1. Czy pieniądze wpłyną najpierw na moje konto czy od razu żłobka?

Świadczenie „aktywnie w żłobku” przekazywane będzie bezpośrednio do żłobka, klubu dziecięcego lub opiekuna dziennego. Ewentualnie, jeśli nie będzie możliwości przekazania świadczenia "aktywnie w żłobku" bezpośrednio do żłobka etc., zostanie ono wypłacone rodzicowi.

1. Na ile wcześniej przed 12 miesiącem życia dziecka złożyć wniosek i gdzie?

Wniosku o świadczenie nie należy składać „na przyszłość”. Jeśli wszystkie przesłanki do wypłaty danego rodzaju świadczenia zostaną spełnione, będzie ono przysługiwało od miesiąca, w którym wpłynął wniosek. Np. w ustawie jasno wskazano, że prawo do świadczenia "aktywnie w żłobku" ustala się od miesiąca, w którym wpłynął wniosek, jednak, nie wcześniej niż od dnia rozpoczęcia uczęszczania przez dziecko do żłobka lub klubu dziecięcego lub objęcia dziecka opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna.

1. Jesli żłobek kosztuje mniej niż 1500? Co w tej sytuacji?

Świadczenie "aktywnie w żłobku" przysługuje w wysokości 1500 zł lub 1900 zł miesięcznie, ale nie więcej niż wysokość opłaty rodzica za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna. Prościej tłumacząc, jeśli opłata za żłobek etc. wynosi mniej niż 1500,00 zł (np. 1000 zł), ZUS wypłaci świadczenie „aktywnie w żłobku” w niższej wysokości (np. 1000 zł zamiast 1500 zł).

1. Czy na urlopie wychowawczym też przysługuje świadczenie żłobkowe? I od jakiego miesiąca życia dziecka?

 Aktywność zawodowa rodzica nie ma znaczenia dla „aktywnie w żłobku”. Dla tego świadczenia liczy się to, czy dziecko uczęszcza do żłobka, klubu dziecięcego lub jest pod opieką opiekuna dziennego. Nie ma dolnej granicy wieku dziecka, od której świadczenie przysługuje.

1. I pytanie trochę z innej beczki. Czy będąc już na zwolnieniu w ciąży można zapisać się na jakiś kurs, np. jeśli jest się fizjoterapeutką?

Zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, w trakcie zwolnienia lekarskiego, nie powinno się wykonywać pracy zarobkowej ani podejmować innych zachowań sprzecznych z celem zwolnienia. Wszelaka aktywność w okresie zwolnienia z powodu ciąży, pod kątem ustawowego zakazu, jest, co do zasady, wykluczona (choć można dyskutować o możliwości np. brania udziału online w kursie).

1. A jak wygląda sprawa gdy rodzice mają gospodarstwo rolne? Czyli ubezpieczenie w Krusie?

Na wsi żłobka nie ma a jak jest to tylko do godz. 12.00/13.00 to i tak do pracy nie można wrócić. Jeśli jesteście Państwo aktywni zawodowo to można rozważyć „aktywni rodzice w pracy”, z tym że jego warunkiem jest nieuczęszczanie dziecka do żłobka etc. Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka - "Aktywny rodzic”, wymóg aktywności zawodowej spełniają osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu rolników z mocy ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników albo przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu rolników na wniosek. Ponadto, podleganie ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu rolników z mocy ustawy albo na wniosek jest równoważne z opłacaniem składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od podstawy, której wysokość wynosi 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę. Jeśli, więc, dziecko nie uczęszcza do żłobka etc., jest w wieku od 12. do 35. miesięcy, a Państwo jesteście ubezpieczeni w KRUS (obowiązkowo lub na wniosek przez co najmniej 12 miesięcy), możecie skorzystać ze świadczenia „aktywni rodzice w pracy”. Jednocześnie, proszę mieć na uwadze, że możecie Państwo skorzystać ze świadczenia „aktywnie w żłobku”. Decyzję pozostawiam Państwa rozwadze.

1. Gdzie podczas szkolenia uzupełnia się listę obecności, formularz oraz certyfikat?

To pytanie nie do nas.

1. Jeśli wybiorę żłobek prywatny to które świadczenie będzie przysługiwało?

Świadczenie „aktywnie w żłobku” przysługuje niezależnie od tego, czy dziecko uczęszcza do żłobka prywatnego lub publicznego (w każdym ponoszone są opłaty). Fakt uczęszczania dziecka do żłobka prywatnego lub publicznego wyklucza „aktywni rodzice w pracy”.

W razie pytań bądź chęci skorzystania z naszej pomocy, zachęcamy do odwiedzenia bloga: https://e-prawopracy.pl/ bądź do napisania na adres e-mail: katarzyna@klemba.pl.

 Zachęcamy również do polubienia i obserwowania naszego profilu na portalu Facebook: <https://www.facebook.com/klembakatarzyna>