

BLÅ TRÅDEN 2026-27



ALINGSÅS HK

Värdegrund

**AMBITION
HJÄRTA
KAMRATSKAP**

Vi visar respekt för varandra, tar ansvar för vår gemenskap och arbetar för långsiktig utveckling – både som individer och lag.



UNGDOMSSEKTIONEN

1. ÖVERGRIPANDE MÅL

Attraktiv och hållbar miljö

Alingsås HK ska erbjuda en trygg, inkluderande och utvecklande miljö där spelare, ledare, domare och andra engagerade inom föreningen trivs och vill vara kvar över tid. Verksamheten ska präglas av tydliga värderingar, god struktur och ett positivt socialt sammanhang som skapar gemenskap och långsiktig tillhörighet inom handbollen – oavsett vilken roll man har i föreningen.

Glädje, gemenskap och motivation

Alla barn och ungdomar ska uppleva glädje i sitt idrottande och känna gemenskap i laget. Verksamheten ska stimulera inre motivation och lusten att fortsätta utvecklas inom handbollen.

Utveckling före resultat

I de yngre åldrarna ska fokus ligga på långsiktig individuell utveckling, lärande och trygghet snarare än kortsiktiga matchresultat. Sportsliga resultat ska ses som en följd av god utveckling – inte som ett mål i sig.

2. RIKTLINJER FÖR UNGDOMSVERKSAMHETEN

Start och introduktion

Verksamheten inleds vid 4 års ålder genom Handbollsskolan, där fokus ligger på att skapa en trygg och lustfylld första kontakt med handbollen.

Grundläggande fokus

Under de tidiga åren prioriteras lek, rörelseglädje, motorisk utveckling, samarbete och grundläggande handbollsfärdigheter. Träningen ska vara varierad och anpassad efter barnens ålder och mognad.

Likvärdigt deltagande

Alla spelare ska ges lika förutsättningar att delta. Det innebär att samtliga får likvärdig speltid och möjlighet att prova olika positioner för att utveckla en bred förståelse för spelet.

Strukturerad utveckling över tid

Från och med U13 införs ett mer strukturerat träningsupplägg med fasta tränare. Träningen planeras långsiktigt och anpassas successivt efter spelarnas utvecklingsnivå, med fokus på progression, trygghet och lärande.

MATCHKLÄDER

Från och med U8 tilldelas varje lag/spelare hemmaställ inför säsongstart. För U7 används föreningens "minihandbollsväska", vilken bokas genom ungdomsansvarig och hämtas ut under veckan inför aktuellt sammandrag. Väskan lämnas därefter tillbaka veckan efter avslutat spel.

Om ett lag önskar ha egna bortaställ eller uppvärmningströjor ansvarar laget själv för inköp av vita ställ via kansliet. Föreningen står därefter för tryck av tröjorna enligt föreningens riktlinjer och grafiska profil, så att utformningen följer samma struktur och uttryck som övriga blåmatchställena inom verksamheten. Det finns plats egna sponsorer på ovanför numret. Dessa måste dock vara partner till klubben.

3. NIVÅGRUPPERING

Upp till 11 år

Ingen nivåindelning förekommer. Alla spelare tränar tillsammans och ges likvärdiga förutsättningar att delta och utvecklas. Fokus ligger på rörelseglädje, grundläggande färdigheter och trygghet i gruppen.

12-14 år

Viss nivåindelning kan förekomma under träningar för att anpassa övningar efter individens utvecklingstakt och behov. Nivåanpassning kan införas i syfte att ge varje spelare rätt förutsättningar för sin utveckling.

Indelningen ska vara flexibel och utgå från spelarens aktuella nivå, mognad och behov – inte vara fast eller begränsande över tid.

I denna ålder sker även en successiv övergång mot ett mer individanpassat arbetssätt där större fokus läggs på individuella positioner, roller och anpassningar utifrån spelarens styrkor, utveckling och behov.

Tidigare har det varit viktigt att spelarna fått möjlighet att prova olika positioner för att skapa en bred förståelse för spelet och utveckla en allsidighet. Med ökad ålder och erfarenhet blir det därefter naturligt att träningen gradvis blir mer positionsinriktad och specialiserad.

Ledarna har ansvar för att kontinuerligt följa spelarnas utveckling och anpassa grupperingar så att varje spelare får bästa möjliga förutsättningar att utvecklas, både individuellt och i lag.

Alla spelare ska ges möjlighet att delta i matchspel och känna tillhörighet i verksamheten.

15-16 år

Matchning kan ske utifrån individuella utvecklingsnivåer, ambition och träningsnärvaro. Fokus ska fortsatt ligga på långsiktig utveckling, lärande och ansvarstagande. Samtidigt ska alla spelare ges möjlighet att utvecklas och känna sig inkluderade i verksamheten.

