



Ledarutveckling med digitala verktyg

Ledare har i allmänhet en sak gemensamt - brist på tid. Ändå är det nödvändigt att ge det egna ledarskapet tid att utvecklas. Individuell coaching med en professionell coach är ett effektivt sätt att främja utvecklingen inom det personliga ledarskapet. I kombination med ledarskapsutbildning är det ett effektivt verktyg för att låta både det personliga och professionella ledarskapet utvecklas.



Program:

Programmet kombinerar ledarutbildning med individuell coaching och löper över 6 månader. En grupp på 10-15 chefer från olika organisationer träffas en halv dag i månaden för en workshop på olika ledarskapsteman. Varje tema är baserat på modern forskning och deltagarna involveras genom diskussioner, övningar och tester. För mer detaljer se nästa sida.

Mellan varje tillfälle får var och en i gruppen träffa en professionell coach där fokus läggs på individens egna situation och mål. Programmet bidrar till att förstärka varje deltagares eget ledarskap samt erbjuder verktyg för att bli bättre på att motivera och kommunicera i vardagen som chef.

Genom Heartpace webbtjänst har du som deltagare tillgång till dokumentation, tester och coachlogg under utbildningen.

”

”Programmet har varit en perfekt pusselbit i den förändring jag och företaget har befunnit oss i”

”Det bästa med programmet är motivationen som kommer efter varje grupp tillfälle och coaching”

”Genom att kursen löpte över sex månader hann jag ta in informationen och själv knåda den, så att den passade mig och blev ett bra verktyg”

”Det bästa var mixen av gruppdiskussioner, övningar och tester och min egen tid med min coach”

”

Teman för Workshop:

Tillfälle 1

Ledarutveckling

En riktigt bra ledare är någonting man blir – om man anstränger sig. Det sker enligt samma principer som utvecklingen av experter inom alla andra områden. För att bli riktigt duktig krävs att man ser till att skaffa sig de erfarenheter som faktiskt är relevanta och att man har viljan att lära. Deltagarna kommer att ges insikter om vad ledare och verksamheter kan utveckla och hur det kan göras. Vetenskapliga rön blandas med diskussioner utifrån deltagarnas egna erfarenheter.

Tillfälle 2

Motivation, drivkrafter och engagemang

När vi känner en inre, djupare motivation behövs inte belöningar eller bestraffningar. När vi är motiverade är vi mer uthålliga, energiska och fokuserade. Men olika personer har olika drivkrafter. Förståelse inför detta ökar våra möjligheter att möta andra där de är och att öka motivation, engagemang och prestation. Denna modul baseras på Steven Reiss forskning, Professor inom Psykologi på OHIO State University.

Tillfälle 3

Framgångsrika Team

Varför lyckas vissa team när andra misslyckas? Varje individ har en roll att spela i ett team och alla roller är lika viktiga. Vilken roll tar varje individ och hur ser teamet ut? Denna modul baseras på Meredith Belbins forskning och testinstrument.

Tillfälle 4

Att leva och leda i förändring

Förståelsen för hur människor påverkas av förändring ger en god grund för ledare att leda både sig själva, medarbetare och verksamheten till framgång. Hur påverkar förändringar individer och grupper? Hur åstadkommer man positiv utveckling? Denna modul baseras på Claes Janssens forskning och verktyg "Förändringens fyra rum".

Tillfälle 5

Professionella samtal

Att kommunicera effektivt är nyckeln till att uppnå resultat. Professionella samtal är målstyrda och leder till engagemang, handling och förändring. Det handlar både om struktur och om det egna förhållningssättet i varje samtal. Denna modul ger deltagarna en förståelse för hur struktur och förhållningssätt samverkar på bästa sätt. Vi tittar också på hur enkla och moderna, digitala verktyg stödjer struktur och effektiviserar målstyrning.

Tillfälle 6

Konflikthantering

Konflikter har snarare ett positivt än ett negativt samband med framgång, expansion och kreativitet. Det är först när de undviks eller tacklas oskickligt som de utgör ett hot mot effektivitet och arbetsmiljö. Denna modul ger deltagarna förståelse för sina egna mönster och strategier vid konflikter samt kunskap om när det är lämpligt att undvika, tillåta eller hantera konflikter, för verksamhetens så väl som individens bästa.

Plats: Heartpace, Kungsgatan 58 Stockholm
Datum: 2018: 26/1, 21/2, 21/3, 18/4, 18/5, 15/6
Tid: 08.30 – 13.00
Pris: 48 000 SEK (exkl. moms) Dokumentation, tester, coaching och lunch ingår.