



IFK Lidingö FK

Verksamhetsberättelse för
fotbollsåret 2018



1 Allmänt om verksamheten

Föreningen ska, inom ramen för gällande stadgar, bedriva fotbollsverksamhet i enlighet med "idrottsrörelsens verksamhetsidé". Föreningen stödjer Riksidrottsförbundets uttalande angående "Bra i idrott och bra idrott" som antogs av Riksidrottsförbundet 1995.

2 Inledning

2018 har varit ett bra år med sportsliga framgångar och lyckade event. Klubben har jobbat vidare med att förstärka kvaliteten i fotbollsutbildningen samt att vidareutveckla konceptet med kostnadsfria åldersgruppsträningar.

Det är inte helt enkelt att få fram det exakta antalet spelare i klubben eftersom många spelare och ledare är med i mer än en träningsgrupp/ett lag. Antalet aktiva uppskattas, med hänsyn till detta till cirka 3100-3200 spelare och antalet ledare till cirka 550-600. Detta gör IFK Lidingö FK, utan konkurrens, till "Öns" ledande klubb en av landets största idrottsföreningar!

3 Ekonomi

Ett aktivt arbete med budget och uppföljning har lett till högre intäkter minskade kostnader och förbättrat det ekonomiska resultatet jämfört med 2016.

Att budget inte nåddes för 2017 har till sin förklaring i lägre intäkter än budgeterat för avgifter och sponsring, samt högre kostnader för resor och plan/hallhyror. Den planerade driftstagningen av värmeanläggningen på Lidingövädden har ytterligare försenats och medfört högre kostnader för plan/halltider under vinterhalvåret. Vintern 2018/2019 kommer värmeanläggningen att vara i drift, (vilket den är nu) och då tillsammans med övriga vidtagna åtgärder bidra till ett positivt resultat.

Likviditeten under året har enligt plan hanterats med upptagande av tillfälliga lån.

4 Seniorlagen

4.1 Damlaget

Säsongen 2018 var med tränarbesättningen Sara Olsson som huvudtränare. Som hjälp var Julia Zetterström spelande assisterande tränare samt att Mikael Gustavsson var målvaktstränare. Lagledaren var Björn Jansson. Laget slutade på en niondeplats vilket betydde nedflyttning från division 2.

Truppen består av många unga spelare från Lidingö varav flera gjorde sin första eller andra säsong i seniorverksamheten.

4.2 Herrlaget

Säsongen 2018 med tränarbesättningen Ernesto Rubio Sivodedov som huvudtränare och Magnus Bodsgård och Fredrik Stenman som assisterande tränare. Även Joakim Felldin hade en assisterande roll. Målvaktstränare var Fredrik Andersson och lagledare samt allt-i-allo var Jan Ageheim. Materialförvaltare var Maurius Gibala. Laget slutade på en tredjeplats i div.2 och var nära att nå kval till division 1.

Truppen bestod återigen till största del av egna produkter. Anmärkningsvärt var när laget ställdes mot Akropolis (div1) i Svenska Cupen då 9 av 11 startspelare hade IFK Lidingö FK som moderklubb. Matchen slutade med uddamålsförlust.

5 Ungdomsverksamheten

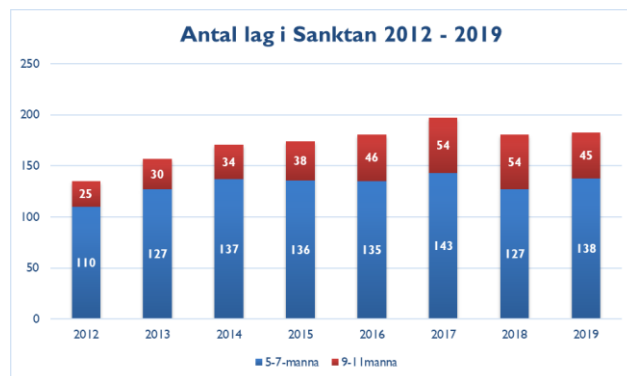
5.1 Inledning – allmänt

Ungdomsverksamheten har haft ett bra 2018 på alla plan.

Flera juniorer har under året gjort debut i seniorverksamheten, vilket i sin tur öppnat möjligheten för fler spelare att delta i akademiverksamheten.

Diagrammet till höger visar serieplatser i Sanktan, vilket betyder att seniorlagen samt U17 och U19 inte finns med i statistiken.

Ålderskullarnas storlek påverkar antalet lag väsentligt. Att antalet lag minskat beror på att spelare blivit äldre och att deras lag slagits ihop med andra lag.