17 år och äldre

I denna ålder ökar kraven på engagemang, träningsnärvaro och kontinuitet i takt med att verksamheten blir mer prestations- och utvecklingsinriktad. Som en elitsatsande förening ställs högre krav på ansvarstagande och deltagande för att skapa goda förutsättningar för både individens och lagets utveckling.

Föreningen ser fortsatt positivt på dubbelidrott och uppmuntrar spelare att hålla på med flera idrotter så länge det fungerar på ett hållbart sätt för individen. Samtidigt blir det på denna nivå naturligt att det kan vara svårare att kombinera flera satsningar fullt ut, då verksamheten kräver ett större engagemang, högre närvaro och ett tydligare ansvar gentemot laget och dess gemensamma målsättningar.

4. TOPPNING OCH FLYTT MELLAN ÅLDRAR

Inom Alingsås HK ska barn- och ungdomsverksamheten präglas av delaktighet, trygghet och långsiktig utveckling. Utgångspunkten är att alla spelare ska ges möjlighet till speltid och utveckling utifrån sina egna förutsättningar. Därför tillämpas ingen toppning i den ordinarie verksamheten.

Laguttagningar ska utgå från gemenskap, lärande och kontinuitet – inte från kortsiktiga sportsliga resultat. Målet är att skapa hållbara miljöer där spelare vågar utvecklas och där motivation och spelglädje står i centrum.

Undantag från denna princip gäller endast vid deltagande i USM. Toppning är då tillåten och regleras i särskilt styrdokument för USM. I all övrig tävlingsverksamhet ska lag inte toppas.

Cuper och turneringar

Vid cuper och turneringar gäller samma princip som i ordinarie seriespel – lag ska inte toppas.

Undantag får endast göras vid särskilda inbjudningsturneringar. För att ett toppat lag ska få delta krävs uttryckligt godkännande från klubbchef eller sportsligt ansvarig, med utgångspunkt i föreningens värdegrund och långsiktiga utvecklingsmål.

Föreningen rekommenderar deltagande i två övernattningscuper per säsong, men detta är frivilligt. Som rekommendation kan två ledare per lag få sina cupavgifter betalda, där kostnaden fördelas på anmält antal spelare i respektive lag.

Flytt mellan lag och åldersgrupper

Flytt av spelare mellan lag eller åldersgrupper ska alltid ske i dialog mellan ansvariga ledare, spelare och vårdnadshavare. Syftet ska vara att skapa bästa möjliga förutsättningar för spelarens utveckling, trygghet och motivation.

Flytt får aldrig ske av kortsiktiga sportsliga skäl eller utan tydlig kommunikation och samsyn.

6. UTBILDNING AV LEDARE

Kompetensutveckling: Alla ungdomstränare ska genomgå grundutbildning samt kontinuerlig fortbildning varje år för att säkerställa kvalitet och kunskapsnivå.

Värdegrund och förebilder: Ledarna ska alltid arbeta enligt AHK:s värdegrund, visa positivt ledarskap och fungera som goda förebilder både på och utanför planen.

USM – UTAGNING & DELTAGANDE

USM är en del av Alingsås HK:s tävlingsverksamhet och genomförs i linje med föreningens värdegrund, utvecklingsmodell och långsiktiga syn på spelarutveckling.

Grundprincip

Utgångspunkten för deltagande i USM är alltid det ordinarie laget i aktuell åldersklass. Det är dessa spelare som under säsongen tränar och spelar tillsammans och som därmed utgör grunden för laguttagningen.

Till skillnad från övrig verksamhet är USM den enda tävlingsform där föreningen tillåter uttagning av bästa möjliga lag inom aktuell åldersklass.

Uttagning

Vid USM har ledarstaben rätt att ta ut det lag som bedöms ha bäst förutsättningar att representera föreningen i tävlingssammanhang.

Uttagningen ska baseras på en helhetsbedömning där närvaro, engagemang, träningsvilja, mognad och sportslig nivå vägs samman. Uttagningen ska ske transparent och i linje med föreningens värdegrund.

Samtidigt gäller att:

- USM inte får användas som ett generellt urvalssystem under säsongen.
- Ordinarie verksamhet ska präglas av utveckling, delaktighet och långsiktighet – inte toppning.

Inlåning av spelare

Vid USM är utgångspunkten att det bästa möjliga laget ska representera föreningen, samtidigt som det är önskvärt att laget i så stor utsträckning som möjligt består av och spelar med sin ordinarie spelargrupp. Föreningen värnar om sammanhållning, kontinuitet och lagets gemensamma utveckling över tid.

