

1. Czy jeśli chcielibyśmy dokonać pochówku po poronieniu lub martwym urodzeniu to konieczne jest ustalenie płci dziecka?

W przypadku martwego urodzenia, płeć zostanie określona przez lekarza organoleptycznie. W tym przypadku nie ma potrzeby wykonywania dodatkowych badań celem określenia płci dziecka. Jeśli natomiast chodzi o poronienie to również nie musimy określać płci aby sprawić pochówek. Należy jednak pamiętać, iż wówczas nie będziemy mogli ubiegać się o zasiłek pogrzebowy. Będziemy mogli sprawić pochówek ale koszty z nim związane poniesiemy we własnym zakresie.

2. Czy po poronieniu bądź też martwym urodzeniu mamy prawo do kontaktu/opieki psychologa w szpitalu?

Jak najbardziej. Obecnie mamy prawo do kontaktu z psychologiem nie tylko w szpitalach trzeciego stopnia referencyjności ale też szpitalach niższego stopnia.

3. Co jest potrzebne do skróconego urlopu macierzyńskiego? Jakiego rodzaju zaświadczenia będzie wymagał pracodawca?

Aby skorzystać z prawa do urlopu macierzyńskiego należy złożyć odpowiedni wniosek u swojego pracodawcy. Do wniosku należy dołączyć **akt urodzenia dziecka z urzędu stanu cywilnego z adnotacją o martwym urodzeniu**. Pracodawca nie może odmówić prawa do urlopu. Nie może też żądać żadnych dodatkowych wyjaśnień czy dokumentów.

4. Czy w ciążach mnogich ten skrócony urlop macierzyński jest taki sam czy dłuższy? Wymiar urlopu jest ten sam.

5. Jak wygląda sytuacja przy porodzie w którym jedno dziecko rodzi się żywe, a drugie martwe?

W przypadku martwego urodzenia podmiot wykonujący działalność leczniczą sporządza kartę martwego urodzenia, a na jej podstawie Kierownik USC wydaje akt urodzenia z adnotacją o martwym urodzeniu. W przypadku dziecka żywego sporządza się akt urodzenia. Jeśli dziecko urodziło się żywe ale następnie zmarło, wówczas sporządza się akt zgonu.

6. Czy po stracie dziecka ojcu również należy się jakiś urlop?

Urlop macierzyński w minimalnym wymiarze jest niezbywalny, a wynika to wprost z funkcji, jaką przyznał mu ustawodawca. Oznacza to nic innego jak to, iż nie można się nim podzielić z ojcem nienarodzonego dziecka.

Ojcu jednak będzie przysługiwał urlop okolicznościowy celem sprawienia pochówku dziecka.

I dalej ojciec nienarodzonego dziecka, objęty ubezpieczeniem chorobowym, bez względu na to, czy podlega temu ubezpieczeniu dobrowolnie, czy też obowiązkowo, może otrzymać zwolnienie od pracy, w celu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, w tym małżonki, która doświadczyła poronienia lub martwego urodzenia oraz uzyskać z tego tytułu zasiłek opiekuńczy.

7. Czy jest jakiś telefon zaufania dla rodziców, którzy utracili dziecko? Żeby mogli uzyskać wsparcie psychologiczne i dowiedzieć się o swoim prawie?

Fundacja Gonito prowadzi dyżury prawne w zakresie praw przysługujących po poronieniu lub martwym urodzeniu. Można zadzwonić i dowiedzieć się jakie prawa przysługują i jak z nich skorzystać. Fundacja prowadzi też darmową, stacjonarną grupę wsparcia dla osób z doświadczeniem straty. Fundacja Metecznik realizuje nieodpłatną pomoc psychologiczną, stacjonarną oraz online, w formularzu zgłoszeniowym należy zaznaczyć, że zgłoszenie dotyczy poronienia, straty okołoporodowej. Fundacja Ronić Po Ludzku posiada telefon zaufania.