

Krótki przewodnik o planowanych zmianach w kodeksie pracy

W sierpniu bieżącego roku w kodeksie pracy, miały wejść w życie ważne zmiany dotyczące pracujących rodziców. Polska była bowiem zobowiązana implementować do swojego porządku prawnego dyrektywę „*work-life-balance*”, która ma na celu ułatwienie rodzicom i opiekunom godzenia życia prywatnego z zawodowym oraz prowadzić do wyrównania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Do najważniejszych, planowanych zmian, należą:

- wprowadzenie wyłącznego, nieprzenoszalnego na drugiego rodzica, urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni,
- wprowadzenie urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni w ciągu roku kalendarzowego w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia dla osoby będącej członkiem rodziny (za członka rodziny będzie uważało się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka) lub zamieszkującej we wspólnym gospodarstwie domowym (osoby niebędącej członkiem rodziny), wymagającej znacznej opieki lub znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych,
- skrócenie okresu w jakim ojciec dziecka będzie mógł wykorzystać urlop ojcowski, z 24. miesięcy, do 12. miesięcy od dnia urodzenia się dziecka,
- wydłużenie okresu w którym pracodawca musi uzyskać zgodę pracownika na zatrudnienie w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy, delegację poza stałe miejsce pracy, z 4. do 8. roku życia,
- wprowadzenie zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem – w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym,
- wprowadzenie możliwości elastycznej organizacji pracy, dla pracowników wychowujących dziecko do ukończenia przez nie 8. roku życia,
- możliwość skorzystania z urlopu rodzicielskiego w 5 częściach (obecnie urlop można wykorzystać w 4 częściach).

Na dzień dzisiejszy nie jest wiadomo czy to ostateczna wersja nowelizacji, kogo obejmą zmiany i kiedy finalnie ustawa wejdzie w życie. Przewidywany termin, to początek przyszłego roku. W związku z powyższym należy trzymać rękę na pulsie, aby móc w pełni skorzystać z proponowanych rozwiązań. Wejście w życie nowych przepisów może bowiem wymagać zaktualizowania złożonych wniosków urlopowych w ustawowo przewidzianym terminie.

Radca prawny Izabela Hermanowska, @mamy_prawa

Specjalizuje się w zakresie prawa pracy, w tym w szczególności: uprawnieniami związanymi z rodzicielstwem, opieką okołoporodową, prawami pacjenta, zasiłkami, odszkodowaniami za zdarzenia medyczne i błędy lekarskie, oraz odwołaniami od decyzji ZUS.