5.2 Fotbollslek; 5 år samt Fotbollsskolan; 6 år

Klubben alla yngsta spelare finner man i Fotbollslek, som även under 2018 var fulltecknat. Även här hänger *antalet spelare* nära samman med hur stora dessa åldersgrupper är.

Tjejsatsningen har även under 2018 genomfört prova-på-träningar för 5-6 åriga flickor, som starkt bidragit till att fler flickor sedan anmälde sig till denna verksamhet.

5.3 Kvarterslags- och juniorverksamheten

Kvarterslagsverksamheten 2018

Vi välkomnade våra yngsta K-lagsspelare födda 2011 välkomna in i klubben. 20 nya lag bildades varav 4 var flicklag. Vi välkomnade också cirka 100 nya ledare/tränare in i gemenskapen.

Åldersgruppsträningarna har varit fortsatt uppskattade och nästan 600 K-lagsspelare har deltagit under året. Konceptet kring ÅG-träningar beskrivs mer i detalj på hemsidan.

5.8 Fotbollsfrutids 2018

Fritidsverksamheten är mycket uppskattad och är nu en etablerad verksamhet i klubben. Cirka 260 spelare har deltagit i fritidsverksamheten under 2018.

5.9 Mixarlaget

Mixarlaget är ett fotbollslag i IFK Lidingö FK, i samarbete med Lidingö stad, kultur och fritid, där vi vill erbjuda ungdomar med funktionsnedsättning en rörelserik, meningsfull och varierande fritid genom fotbollen.

På grund av spelar, ledar-/tränarbrist har ingen verksamhet skett under 2018, men klubben har goda förhoppningar att laget ska återuppstå igen 2019.

6 Ledare 2018

Hjärtat i föreningens sportsliga verksamhet är alla de ideella ledare som berikar vår ungdomsverksamhet. Av klubbens knappt 600 tränare och ledare utgjordes cirka 21 % av kvinnor.

Vid klubbens ledaravslutning uppmärksammades några ledare lite extra där utmärkelsen årets ledare tilldelades Jesper Lönnäter och årets tränare tilldelades Tony Jansson (alla ledarutmärkelser redovisas nedan).

7 Evenemang

7.1 Allmänt

Föreningens större evenemang i projektform och dessa projektgrupper sätts ihop med styrelserepresentanter, representanter från arbetsgrupperna samt övriga frivilliga medlemmar i föreningen.

Fotbollens dag genomfördes den lördag 8 september. Välbesökt, vackert väder som alltid, hundratals matcher, och ett 20-tal utställare.

Den uppskattade Fotbollsgalan, som återkommer varje höst blev mycket lyckad. Klubbens seriesegrare uppmärksammades och en rad utmärkelser delades ut:

Årets spelare MVP 2018	Anouk Bujtens, Liv Gantelius och Wilgot Marshage
Ungdomsstipendiater	Liv Gantelius och Hampus Areskoug
Årets talanglag	U17 och F05:A
Årets lagstipendium	P03 (N, C, S) och F04
Årets prestation	Alla lag – Matchen Mot Cancer
Årets unga ledare	Hanna Lindgren och Cornelia Cederblad
Årets ledare kvarterslag Flick	Kim Höstman
Årets ledare kvarterslag Pojk	Mattias Gerner
Årets ledare 2018	Jesper Lönnäter
Årets tränare 2018	Tony Jansson
Årets eldsjäl 2018	Per Hultkrantz
Magnus Pehrsson Stipendium	Hugo Lemne
Elin Flyborg Stipendium	Noelle Larsson

8 Fotbollskontoret och personal, 2018

Under 2018 har Sara Olsson börjat tjänst som ansvarig för lag, spelare och ledare upp till 11 år, Jacob Bylund har ersatt David Bergqvist som ansvarig för aktiviteter och träningsstider. Personalen har ökad närvaro på planen vid våra dagliga aktiviteter.

9 Styrelsen

9.1 Allmänt

Styrelsen ansvarar för förvaltning och vidareutveckling av verksamheten. Styrelsen stöttar Fotbollskontoret och fungerar som bollplank i övergripande frågor. Styrelsen har haft 6 möten, samt ett antal arbetsgruppsmöten med hela eller delar av styrelsen och personalen. Suppleanterna har inbjudits att delta och har deltagit i styrelsens arbete under året.

