



Pracodawca na **TAK**
Strategiczne podejście
do **różnorodności**

O nas

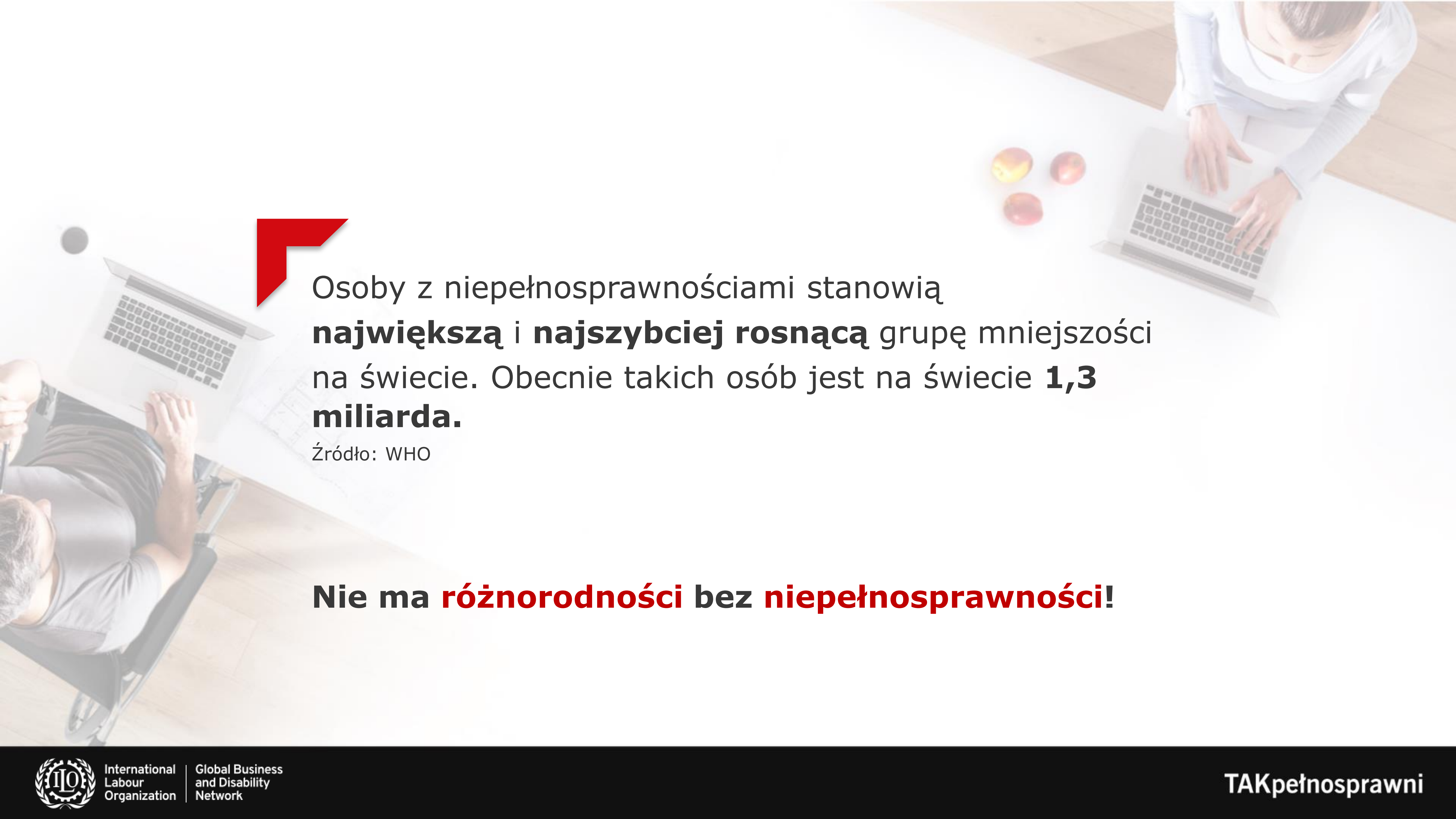
Promujemy zatrudnienie i inkluzję osób z niepełnosprawnością.
Wspieramy polskie firmy w walce ze stereotypami i brakiem wiedzy

Zatrudniamy osoby z niepełnosprawnościami we własnych strukturach.
Przez 10 lat program funkcjonował jako inicjatywa agencji zatrudnienia
Job Impulse Polska

Jesteśmy reprezentantem na Polskę **ILO Global Business and Disability Network**.



