

Fotbollsåret 2018

Plan för IFK Lidingö FK:s
verksamhet 2018

Bredd (många medlemmar) skapar resurser. Med resurser kan föreningen investera i kvalitet (anläggningar, tränare, utbildning, osv.). Med bra kvalitet finns förutsättningar att nå resultat (titlar och karriärer) som inspirerar fler att börja spela fotboll i IFK Lidingö FK.

IFK Lidingö FK, dess tränare och ledares främsta uppdrag är att göra "triangeln" större i volym (så många som möjligt fortsätter att spela fotboll så länge som möjligt) genom att tillgodose både bredd och topp i gruppen.

I Inledning

I.1 Allmänt

Denna verksamhetsplan sammanfattar planen för verksamhetsåret 2018. Detaljerad information finns i IFK Lidingö FK Manualen som finns på hemsidan.

IFK Lidingö FK:s mission och motto

Klubbens mission är att "fotbollen ska ge sina ungdomar den roligaste och mest meningsfulla fritidssysselsättningen på Ön och därigenom bland annat bidra till minskad kriminalitet i kommunen". Som Lidingös populäraste idrottsförening har IFK Lidingö FK stora möjligheter att ge öns barn och ungdomar en meningsfull fritid och möjligheten att spela fotboll på alla nivåer. Klubben är övertygade om att verksamheten gett och kommer att ge positiva effekter på den kommun vi bor i.

En majoritet av Öns barn och ungdomar finns med i klubben och spelarna deltar allt längre i verksamheten; aldrig tidigare har klubben haft så många 9-/11-mannalag som nu. Att klubben fortsätter att växa är roligt, men också innebär många utmaningar; inte minst när det gäller att tillmötesgå alla önskemål kring träningsstider.

Lyckas klubben med sitt motto; "att spela fotboll i IFK Lidingö FK är en skola för livet och ger ett oslagbart nätverk" kommer ungdomarna att stanna längre i klubben, engagera sig utöver sitt fotbollsutövande om komma tillbaka till klubben som engagerade ledare, tränare, styrelsemedlemmar och så vidare.

IFK Lidingö FK Manualen

Klubbens policys och övergripande mål sammanfattas i IFK Lidingö FK Manualen, som finns på klubbens hemsida. Här återfinns också detaljerad information om verksamheten, resursfördelning, organisation samt viktiga regler och ställningstaganden kring bland annat mobbing, alkohol/droger/tobak. Även de sportsliga delarna av verksamheten återfinns här liksom regler, tips och råd kring lagens verksamhet (läger, cuper, etc.).

En växande förening

Det är när man tittar på antalet serieplatser som man förstår hur snabbt klubben växer.

Kullarnas storlek har stor påverkan på antalet lag i 5- och 7-mannaverksamheten.

Från och med 2013 ingår 9-manna i siffrorna och vissa 12-årslag också 9-manna.



I.3 Övergripande mål, ungdomsverksamheten

IFK Lidingö FK ska ge så många som möjligt en så bra utbildning som möjligt, som spelare, ledare och domare.

Målet är att spelarna vill stanna i klubben så länge som spelaren är aktiv, men också efter sin karriär som spelare där klubben erbjuder en rad olika utbildningar och uppdrag. Att vara "en klubb för alla" innebär också att kunna erbjuda fotboll på alla nivåer från kvarterslag till veteranlag.

Målet är att genom Fotbollsskolan nå cirka 90–95 % av alla pojkar i åldersgruppen och 40–45 % av flickorna. Prova-på-träningar för 5–6-åriga flickor kommer ske vid två tillfällen under våren.

Lika viktigt är att spelare inte slutar i klubben, utan verksamheten måste vara bra genom hela resan i klubben. *Kvalitet* är alltså alla de aktiviteter som främjar att spelarna stannar längre i klubben tränarutbildning, anläggningar och så vidare.

I.4 Sveriges bästa fotbollsmiljö

I IFK Lidingö FK Manualen (se hemsidan) beskrivs arbetet mot att skapa "Sveriges bästa fotbollsmiljö" mer i detalj. Nedan följer en kortare sammanfattning. *Fotbollsmiljö* innehåller lite förenklat två huvudområden:

Träningsförutsättningar

Omfattar att ha så bra träningsförutsättningar som möjligt vad gäller anläggningar, underlag, träningsyta, åldersanpassade träningsstider, material, etc. Klubben lägger mycket resurser på denna fråga och störst är behovet av 11-mannaplaner.