Det kan dock finnas situationer där komplettering behöver ske. Inlåning av spelare från yngre åldersgrupp kan då ske när det saknas tillräckligt antal spelare i ordinarie åldersklass för att kunna genomföra USM på ett tryggt, hållbart och sportsligt sätt.

Samtidigt finns möjlighet att komplettera laget med yngre spelare som bedöms hålla den nivå som krävs för aktuell USM-miljö. Detsamma gäller spelare i rätt ålder som redan tagit ett kliv upp i nivå och som tränar eller spelar högre upp inom föreningens verksamhet. Målsättningen är att föreningen alltid ska kunna representeras av det lag som för stunden bedöms ge bäst sportsliga förutsättningar.

Beslut kring uttagning, nivåanpassning och eventuell inlåning ska tas i dialog mellan ansvariga ledare och, vid behov, föreningens sportsligt ansvariga, med ett tydligt helhetsperspektiv för både individ och föreningens långsiktiga utveckling.

Ingen spelare ska känna sig bortvald utan tydlig kommunikation och respektfull hantering.

Sammanfattning

USM är ett tävlingsmoment där prestation tillåts väga tyngre än i övrig verksamhet, men alltid inom ramen för föreningens värdegrund.

Alingsås HK strävar efter att förena sportslig ambition med långsiktig utveckling, rättvisa och trygghet för alla spelare.

SPELARE

En del av Blå Tråden

1. SPELARENS ROLL I ALINGSÅS HK

Spelarna är kärnan i Alingsås Handbollklubb och föreningens viktigaste ambassadörer. Att vara spelare i AHK innebär att representera föreningen både på och utanför planen – i träning, match, skola och sociala sammanhang.

Som spelare förväntas du bidra till en trygg, respektfull och utvecklande miljö där alla ges möjlighet att växa.

2. FÖRVÄNTNINGAR PÅ SPELARE

Närvaro och ansvar:

- Komma förberedd till träningar, matcher och samlingar.
- Meddela frånvaro i god tid enligt lagets rutiner.
- Ta ansvar för egen utrustning, hälsa och återhämtning.

Inställning och engagemang:

- Delta aktivt och med vilja att utvecklas.
- Bidra till ett positivt klimat.

Respekt och bemötande:

- Visa respekt mot tränare, ledare, domare, medspelare och motståndare.
- Acceptera beslut även vid oenighet.

Förebildskap:

- Agera på ett sätt som skapar stolthet för föreningen.

3. UPPFÖRANDEKOD

- Använd ett respektfullt språk i alla miljöer.
- Bidra till en trygg och inkluderande miljö.
- Acceptera inte diskriminering, trakasserier eller kränkningar.
- Stötta och uppmuntra lagkamrater.
- Följ föreningens riktlinjer för sociala medier.

4. UTVECKLING OCH ANSVAR ÖVER TID

- Fokus på glädje och trygghet i yngre åldrar.
- Ökat ansvar och förståelse i ungdomsåren.
- Självständighet och ansvar i äldre åldrar.

Utveckling ska alltid ske utifrån individens fysiska, mentala och sociala förutsättningar.

5. KOMMUNIKATION OCH DIALOG

- Dialog mellan spelare och ledare uppmuntras.
- Frågor tas i första hand med ansvarig ledare.
- Föreningen finns som stöd vid behov.

6. KONSEKVENSER OCH ANSVAR

Vid avsteg från föreningens riktlinjer kan följande åtgärder bli aktuella:

- Samtal och tydliggörande av förväntningar.
- Tillfälliga begränsningar i deltagande.
- Vid allvarliga fall ytterligare åtgärder enligt föreningens riktlinjer.

Syftet är alltid lärande, trygghet och utveckling.

7. SAMMANFATTNING

Som spelare i Alingsås HK är du en del av något större. Genom ansvar, respekt och engagemang bidrar du till en trygg och utvecklande föreningsmiljö.



TRÄNARE SENIOR ELIT

INRIKTNING PRESTATIONSTYRD VERKSAMHET

Senior- och elitverksamheten inom Alingsås HK bedrivs som en prestationsinriktad miljö. Det innebär att kravbild, ansvar och förväntningar är tydliga och att verksamheten planeras och utvärderas utifrån sportsliga mål, konkurrenskraft och långsiktig hållbarhet. Prestationsfokus innebär inte kortsiktighet, utan ett strukturerat och professionellt arbetssätt där varje beslut ska bidra till hållbar utveckling över tid.

