

sages



———— SZKOLENIA IT ————

korzyści
dla pracodawcy

KLUCZOWE KORZYŚCI Z EDUKACJI PRACOWNIKÓW

➔ Pozytywny wizerunek firmy na rynku

Firma, która inwestuje w rozwój pracowników, inwestuje w swój wizerunek. Będzie odebrana jako ta, która na pierwszym miejscu stawia pracobiorcę - która rozumie jak ważnym środkiem do osiągnięcia biznesowych celów jest zapewnienie odpowiednich warunków pracy zatrudnionych w niej osób. Takie podejście przyczyni się do zwiększenia zainteresowania przedsiębiorstwem zarówno ze strony kontrahentów, jak i potencjalnych przyszłych pracowników.

➔ Dowartościowanie pracownika

Proponując pracownikowi udział w szkoleniu, sprawiamy, że czuje się od wyróżniony i dowartościowany. Chętniej przychodzi do pracy i motywuje do działania pozostałych. Inwestycja w pracownika utrzymuje jego zaangażowanie.



REKRUTACJA PRZEZ EDUKACJĘ

Planujesz projekty w technologiach, których nie znają Twoi pracownicy? Jeśli zastanawiasz się czy konieczna jest rekrutacja nowych zespołów, pomyśl najpierw czy bardziej opłacalną alternatywą dla żmudnych procesów rekrutacyjnych nie byłoby przekwalifikowanie sprawdzonych już pracowników doskonale znających Twój biznes, lecz nie posiadających doświadczenia w technologiach, w których chciałbyś realizować projekty.

54%

**PRACODAWCÓW
WSKAZUJE NA BUDŻET
SZKOLENIOWY JAKO
BENEFIT, KTÓRY
STANOWI PRZEWAGĘ
W WYŚCIGU
REKRUTACYJNYM**

dane z raportu NoFluffJobs
"Rynek pracy IT w Polsce 2019"

82%

**JUNIORÓW WSKAZUJE,
ŻE MOŻLIWOŚĆ
ROZWOJU JEST DLA
NICH NAJWAŻNIEJSZYM
ASPEKTEM W PRACY**

dane z raportu NoFluffJobs
"Pierwsze kroki w IT 2019"

➔ Analiza przyszłości firmy

Każde szkolenie wewnętrzne czy zewnętrzne zmusza pracodawcę do weryfikacji wyników firmy, analizy konkurencji czy ustalenia nowych priorytetów. Warto więc inwestować w rozwój pracowników z zamiarem osiągnięcia wysokich wyników w przyszłości.



ROZWÓJ TWOJEJ FIRMY

Wyszkolony pracownik efektywniej pracuje, dzieli się nowo nabytą wiedzą z innymi i ma poczucie, że posiada realny wpływ na zmiany. Chce to pokazać, dlatego angażuje się w nowe projekty i wychodzi z własnymi inicjatywami, które nierzadko przekładają się na realny zysk dla organizacji.

➔ Integracja zespołu

Szkolenie to nie tylko nauka. To również dobra zabawa i integracja zespołu. To czas, aby się lepiej poznać, zdjąć z twarzy maski i podzielić doświadczeniami. Bardzo często dopiero po wspólnym mierzeniu się z nowymi wyzwaniami pracownicy odnajdują wspólny język i są w stanie wypracować odpowiadające większości sposoby współpracy. Porozumienie w firmie to pierwszy krok na drodze do rozwoju pracowników i zwiększenia efektywności zespołów.

84%

Z BLISKO 10 TYSIĘCY LIDERÓW HR, A TAKŻE IT ORAZ CZŁONKÓW ZARZĄDÓW W 119 KRAJACH, W TYM 300 Z POLSKI PRZYPISUJE ZNACZNĄ LUB DUŻĄ WAGĘ PRZEKSZTAŁCENIU DOŚWIADCZENIA PRACOWNIKA W CELU POPRAWY WYDAJNOŚCI BIZNESOWEJ

dane z raportu Deloitte "Global Human Capital Trends 2019"



SZKOLENIA DOSTOSOWANE DO POTRZEB TWOJEJ FIRMY

➔ Poziom indywidualny uczestnika

Każdy uczestnik szkolenia wypełnia przygotowaną przez prowadzącego szkolenie ankietę, która podlega szczegółowej analizie trenera i ekspertów merytorycznych.