Inlärningsmiljö & individualisering

Alla spelare ska kunna spela fotboll i en inkluderande miljö där man känner sig trygg, uppskattad och har roligt. För att utvecklas optimalt och för att ha störst chans att utvecklas måste spelarna utöva sin idrott i en miljö där medspelarna är på ungefär samma nivå och där matcher spelas mot lag som är ungefär lika bra. Detta sätt att tänka utgör grunden för IFK Lidingö FK:s filosofi kring nivåanpassning. Resonemanget bygger på individuell utveckling och att få utvecklas som fotbollsspelare i rätt *inlärningsmiljö*. Klubben är således varken en uttalad breddförening eller en förening som har fokus på akademivirksamheten; IFK Lidingö FK är **både och**. Seniorverksamheten är sista utbildningssteget för klubbens juniorer och de måste därför få möjligheten att spela seniorfotboll så tidigt som möjligt.

Summan av föreningens storlek, kvalitet i ungdomsverksamheten som helhet samt att tidigt tillgängliggöra seniorfotbollen för föreningens juniortalanger ska göra IFK Lidingö FK till den förening som erbjuder Sveriges bästa fotbollsmiljö.

1.5 Jämställdhetsmål

Klubbens jämställdhetsarbete utgår från klubbens jämställdhetspolicy, som finns på klubbens hemsida. Här i sammanfattas mål och aktiviteter. En utvärdering av varje verksamhetsårs arbete görs årligen på årsmöte och anslås på hemsidan.

1.6 Budget 2018

Budgeten i sin helhet presenteras på årsmötet samt finns tillgänglig på kansliet från och med en vecka före årsmötet. Styrelsen har goda förhoppningar om att 2018 års budget, som baseras på alla aktiviteter i denna plan, ska hållas och att ett positivt resultat ska uppnås. Verksamhetens natur innebär perioder av ansträngd likviditet och styrelsen bedömer att detta kommer att kunna hanteras genom upptagande av tillfälliga krediter såsom tidigare år.

2 Fotbollslek (5 år) och Fotbollsskolan (6 år)

Det övergripande målet är att verksamheten är så rolig och givande att barnen vill fortsätta nästkommande säsong. Viktigaste verktyget att nå målet är att tillsätta engagerade och inspirerande tränare, som tycker om att arbeta med barn.

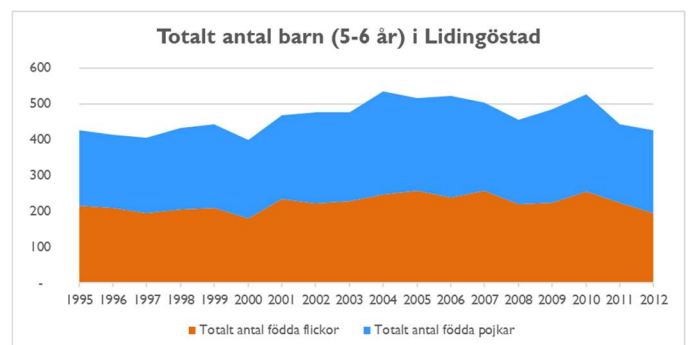
Fotbollslek och Fotbollsskolan beskrivs mer i detalj i IFK Lidingö FK Manualen och på hemsidan.

Ett viktigt inslag i att nå flickor till verksamheten är att genom Tjejsatsningen arrangera "prova-på-träningar" inför uppstarten av verksamheten under våren 2018.

Målformuleringarna utgår från den faktiska sammansättningen av barn i Lidingö Stad varje aktuellt år.

Till höger beskrivs storlek och genussammansättning för barn födda i Lidingö Stad.

Under fler år har Fotbollslek varit fulltecknad. Tjejsatsningen jobbar med att öka antalet flickor i Fotbollslek.



3 Kvarterslags- och juniorverksamheten 2018

3.1 Översikt

Under 2018 kommer en betydande andel av Lidingös barn och ungdomar delta i klubbens verksamhet, över 20 nya lag med förväntansfulla 7-åringar hälsas välkomna i klubben och 100 nya ledare leder dessa.