Tränare inom seniorverksamheten ska arbeta utifrån de riktlinjer som fastställts i samverkan mellan sportsligt ansvarig och styrelse. Dessa riktlinjer utgör grunden för planering, prioriteringar och beslut. Tränaren ansvarar för att det dagliga arbetet bedrivs i linje med dessa ramar samt för att löpande föra dialog med klubbchef kring prestation, belastning och utvecklingsriktning.

INDIVIDUELL UTVECKLING & UPPFÖLJNING

Varje spelare ska ha en tydlig individuell utvecklingsplan som utgår från spelarens nuläge, roll i laget och långsiktiga utvecklingspotential. Tränarteamet ansvarar för att följa upp utvecklingen kontinuerligt genom strukturerade samtal och återkoppling. Uppföljning ska vara en naturlig del av verksamheten och inte begränsas till enstaka tillfällen. Kommunikation kring krav, roller och förväntningar ska vara tydlig, konsekvent och professionell.

KOMMUNIKATION & ANSVAR

Kommunikation är en grundläggande del av ledarskapet på seniornivå. Tränaren ansvarar för att skapa tydlighet i beslut, roller och förväntningar samt för att säkerställa att dialogen med spelare är öppen, saklig och respektfull. Beslut som rör uttagningar, roller och förändringar ska kommuniceras tydligt och med respekt för individen.

En del av uppdraget som elittränare är att upprätthålla en tydlig och kontinuerlig kommunikation med tränare inom ungdoms- och juniorverksamheten. Syftet är att säkerställa en gemensam syn på spelidé, träningsupplägg och kravbild genom hela föreningen.

Målsättningen är att det ska vara enkelt och naturligt för spelare att kunna röra sig mellan olika nivåer, oavsett om det gäller tillfälliga uppflyttningar, långsiktig utveckling eller återgång efter skada. För att detta ska fungera krävs en gemensam förståelse för hur vi tränar, hur vi spelar och vilka grundprinciper som genomsyrar verksamheten på samtliga nivåer.

Elitnivån ska fungera som ett riktmärke, samtidigt som samsyn och samarbete mellan tränare är avgörande för spelarnas utveckling och för föreningens långsiktiga struktur.

SAMMVERKAN MED KLUBBCHEF/SPORTSLIGT ANSVARIG

Tränaren ska ha regelbunden avstämning med klubbchef och sportsligt ansvarig kring trupp, prestation och utveckling. Eventuella behov av förändringar, förstärkningar eller justeringar ska förankras och beslutas i samverkan. Detta säkerställer samsyn och långsiktig stabilitet i verksamheten.

SPELARE I UTVECKLINGSFAS OCH OLIKA NIVÅER

För spelare som befinner sig mellan olika nivåer, exempelvis mellan junior- och seniorverksamhet, ska särskild hänsyn tas. Det ska finnas en tydlig plan för hur träning, matchning och progression ska ske. Belastning, återhämtning och utveckling ska följas noggrant och dialog ska föras mellan tränare, klubbchef, spelare och vid behov vårdnadshavare.

NIU & SAMMVERKAN MED SKOLA

För spelare som kombinerar sin idrottssatsning med NIU-studier krävs en nära och fungerande samverkan mellan förening och skola. Inom föreningen finns en särskild NIU-grupp som kontinuerligt arbetar för att säkerställa att dialogen mellan spelare, tränare och skolrepresentanter fungerar på ett bra och hållbart sätt.

Tränaren ansvarar, tillsammans med NIU-gruppen och berörda skolkontakter, för att samordna träningsbelastning, matchspel, återhämtning och den totala mängden aktivitet. Målsättningen är att skapa en hållbar helhet där spelaren ges goda förutsättningar att utvecklas både inom handbollen och i sina studier, utan att långsiktig hälsa och välmående påverkas negativt.

EGENUTVECKADE SPELARE OCH KLUBBSTRATEGI

Alingsås HK ska aktivt arbeta för att utveckla egna spelare och målsättningen är att 50 procent av truppen på seniornivå ska bestå av egenutvecklade spelare. Tränaren ansvarar för att identifiera, utveckla och integrera dessa spelare i seniorverksamheten. Samtidigt ska tränaren, i dialog med sportsligt ansvarig, tydliggöra behov och önskemål kring truppens sammansättning för att skapa bästa möjliga sportsliga förutsättningar.

SAMMANFATTNING

Senior- och elitverksamheten inom Alingsås HK ska präglas av professionalism, tydlighet och långsiktig hållbarhet. Genom strukturerad uppföljning, tydlig kommunikation och samverkan mellan tränare, klubbledning och spelare skapas förutsättningar för både sportslig framgång och hållbar utveckling.

LEDARSKAP OCH TRÄNARE UNGDOM

1. LEDARSKAPETS BETYDELSE

Ledarna är föreningens ansikte utåt och har en nyckelroll i att skapa en miljö som präglas av glädje, utveckling och gemenskap.