Styrelsen bestod 2018 av PG Nilsson (ordförande), Ann Nagel (vice ordförande), Marie-Hélène Sund (ledamot), Jonas J:son Berg (ledamot), Ivan Sundström (ledamot), Joakim Karlsson (ledamot), Jesper Blomqvist (ledamot), Anders Carlén (ledamot), Jens Gullfeldt (ledamot), Pernilla Thofter (suppleant) och Lennart Söderblom (suppleant)

Arbetsgrupp	Ansvarsområden	Sammanställande
<i>Ekonomi och omvärld</i>	Ekonomiska frågor och externa kontakter, som till exempel med Lidingö Stad, andra föreningar, sponsorer i samråd med marknad och försäljning, etc.	PG Nilsson
<i>Marknad och försäljning</i>	Marknadsförings- och profilfrågor, sponsorer, etc.	Marie-Hélène Sund
<i>Sportkommittén</i>	Långsiktiga sportsliga utvecklingen, vidareutvecklingen av föreningens anläggningar, konstgräs, etc., organisatoriska frågor, administration, etc.	Joakim Karlsson

9.2 Ekonomi och omvärld

Även 2018 har mycket av frågorna handlat om Lidingöollen där turerna kring uppvärmning av konstgräsplanen varit många.

I övrigt har gruppen jobbat med att stötta kansliet i stort och i smått samt övriga arbetsgrupper i deras olika projekt.

9.3 Marknadsgruppen

Marknadsgruppen har arbetat med varumärkesbyggande och säljdrivande aktiviteter. 14 interna möten har hållits på kansliet. Marknadsgruppen initierar och driver PR-aktiviteter, under året har till exempel flera artiklar om klubben publicerats i media.

IFK Lidingö FK:s vänner kom ut fyra gånger, och med nytt format under hösten!

Ett digitalt klubbkort i mobilen som kopplas till MyClub finns framme. Arbetet pågick under året med att koppla erbjudanden till kortet.

Flera kontakter med nya samarbetspartners har tagits under 2017 och flera nya kontrakt skrivs inför 2018. Ramlösa, Nike, Danica Pension, Klöver, Anna Ski mäklari, Sundström Saftey, CA fastigheter, Volkswagen Täby och Intersport är klubbssponsorer under 2018 och kommer att synas på dom nya matchtröjorna. Sturehof är sponsor för internligan Sturehofligan för våra 7-åringar. Stockby Hantverksby för sommarlägren.

Arrangemanget kring Fotbollens Dag drivs delvis genom marknadsgruppen. Planering av olika event som Sponsormöten för FD och Fotbollsgalan likaså.

Årets upplaga av Fotbollens Dag var lyckad. Många utställande organisationer och företag. Klubben hade även i år ett eget tält där information om klubbens verksamhet gavs. I år fanns många bra aktiviteter för de mindre barnen, brandkåren, clownen, figurbaljonger och fotbollsjonglör från Nike, och fotbollsprofil.

Marknadsgruppen bestod av:

Marie-Hélène Sund (styrelse, marknad), Lennart Söderblom (styrelse, försäljning), Cecilia Kusoffsky, Claes Delin, Kickan Österblom (fotbollskontoret), LissOlle Schröder (fotbollskontoret), Markus Karlsson (fotbollskontoret) och Magnus Bodsgård (fotbollskontoret). Ivan Sundström (styrelse, sport) och Max Hamberg (PR).

9.4 Sportkommittén, SK

Den dagliga sportsliga verksamheten sköts av Fotbollskontoret. Styrelsen och SK arbetar med strategiska frågor, som syftar till att bibehålla och vidareutveckla klubbens fotbollsmiljö. Det betyder att majoriteten av klubbens sportsliga beslut, som sker inom Fotbollskontorets regi.

Verksamheten i SK har under 2018 handlat mycket om att vidareutveckla så väl åldersgruppsträningarna som akademien. Klubben har kommit långt i arbetet med att skapa "Sveriges bästa fotbollsmiljö". Tyvärr ligger flera delar utanför klubbens möjlighet att påverka, som handlar om att tillhandahålla verksamhetsanpassade träningsytor. Det finns helt enkelt inte tillräckligt med II-mannaplaner på Lidingö.

Sistnämnda har föranlett ett djupare samarbete med friidrotten att utveckla Lidingövallen samt att verka för att fler planer anläggs på Lidingö. Detta problem är så pass svårt att klubben i framtiden inte kan ta emot alla som vill vara med i verksamheten.

10 Jämställdhetsarbetet i IFK Lidingö FK

Klubbens mål är att så många spelare som möjligt ska finnas kvar i verksamheten så länge som möjligt. Kön ska inte vara en parameter och därför en viktig del i detta är att optimera verksamhetens utformning och innehåll i flickfotbollen (se nedan).

En fördelning av ekonomiska resurser måste alltid "rensas" för unika kostnader (till exempel så påverkas kostnaderna i väsentlig del av vilken serie, laget spelar i; resekostnader, etc.). Utöver dessa lagspecifika kostnader tilldelas seniorlagen exakt samma ekonomiska resurser.

