



URLOPY PRZYSŁUGUJĄCE PO URODZENIU DZIECKA - KOMPENDIUM WIEDZY W PIGUŁCE

Z jakiego rodzaju urlopów mama może korzystać po urodzeniu dziecka?

- z urlopu macierzyńskiego
- z urlopu rodzicielskiego
- z urlopu wychowawczego

Urlop macierzyński przysługuje mamie w następującym wymiarze:

- 20 tygodni (140 dni) - w przypadku urodzenia jednego dziecka,
- 31 tygodni (217 dni) - w przypadku urodzenia dwójki dzieci podczas jednego porodu,
- 33 tygodni (231 dni) - w przypadku urodzenia trójki dzieci podczas jednego porodu,
- 35 tygodni (245 dni) - w przypadku urodzenia czwórki dzieci podczas jednego porodu,
- 37 tygodni (259 dni) - w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci podczas jednego porodu.

Urlop macierzyński - co powinnaś wiedzieć?

- przez pierwsze 14 tygodni urlop macierzyński jest zarezerwowany dla mamy
- jeśli po 14 tygodniach mama zdecyduje się na powrót do pracy, dzieckiem może zaopiekować się ojciec. Wtedy pozostałą część przysługującego zasiłku może wykorzystać ubezpieczony ojciec dziecka bezpośrednio po terminie, w którym mama zrezygnowała z zasiłku.

Urlop rodzicielski - najważniejsze informacje

- bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, możecie skorzystać z urlopu rodzicielskiego



- w tym celu w ciągu 21 dni od porodu należy złożyć wniosek o udzielenie urlopu do pracodawcy, a pracodawca ma obowiązek uwzględnić taki wniosek
- urlop rodzicielski jest ustalony jako maksymalny i wynosi do 32 tygodni przy urodzeniu jednego dziecka i do 34 tygodni przy jednoczesnym urodzeniu więcej niż jednego dziecka.
- urlopem tym możesz podzielić się z ojcem dziecka

Urlop wychowawczy – specyfika

- przysługuje pracownikowi zatrudnionemu co najmniej 6 miesięcy (do tego okresu zatrudnienia wlicza się również poprzednie okresy pracy)
- w trakcie urlopu wychowawczego prawa i obowiązki ulegają zawieszeniu.
- okres urlopu wychowawczego, w dniu jego zakończenia, wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze
- wymiar urlopu wychowawczego to maksymalnie 36 miesięcy i rodzice mogą się nim dzielić
- urlop wychowawczy może być udzielany w maksymalnie 5 częściach
- urlop wychowawczy jest udzielany na okres nie dłuższy niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 – sty rok życia lub w przypadku urlopu wychowawczego na opiekę nad niepełnosprawnym dzieckiem do 18 – go roku życia dziecka
- wniosek o urlop powinien być złożony w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu
- pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika; jeżeli wniosek, został złożony bez zachowania terminu pracodawca udziela urlopu wychowawczego nie później niż z dniem upływu 21 dni od dnia złożenia wniosku



- w czasie urlopu wychowawczego, po spełnieniu przesłanek, może być pobierany zasiłek wychowawczy, który w 2020 r. wynosi 400 zł

Kiedy przysługuje zasiłek macierzyński?

- gdy urodziłaś dziecko
- podlegasz ubezpieczeniom społecznym, w tym ubezpieczeniu chorobowemu

Ważne! ubezpieczenie chorobowe jest obowiązkowe, jeśli jesteście zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Jeśli prowadzicie własną działalność lub zawarłyście umowę zlecenie, ubezpieczenie to jest dobrowolne, więc musicie o nie zadbać we własnym zakresie

Przez jaki okres przysługuje zasiłek macierzyński?

Zasiłek macierzyński wypłacany jest za czas urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego.

W przypadku urodzenia jednego dziecka okres wypłacania zasiłku macierzyńskiego nie może być dłuższy niż 52 tygodnie. W przypadku ciąży mnogich okres ten jest wydłużany, w przypadku bliźniąt wynosi maksymalnie 65 tygodni, przy trójczkach 67, a przy urodzeniu więcej niż trójki dzieci może wynosić maksymalnie 71 tygodni

W jakiej wysokości zostanie Wam wypłacony zasiłek macierzyński?

- Wysokość zasiłku uzależniona jest od podstawy, od której odprowadzane są składki, czyli najczęściej od osiąganego wynagrodzenia.
- przy wyliczaniu wysokości zasiłku bierze się pod uwagę średnie wynagrodzenie osiągnięte przez okres ostatnich 12 miesięcy
- w przypadku kobiet prowadzących własną działalność gospodarczą i podlegających dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu wysokość zasiłku jest ustalana na podstawie miesięcznego przychodu za okres 12 miesięcy kalendarzowych przed porodem. Ta składka jest dobrowolna.



Przepisy określają jej limit: maksymalna wysokość podstawy składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe wynosi 250 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Wysokość zasiłku macierzyńskiego

Zasada jest taka: za okres urlopu macierzyńskiego 20 tyg. (przy urodzeniu jednego dziecka przy jednym porodzie) i 6 tygodni urlopu rodzicielskiego (przy urodzeniu jednego dziecka przy jednym porodzie) zasiłek macierzyński wynosi 100 proc. podstawy wymiaru. Za pozostałe 26 tyg. urlopu rodzicielskiego - 60 proc. podstawy wymiaru. Rodzice mogą jednak zdecydować, że chcą otrzymywać zasiłek macierzyński w takiej samej wysokości za okres, który odpowiada urlopowi macierzyńskiemu (urlopowi na warunkach urlopu macierzyńskiego) i urlopowi rodzicielskiemu. Będzie on wtedy wynosił 80 proc. podstawy wymiaru, czyli przeciętnego wynagrodzenia lub przychodu za ostatnie 12 miesięcy. Wystarczy, że w ciągu 21 dni od porodu złożysz wniosek o zasiłek macierzyński za cały okres urlopu macierzyńskiego (urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego) i rodzicielskiego.

Adwokat Karolina Jewiarz
Mail: jewiarz@protonmail.com
Telefon: 505 589 891

Instagram: [kobietawtodze](#)
YouToube: [Kobieta w todze](#)
Facebook: [Karolina Jewiarz](#)
Kancelaria Adwoacka