Genom sitt ledarskap påverkar de inte bara prestation utan också trygghet, kultur och långsiktig utveckling inom föreningen.

2. LEDARE SKA

- Vara förebilder i språk, uppträdande och attityd.
- Följa föreningens klädkod och uppträda professionellt vid träningar och matcher.
- Prioritera utveckling före resultat, särskilt i ungdomsåldrar.
- Ha ett respektfullt bemötande mot spelare, domare, motståndare och föräldrar.
- Vara kommunikativa och bidra till en inkluderande och trygg miljö.
- Minst två från varje åldersgrupp ska medverka i ledarträffarna. Det ska bjudas in till två ledarträffar per säsong.

3. TRÄNINGSPRINCIPER

- Alla träningar ska vara planerade, strukturerade och ha hög aktivitetsnivå.
- Varje spelare ska ges möjlighet till individuell feedback och känna sig sedd.
- Lek, glädje och variation ska kombineras med teknisk, taktisk och fysisk utveckling.
- Träningen ska anpassas efter ålder, mognad och individuell utvecklingsnivå.

4. UTBILDNINGSKRAV FÖR LEDARE

- Genomföra grundutbildning via Svenska Handbollförbundet.
- Delta i interna utbildningar kopplade till Alingsås HK:s Blå Tråd.
- Medverka i regelbundna ledarträffar för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.

AHK arrangerar ledarträffar två gånger per år. Träffarna är obligatoriska och varje lag ska vara representerat. Om samtliga ledare inte har möjlighet att närvara ska laget representeras av minst två ledare.

Ledarträffarna är ett viktigt forum för information, dialog och erfarenhetsutbyte inom föreningen. Det är också ett värdefullt tillfälle att träffa andra ledare, stärka gemenskapen och ta del av viktig information kring föreningens verksamhet och arbetssätt.

5. LEDARSKAP VID MATCHER

Alla spelare ska känna sig trygga och få positiv återkoppling, oavsett resultat.

Vid ungdomsmatcher är utveckling viktigare än resultat, och matchmiljön ska präglas av

lärande och trygghet.

Ledaren ansvarar för att spelare och föräldrar uppträder i enlighet med föreningens värderingar.

Kommunikation, uppföljning och individuellt stöd. En tydlig och respektfull kommunikation är en grundförutsättning för ett gott ledarskap.

- Varje spelare ska få individuell återkoppling kring sin utveckling, sina styrkor och utvecklingsområden.
 - Det ska finnas en tydlig dialog kring roller, förväntningar och utvecklingsmöjligheter.
 - Spelare ska ges förutsättningar att utvecklas på sin egen nivå och i sin egen takt.
- Syftet är att skapa trygghet, motivation och långsiktig utveckling för varje individ.
Stöd till ledare och ansvarsfördelning

Alingsås HK ska vara en förening där ledare aldrig står ensamma i sitt uppdrag.

- Vid behov av stöd eller rådgivning ska ledare i första hand vända sig till klubbchef/sportsligt ansvariga.
- Om frågan rör ungdomsverksamheten eller kräver ytterligare stöd kan ansvarig styrelserepresentant involveras.

Dessa strukturer syftar till att skapa tydlighet, trygghet och hållbara beslutsvägar inom hela organisationen.

6. REGISTRERADE LEDARE/TRÄNARE

Varje lag har möjlighet att ha ett fritt antal ledare och föreningen uppmuntrar ett stort engagemang kring lagen. Det är positivt med många involverade föräldrar och personer som vill bidra till verksamheten och stötta laget i dess arbete.

Ledare ska lämna in giltigt registerutdrag från Polismyndigheten till kansliet i samband med registrering som ny ledare i föreningen. Registerutdrag är obligatoriskt för samtliga ledare.

Samtidigt är det viktigt att respektive lag tar ansvar för att roller och ansvarsfördelning är tydliga inom laget. Samtliga personer som har en ledarroll ska därför registreras i MyClub, så att det tydligt framgår vilka som är ansvariga ledare för laget. Det är även önskvärt att respektive ledares roll i laget anges i MyClub, exempelvis huvudtränare, assisterande tränare, lagledare eller annan funktion. Detta skapar tydlighet både inom laget och för föreningens administration samt är en viktig förutsättning för att verksamheten ska fungera korrekt.

6. STÖD TILL FÖRENINGSDOMARE

Ledarna har en skyldighet att stötta och respektera föreningsdomare. Vid matcher som döms av unga eller oerfarna domare ska ledare aktivt bidra till en trygg, respektfull och utvecklande matchmiljö. Kritik ska vara saklig, konstruktiv och hanteras genom rätt kanaler – aldrig offentligt eller inför spelare.

