



5-Årsstrategi 2025–2030

THH:s strategi för att driva föreningen mot att bli en av Stockholms framgångsrikaste hockeyklubbar. Under de senaste åren har THH utvecklats till att bli en av de största föreningarna sett till antalet medlemmar. Vi har även ett A-lag som är väletablerat i Hockeyettan och som regelbundet tagit sig till kval i Allettan. Genom att THH växer och erbjuder mer kvalitativ träning till våra medlemmar, så främjar vi även svensk ishockey i stort och ökar glädjen för idrotten.

Beslutsdokument för årsmöte

1. Vision och Strategisk Inriktning

Vision:

Föreningen ska vara en av Stockholms ledande utvecklingsmiljöer för ishockey – från första skridskoskåret till elitnivå. Där tjejer och killar ges lika möjligheter att utvecklas som spelare och människor.

Övergripande målbild:

Etablerad elitverksamhet på hög regional/nationell nivå (Junior/A-lag)

Vårt representationslag och våra juniorlag ska vara etablerade på hög nivå sina respektive serier. Målsättningen är inte att vara etablerade i de högsta serierna, men agera grogrund för spelare med potential för att spela på högsta nivå. Detta gör vi genom att samarbeta med föreningar i andra serier, både uppåt och nedåt.

Stark och växande breddverksamhet i åldrarna U8–U12

Genom att så många barn som möjligt får möjligheten att känna glädjen för sporten Ishockey, tror vi att vi skapar de bästa förutsättningarna för att växa som förening. I ung ålder ska inte tävlingsresultat stå i fokus, utan alla medlemmar ska erbjudas möjlighet att träna och ha roligt på sin egen nivå. Lag ska vara blandade och möjligheter att träna uppåt och nedåt ska erbjudas våra spelare. Vi verkar även för att fylla våra skridsko- och hockeykolor i så stor utsträckning som möjligt, både för flickor och pojkar.

Stark och attraktiv utbildningsverksamhet i åldrarna U13-U15

Genom att utbilda alla ishockeyspelare i föreningen utifrån ambitionsnivå och grundläggande färdighet där möjlighet för den personliga utvecklingsresan möjliggörs mellan årskullar inför elitförberedande verksamhet i U16 och framåt.

Ge förutsättningar och verktyg att följa sina egna uppsatta mål med ishockeyn oavsett nivå.

Ge möjlighet för U13-U15 spel även för de barn som vill multiidrotta eller som har andra intressen förutom ishockey och anpassa tävlingsnivå efter ambition och närvaro. Detta uppnås med spel mellan årskullar och serieval.

Offensiv och strukturerad satsning på tjejhockey

För att kunna växa ytterligare som förening är det viktigt att vi satsar på att utöka antalet kvinnliga utövare i föreningen. THH ska ha välfyllda flick-lag och kunna erbjuda lagspel inom föreningen från U10 till U16. Vi ska även erbjuda plats på vårt hockeygymnasium för ett juniorlag för att sedan slussa vidare spelare till ett matchande damlag på seniornivå.

★
★ GLÄDJE / GEMENSKAP / UTVECKLING



Professionell organisation med ideell grund

De ledare som engagerar sig inom föreningen ska ha ett gediget intresse för hockey och ha erfarenhet av sporten. Föreningen ska säkerställa att ledarna i lagen har relevanta utbildningar och att tillfällen erbjuds för att kompetensutveckla våra ideella ledare.

Ekonomi i balans med långsiktig stabilitet

Målsättningen är att föreningen har ett överskott och en buffert som motsvarar 3 % av utgifterna. Vidare ska A-laget vara självbärande på sikt, men med en första milstolpe om en självfinansiering om 50 %. Detta ska lösas genom ökad grad av sponsorintäkter och andra initiativ.

2. Organisation och Styrning

Organisationsstruktur:

- Årsmöte – högsta beslutande organ
- Styrelse – strategiskt och ekonomiskt ansvar
- Sportkommitté – helhetsansvar för spelarutveckling

Principer:

- Tydliga rollbeskrivningar och mandat
- Månadsvis uppföljning av verksamhet och ekonomi
- Transparens i beslut och prioriteringar

3. Elitstrategi (Junior & A-lag)

Mål:

- Stabil nationell tävlingsnivå
- Minst 5 egenutvecklade spelare på try-out till representationslag
- Samarbete med Tyresö Gymnasium för ett Hockeygymnasium (NIU)

Licenskrav och styrning:

- Uppfylla samtliga ekonomiska och organisatoriska licenskrav
- Separat elitbudget med tydlig kostnadskontroll

Spelarbudgetprinciper:

- Budgetram beslutas av styrelse
- Långsiktiga kontrakt prioriteras framför kortsiktig värvning
- Utvecklingsfokus före kortsiktig resultatjakt

4. Breddverksamhet och Tjejhockey

Breddmål:

- Öka antalet barn i hockeyskolan med 25 %
- Minst 30 % flickor i yngre åldrar

★
★ GLÄDJE / GEMENSKAP / UTVECKLING



Tjejhockeymål:

- Fördubbla antalet flickspelare inom 5 år
- Etablera flicklag i flera ålderskategorier
- Minst 20 % kvinnliga ledare i barnverksamheten

Åtgärder:

- Prova-på-dagar för tjejer
- Öronmärkt budget för tjejsatsning
- Synliggöra kvinnliga förebilder

5. Ekonomisk Modell

Intäktskällor:

- Medlems- och sektionsavgifter
- Sponsorer och partnerprogram
- Cuper och arrangemang
- Bidrag och projektstöd

Ekonomiska mål:

- Årligt positivt resultat
- Buffert motsvarande 3 månaders drift
- Diversifierade intäktsströmmar

6. Nyckeltal (KPI)

Område	Nyckeltal	Mål 5 år
Bredd	Antal aktiva U7–U12	+25 %
Tjejhockey	Antal flickspelare	Fördubbling
Hockeygymnasium	Egenutvecklade spelare	Minst 20 %
Representationslag	Egenutvecklade spelare	Tryoutminst 5 per säsong
Representationslag	Sponsring	50 % självförsörjande
Ekonomi	Buffert	3 mån drift

7. Anläggning och Infrastruktur

- Tydlig och rättvis istidsfördelning
- Långsiktig dialog med kommun
- Utveckling av fysträningsmiljö
- Underhålls- och investeringsplan
- Utbildningsplan för ledare följer blockstruktur

★
★ GLÄDJE / GEMENSKAP / UTVECKLING



8. Aktivitetsplan År för År

År 1 – Struktur

- Fastställa organisation och rollbeskrivningar
- Ekonomisk genomlysning
- Starta riktad tjejrekrytering

År 2 – Tillväxt

- Utöka hockeyskola
- Starta/utöka flicklag
- Utveckla sponsorstruktur

År 3 – Kvalitet

- Spelarutvecklingsuppföljning
- Intern ledarkonferens
- Halvtidsutvärdering

År 4 – Elitbalans

- Förstärka elitstruktur
- Säkerställa breddens kvalitet
- Utveckla företagsnätverk

År 5 – Konsolidering

- Strategiutvärdering
- Säkerställa ekonomisk buffert
- Beslut om ny strategiperiod

★
★ GLÄDJE / GEMENSKAP / UTVECKLING