

Lidka

Ile od sierpnia będzie wynosił macierzyński podobno coś ma się zmienić?

ODPOWIEDŹ:

W zakresie wymiaru urlopu macierzyńskiego nic się nie zmienia. Zmiany dotyczą wydłużenia o 9 tygodniu urlopu rodzicielskiego w części do wyłącznego wykorzystania przez ojca dziecka.

Patrycja

Jeśli wróciłam do pracy po macierzyńskim, dostałam podwyżkę, później okazało się że jestem w ciąży, to mój kolejny macierzyński będzie liczony od poprzedniej wypłaty, poprzedniego macierzyńskiego czy od nowej wypłaty?

ODPOWIEDŹ:

Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego pracownikowi, co do zasady, stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy (art. 36 ust. 1 ustawy z 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2021 r. poz. 1133 ze zm.))

Zasiłek macierzyński oblicza się identycznie jak zasiłek chorobowy uśredniając przychody z ostatnich 12 miesięcy, co oznacza, że jako podstawę wymiaru zasiłku ZUS będzie brał pod uwagę wypłaty (w tym także świadczenia okresowe) z ostatnich 12 miesięcy.

Jeżeli jednak w ww. okresie nie osiągnęła Pani wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych np. choroba, urlop macierzyński urlop rodzicielski, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego:

- wyłącza się wynagrodzenie za miesiące, w których przepracowała Pani mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy,
- przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2 u.ś.p., wynagrodzenie z miesięcy, w których przepracowała Pani co najmniej połowę obowiązującego czasu pracy (art. 38 ust. 2 u.ś.p.).

Klara

Jak to jest z kolejną ciążą? jeśli np. jestem na macierzyńskim to żeby przy kolejnej ciąży plus mieć kolejny macierzyński to muszę wrócić do pracy i dopiero zajść w ciążę?

Niekoniecznie, po upływie 14 tygodni urlopu macierzyńskiego można z niego zrezygnować (o ile opiekę przejmie inny członek rodziny), można także wykorzystać część urlopu rodzicielskiego (żeby reszta tzw. odroczonego urlopu rodzicielskiego nie przepadła).

Wiele zależy od tego na jakim etapie pracownica dowiaduje się o ciąży oraz o to, kiedy i o jaki sposób wykorzystania urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego wnioskowała.

Jeśli dowiedziała się o ciąży przebywając na urlopie macierzyńskim, zawnioskowała tylko 20 tygodni urlopu macierzyńskiego powinna zawnioskować o 6 tygodni urlopu rodzicielskiego (żeby nie przepadła możliwość wykorzystania pozostałej części). Potem może wrócić do pracy i jeśli jej stan zdrowia się pogorszy przejść na zwolnienie lekarskie, podczas którego otrzyma 100 proc. Wynagrodzenia, przy czym pozostanie jej do wykorzystania 26 tygodni urlopu rodzicielskiego płatnych 60 proc.

Jeśli pracownica dowiedziała się o ciąży, ale wypełniła wniosek o cały urlop (macierzyński i rodzicielski) z góry wówczas może zrezygnować z jego ostatnich 26 tygodni – po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego i 6 tygodni rodzicielskiego wraca do pracy i przechodzi na zwolnienie. W przypadku

jednak, kiedy pracownica wnioskowała o całość urlopów z góry po upływie 21 dni od porodu pracodawca musi wyrazić zgodę na powrót do pracy i rezygnację z reszty urlopu. Jeśli pracownica dochowała terminu zgłoszenia - nie jest wymagana zgoda pracodawcy.

Misiuk Anna

Czy jeśli w tym samym miesiącu zostanę zatrudniona na umowę o pracę i zajdę w ciążę to mogę mieć jakieś nieprzyjemności?

ODPOWIEDŹ:

Nie, nie powinna mieć Pani problemów jednak można spodziewać się, że pracodawca będzie rozczarowany ewentualnymi problemami organizacyjnymi (np. z powodu nieobecności). Takie rozczarowanie pracodawcy nie może jednak skutkować jakimikolwiek negatywnymi konsekwencjami dla Pani.

Ola93

Proszę o informację co z podwyżkami podczas 14 oraz na macierzyńskim? podwyżki ma dostać cała firma. czy będę się na nią "łapała"? Czy przypadnie?

ODPOWIEDŹ:

To zależy jaki charakter mają podwyżki – jeśli wynikają z np. efektywności i bieżących czynności to będą przysługiwały tylko „aktywnym pracownikom”. Jeśli to podwyżki tzw. stanowiskowe – przypisane do rodzaju stanowiska to dostaną je wszyscy – także Pani po powrocie do pracy powinna mieć podwyższone wynagrodzenie.