FÖRÄLDRAR

1. FÖRÄLDRARNAS ROLL I ALINGSÅS HK

Föräldrar är en central och nödvändig del av Alingsås HK:s verksamhet. Genom engagemang, närvaro och ett respektfullt agerande bidrar föräldrar till att skapa en trygg, positiv och utvecklande miljö för spelare, ledare och förening i stort.

Föräldrar har en viktig roll i att stödja både den sportsliga och organisatoriska verksamheten och är med och bär föreningens värdegrund, kultur och gemenskap.

2. FÖRÄLDRARNA FÖRVÄNTAS

- Vara goda förebilder och uppträda med respekt gentemot domare, motståndare, spelare, ledare och funktionärer.
- Bidra till en positiv stämning kring laget och föreningen, både vid träning, match och cuper.
- Heja på hela laget och stödja samtliga spelare, inte enbart sitt eget barn.
- Respektera ledarnas ansvar och mandat avseende coachning, matchning och sportsliga beslut.
- Delta i föräldramöten och ta del av information som rör lagets och föreningens verksamhet.
- Hålla sig uppdaterade kring lagets aktiviteter, planering och gemensamma åtaganden.
- Bidra till ideella insatser vid matcher, cuper och arrangemang enligt föreningens planering.

3. OBLIGATORISKT ENGAGEMANG VID POTATISCUPEN

Potatiscupen är ett av föreningens viktigaste arrangemang och en grundläggande del av Alingsås HK:s verksamhet, både organisatoriskt och ekonomiskt. För att arrangemanget ska kunna genomföras på ett kvalitativt och säkert sätt krävs ett gemensamt ansvarstagande.

Närvaro och engagemang från föräldrar vid Potatiscupen är obligatoriskt. Samtliga familjer med aktiva spelare förväntas bidra enligt den planering och bemanning som föreningen eller laget fastställer.

Fördelning av arbetsuppgifter och tider sker genom lagens ledare eller utsedda föräldrarepresentanter. Eventuella förhinder ska meddelas i god tid och föräldern ansvarar för att uppgiften kan bemannas.

4. FÖRÄLDRARORGANISATION I LAGEN

Varje lag ska ha två till tre föräldrarepresentanter som fungerar som en länk mellan föräldragruppen och lagets ledare. Dessa ansvarar för samordning av kommunikation, praktiska frågor, cuper, resor och ideella insatser. Föräldraengagemanget ska präglas av samarbete, tydlighet och respekt och ses som en naturlig del av föreningens gemenskap och långsiktiga utveckling. Delta i de försäljningar klubben tagit fram i årshjulet under säsongen.

IDEELLA

INLEDNING – EN BÄRANDE DEL AV FÖRENINGEN

De ideella krafterna är en av Alingsås Handbollklubbs absolut viktigaste tillgångar. Utan det engagemang, den tid och det ansvar som ideella bidrar med skulle föreningens verksamhet inte vara möjlig i den omfattning och kvalitet som den är idag.

Ideella insatser skapar gemenskap, kontinuitet och stabilitet och är en förutsättning för att föreningen ska kunna bedriva en trygg, professionell och hållbar verksamhet.

SYFTE OCH ROLL

De ideella funktionärerna utgör en central del av föreningens dagliga verksamhet och bidrar till att skapa struktur, trygghet och kvalitet vid träningar, matcher och arrangemang.

Det ideella engagemanget ska präglas av:

- ansvarstagande och pålitlighet
- respekt för föreningens värdegrund
- samarbete och god kommunikation
- vilja att bidra till helheten

ORGANISATION OCH ANSVAR

All ideell verksamhet inom Alingsås HK samordnas genom Team Tillsammans.

Team Tillsammans leds av Tohan Gideflod och ansvarar för:

- samordning av ideella funktioner
- fördelning av uppdrag och resurser
- stöd, dialog och uppföljning gentemot ideella
- samverkan med övriga funktioner inom föreningen

Alla ideella ska ha en tydlig kontaktväg via Team Tillsammans och vända sig dit vid frågor, behov av stöd eller förändringar i sitt uppdrag.

FÖRVÄNTNINGAR PÅ IDEELLA

Som ideell i Alingsås HK förväntas du:

- utföra ditt uppdrag med engagemang och ansvar,
- följa föreningens riktlinjer och beslut,
- uppträda respektfullt gentemot spelare, ledare, domare och publik,
- bidra till en positiv och trygg föreningsmiljö,
- kommunicera i god tid vid förändringar eller hinder.