**GLOBAL BUSINESS
AND DISABILITY
NETWORK**



Osoby z niepełnosprawnościami stanowią **największą i najszybciej rosnącą** grupę mniejszości na świecie. Obecnie takich osób jest na świecie **1,3 miliarda.**

Źródło: WHO

Nie ma **różnorodności bez niepełnosprawności!**



International
Labour
Organization

Global Business
and Disability
Network

TAKpełnosprawni

Nasze badanie

3 najważniejsze bariery utrudniające pracodawcom zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami:

- Brak doświadczenia we współpracy
- Obawa przed mniejszą efektywnością
- Ograniczona wiedza

Bariery wskazane w Badaniu Pracodawca na TAK w 2021 r. zarówno przez pracodawców, jak i osoby z niepełnosprawnościami

Edukacja, obalanie stereotypów to podstawa!

Nasz raport

Raport z badania „Pracodawca na TAK”

POZNAJ 10 ZASAD SKUTECZNEGO ZATRUDNIANIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



50 stron praktycznej wiedzy
i aktualnych danych



Pobierz bezpłatnie



TAKpełnosprawni



10 zasad skutecznego zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

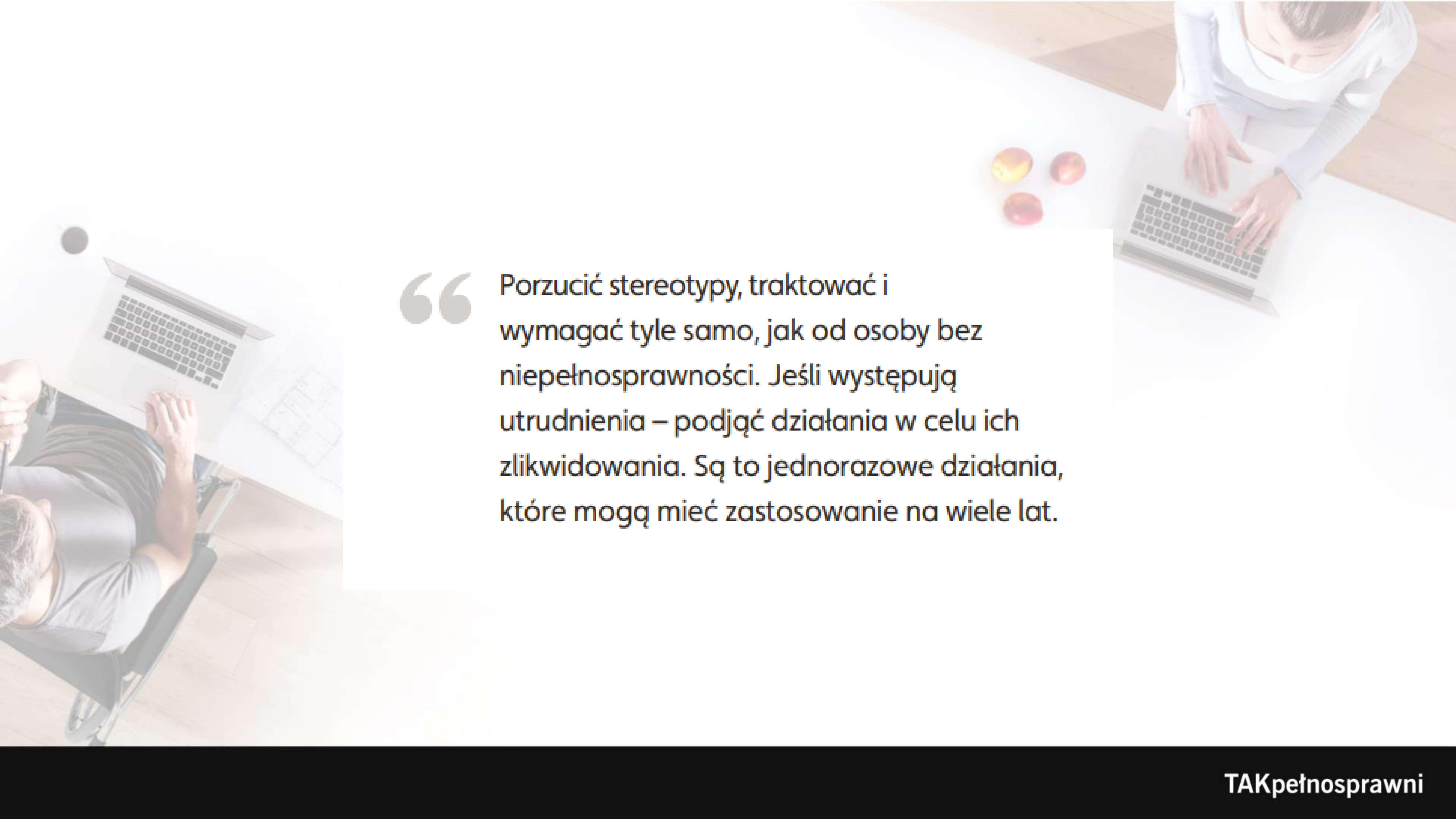




