



## Jämställdhetspolicy i IFK Lidingö FK

## **Inledning**

IFK Lidingö FK:s jämställdhetspolicy bygger på Riksidrottsförbundets jämställdhetsplan, som specialidrottsförbunden är förbundna att eftersträva och följa. Det är ett av klubbens uttalade mål att kunskap kring jämställdhet måste ges hög prioritet. Det är viktigt att inse att fotbollen präglas av bristande jämställdhet och att medvetet och aktivt ta itu med detta problem. Bara en jämställd idrott präglas fullt ut av de demokratiska värderingar som är idrottens. Att männen i många sammanhang är normen är begränsande, inte minst för en folkrörelse och att framförallt kvinnor ofta utestängs.

## **Övergripande mål**

*Det övergripande målet för IFK Lidingö FK:s jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden.*

## **Mål**

Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva fotboll. Det kräver att kvinnors och mäns fotbollsdeltagande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. IFK Lidingö FK ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar i jämställdhetsfrågor. Om IFK Lidingö FK lyckas med det kommer vi att få en verksamhet som är än mer utvecklande för både kvinnor och män.

- *Kvinnor och män ges lika möjligheter att utöva fotboll.*
  - Det innebär bland annat att kvinnor och män på ett systematiskt och medvetet sätt ges lika förutsättningar vad gäller tränings- och matchtider, träningsplaner, samt utbildade tränare.
- *Kvinnors och mäns fotbollsutövning värderas lika och prioriteras likvärdigt.*
  - Det innebär till exempel att kvinnors och mäns fotbollsutövande tilldelas resurser efter samma principer, när det gäller budget, träningsanläggningar, träningstider och liknande samt att kvinnors och mäns fotbollsutövande ges samma uppmärksamhet.
- *Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ.*
  - Det innebär att på alla beslutande och rådgivande nivåer bör kvinnor vara representerade med minst 40 procent. Då tas både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvara och får påverka kvinnors och mäns fotbollsutövande.
- *Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.*
  - Det innebär att kvinnor och män, ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda.

## **Delmål**

IFK Lidingö FK ska på alla nivåer målmedvetet arbeta för att:

- *fotbollsskolan från verksamhetsåret 2019 når minst 50 procent av Lidingö Stads flickor*
- *att minst 75 % av de flickor som deltagit i Fotbollsskolan fortsätter till kvarterslag*
- *motivera spelare stannar längre i verksamheten och att mål upprättas och följs upp*
- *styrelse, kanslichef och personal är utbildade i genusfrågor*
- *genom aktiv rekrytering i de egna spelarleden öka andelen kvinnliga tränare till 35 % 2019*

## **Så här nås målen**

- Genom att införliva jämställdhetsarbetet i den dagliga verksamheten.
- Genom att utbilda förtroendevalda, ledare, tränare och anställd personal så att de beaktar jämställdhetsperspektivet i sin dagliga verksamhet.

Antagen av styrelsen 2017-03-09