Протокол от «24» 12 2014 года № 2

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ детский сад
«АБВГДейка»

О.В.Брызгалова
Приказ от «24» 12 2014г. № 77



**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
МДОУ детский сад «АБВГДейка»**

город Новоульяновск
2014 год

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «АБВГ Дейка» (далее МДОУ), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение о конфликте интересов разработано на основе Федерального закона "О противодействии коррупции" и Трудового кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Гражданского кодекса Российской Федерации.

1.3. Выявление конфликта интересов в деятельности МДОУ и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции.

1.4. Соблюдение Положения о конфликте интересов является обязательным для каждого работника МДОУ.

2. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

Основной задачей данного Положения является - ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МДОУ на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. Основные понятия и определения

3.1. Под "материальной выгодой" понимаются материальные средства, получаемые должностным лицом или сотрудником МДОУ, его близкими родственниками, в результате использования ими находящейся в распоряжении МДОУ информации, осуществления неправомерных действий.

3.2. Под "личной выгодой" понимаются заинтересованность должностного лица или сотрудника МДОУ, его близких родственников в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ.

4. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие Положения распространяется на всех работников МДОУ, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МДОУ.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

6.1. Порядок раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций

на соблюдение этических норм, принятых в МДОУ.

Первоначальное раскрытие конфликта интересов осуществляется в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.2. В случае, когда конфликт интересов имеет место в МДОУ, следует использовать различные способы его разрешения, например:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МДОУ;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МДОУ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

8.1. Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Таким лицом в МДОУ является заведующая МДОУ.

8.2. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально: в обсуждении могут принять участие руководители подразделений: завхоз, старший воспитатель, главный бухгалтер, а также председатель общего собрания трудового коллектива.

9. Ответственность работников за несоблюдение Положения о конфликте интересов

Несоблюдение Положения о конфликте интересов в МДОУ будет караться законными методами и в соответствии с существующими нормативными актами Российской Федерации.

10. Порядок утверждения и внесения изменений в Положение о конфликте интересов

10.1. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя МДОУ – заведующего МДОУ детский сад «АБВГ Дейка».

10.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом руководителя МДОУ после принятия данных изменений и дополнений на общем собрании трудового коллектива.

