

1. Gosia: Jak wygląda sprawa z urlopem ojcowskim po wejściu w życie tej nowej ustawy?

Pani Gosiu nowelizacja kodeksu pracy jeszcze nie weszła w życie (prawdopodobnie zmiany będą na przełomie roku, ale to nic pewnego). Z założenia nowelizacja w zakresie urlopu ojcowskiego (w wymiarze 2 tygodni) ma jedynie zmienić termin wykorzystania urlopu. W chwili obecnej tatusiowie mają możliwość wykorzystania urlopu do ukończenia przez dziecko 24. miesiąca życia, po nowelizacji termin ulegnie zmianie do ukończenia przez dziecko 12. miesiąca życia.

2. Ola: W nowej ustawie kp jest sporo ważnych zmian. Czy będzie aktualizacja?

O zakresie nowelizacji pisałam na swoim profilu @mamy_prawa, gdzie wskazane są najważniejsze zmiany. Wśród nich m.in.: wprowadzenie wyjątkowego, nieprzenoszalnego na drugiego rodzica, urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni, zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego, czy wprowadzenie zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej. Zachęcam do przeczytania wpisu ☺. Kogo obejmą zmiany, jeszcze do końca nie wiadomo.

3. Justyna: Czy na umowie zlecenie należy mi się urlop macierzyński?

Pani Justyno na umowie zlecenie ciężko mówić o urlopie macierzyńskim, gdyż do tego typu umów nie stosuje się przepisów kodeksu pracy, czyli m.in. tych o urlopiach. Może przysługiwać Pani zasiłek macierzyński, ale pod dwoma warunkami. Po pierwsze umowa musi być aktywna w dniu porodu. Po drugie musi Pani opłacać dobrowolną składkę chorobową (na wniosek zleceniobiorcy). Po spełnieniu powyższych warunków, otrzyma Pani zasiłek.

4. Kasia: Czy mogę i czy warto wrócić do pracy wcześniej?

Pani Kasiu, to bardzo ogólne pytanie, na które ciężko mi odpowiedzieć nie znając szczegółów. Nie wiem na jakim bowiem przebywa Pani urlopie, jakie ma Pani plany (np. kolejna ciąża), na czym Pani zależy. Może być wiele scenariuszy. Zapraszam do kontaktu. Jak Pani doprecyzuje co jest dla Pani istotne, będę mogła coś doradzić.

5. Wiktoria: Jeśli przerwę urlop macierzyński to niewykorzystane dni przepadają?

Pani Wiktorio urlop macierzyński jest obligatoryjny dla kobiety (nie można się go zrzec) i może być „przerwany” po upływie 14 tygodni po porodzie pod warunkiem że resztę (6 tygodni) przejmie pracownik/ubezpieczony - ojciec, pracownik/ubezpieczony - inny członek najbliższej rodziny. Celem urlopu macierzyńskiego jest bowiem ochrona zdrowia pracownicy i interesów dziecka (sprawowanie nad nim opieki). Pytanie w jakim celu chce Pani przerwać?