STÖD, KOMMUNIKATION OCH UTVECKLING

Föreningen ansvarar för att skapa goda förutsättningar för ideella att lyckas i sina uppdrag. Det innebär att:

- tydlig information och förväntningar kommuniceras,
- stöd och vägledning finns tillgänglig via Team Tillsammans,
- dialog och återkoppling uppmuntras,
- ideellas insatser uppmärksammas och värdesätts.

AVSLUTANDE ORD

De ideella är en bärande kraft i Alingsås Handbollklubb. Genom tydlighet, samarbete och engagemang skapar vi tillsammans en förening där människor trivs, utvecklas och känner stolthet.

STYRELSE OCH KANSLI – ROLLER OCH ANSVAR

1. STYRELSENS UPPGIFTER

Styrelsen ansvarar för föreningens övergripande styrning och långsiktiga utveckling. Detta omfattar ansvar för strategi, ekonomi, organisation och värdegrund. Styrelsens uppgift är att skapa tydliga förutsättningar för verksamheten samt säkerställa att föreningens vision, mål och riktlinjer efterlevs inom samtliga delar av organisationen.

Styrelsen ska verka för att föreningen bedrivs på ett hållbart, rättssäkert och långsiktigt sätt samt säkerställa att både ungdoms-, junior- och elitverksamheten ges ändamålsenliga förutsättningar.

2. STYRELSEN SKA

- Fastställa, utforma och löpande uppdatera föreningens policys, riktlinjer och styrdokument.
- Ansvara för att föreningen har en stabil och hållbar ekonomi samt fördela resurser på ett långsiktigt hållbart sätt.
- Säkerställa att föreningen följer gällande lagstiftning, förbundsbestämmelser och interna regelverk.
- Ha arbetsgivaransvar för anställd personal och säkerställa tydliga mandat och rapporteringsvägar.
- Leda och samordna krishanteringsarbete vid behov.
- Fungera som stöd och övergripande beslutsorgan för kansli, tränare och ledare.
- Arbeta för ett starkt engagemang bland medlemmar, samarbetspartners och andra intressenter.

3. KANSLIETS ROLL

Kansliet är föreningens operativa och administrativa nav och ansvarar för den dagliga driften av verksamheten. Kansliet ska säkerställa att föreningens löpande arbete bedrivs strukturerat, effektivt och i enlighet med styrelsens beslut, fastställda policys och gällande regelverk.

Kansliet fungerar som en central kontaktpunkt för spelare, vårdnadshavare, tränare, ledare, styrelse samt externa samarbetspartners. En viktig del av uppdraget är att skapa kontinuitet, tydliga rutiner och god intern kommunikation inom hela organisationen.

Kansliet har även ett ansvar för att föreningens medlemmar tas emot och bemöts på ett professionellt, respektfullt och serviceinriktat sätt vid kontakt med eller besök på kansliet. Medlemmar ska uppleva kansliet som tillgängligt, tryggt och stödjande.

Kansliet ska omsätta styrelsens strategiska beslut i praktiskt genomförande och bidra till att den sportsliga och ideella verksamheten kan bedrivas med hög kvalitet och tydlig struktur.

Klubbchef ska månadsvis rapportera till styrelsen kring aktuella händelser, pågående frågor samt överenskomna uppföljningar inom verksamheten. Syftet är att säkerställa god kommunikation, tydlig ansvarsfördelning och att ärenden hanteras korrekt samt följs upp utan att frågor blir liggande eller faller mellan olika ansvarsområden.

4. KANSLIET ANSVARAR FÖR

- Löpande administration, inklusive medlemsregister, avgifter, dokumentation och registerhantering.
- Hantering och samordning av licenser, utbildningar, domarfrågor och andra administrativa åtaganden kopplade till förbund och tävlingsverksamhet.
- Administrativt och organisatoriskt stöd till tränare och ledare, exempelvis avseende bokningar, schemaläggning, material, anläggningsfrågor och praktisk planering.
- Samordning och administration av föreningens arrangemang, såsom cuper, matcher och större evenemang.
- Löpande kommunikation med medlemmar och externa intressenter via e-post, hemsida och sociala medier.
- Säkerställa ett gott bemötande och ett professionellt omhändertagande av medlemmar vid kontakt med kansliet.
- Säkerställa att rutiner, policys och riktlinjer är kända, tillämpade och uppdaterade i den operativa verksamheten.
- Rapportering till styrelsen inom sitt ansvarsområde samt framtagande av besluts- och uppföljningsunderlag.

Viktiga telefonnummer och kontaktuppgifter

För frågor kring föreningens verksamhet, administration eller sportsliga frågor hänvisas i första hand till nedanstående kontaktuppgifter.

