



Retro zespołowe



2 - 3h



3 - 15 osób

Retro, czyli retrospektywa - to spotkanie, które ma na celu przyjrzenie się w zespole poziomowi współpracy, wydajności oraz ograniczeniom poprzez analizę przeszłych zachowań. Celem tego spotkania nie ma być jednak narzekanie, ale wyciągnięcie wniosków i przekucie ich na konkretne działania do wdrożenia od zaraz. Jest to spotkanie cykliczne i regularne, którego częstotliwość ustala zespół.



Główne pytanie spotkania:

Jakie pułapki, błędy, efekty i nawyki myślenia pojawiają się w naszym zespole?

WPROWADZENIE:



1. Rozłóżcie talię kart na stole w sposób absolutnie losowy i niezorganizowany. Ważne tylko, aby leżały kolorową częścią do góry (dla ułatwienia karty mają w lewym dolnym rogu numer).
2. Przypomnijcie sobie pytanie główne spotkania. Ustalcie jaki okres analizujecie: ostatnie 2 tygodnie? Miesiąc? Kwartał? Rok?
3. Każdy niech wybierze 3-4 karty, których zachowania przejawiają się w waszym zespole.

FAZA PRACY INDYWIDUALNEJ:



4. Zastanów się, dlaczego wybrałeś dany efekt. Uzasadnij swój wybór opisując rzeczywistą sytuację lub zachowanie, w której dany efekt się ujawnił – zanotuj to.
5. Spisz jakie konkretne działania możecie podjąć w najbliższym czasie, aby pracować nad tym obszarem i podejmować lepsze decyzje? Co ma być efektem tych działań? **WAŻNE:** najpierw zanotuj własne pomysły, a dopiero później odwracaj kartę na czarnobiałą stronę.

6. Zastanów się jakie przeszkody mogą pojawić się wdrażając te działania. Do każdej przeszkody zaplanuj reakcję.

Jeśli... [PRZESZKODA] to... [JAK SOBIE Z NIĄ PORADZICIE].

FAZA PRACY ZESPOŁOWEJ:



7. Omówcie na forum karty, które wybraliście. Każdy przedstawia innym o czym mówi dana karta, uzasadnia swój wybór i jakie proponuje działania (wraz z potencjalnymi przeszkodami).
8. Zastanówcie się w grupie czy można coś do tego dodać? Czy wszyscy się z tym zgadzacie?
9. Dla każdego wyboru ułóżcie działania w plan do następnego spotkania Retro (ustalcie regularną częstotliwość np. raz w miesiącu lub raz na kwartał) oraz kto odpowiada za ich wdrożenie.

PO SPOTKANIU:



- Monitorujcie postępy.
- Sprawdźcie na kolejnym Retro, co udało się osiągnąć. Na kolejnym spotkaniu rozłóż osobno zbiory kart niewybranych oraz wybranych na poprzednich spotkaniach. Rozpocznijcie od kart jeszcze nigdy nie wybranych. Przejdź do zbioru wcześniej wybranych kart tylko jeśli nadal postrzegasz, którąś z kart jako znaczący problem lub wyzwanie w zespole.

PS Masz pomysł na nowy scenariusz użycia? Lub na dopisanie własnej rekomendacji „jak podejmować lepsze decyzje”? Albo na nową kartę w talii? Napisz do nas na <http://thinkahead.space/kontakt/> Będzie nam bardzo miło. A na decisionthinking.pl będą pojawiać się kolejne narzędzia i inspiracje.