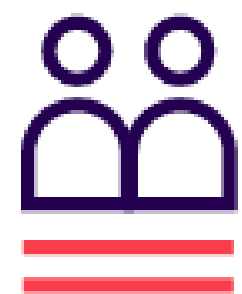
1. ZMIENIAJ MYŚLENIE I PRZEKONANIA

Promowanie i poszanowanie praw osób z niepełnosprawnościami

- **SZKOLENIA, WEBINARY**
- **REGULARNE INFORMACJE np. NEWSLETTER**
- **UCZENIE KONKRETNÝCH UMIEJĘTNOŚCI**
- **REGULARNOŚĆ DZIAŁAŃ EDUKACYJNYCH**



“ Porzucić stereotypy, traktować i wymagać tyle samo, jak od osoby bez niepełnosprawności. Jeśli występują utrudnienia – podjąć działania w celu ich zlikwidowania. Są to jednorazowe działania, które mogą mieć zastosowanie na wiele lat.



2. PRZESTRZEGAJ PRAWA

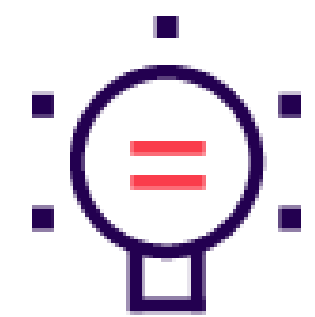
Brak dyskryminacji

- **POLITYKA/STRATEGIA**
- **KODEKS / FIRMOWE WARTOŚCI**
- **POLITYKA REKRUTACYJNA**
- **DOSTĘPNA REKRUTACJA**



”

Pracodawcy, nie bójcie się nas. Jeśli czegoś
nie wiecie, najprościej będzie zapytać.



3. DZIAŁAJ WIELOWYMIAROWO

Równe traktowanie i równe szanse

- **PRAKTYKI ZAWODOWE, STAŻE**
- **POLITYKA RACJONALNYCH USPRAWNIENÍ**
- **ŚCIEŻKI KARIERY, AWANSU, SZKOLENIA, MENTORING**



”

Padaczka skutecznie wyklucza mnie z rynku pracy - to smutne, że nieznajomość choroby jest tak dużą przeszkodą.