Vidareutveckling av åldersgruppsträningar, utbildning av föräldratränare samt fler utbildade "Unga ledare" i verksamheten kommer ytterligare att höja kvaliteten i verksamheten, som i sin tur betyder att det blir roligare för alla. Blir det roligare är det mer sannolikt att fler stannar längre i klubben.

Akademin vidareutvecklas och den nya organisationen för de äldsta flicklagen likaså. U17 och U19 kommer ta sig an Sveriges bästa lag i sin ålderskull och massor av högkvalitativ juniorfotboll kommer att spelas på Lidingövallen under 2018.

3.2 Fotbollsfridts

Fotbollsfridts är en avgiftsbelagd fritidsverksamhet, som bedrivs året om. Verksamheten leds av föreningsinstruktörer och består av varierad träning första delen och spelträning den avslutande delen.

3.3 Åldersgruppsträningar (ÅG-träning); 9-13 år

ÅG-träningarna hålls på Lidingövallen och leds erfarna föreningsinstruktörer (innehåller även målvaktsträning) och är avgiftsfria. Den viktigaste fördelen med ÅG-träning är att alla spelare kan ta del av kvalitativ träning tillsammans med klubbkompisar utanför sitt K-lag, som de annars inte hade lärt känna. Denna sociala aspekt är mycket viktig i arbetet med att behålla spelarna i klubben och att bygga klubbbanda.

Tanken är att åldersgruppträningen ska ersätta en av K-lagens ordinarie träningar, vilket kommer ge en god avlastning för klubbens kvarterslagstränare, som redan lägger mycket möda och tid på sitt ideella uppdrag. Man kan alltså ta ledigt ett pass i veckan, men är förstås också välkommen att komma till Lidingöollen och hämta inspiration till sina egna träningar.

5 Seniorverksamheten

5.1 Herrsenior

Huvudtränare är Ernesto Rubio Sivodedov, tillsammans med assisterande tränarna Joakim Felldin och Fredrik Stenman. Målvaktstränare är Fredrik Andersson. Målsättningen 2018 är att etablera laget på övre halvan i div 2 och att så många unga spelare som möjligt får känna på A-lagsmiljön. Ambitionen är fortsatt att verka för och se till så att våra lovande unga spelare får möjlighet att spela i vårt A-lag. Herrlaget ska också ha ett tätt samarbete med U17/U19.

IFK Lidingö BK är en förening som drivs i IFK Lidingö FK:s regi, med avsikten att skapa en bra plattform för de ungdomsspelare som inte riktigt är mogna för A-laget än. Ambitionen är att IFK Lidingö BK blir en bra länk mellan ungdoms- och seniorverksamheten samt att det finns en bra plattform för utveckling utöver A-laget. Lidingö BK spelar 2087 i div 6. Spelande tränare för BK är Magnus Pålsson.

Många av spelarna i klubbens veteranlag är ledare i föreningen. Alla vuxna är välkomna att vara med på träningarna utan krav att behöva vara med på matcherna. Det viktigaste är att alla får spela fotboll, röra på sig och hålla igång. Laget tränar en gång per vecka och spelare seriespel i Korpen.

5.2 Damsenior

Huvudtränare är Sara Olsson tillsammans med assisterande tränaren Julia Zetterström och målvaktstränaren Micke Gustafson. Lagledare är Björn Jansson och Clara Ledin. Truppen kommer att bestå av cirka 22 spelare under 2018 och ha ett nära samarbete med Dam U. Målsättningen för 2018 är att placera sig topp 5 i division 2.

En målsättning är, precis som tidigare, att spela med många tjejer från Lidingö och den egna ungdomsverksamheten.

Veteranlaget som tidigare spelade i IFK Lidingö FK och division 5 har inför 2018 flyttat över till IFK Lidingö BK där laget ges möjligheten att avancera i seriesystemet. Ledarna och spelarna i veteranlaget är mestadels tidigare spelare i vårt damlag, laget sköts av Andrea Linder, Caroline Malmstedt och Emelie Byström.

6 Mixarlaget

IFK Lidingö FK är mycket glada för att få vara delaktiga i detta projekt och hoppas kunna lyfta verksamheten ytterligare under 2018. Här ingår att försöka hitta matcher för laget samt att engagera föräldrare och lagledare.