Agnieszka

Jeśli chodzi o tą przerwę: co w sytuacji, gdy moja "dniówka" to 12 godzin a nie standardowe 8? Czy przerwa na karmienie się wtedy wydłuży w ciągu dnia, czy po prostu mam to "odliczone" od ilości godzin w miesiącu?

ODPOWIEDŹ:

W trakcie Pani 12 godzinnej zmiany ma Pani prawo odebrać 2 przerwy na karmienie po 30 min – możliwe jest odebranie ich także łącznie. To mogłoby w praktyce oznaczać skrócenie Pani dobowej pracy do 11 godzin i wcześniejsze wyjście z pracy.

Lidka

Czy kobiecie będącej na l4 w ciąży należą się wczasy pod gruszą?

ODPOWIEDŹ:

Jeśli regulamin wynagradzania na podstawie którego pracodawca wypłaca to świadczenie nie ma ograniczeń wypłat zw. z nieobecnością to nie ma przeszkód do wypłaty. Z reguły jednak wypłata tego świadczenia łączy się z faktycznym wykorzystywaniem urlopu wypoczynkowego – jeśli tak jest w Pani miejscu pracy to nie otrzyma Pani świadczenia aż do czasu udzielenia urlopu wypoczynkowego. Tutaj trzeba zapytać w kadrach lub samodzielnie przeczytać zasady wypłaty wynikające z regulaminu wynagradzania – w każdym zakładzie pracy ustala się je odrębnie.

Kamila

Jeśli ginekolog wystawił zwolnienie z oznaczeniem B, trzeba dostarczać do pracy dodatkowe zaświadczenie o tym że jestem w ciąży?

ODPOWIEDŹ:

Takie zwolnienie powinno być wystarczające. Zaświadczenie potwierdzające stan ciąży i wiek ciąży bywa wymagane przy umowach na czas określony jeśli w zw. z art. 177 k.p. miałyby ulec przedłużeniu do dnia porodu.

Lidka

Czy formalności po urodzeniu dziecka z pracodawcą można załatwić online lub wysłać męża?

ODPOWIEDŹ:

Jeśli pracodawca korzysta z systemów informatycznych do zarządzania kadrami np. SAP i ma Pani dostęp to oczywiście można. Pracodawcy chętnie ułatwiają dokonanie zgłoszenia przyjmując takie zawiadomienia mailem i dostarczenie oryginałów dokumentów w późniejszym czasie. W każdym przypadku może Pani korzystać z pomocy pełnomocnika (nieprofesjonalnego) którym może być oczywiście mąż – wystarczy zwykłe upoważnienie do dokonywania czynności.

Kasiia

Jeśli mam umowę na czas określony do połowy września, a termin porodu mam na listopad to jak to wygląda? umowa przedłuża mi się do dnia porodu? czy nie?

ODPOWIEDŹ:

Tak, ta umowa ulegnie przedłużeniu do dnia porodu na podstawie art. 177 k.p., a Pani będąc ubezpieczona dzięki temu w dniu porodu mimo tego, że umowa się rozwiąże nabędzie prawa do pełnego zasiłku za okresy 20 i 32 tyg urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego.

Marta

Jeśli kobieta ma umowę na czas określony do końca września, a poród w grudniu, to czy starać się jeszcze teraz (w lipcu, sierpniu) o przedłużenie umowy, aby dostać na czas nieokreślony od października, czy to nie ma sensu, bo ZUS może się "doczepić" że kobieta tuż przed rozwiązaniem dostała stałą umowę u tego samego pracodawcy co wcześniej?

ODPOWIEDŹ:

Rzeczywiście kontrole są wzmożone w przypadku krótkiego czasu od podpisania umowy a korzystania ze świadczeń. Pani umowa i tak ulegnie przedłużeniu do dnia porodu na podstawie art. 177 k.p., a Pani będąc ubezpieczona dzięki temu w dniu porodu mimo tego, że umowa się rozwiąże nabędzie prawa do pełnego zasiłku za okresy 20 i 32 tygodni urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego.

Marta

PRAWDOPODOBNIEM od stycznia wejdzie przepis, że rodzicielski wynosi 70% pensji. Czy jeśli rodzę w październiku, lepiej mi wnioskować o 100% macierzyńskiego i po 20tygodniach dostać 70%, czy od razu wnioskować o te 80% na całe 52 tyg, które obecnie są dostępną opcją?

ODPOWIEDŹ:

Ostatni projekt nowelizacji Kodeksu pracy (publikacja 11 lipca) przewiduje rozwiązanie zakładające zasiłek macierzyński w wysokości 81,5% za okres całości urlopów wykorzystywanych łącznie. 70% rodzicielskiego przewidziano

przy osobnych wnioskach tj. po wcześniejszym wniosku o sam urlop macierzyński. Poczekajmy na ostateczną wersję ☺