4. LIKWIDUJ BARIERY

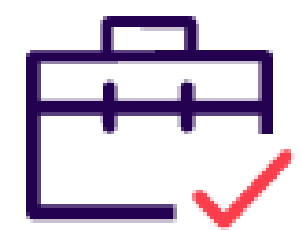
Dostępność

- **AUDYT ARCHITEKTONICZNO-STANOWISKOWY**
- **WYTYCZNE CO DO FIRMOWYCH BUDYNKÓW**
- **DOSTĘPNE WYDARZENIA FIRMOWE**
- **WCAG 2.0**



”

Moja niepełnosprawność
w przystosowanym środowisku jest
niewidoczna i bywa nierozpoznawalna.
Wystarczy tylko posłuchać wskazówek
i przystosować otoczenie.



5. DBAJ O SWÓJ ZESPÓŁ

Utrzymanie

- **DEKLARACJA NA TAK**
- **WSPARCIE PRACOWNIKÓW W POWROCIE DO PRACY**
- **UTRZYMANIE PRACOWNIKA ...**

Bartosz Pałgan – historia, metody pracy

**”Chodzi o to, ile jesteś w stanie znieść
i iść dalej, ile ciosów jesteś w stanie
przetrwać – na tym polega
zwycięstwo!**

Sylvester Stallone jako Rocky Balboa

www.progzycia.pl

PRÓG ŻYCIA
COACH DRUGIEJ SZANSY



International
Labour
Organization

Global Business
and Disability
Network

TAKpełnosprawni



6. **CHROŃ DANE** Poufność

- **ZAPEWNIENIE POUFNOŚCI NA KAŻDYM ETAPIE:**
rekrutacji, w pracy, podczas starania się o racjonalne usprawniania.

Większość niepełnosprawności stanowią te niewidoczne: choroby układu krążenia, związane ze zdrowiem psychicznym itp.



“

Jeśli z niepełnosprawnością mogą wiązać się sytuacje niebezpieczne, zagrożenia zdrowia czy życia, wówczas przełożony i współpracownicy powinni wiedzieć o stanie zdrowia pracownika, by zapewnić mu bezpieczeństwo.



