

ARVATO NA LATA

#stabilnezatrudnienie #ciekawość #innowacyjność #rozwój

SŁAWOMIR

Kierownik Działu Programowania



Pierwszy dzień - wspomnienie z przymrużeniem oka

Nie, nie pamiętam, ale za to pamiętam rozmowę rekrutacyjną. Jadąc do firmy myślałem, że to kolejny garaż programistyczny (takich wtenczas było pełno, Niemcy zakładali firmy IT w garażach, w PL zatrudniali naszych programistów i świadczyli usługi na rynek niemiecki). W sumie to nie chciało mi się nawet tam już jechać, ale... uwaga... mama mnie zmusiła i zawiozła (2h jazdy w jedną stronę) :D. Zdziwienie moje było ogromne jak podjechałem na Kolejową 150 i zza ciągu domków jednorodzinnych pojawił się wielki budynek, wtenczas jeszcze BSC (Bertelsmann Service Center). Jak widać, u mnie mama zawsze ma rację. Do dziś mi to przypomina.

Przełomowe momenty kariery

2004 - awans na Z-ce Kierownika Działu Programowania.

2006 - awans na Kierownika Działu Programowania.

2015 - fantastyczne momenty przy tworzeniu i wdrożeniu rozwiązania FOKA. Wtedy to poczułem, że moja praca może mieć wpływ na firmę, i że mogę ją zmieniać. To był duży przełom.

2019 - nominacja Digital Transformation Lead. To tak naprawdę był załączek dzisiejszego R&D.

Dużo mógłbym pisać o każdym z tych punktów. Jakbym miał wybrać jeden jako najważniejszy, taki który najbardziej na mnie i moje postrzeganie firmy wpłynął, to bez wahania oznaczyłbym projekt FOKA. R&D to pokłosie czegoś, co tam się zaczęło.

Dlaczego nadal tu jestem?

Często słyszę pytanie, jak to możliwe, że tak długo pracuję w jednej firmie. Moja odpowiedź? Każdego roku pracuję w innej firmie – stale się zmieniamy. To właśnie ta różnorodność trzyma mnie tutaj przez tyle lat. Może kiedyś zwolnię tempo, ale na razie wciąż płynę z pełnymi żaglami.

Trudne momenty – ludzie są najważniejsi

W trudnych chwilach to ludzie są moją siłą napędową. W Arvato pracują osoby, z którymi łączy mnie wspólny cel. Nie chciałbym ich zawieść, dlatego nawet w najtrudniejszych momentach wybieram trwanie przy nich i przy firmie.

Zmiany – człowiek w centrum

Arvato przeszło ogromne zmiany. Wcześniej liczyły się głównie wyniki, a człowiek był na drugim planie. Teraz zmieniliśmy się o 180 stopni – sukces opieramy na ludziach, którzy go tworzą. Wyniki są ważne, ale osiągamy je razem jako zespół.

Rady dla młodszych Pracowników

Cierpliwość i koncentracja na wynikach. Dziś młodzi są niecierpliwi – koncentrują się bardziej na rozwoju osobistym niż na realnym wpływie ich pracy na firmę. Warto pamiętać, że sukces przychodzi z czasem.

Lekcje od starszych i młodszych Pracowników

Młodzi mogą uczyć się odpowiedzialności za swoje decyzje, a starsi czerpią od młodszych ich niesamowitą energię i optymizm. Oczywiście, tylko wtedy, gdy są dobrze zrekrutowani! :)

Podziękowania

Dziękuję wszystkim, którzy pracują ze mną na co dzień. To dzięki Wam przyjeżdżam do biura z uśmiechem i jestem dumny z tego, co Arvato osiąga na rynku.



W Arvato od:
23 LAT

Pracując w Arvato

WE'RE ON IT!
DZIAŁAMY!

arvato