

SUNDBYBERGS ISHOCKEY

VERKSAMHETSPLAN 2025-2030

VISION



Att vara en inkluderande, engagerande och utvecklande ishockeysektion för barn, ungdomar och vuxna i Sundbyberg och grannområden – oavsett kön, nivå eller ambition.

GRUNDPRINCIPER

- "Gröna tråden" ska vägleda all träning och matchning, från hockeyskola till junior och senior.
- Seniorverksamheten (inkl. damlag i NDHL) ska stå på egna ekonomiska ben, och inte belasta ungdomsverksamheten.
- Föreningen ska aktivt arbeta för ökad jämställdhet och en långsiktig satsning på flick- och damhockey.
- Samarbeten med andra föreningar ska utvecklas stegvis, med målet att tillsammans stärka helplanshockeyn i Norrort (U13 och uppåt samt flick- och damhockeyn).
- Engagerade föräldrar är en central del av föreningens verksamhet och utveckling – som ledare, funktionärer, ambassadörer och kulturbärare.
- Sektionsansvar mot huvudföreningen följa upp och säkerställa att vi uppfyller huvudföreningens krav samt vara en sektion som utvecklar föreningen.

MÅL

FRÅN 2025 SKA VI HA FÖLJANDE MÅL VARJE ÅR:

- Utvärdera, anpassa och implementera "gröna tråden" i alla tränings- och matchmiljöer.
- Behålla lag och spelare, så att antalet aktiva medlemmar stadigt ökar och lagstegen förtätas.
- Ha minst 15 spelare som går vidare från hockeyskolan till U8P.
- Att våra lag i U13-16 siktar så högt som möjligt i seriespelet, med minst ett lag på lätt nivå.
 - Att samtliga spelare fortsätter med juniorhockey efter U16:
 - Fortsättning i elitsatsande klubbar
 - Fortsättning i klubbar med breddverksamhet

2025

GRUNDEN LÄGGS

- Ta fram och implementera första versionen av "gröna tråden", inkl. målvaktsutveckling.
- Rekrytera barn till Hockeyskolan med särskilt fokus på att få med fler tjejer.
- Utveckla flickverksamheten och skapa långsiktigt stöd för flicklag i olika åldrar.
- Ha en lagstege från TKH till U9
- 4 st UP-lag, 2 st UF-lag, 2 st seniorlag
- Integrera damlaget i föreningens struktur – genom mentorskap, gemensamma träffar m.m.
- Klargöra att seniorverksamheten ska vara ekonomiskt självständig.
- Inleda ett samarbete med Solna Hockey – diskutera strategi för gemensam helplansverksamhet.
- Utveckla styrelsearbetet med tydliga roller och bättre struktur. Samarbete med RF.
- Stödja Damlagets satsning i NDHL.

2026

FÖRDJUPNING

- Full implementering av "gröna tråden" i alla lag.
- Bygga vidare på tjejrekrytering – stabilisera minst 1–2 flicklag.
- Ha en lagstege från TKH till U10
- 5 st UP-lag, 2 st UF-lag, 2 st seniorlag
- Skolhockey och prova-på-aktiviteter för att locka fler ungdomar.
- Damlaget har egen budget och börjar bygga ekonomisk självförsörjning.
- Ta fram gemensamt U13–U16-utvecklingsprogram med Solna Hockey.
- Introducera mentorskap i styrelsen och för nya ledare.
- Årlig verksamhetsdag med alla lag.

2027

KVALITETSSÄKRING

- Utveckla "gröna tråden" att innehålla fysträning.
- Damlagets spelare engageras som ledare/förebilder i yngre lag.
- Ha en lagstege från TKH till U11
- 6 st UP/J-lag, 2 st UF-lag, 2 st seniorlag
- Genomföra pilotprojekt med samarbetslag (exempelvis U13) med det nya? Norrortslaget.
- Fortsatt ekonomisk självständighet i seniorverksamheten.
- Öka intern kommunikation mellan ledare och styrelse.