7. RÓŻNE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Zyskaj perspektywę

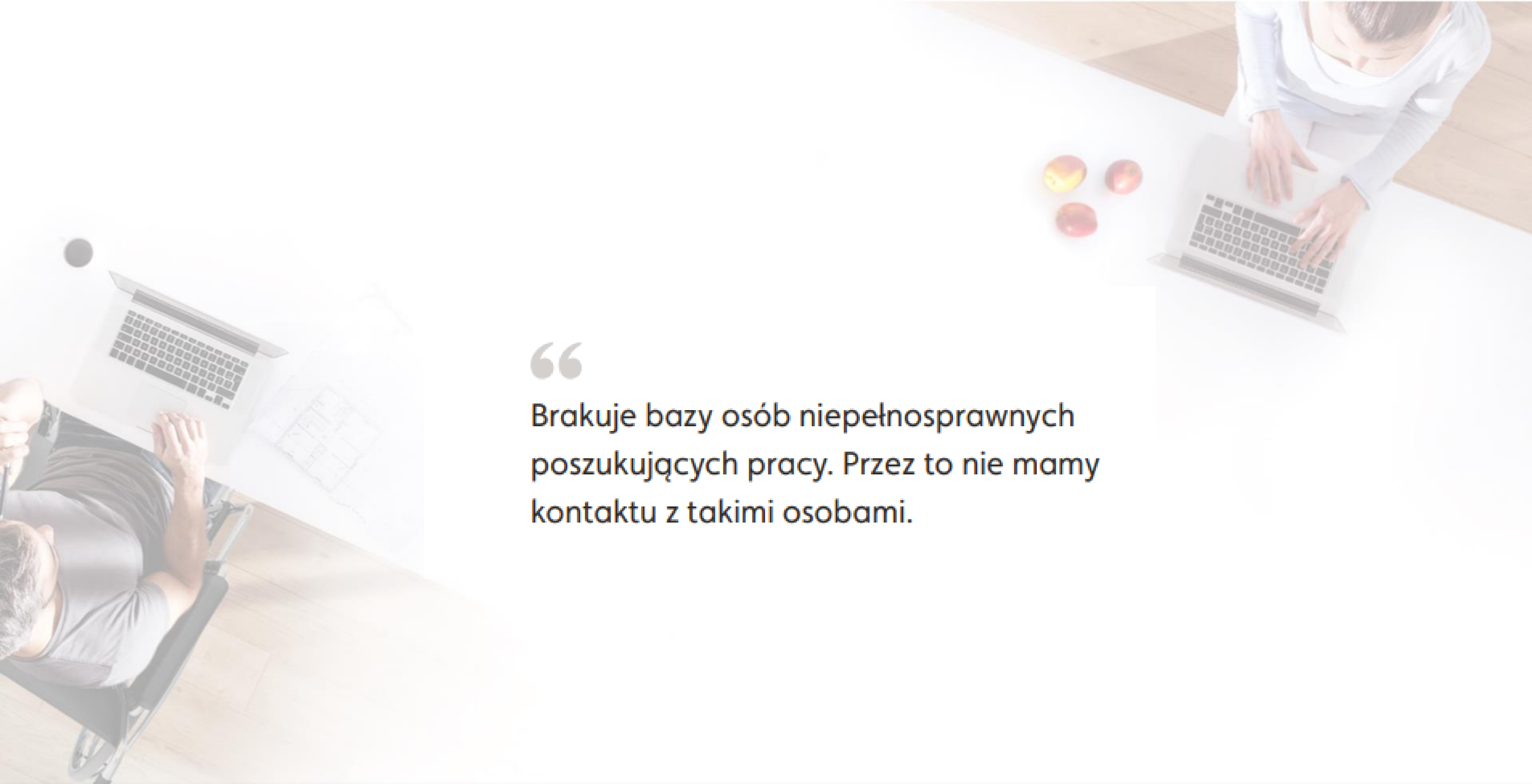
- **GRUPY NAJBARDZIEJ STYGMATYZOWANE**
- **WSPARCIE TRENERA PRACY**
- **ZDROWIE PSYCHICZNE (MENTAL HEALTH)**
- **WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI EKONOMII SPOŁECZNEJ**



8. DZIAŁAJ W GRUPACH

Współpraca

- **Z ORGANIZACJAMI BIZNESOWYMI**
- **Z ORGANIZACJAMI POZARZĄDOWYMI**
- **Z INTYTUCJAMI SZKOLENIOWYMI, np. UNIWERSYTETAMI, OŚRODKAMI KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO**



“

Brakuje bazy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Przez to nie mamy kontaktu z takimi osobami.



