1. Chciałabym zapytać, jak narodziny dziecka mają się do pracy w weekendy, święta i w nocy mamy i taty? Jesteśmy zatrudnieni na stałą umowę o pracę.

Pracownicy w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, nie wolno bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy ani zatrudniać w systemie przerywanego czasu pracy.

Pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy, oraz delegować poza stałe miejsce pracy.

1. Czy mogłaby Pani wspomnieć słowo o formalnościach po narodzinach dziecka? Jak się za to zabrać, od czego zacząć?

Po pierwsze trzeba zarejestrować fakt urodzin dziecka w Urzędzie Stanu cywilnego gdzie urzędnik sporządzi akt urodzenia. W USC dziecku zostanie nadany PESEL. Trzeba też zgłosić dziecko w Urzędzie Miasta (zgodnie z dzielnicą) i zameldować. Trzeba także fakt urodzenia dziecka zgłosić pracodawcy, który poinformuje o tym ZUS. Jeśli chcesz od razu po urodzeniu iść na urlop macierzyński, musisz przedstawić pracodawcy tylko zaświadczenie ze szpitala. Jeśli po urlopie macierzyńskim chcesz wziąć urlop rodzicielski wniosek trzeba złożyć do pracodawcy 21 dni przed rozpoczęciem urlopu rodzicielskiego.

Nie można też zapomnieć o wniosku 500 plus.

1. Po jakim czasie od rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego można podjąć prace na umowę zlecenie, aby nie stracić prawa do wynagrodzenia z tytułu urlopu?

W trakcie urlopu macierzyńskiego można podjąć pracę na umowę zlecenie bez utraty prawa do wynagrodzenia, czyli zasiłku macierzyńskiego. Oczywiście praca podczas urlopu nie może kolidować z celem urlopu, czyli opieką na dzieckiem i powrotem do sil w trakcie połogu, dlatego sugeruję odczekać min. 8 tyg.

1. Czy można złożyć wniosek po narodzinach dziecka o urlop macierzyński i rodzicielski od razu tak aby zasiłek był równy?

Tak, w tym wypadku zasiłek będzie uśredniony – w wysokości 81,5 % postawy wynagrodzenia.

1. Czy mogłaby Pani coś więcej powiedzieć o urlopach w przypadku ciąży bliźniaczej?

Zasady są podobne, inny jest wymiar urlopu.

Łączny czas trwania urlopu macierzyńskiego wynosi:

20 tygodni - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;

1. tygodni - w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;

33 tygodni - w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;

1. tygodni - w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;

37 tygodni - w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie

Urlop rodzicielski w przypadku urodzenia bliźniąt lub większej liczny dzieci to 34 tyg.

1. Czy można pracować podczas urlopu macierzyńskiego na umowę zlecenie u swojego pracodawcy, czy jedynie w innej formie, aby nie stracić prawa do wynagrodzenia z tytułu urlopu?

Można, ale zakres wykonywanej pracy na podstawie tej umowy nie powinien się pokrywać z zakresem umowy o pracę, tak aby uniknąć zarzutu, że jest to „de facto” wykonywanie umowy o pracę.

Podczas pobierania zasiłku macierzyńskiego można podejmować działalność zarobkową.

1. Czy w trakcie urlopu rodzicielskiego, gdy wygasa umowa, pracodawca może przedłużyć umowę o pracę (wiem że nie musi)? Czy musi na takich samych warunkach finansowych, jak dotychczasowa umowa?

Pracodawca po wygaśnięciu umowy może zawrzeć nową umowę z nowymi warunkami finansowymi.

1. Czy tatuś, który prowadzi własną działalność może wykorzystać te dodatkowe 9 tygodni?

Tak, pod warunkiem że jest zgłoszony do ubezpieczenia chorobowego.

1. Tata ma własną jednoosobową działalność, na ryczałcie, mama bezrobotna, czy tata ma prawo do któregokolwiek urlopu, ojcowskiego i/lub tacierzyńskiego? Co ma zrobić żeby z niego skorzystać? (i jeśli tak, to przez ile czasu musi płacić dobrowolną składkę chorobową?)

Ma prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu ojcowskiego (max.2 tyg) i urlopu rodzicielskiego (max. 32 tyg.) jeśli w momencie porodu i składania wniosku o zasiłek podlega ubezpieczeniu chorobowemu.

1. Czy po porodzie urlop jest z automatu czy należy zgłosić do ZUS-u? Kto zgłasza, ja czy pracodawca?

Urlop jest z automatu, formalności do ZUS zgłasza pracodawca na podstawie zaświadczenia ze szpitala o odbytym porodzie. Jeśli chce się wykorzystać część urlopu macierzyńskiego przed porodem, trzeba złożyć wniosek do pracodawcy i przedłożyć zaświadczenie od lekarza o planowanym terminie porodu

1. Kiedy najlepiej złożyć wniosek o urlop macierzyński, skoro nie wiemy kiedy dokladnie urodzi się dziecko?

W przypadku kobiety która jest pracownikiem składa się informację do pracodawcy o odbytym porodzie. W praktyce jest to zaświadczenie ze szpitala. Jeśli chce się wykorzystać część urlopu macierzyńskiego przed porodem, trzeba złożyć wniosek do pracodawcy i przedłożyć zaświadczenie od lekarza o planowanym terminie porodu.