Kansliet

Telefon: 0322–64 33 80

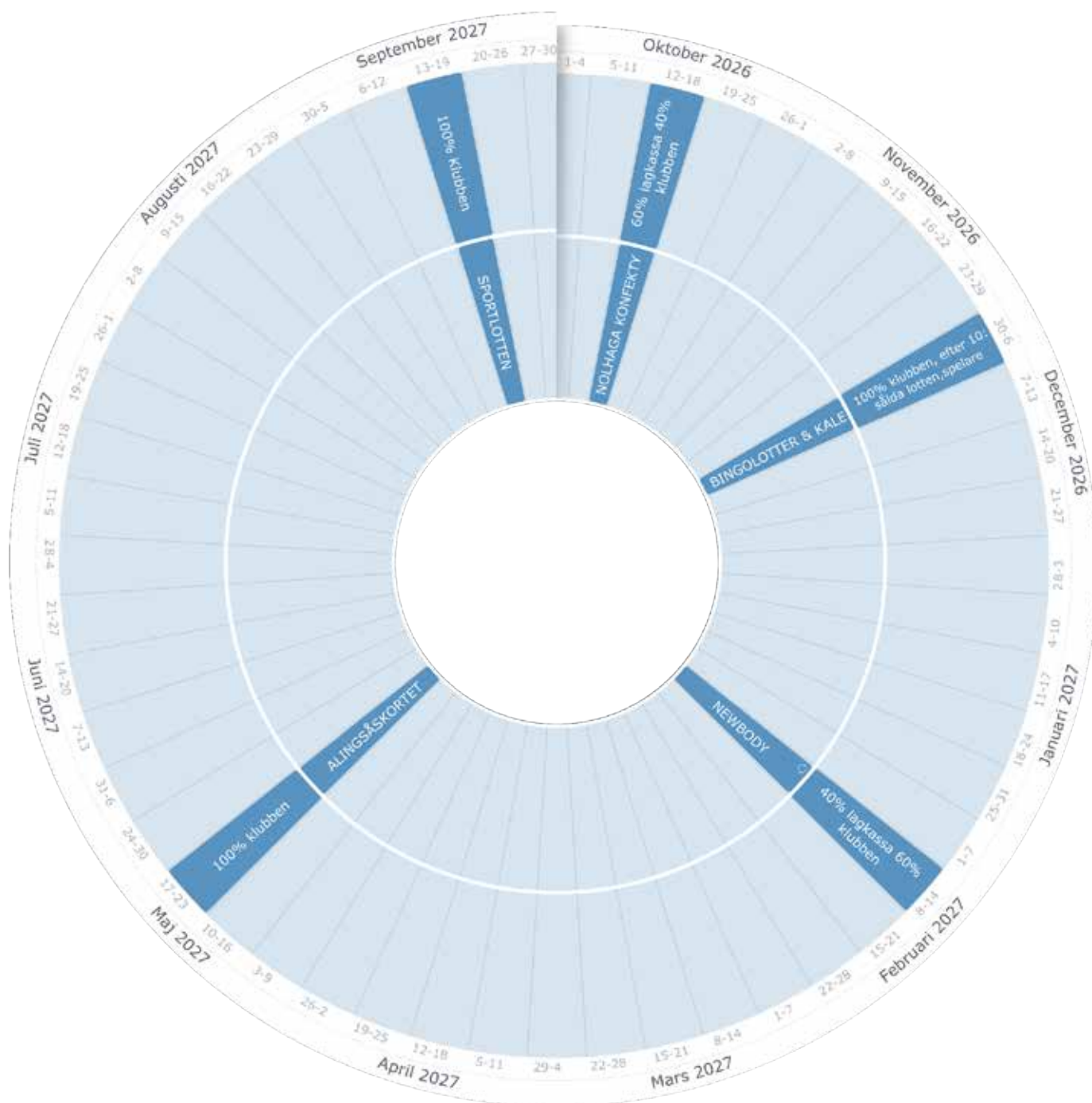
E-post: info@ahk.nu

Kontaktperson: Johan Nilsson

Telefon: 076-878 82 30

E-post: johan.nilsson@ahk.nu

FÖRSÄLJNING Alingsås HK 2026/27



Försäljningsaktiviteter och förtjänstfördelning

Aktivitet	Period	Fördelning av förtjänst
Sportlotten	September	100 % till klubben
Nolhaga konfektyr	Oktober	60 % till lagkassa, 40 % till klubben
Bingolotto	Månadsskiftet november/december	100 % till klubben. Efter den 10:e sålda lotten går förtjänsten till spelarkontot
Newbody	Februari	40 % till lagkassa, 60 % till klubben
Alingsåskortet	Mars	100 % till klubben