7 Läger och evenemang 2018

7.1 Läger

Alla läger och dess innehåll finns beskrivna i detalj på hemsidan.

Följande läger är planerade för 2018:

Läger	Tidpunkt	För spelare födda...
Sommarläger	V25-V26 samt V32-33	2006–2011
Intersport Camp	V25-26 samt V32-V33	2006–2009
Akademi Camp	V25 och V33	2004–2008
Mini Camp	V26 och V32	2011–2012
9 & 11 mannläger	V26 och V32	2002–2005
Målvakts Camp	V25-26 samt V32-33	2003–2008

Alla läger är öppna för flickor och pojkar.

7.2 Evenemangskalender 2018

Evenemang	Datum	Kommentar
Fotbollens dag	9/9	Lidingöollen
Ledaravslutning	12/11	Skogshem & Wijk

Evenemang bevakas enklast på hemsidan.

8 Utbildning

Under 2018 kommer en rad utbildningar att genomföras i föreningens regi, men också i SISU:s och StFF:s regi. Ambitionen är också att kunna bjuda in till föreläsningar och dylikt. Klubbens utbildningsfilosofi och utbildningstrappa beskrivs i detalj i IFK Lidingö FK Manualen på hemsidan.

Klubben arrangerar frekvent domarutbildningar i föreningen och målet är att cirka 40 spelare påbörjar utbildning från och med 13 års ålder med inriktning att döma 5-manna och från 15 års ålder även 7-manna. Domarutbildning är naturligtvis också tillgänglig för klubbens ledare och tränare på alla nivåer.

9 Styrelsen och arbetsgrupperna

9.1 Styrelsen, allmänt

Styrelsen är tillsatt av årsmötet och har bland annat till ansvar att föreningen förvaltas och utvecklas enligt de direktiv som beskrivs i IFK Lidingö FK:s stadgar. Styrelsen jobbar främst med strategiska frågor, som avser vidareutveckling av verksamheten vid sidan av ovan. Arbetet i arbetsgrupperna 2018 beskrivs nedan.

9.2 Ekonomi och omvärld 2018

Arbetet med att förfinas den ekonomiska rapporteringen och automatisera administrativa moment kring, till exempel medlemsregistret, fakturering, etc.

Övriga externa kontakter (Lidingö Stad, SISU, SEF, sponsorer, andra fotbollsklubbar, och så vidare) ska upprätthållas och vidareutvecklas i syfte att stötta verksamheten i stort och i smått. På samma sätt kommer stöd att ges till övriga arbetsgrupper, inte minst vad gäller sponsorkontakter.

9.3 Marknadsgruppen 2018

Marknadsgruppen fortsätter arbetet med varumärkesbyggande och säljdrivande aktiviteter under 2017. Gruppen arbetar kontinuerligt med att söka samarbete med nya partners och sponsorer. Ett affärsnätverk kommer att byggas upp under året. Marknadsgruppen arbetar för att hela klubben ska få nya matchtröjor 2018 och även här söks nya sponsorer. Marknadsgruppen initierar och driver PR-aktiviteter och artiklar om klubben som publicerats i media.

Vi kommer även att arbeta vidare med:

- Generell presentationsfolder med instick för matcher för dam, herr och U-lag.
- Matchaffischer
- Sponsorpresentation
- IFK Lidingö FK:s vänner
- Digitala skärmar på Vallen
- Skärm med info och sponsorer i café
- Ett digitalt klubbkort i mobilen
- Fotbollens Dag
- Sponsormöten
- Fotbollsgalan
- Den nya hemsidan
- Tjejcup
- Swish-kampanj initierats
- Boksamarbete med barnböcker

Marknadsgruppen: Marie-Hélène Sund (styrelse, marknad), Lennart Söderblom (styrelse, försäljning), Cecilia Kusoffsky, Claes Delin, Ivan Sundström och Max Hamberg. Kickan Österblom (fotbollskontoret), LissOlle Schröder (fotbollskontoret) och Mackan Karlsson (fotbollskontoret) och Magnus Bodsgård (fotbollskontoret). Jan Ageheim deltar mellan varven.

