

REGULAMIN KONKURSU HR INNOVATOR 2018

I. WARUNKI UDZIAŁU

1. W konkursie mogą brać udział:
 - I. Pracodawcy: przedstawiciele działów personalnych, działów szkoleń, rozwoju etc. – czyli menedżerowie/kierownicy i specjaliści, którzy odpowiadają za zarządzanie zasobami ludzkimi w swoich organizacjach. Ich zgłoszenia do konkursu nie wiążą się z żadną opłatą.
 - II. Nie przyjmujemy zgłoszeń projektów dostawców produktów i usług dla HR-u.
2. Celem konkursu jest wyłonienie zwycięzcy, który w danej edycji, zdaniem jury zrealizował najbardziej innowacyjny projekt w zakresie zarządzania ludźmi w firmie.
3. Każda firma może zgłosić do konkursu maksymalnie jeden projekt w bieżącej edycji konkursu.
4. Jury konkursu a także organizator konkursu może zaprosić do udziału w konkursie menedżerów/kierowników lub specjalistów personalnych, jednak ostatecznym czynnikiem decydującym o udziale w konkursie jest przesłanie przez kandydatów do udziału w konkursie wypełnionego formularza zgłoszeniowego.
5. Warunkiem uczestnictwa pracodawców w konkursie jest przesłanie do organizatora wypełnionego formularza zgłoszeniowego, dostępnego na stronie www.hrinnovator.pl, w zakładce Zgłoszenie. Organizator nie przyjmuje innych form zgłoszenia. Termin nadesłania formularza zgłoszeniowego upływa 25 września 2018 r.
6. Organizator i jury konkursu zapewniają uczestnikom całkowitą dyskrecję. Zgłoszenia osób i zespołów, które wezmą udział w konkursie, a nie zostaną zakwalifikowane do finału, będą komisyjnie zniszczone, a wszelkie informacje o nich utajnione. Organizator zobowiązuje się do nie przekazywania żadnych informacji o uczestnikach i finalistach konkursu bez ich zgody.

II. JURY

1. Jury konkursu powołuje organizator.
2. Jury składa się z praktyków zarządzania zasobami ludzkimi, laureatów poprzednich edycji konkursu, przedstawicieli świata akademickiego specjalizujących się w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, doświadczonych konsultantów biznesowych i przedstawiciela z ramienia organizatora konkursu. Kadencja jury trwa jeden rok, z możliwością jej przedłużenia.

III. PRZEBIEG KONKURSU

1. Konkurs składa się z dwóch etapów.
2. W pierwszym etapie, na podstawie nadesłanych zgłoszeń, jury dokona oceny prac i wyłoni kandydatów do finału (maksymalnie 6 firm).
3. W finale konkursu znajdują się te projekty, które uzyskały największą liczbę punktów w ocenie jury.
4. Uczestnicy wyłonieni do finału konkursu zostaną poinformowani o tym fakcie przez Organizatora drogą mailową.
5. Zgłoszenia należy przysyłać wypełniając formularz zgłoszenia dostępny na stronie hrinnovator.pl w terminie do 25 września 2018 r. Zgłoszenia przesłane po tym terminie nie będą uwzględniane.
6. W terminie do 3 października 2018 roku jury wyłoni finalistów konkursu. Jury wyłoni finalistów na podstawie łącznej oceny punktów uzyskanych w kryteriach oceniania.
7. Uczestnicy, którzy nie zakwalifikują się do finału zostaną poinformowani o tym fakcie przez organizatora drogą mailową.
8. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi 12 listopada 2018 roku, podczas XXVIII Kongresu Kadry, który odbędzie się w dniach 12-13 listopada 2018 roku w Warszawie w Centrum Nauki Kopernik.
9. Finaliści konkursu otrzymają bezpłatne zaproszenie dla jednej osoby prezentującej projekt do udziału w XXVIII Kongresie Kadry (zaproszenie Standard obejmujące udział w dwóch dniach kongresu – 12-13 listopada).
10. Finaliści zaprezentują konkursowe case studies przed jury konkursu. Czas prezentacji case study – 20 minut. Jury konkursu ma prawo do zadania finalistom maksymalnie dwóch pytań dotyczących prezentowanego projektu.
11. Prezentacje finalistów będą oceniane przez jury, które podejmie decyzje na podstawie dyskusji we własnym gronie.
12. Spośród finalistów jury wyłoni zwycięzcę, który otrzyma prestiżową statuetkę i tytuł HR INNOVATOR 2018.
13. Nagrodzony będzie projekt, którego opracowanie i wdrożenie doprowadziło do rozwiązania konkretnego (jednego lub kilku) istotnych z punktu widzenia organizacji problemów, co w efekcie doprowadziło do poprawy działania firmy a także podniosło jej efektywność w konkretnym obszarze. Szczegółowe kryteria oceny znajdują się w pn. IV KRYTERIA OCENY.

14. Ogłoszenie wyników konkursu i wręczenie nagrody nastąpi w czasie XXVIII Kongresu Kadry, 13 listopada 2018 r. podczas Gali Konkursu.

IV. KRYTERIA OCENY

1. Przedmiotem oceny w ramach konkursu są innowacje w obszarze szeroko rozumianego zarządzania zasobami ludzkimi. Przez innowację HR organizator i jury rozumie nowe rozwiązania o charakterze technologicznym, organizacyjnym i społecznym w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi.
2. Zgłoszone do konkursu projekty będą oceniane według poniżej wymienionych kryteriów. O zakwalifikowaniu się do finału konkursu zdecyduje największa liczba punktów będąca sumą przyznanych w ramach poszczególnych kryteriów ocen. Każdy z uczestników konkursu otrzyma drogą mailową informację o uzyskanej liczbie punktów.
3. Kryteria oceny zostały scharakteryzowane według kategorii znajdujących się w tabeli.

Nazwa kryterium	Charakterystyka kryterium	Skala oceny
Stopień nowatorstwa innowacji	Nowe rozwiązanie o charakterze technologicznym, organizacyjnym, społecznym stanowiące postęp w stosunku do istniejącego wcześniej rozwiązania.	1. Bardzo mały 2. Mały 3. Średni 4. Duży 5. Bardzo duży
Wpływ innowacji na biznes	Wpływ innowacji na wzrost wartości dla akcjonariuszy (Shareholder Value)	1. Bardzo mały 2. Mały 3. Średni 4. Duży 5. Bardzo duży
Znaczenie innowacji dla pracowników	Wpływ innowacji na wartość dla pracowników (EVP – Employee Value proposition)	1. Bardzo mały 2. Mały 3. Średni 4. Duży 5. Bardzo duży
Znaczenie innowacji dla otoczenia	Wpływ innowacji na działania w ramach społecznej odpowiedzialności firmy (CSR)	1. Bardzo mały 2. Mały 3. Średni 4. Duży 5. Bardzo duży

V. NAGRODY

1. Zwycięzca konkursu otrzymuje prestiżową statuetkę i tytuł HR INNOVATOR 2018. Firma zwycięzcy otrzymuje prawo do posługiwania się tytułem HR INNOVATOR 2018 we wszystkich działaniach i przekazach marketingowych oraz Employer Brandingowych.

- VI. Dodatkowo zwycięzca otrzymuje zaproszenie do udziału w XXIX edycji Kongresu Kadry, który odbędzie się wiosną 2019 roku w Warszawie, oraz nagrody rzeczowe ufundowane przez Partnerów konkursu.
- VII. Organizator zastrzega sobie prawo zmiany i interpretacji regulaminu.