1. Czy urlop tacierzyński można wykorzystywać równolegle z macierzyńskim, czy tylko jedno z rodziców może się w danym okresie opiekować dzieckiem?

Nie, urlop tacierzyński wykorzystuje się w sytuacji kiedy matka wraca do pracy i rezygnuje z dalszego urlopu macierzyńskiego na rzecz ojca.

1. Czy korzystając z urlopu macierzyńskiego u jednego pracodawcy, można zatrudnić się na umowie o pracę u innego? Tak.
2. Czy jeżeli matka dziecka złożyła podanie o urlop macierzyński razem z rodzicielskim od razu, tym samym pobierając 81,5% zasiłku, to czy możliwa jest rezygnacja z urlopu rodzicielskiego bądź jego części i wykorzystanie tej części przez ojca dziecka na takich samych warunkach, czy wtedy obniżony jest poziom świadczeń do 70%? Tak, w tej sytuacji ojciec „przejmuje” stawkę zasiłku w wysokości 81,5%

W przypadku dodatkowego 9 tyg, urlopu dla drugiego rodzina stawka ta wynosi 70%

1. Czy mogłaby Pani coś więcej powiedzieć o urlopach w przypadku ciąży bliźniaczej?

Wymiar urlopu macierzyńskiego wynosi przy urodzeniu 2 dzieci 31 tygodni a urlopu rodzicielskiego 43 tygodni

1. Czy tatuś, który prowadzi własną działalność może wykorzystać te dodatkowe 9 tygodni? Tak może wykorzystać ten urlop i otrzymywać zasiłek w wysokości 70% pod warunkiem wcześniejszego opłacania składki na ubezpieczenie chorobowe.