1. Do kogo zgłaszać się, jeśli moje prawa nie są respektowane np. w szpitalu? Gdy zgłaszam np. chęć innych pozycji przy porodzie a personel nie chce się na to zgodzić?

Można poprosić o kontakt z przełożoną położnej, ordynatorem lub dyrektorem placówki. Można też złożyć pisemną skargę (ale to już bardziej po wszystkim). Zawsze można też poprosić o zmianę personelu który się nami opiekuje lub konsultację z innym lekarzem. Kobieta ma prawo do dwóch opinii niezależnych osób.

1. Kto może skorzystać ze świadczenia "za życiem"?

Ustawa za życiem dotyczy rodzin wychowujących dzieci z niepełnosprawnościami lub nieuleczalnymi chorobami zagrażającymi życiu dziecka. Zaświadczenie za życiem wystawiane jest tym dzieciom, które zmagają się z chorobami nieuleczalnymi oraz trwałymi upośledzeniami, których przyczyną mogły być komplikacje okołoporodowe lub przebyte infekcje oraz choroby matki podczas ciąży.

1. Czy są jakieś dodatki dla matki, która nie jest nigdzie zatrudniona, a mąż zarabia na tyle dużo, że przekroczona jest najniższa krajowa na osobę w gospodarstwie?

Niezależnie od zarobków w rodzinie przysługuje świadczenie 800 plus, kosiniakowe (świadczenie rodzicielskie), rodzinny kapitał opiekuńczy.

1. Czy jeśli mam lekarza prowadzącego ginekologa prywatnie, to czy inna poradnia ginekologiczna i lekarz na NFZ może odmówić zapisania i przyjęcia mnie na wizytę, ewentualnie wymagać ode mnie zobowiązania się do zmiany lekarza prowadzącego na tego na NFZ?

Moje pytanie wynika z tego, że właśnie rejestratorki bardzo wypytywały mnie o powód zapisania do nich w połowie ciąży i oczekiwały że zmieniam lekarza prowadzącego. A ja chciałam mieć tez drugą opinię po prostu... ostatecznie przez takie utrudnienia, dyskusję odpuściłam sobie zapisanie do tego lekarza na NFZ.

Ma Pani prawo prowadzić ciążę prywatnie a jednocześnie chodzić na wizyty na NFZ. Z tym, że ta dyskusja mogła wynika z tego, że jeśli Pani zapisuje się na NFZ to ma Pani prawo do bezpłatnych wizyt u jednego lekarza prowadzącego i może dopytywali w kontekście tego, czy nie miała Pani prowadzącego na NFZ. Bo można mieć dwóch ale nie dwóch na NFZ. Można mieć prawo do opinii drugiego lekarza, ale nie całego prowadzenia ciąży na NFZ przez dwóch lekarzy. Warto też np. podkreślić, że chodzi o prawo do drugiej opinii a nie prowadzenia ciąży i jeśli odmawiają to poprosić o taką odmowę na piśmie. Zgodnie z ustawami powinna być Pani przyjęta w ciągu 7 dni (a najlepiej jeszcze tego samego dnia).

1. Czy szpital ma prawo odmówić mi przyjęcia w trakcie porodu?

Nie ma prawa odmówić. Nie obowiązuje rejonizacja a każda kobieta w ciąży ma z góry ustalone ubezpieczenie na NFZ w czasie ciąży i porodu niezależnie od tego czy ma pracę i opłacane składki. W związku z tym kobieta musi zostać przyjęta. \

1. Czy mogę prosić (i uzyskać) o prace zdalna po powrocie do pracy? Pracowałam wcześniej hybrydowo, umowa o prace - czas nieokreślony

Tak, może Pani złożyć wniosek o pracę zdalną.

1. Czy w ramach ubezpieczenia (grupowe w pracy w pzu) mężowi nalezą się jakieś pieniążki z racji urodzenia się dziecka? Czy to zależy od oferty ubezpieczenia?

To zależy od oferty ubezpieczenia. Warto przeczytać warunki polisy. Zazwyczaj taka okoliczność (urodzenie dziecka, poród, pobyt w szpitalu) są wpisywane w oferty.

1. Czy przysługują mi dofinansowania do okularów korekcyjnych/kart sportowych na urlopie macierzyńskim?

Niestety nie znam odpowiedzi na to pytanie.

1. Becikowe jest dla wszystkich, czy to zależy od dochodu?

Zależy od dochodu oraz od tego od którego tygodnia była prowadzona ciąża. Należy rozpocząć prowadzenie ciąży przed 10 tyg. Aby potem mieć prawo do becikowego. Dochód na osobę w twojej rodzinie nie przekracza w miesiącu 1 922 zł netto.

1. Czy muszę uznawać ojcostwo przed porodem jesli ojcem jest mąż? Czy on jakby z automatu zostanie uznany?

Nie trzeba w przypadku małżeństwa. Tutaj jest z góry domniemanie ojcostwa.

1. Czy przebywając na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim a później także wychowawczym przysługują mi u pracodawcy np. dofinansowanie do wczasów pod gruszą? Czy wynika to z wewnętrznych zasadach panujących u pracodawcy czy podlega to pod jakieś przepisy prawa? [praca w budżetówce]

Urlop wypoczynkowy będziesz mogła otrzymać np. wracając z urlopu macierzyńskiego/innego, w trakcie nie korzystasz z urlopu wypoczynkowego, ale on nie przepada. Jak zakończysz urlopy możesz np. bezpośrednio po nich skorzystać z zaległego urlopu wypoczynkowego i wtedy normalnie będzie też przysługiwało świadczenie: wczasy pod gruszą – jeśli są spełnione inne warunki z regulaminu (np. progi dochodowe w rodzinie).

1. Czy przebywając na macierzyńskim/rodzicielskim/wychowawczym mogę korzystać z urlopu okolicznościowego? Np. w przypadku śmierci członka rodziny, mogę przerwać urlop macierzyński celem wykorzystania urlopu okolicznościowego? Jak to wygląda w praktyce?

Niestety nie można tak zrobić. Urlopy okolicznościowe będą przysługiwały po za urlopem macierzyńskim.

1. Czy urlop rodzicielki dla ojca, można wykorzystać u różnych pracodawców? Np obecnie mąż ma JDG, gdy dziecko będzie mieć 2 lata ojciec podejmie etat - czy wtedy może wykorzystać swój urlop rodzicielki do czasu gdy dziecko będzie mieć 6 lat?

Tak, można tak zrobić.

1. Czy na umowie zlecenie przy odprowadzanej składce chorobowej nalicza się urlop który można wybrać po zasiłku macierzyńskim?

Nie ma możliwości by na umowie zlecenie otrzymać urlop. Można otrzymać zasiłek macierzyński, jeśli w dniu porodu będzie taka umowa aktywna i będą od niej opłacone dobrowolne składki chorobowe. W czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego można nadal pracować na umowę zlecenie i pobierać wynagrodzenie. Nie ma prawa do urlopu, więc albo pracuje się dalej albo kończy umowę.

1. Jeśli mam wystawione zwolnienie lekarskie na tydzień po wyznaczonym terminie porodu i urodzę w terminie bądź wcześniej, to urlop macierzyński rozpoczyna mi się z dniem porodu, po wyjściu ze szpitala czy po zakończeniu wystawionego już zwolnienia lekarskiego? Czy jednak to zwolnienie staje się nieważne już po porodzie?

Urlop macierzyński zaczyna się zawsze w dniu porodu. Zwolnienie będzie nieważne od dnia porodu.