Jämställdhetsarbetet är kontinuerligt och resultaten som redovisas nedan är därför en ögonblicksbild.

Övergripande för jämställdhetsarbetet är jämställdhetspolicyn och det övergripande mål som anges däri:

Det övergripande målet för IFK Lidingö FK:s jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden.

Utifrån detta mål har en rad underliggande målformuleringar skapats, som redovisas nedan.

10.1 Styrelsen

Styrelsen bestod 2018 av 11 personer (inklusive suppleanter, som bjudits in att delta på alla möten) varav 3 var kvinnor (27 %). Styrelsen har minskats i antalet medlemmar samtidigt som valberedningen, trots idogt arbete med jämställdhetsmålet som ledstjärna, inte fann kvinnliga intressenter.

Uppdraget för valberedningen är att minst 40 % av styrelseplatserna ska besättas av kvinnor.

10.2 Fotbollskontoret

Fotbollskontoret har under 2018 bestått av; 7 män och 3 kvinnor (33 %), vilket inte når målet (40 %). Jämställdhetsperspektivet är en viktig aspekt i framtida rekryteringar. Sett till hur kansliets resurser fördelas över flick- och pojkfotbollen är i stort sett lika och skiljer sig enbart i att volymen pojkspelare är större.

10.3 Ledare/tränare

Rekrytering av föräldrar som ledare/tränare är enklare ju yngre spelarna är. Klubben anstränger sig därför extra mycket under uppstarten av K-lagen att rekrytera fler kvinnliga ledare. Det är generellt sett svårt att hitta ledare och ännu svårare att hitta kvinnliga sådana. Sannolikt är orsaken att män oftare än kvinnor har varit aktiva fotbollsspelare.

I klubbens satsning "Unga ledare" har fallit mycket väl ut och en bra andel av dessa är flickor (43 %).

10.4 Seniorlagen

Truppernas storlek är ungefär lika stora (49 % kvinnor) och återväxten är god på både pojk- och flicksidan och stora, talangfulla åldersgrupper fyller på under dem.

10.5 Ungdomsverksamheten

2018 har varit ett bra år för både flick- och pojkfotbollen. Flera unga spelare har fått möjligheten att träna med, och i vissa fall även spelat, seniorfotboll under säsongen.

Cirka 25 % (FGÅ 28 %) av alla barn- och ungdomsspelare var flickor 2018.

10.6 Tjejsatsningen

Tjejsatsningen är ett löpande projekt, som arbetar med att öka andelen flickor i klubben och leds av Fotbollskontoret.

Huvuduppgifterna är att rekrytera fler flickspelare samt att höja kvaliteten på verksamheten för de äldre spelarna.

Målet är att göra verksamheten bättre och roligare så att fler tjejer spelar fotboll längre.

10.7 Mål, utvärdering

Kvinnor och män ges lika möjligheter att utöva fotboll

Det innebär bland annat att kvinnor och män på ett systematiskt och medvetet sätt ges lika förutsättningar vad gäller tränings- och matchtider, träningsplaner, samt utbildade tränare. Bristen på träningsytor är ett stort problem för hela klubben. Principerna för hur träningsresurserna fördelas omfattar inte genus, utan utgår bland annat från ålder, närhet till bostad samt nivå. Strategin för klubbens resursfördelning finns i IFK Lidingö FK Manualen på hemsidan.

Kvinnors och mäns fotbollsutövning värderas lika och prioriteras likvärdigt

Det innebär till exempel att kvinnors och mäns fotbollsutövande tilldelas resurser efter samma principer (budget, träningsytor, träningstider, etc.) samt att kvinnors och mäns fotbollsutövande ges samma uppmärksamhet.

Styrelsen och Fotbollskontoret ger lika stor uppmärksamhet till dam-/flickfotbollen som herr-/pojkfotbollen. I det dagliga arbetet handlar det om att ge varje lag, oavsett kön, optimala förutsättningar för den verksamhet man bedriver. Utöver lagunika kostnader tilldelas dam- och herrlagen samma summa pengar.

Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ

Det innebär att på alla beslutande och rådgivande nivåer bör kvinnor vara representerade med minst 40 %. Då tas båda könen kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvara och får påverka kvinnors och mäns fotbollsutövande.

Behandlas under punkten 10.1 ovan.

Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka

Innebär att kvinnor och män, ges samma möjligheter att utvecklas oavsett roll i klubben.

Utbildningar och kurser tillhandahålls till klubbens medlemmar oavsett ålder, kön, osv. Det enda kraven är att utbildningen är ändamålsenlig och kan tillhandahållas till rimliga kostnader.