➔ Poziom grupy

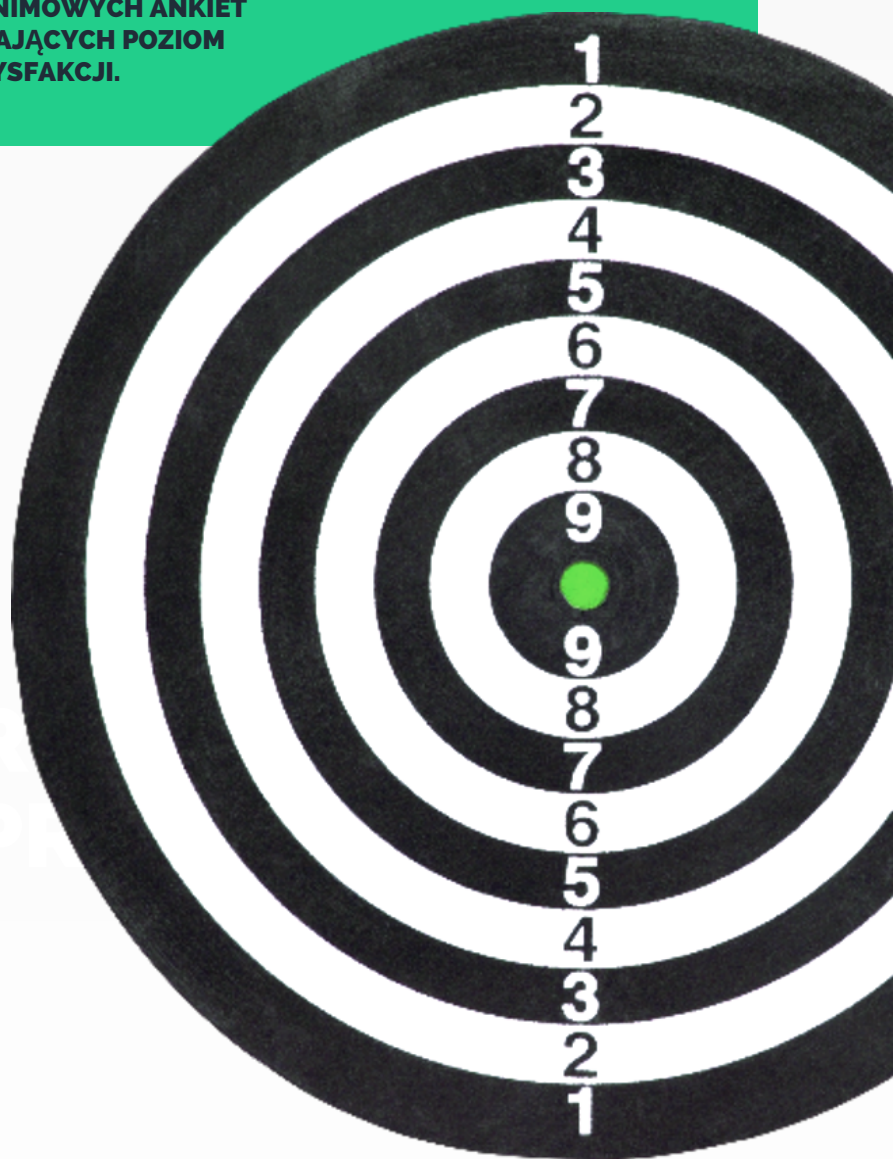
Ogólny poziom grupy ustalany jest w trakcie rozmowy trenera z osobą merytoryczną ze strony Zamawiającego w celu modyfikacji referencyjnego programu szkolenia i rozłożenia akcentów na poszczególne elementy szkolenia.

➔ Poziom firmy

Przed przystąpieniem do realizacji szkolenia ma miejsce analiza używanych przez klienta narzędzi i metodologii w celu ich wykorzystania w części warsztatowej szkolenia. Możliwa jest też praca z realnym problemem (o ile klient wyraża zgodę na udostępnienie danych).

96%

TO ŚREDNIA OCEN NASZEJ KADRY TRENERSKIEJ
W ROKU 2018 NA PODSTAWIE PRZEPROWADZONYCH
PO ZAKOŃCZENIU KAŻDEGO SZKOLENIA
ANONIMOWYCH ANKIET
BADAJĄCYCH POZIOM
SATYSFAKCJI.



INWESTUJ W WIEDZĘ

Oferta Sages obejmuje szkolenia ze wszystkich obszarów związanych z realizacją projektów IT.

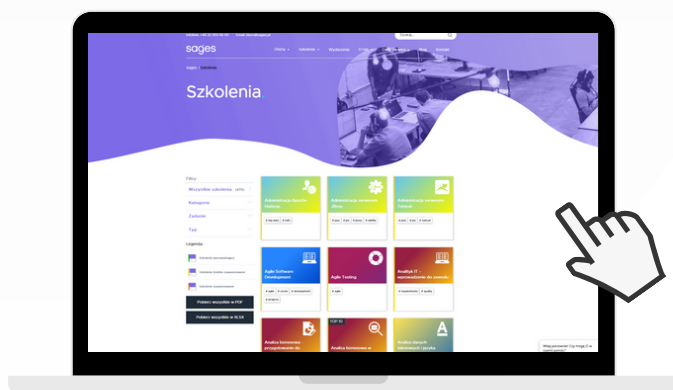
W katalogu dostępne są szkolenia dla programistów, testerów, integratorów, managerów, analityków. Programy szkoleń są doskonałe w procesie wzajemnej oceny (peer review) oraz zawierają esencję doświadczeń praktycznych, bez utraty waloru dydaktycznego.

Przekonany? Jeszcze nie do końca?

Nie szkodzi.

Od tego jesteśmy - pomożemy Ci podjąć decyzję czy szkolenie to usługa której potrzebuje Twoja organizacja. Skupimy się przede wszystkim na **rozwiązaniu Twoich aktualnych problemów**.

Nie trać czasu,
napisz do nas
na **biuro@sages.pl**.



sages

Make **IT** happen.