W przypadku kobiety prowadzącej dział.gosp. składa się wniosek do zus samodzielnie i załącza się akt urodzenia dziecka.

1. Jak wygląda sytuacja, gdy kobieta jest bezrobotna (zarejestrowana w urzędzie pracy z prawem do zasiłku macierzyńskiego z urzędu miasta po porodzie) a partner pracuje na etacie?

Kobiecie bezrobotnej, która miała prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w chwili urodzenia dziecka) zasiłek jest przedłużany do czasu do którego przysługiwałby zasiłek macierzyński. Jeśli kobieta nie miała prawa do zasiłku dla bezrobotnych może skorzystać ze świadczenia rodzicielskiego (tzw. Kosiniakowe) przez 52 tyg. (ok. 1000 zł.)

Tata zatrudniony na podstawie umowy o pracę, objęty ubezpieczeniem chorobowym,  któremu urodziło się dziecko, może otrzymać zasiłek macierzyński.

1. Czy dobrze rozumiem, że w czasie tych wykorzystywanych przez matkę 32 tyg urlopu rodzicielskiego ojciec może zacząć wykorzystywać swoje 9 tygodni?

Tak, z urlopu rodzicielskiego mogą korzystać jednocześnie oboje rodzice.

1. Maluszek urodzi się w październiku, a do grudnia jestem na urlopie bezpłatnym. Czy to prawda, że nie należą mi się żadne urlopy macierzyńskie i rodzicielskie i po urlopie bezpłatnym powinnam wrócić od razu do pracy? Dziecko będzie miało około miesiąca. Czy automatycznie będę na urlopie macierzyńskim od grudnia pomniejszonym o ten miesiąc kiedy byłam na bezpłatnym?

W czasie urlopu bezpłatnego nie ma Pani prawa do świadczeń.

Po zakończeniu urlopu bezpłatnego nabywa Pani prawo do zasiłku macierzyńskiego.

W przypadku urodzenia dziecka w okresie urlopu bezpłatnego, pracownica nabywa prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres po urlopie bezpłatnym, ale okres zasiłku macierzyńskiego liczy się od dnia porodu.

Nie podała Pani szczegółów dotyczących Pani zatrudnienia. Poniżej zamieszczam link do artykułów z opisanymi sytuacjami dotyczącymi urlopu bezpłatnego. Pierwszy odnosi się do strony ZUS gdzie można ściągnąć pdf z opisanymi podobnymi sytuacjami.

[Komu będzie przysługiwał dodatek wypłacany przez ZUS](https://www.zus.pl/documents/10182/24202/urlop+bezp%C5%82atny.pdf/fa2a9558-e9c6-47a0-b539-22663cafcf16?t=1429780810758)

[Prawo do zasiłku macierzyńskiego po urlopie bezpłatnym – www.zasilekmacierzynski.pl](http://www.zasilekmacierzynski.pl/artykul,12870,prawo-do-zasilku-macierzynskiego-po-urlopie-bezplatnym.html)

1. Proszę jeszcze powiedzieć, jak wygląda ubezpieczenie matki podczas urlopu macierzyńskiego, w przypadku umowy do dnia porodu? Czy w czasie urlopu macierzyńskiego można w ramach NFZ chodzić do lekarza, czy lepiej, aby mąż dopisał mnie do swojego ubezpieczenia w pracy?

Umowa o pracę przedłużona do dnia porodu rozwiązuje się wraz z dniem urodzenia dziecka. Jednocześnie jest to pierwszy dzień urlopu macierzyńskiego. Zasiłek macierzyński przysługuje każdej kobiecie, która urodziła dziecko w okresie podlegania ubezpieczeniu chorobowemu.

Po ustaniu umowy o pracę nie jest Pani zgłoszona do ubezpieczenia zdrowotnego ale z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego ma Pani prawo do świadczeń zdrowotnych w ramach NFZ.

1. A czy wynagrodzenie na urlopie macierzyńskim wyliczane jest z ostatnich 12 miesięcy jedynie z pensji, czy wliczają się w to wszystkie premie z ostatnich 12 miesięcy?

To zależy od rodzaju premii. Odsyłam Panią z tym pytaniem do zusu, gdzie pani dokładnie wyjaśni jaki to rodzaj premii.

1. Umowa o pracę kończy mi się w trakcie urlopu rodzicielskiego, czy pracodawca może nie przedłużyć mi umowy?

Tak, może nie przedłużyć umowy jeśli się ona kończy

18.Co jeśli nie zdążymy złożyć wniosku o urlop macierzyński i rodzicielski?

Urlop macierzyński rozpoczyna się z tzw. Automatu, wystarczy poinformować pracodawcę o urodzeniu dziecka.

Jeśli prowadzisz dział.gosp. i nie zgłosiłaś wniosku do zus o zasiłek macierzyński z przyczyn niezależnych od Ciebie, obowiązuje termin do zgłoszenia roszczenia o zasiłek macierzyński 6 miesięcy. Termin ten liczy się od dnia, w którym ustała przeszkoda uniemożliwiająca zgłoszenie roszczenia.

Przy urlopie rodzicielskim powinno się zgłosić wniosek do pracodawcy w terminie 21 dni przed rozpoczęciem tego urlopu. Termin ten nie ulega przywróceniu.

Ponieważ urlop rodzicielski jest urlopem dobrowolnym, nie złożenie wniosku w terminie skutkuje nie udzieleniem tego urlopu.