9.5 Sportkommittén (SK) 2018

SK kommer under 2018 att fortsätta med att implementera den sportsliga strategin samt utreda konsekvenserna av den utifrån resurser, antal planer och träningstider och så vidare.

Strategiarbetet konkluderade vi över tid kommer att jobba med strategier inom sju olika temaområden:

1. "Ett IFK Lidingö FK för alla"
2. "Sveriges bästa fotbollsutbildning"
3. "Anläggningar som stöder vår strategi"
4. "Bortom bara fotboll – utbildning för hela livet"
5. "Fotbollsön – en förening med sammanhållning och glädje"
6. "Tvåvägskommunikation – att kommunicera effektivt till och lyssna på våra medlemmar"
7. "IFK Lidingö FK – en organisation i världsklass"

Av dessa kommer SK, ihop med kansliet, att fokusera på temaområdena 1, 2 och 3 och då vissa delmoment inom dessa teman då dessa har ansetts ha störst betydelse för föreningens utveckling. SK hoppas kunna addera fler "delmål" till listan under året. Nedan följer en tydligare beskrivning av dessa teman och vad vi menar med dessa.

Tema 1: "Ett IFK Lidingö FK för alla":

IFK Lidingö FK ska vara en förening för alla på vår ö. Målsättningen är därför att fortsätta utveckla klubbens erbjudande, särskilt för grupper där klubben idag är relativt sett underrepresenterade. För att lyckas med detta måste klubben bättre förstå varför föreningen är underrepresenterade.

Delmoment:

1. Vi vill få våra ungdomar att spela fotboll längre (arbetet fortsätter 2018)
2. Vi vill öka andelen flickor som spelar fotboll (arbetet fortsätter 2018)
3. Vi vill ge pojkar och flickor exakt samma förutsättningar
4. Vi vill öka andelen spelare från "höghusområden"
5. Vi vill se till att ingen skall avstå från att spela fotboll av ekonomiska skäl
6. Vi vill uppgradera status och fokus på tränar- och domarutbildning så att vi blir "självförsörjande"

Tema 2: "Sveriges bästa fotbollsutbildning":

IFK Lidingö FK vill erbjuda ALLA – bredd så väl som "spets" – den bästa möjliga fotbollsutbildningen. Detta ska tydligt särskiljas från strategier som vissa andra Stockholmsföreningar har att locka till sig talangfulla spelare från ett stort upptagningsområde och därigenom nå sportslig framgång. Klubbens strategi är den diametralt motsatta: IFK Lidingö FK rekryterar inte alls utan lägger istället all sin kraft på att ge de spelare som bor på ön, den bästa möjliga utbildningen, anpassade för den ålder och den kompetensnivå som man uppnått vid olika tidpunkter i sin fotbollsutveckling.

IFK Lidingö FK är övertygat om att det går att utveckla detta område mycket från var klubben står idag, inte minst vad avser hur fotbollsutbildningen bedrivs i unga år i kvarterslagen.

Delmoment:

1. Ta fram en genomtänkt träningsfilosofi och "träningsschema" för alla kvarterslag (fokus 2018)
2. Införliva allmän-motorisk fysträning i hela vår verksamhet och göra det till en naturlig del av "att träna fotboll" med IFK Lidingö FK (fokus 2018)
3. Vidareutveckla Åldersgruppsträningskonceptet ytterligare
4. Förbättra Akademiens verksamhet
5. Se till att alla kvarterslag som vill ha stöd från föreningstränare också ska få det. Klubben behöver för detta utveckla en övergripande "tränarstrategi"
6. Förändra vårt nuvarande "lagsystem" där samarbetet mellan kvarterslagen smidigt befrämjas och att "träningssgrupper" bildas naturligt.
7. Tydliggöra rollerna i ett lag och förbättra det stöd som kansliet kan ge genom en tydligare "Lagledarpolicy"

Tema 3: "Anläggningar som stöder vår strategi"

IFK Lidingö FK är en av landets tre största idrottsföreningar. Samtidigt lider föreningen akut brist på framför allt plantider för sina äldre lag samt för alla lag under vinterperioden. För att klubben ska kunna uppnå sina ambitioner – eller ens behålla det antal spelare klubben har idag – måste föreningen få tillgång till fler fotbollsplaner.