9. SPRAWDZAJ WYNIKI

Ewaluacja

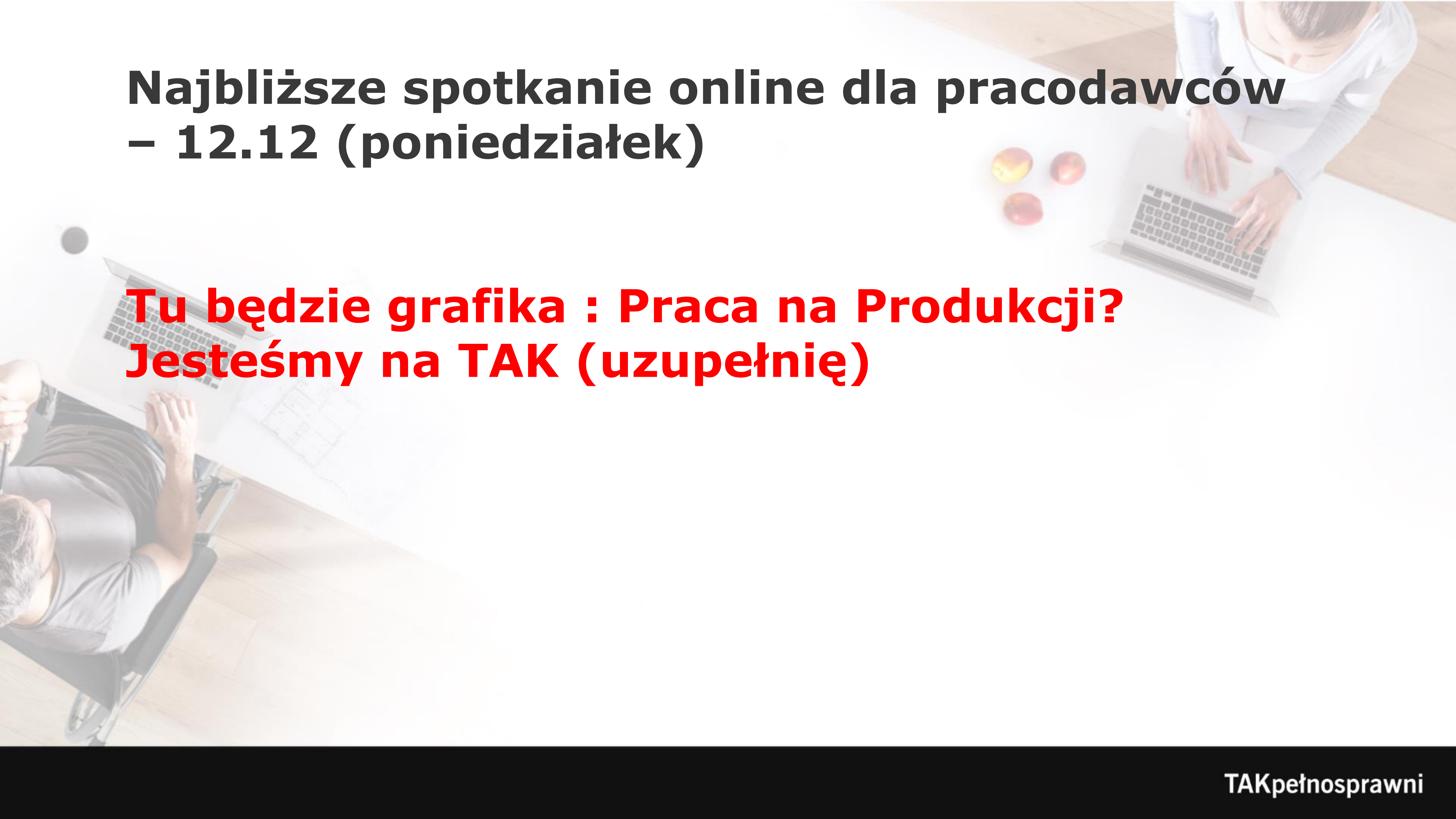
- **ANONIMOWE ANKIETY SATYSFAKCJI**
- **MONITOROWANIE WSKAŹNIKÓW, NP. % ZATRUDNIENIA**
- **BADANIE POWODÓW ODEJŚĆ (EXIT INTERVIEW)**
- **OPISU STANOWISK, POLITYK**



10. DZIEL SIĘ DOBRYMI PRAKTYKAMI

Wiedza

- **RAPORT SPOŁECZNY**
- **REKLAMY**
- **KOMUNIKACJA Z PODWYKONAWCAMI**
- **STRONA WWW**

A high-angle, top-down view of two people sitting at a white table. On the left, a man in a grey t-shirt is sitting in a black office chair, looking at a laptop. On the right, a woman in a light blue long-sleeved shirt is also looking at a laptop. Between them on the table are three pieces of fruit: two red apples and one yellow-orange fruit. The background is a light-colored wooden floor.

**Najbliższe spotkanie online dla pracodawców
– 12.12 (poniedziałek)**

**Tu będzie grafika : Praca na Produkcji?
Jesteśmy na TAK (uzupełnię)**



**Dziękujemy serdecznie,
zapraszamy do kontaktu:**

Agata Robińska

@: agata.robinska@takpelnosprawni.pl

Tel.: +48 505 195 720