2028

STABILITET

- Minst 3 stycken aktiva flicklag i föreningen.
- Årligt tjejhockeyläger i samarbete med damlaget.
- Damlaget är en synlig och integrerad del av klubbens identitet.
- Ha en lagstege från TKH till U12
- 7 st UP/J-lag, 3 st UF-lag, 2 st seniorlag
- Fast samarbetsmodell med Solna Hockey etableras.
- Ledarutvecklingsprogram formaliseras enligt den gröna tråden.

2029

KONSOLIDERING

- Fler tjejer går från Hockeyskolan till ungdomshockey.
- Damlaget är en självklar del av klubbens kommunikation och strategi.
- Ha en lagstege från TKH till U13
- 8 st UP/J-lag, 3 st UF-lag, 2 st seniorlag
- Junior- eller utvecklingslag diskuteras tillsammans med Solna Hockey.
- Samarbetslag/förening fungerar smidigt med tydlig ledning och planering.

2030

FRAMTIDSSATSNING

- Flickverksamheten är fullt integrerad och självklar i strukturen.
- Damlaget står starkt sportsligt och ekonomiskt – fungerar som förebild.
- Ha en lagstege från TKH till U14
- Fira 5 år med "gröna tråden" – ny version lanseras.
- Översyn av samarbetet med Solna Hockey: förlängning, fördjupning eller ny inriktning.
- Påbörja planering för nästa 5-årsplan

ÅRLIG

Uppföljning & utvärdering

- Uppföljning av "gröna tråden" i varje lag.
- Tränar- och ledarenkäter.
- Flick- och damverksamhetens utveckling följs upp separat.
- Ekonomisk uppföljning för seniorverksamheten.
- Samarbetsmöten och utvärdering med Solna Hockey.
- Halvårsvisa styrelsemöten med fokus på mål- och resultatstyrning.

EKONOMI

Grundprincip

Sundbybergs IK Ishockey ska ha en stabil och hållbar ekonomi – där intäkter, kostnader och avgifter balanseras på ett sätt som inte gör det för dyrt för ungdomsspelarnas familjer. Sektionen ska kunna bedriva en trygg, utvecklande och rättvis verksamhet utan att ungdomsverksamheten belastas av andra delar, såsom seniorverksamheten.

EKONOMISKA MÅL

- Genomföra ekonomisk översyn varje år, inklusive utvärdering av föregående års resultat samt justering av avgifter baserat på föreningens verkliga behov och verksamhetsinnehåll.
- Ta fram budget för varje år och följa upp föregående års budget. Budgeten ska svara mot verksamhetsplanen.
- Svara mot huvudföreningens krav och ställa motkrav för att få en smidig ekonomisk struktur.

2025

RAMVERK LAG

- Ta fram ett förslag till mall för lagbudget: vad ska ingå, hur detaljerad ska den vara, och hur anpassas den till olika åldrar och nivåer?
- Skapa rutiner för insamling, sammanställning och presentation av lagbudgetar.
- Ge stödmaterial och vägledning till lagledare, inklusive mallar, instruktioner och möjlighet till budgetstöd från styrelsen.

SYFTE:

Att bygga förståelse och delaktighet i ekonomi på lag- och sektionsnivå samt ge ungdomsverksamheten ett inflytande i planeringen

2026

ANSVAR & TRANSPARENS

- Varje lag ska inkomma med en lagbudget inför att sektionens årsbudget fastställs.
- Budgetförslagen ska presenteras senast två månader före årsmötet.
- Stärka lagkassornas autonomi och transparens.
- Utredda och ta fram förslag på hur varje lag ska ges stöd att hantera en egen lagkassa på ett strukturerat och transparent sätt, med insyn för ledare och vårdnadshavare samt uppfylla huvudföreningens krav samt lagkrav.