Delmoment:

1. Accelerera planerna på att vidareutveckla fotbollsdelens av Lidingövallen (fokus 2018)
2. Utveckla Högsåtra-området för att täcka vårt vinterbehov (fokus 2018)
3. Skapa möjligheter för åtminstone en "ny" 11-mannaplan på Lidingö (fokus 2018)

Tema 4: "Bortom bara fotboll – utbildning för hela livet"

Fotboll är en vacker sport och naturligtvis ett ändamål i sig själv. Det finns emellertid även större frågor där deltagande i ett fotbollslag kan hjälpa till med att ge lärdomar om kunskap för livet. Att spela fotboll i ett lag innebär att man måste förhålla sig till andra människor som inte nödvändigtvis fungerar som en själv och där man, trots detta måste lära sig samarbeta för att nå framgång. Detta kan, på många sätt ses som en förberedelse för ett framtida arbetsliv och en arbetsplats där man på samma sätt måste lära sig samarbeta. Det finns idag få tillfällen att lära sig samarbete och ledarskap under sin uppväxt och här har fotbollen en roll att spela. Detta bygger dock på att vi på ett tydligt och bra sätt tydliggör för våra spelare och ledare vilka värderingar och regler vi vill ska gälla i vår förening - och har ett system för att följa upp och reglera dåligt beteende.

Delmoment:

1. Förtydliga klubbens "värdegrund" vad gäller ledare, föräldrar, spelare och så vidare
2. Att lära sig att fungera i grupp och ledarskapsträning

Tema 5: "Fotbollslagen – en förening med sammanhållning och glädje"

Trots att IFK Lidingö FK är en enormt stor idrottsförening så kan man konstatera att "sammanhållningen" kan bli bättre. Många lag håller sig ofta snävt till sin egen verksamhet och visar litet intresse för både andra lag i samma ålder så väl som föreningen övriga lag. Detta syns tydligt i att bara en bråkdel av våra 3 500 medlemmar tittar våra A-lagsmatcher. Om några år kommer det förhoppningsvis bjudas högkvalitativ allsvensk ungdomsfotboll på Lidingövallen. Det går heller inte att blunda för att det idag finns en påtaglig rivalitet mellan olika IFK Lidingö FK-lag: under ungdomsåren mellan kvarterslag och senare mellan årskullar. Klubben måste hitta sätt att råda bot på detta genom att tydligare lyfta fram IFK Lidingö FK:s gemenskap och istället öka medlemmarnas och spelares intresse för hela föreningen.

Delmoment:

1. Öka besöksiffrorna på våra senior- och juniormatcher genom att få fler medlemmar att besöka dessa
2. "Out-reach" till våra kvarterslag

Tema 6: "Tvåvägskommunikation – att kommunicera effektivt till och lyssna på våra medlemmar"

Det är svårt att kommunicera med en så stor förening som IFK Lidingö FK och se till att medlemmarnas åsikter tas till vara och att de känner sig hörda. Ny teknologi gjort detta mycket lättare än för 10 år sedan och klubben borde utnyttja detta för att bli bättre på att både kommunicera medlemmarna samt att aktivt inhämta deras åsikter på verksamheten.

Delmoment:

1. Utveckla ett löpande online-enkätssystem genom vilket vi kan inhämta medlemmarnas synpunkter.
2. Förbättra vårt sätt att kommunicera med våra medlemmar.

Tema 7: "IFK Lidingö FK – en organisation i världsklass"

IFK Lidingö FK är en av landets tre största fotbollsföreningar. Med storlek kommer en rad fördelar, framför allt att man har råd med resurser centralt som kan styra, stödja och utveckla verksamheten. Med storlek följer också problem, så som att det är svårt att nå ut med sina budskap till alla medlemmar och att vissa "avarter" inte alltid syns i den stora massan.

Vår målsättning är därför att visa hela idrotts-Sverige hur man kan skapa en effektivitet i världsklass: både i termer av ekonomisk effektivitet (att en så liten del som möjligt av medlemmarnas avgifter utgörs av administrativa nettoomkostnader) så väl som organisatorisk effektivitet (det stöd och den styrning som man får för dessa kostnader).

Förslag på målsättningar:

1. Vi vill effektivisera och automatisera så många processer som möjligt