

Gedragcode Integriteit en omgaan met Ongewenst en Ongepast gedrag

Deze gedragscode is een samenvatting van het beleid voor integer handelen en omgaan met ongewenst en ongepast gedrag. Het document geeft een overzicht van de belangrijkste afspraken op het gebied van gewenst en gepast gedrag en integriteit. Daarnaast biedt de code een houvast bij het maken van afwegingen en het nemen van beslissingen.

De gedragscode is van toepassing op;

- Alle medewerkers van Stichting De Noordzee
- Andere personen die in opdracht van Stichting De Noordzee werkzaam zijn, zoals uitzendkrachten, gedetacheerden, vrijwilligers, consultants ed.
- Leden van de Raad van Toezicht

Integer handelen op je werk houdt in dat je je functie goed en zorgvuldig uitoefent, met inachtneming van je verantwoordelijkheden en de geldende normen en waarden binnen de organisatie en je functie. Dat gaat om bijvoorbeeld opzettelijk verkeerde declaraties, plagiaat, onzorgvuldig omgaan met gevoelige of vertrouwelijke informatie, machtsmisbruik etc.

Maar niet alles kan in regels vastgelegd worden. Als regels ontbreken of onhelder zijn, oordeel je zelf en handel je volgens algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Integer werken betekent dat je professioneel, dienstbaar, onafhankelijk, betrouwbaar en zorgvuldig werkt. Je neemt verantwoordelijkheid voor je eigen handelen, je bent aanspreekbaar op je gedrag, en je spreekt anderen hierop aan. Je bent je bewust van het vertrouwen dat mensen in je stellen. Dat gaat vaak verder dan het vasthouden aan officiële regels.

Ongewenst of grensoverschrijdend gedrag kan op verschillende manieren voorkomen, zowel intern als extern. Bedoeld of onbedoeld. Maar het mag niet onbesproken blijven en het mag ook niet voortduren. Iedereen heeft hierin verantwoordelijkheid. Door expliciet te maken wat we verstaan onder 'ongewenst gedrag' en hoe we dit bespreekbaar maken en beëindigen, kunnen alle medewerkers actief samen zorgen voor een prettige en veilige werkomgeving. Ongewenst gedrag is niet altijd makkelijk herkenbaar. Een opmerking kan door de een worden ervaren als een grap en door de ander als een belediging. De beste manier om prettig en veilig samen te werken is door ervaringen bespreekbaar te maken.

Ongepast gedrag gaat over gedrag dat professioneel gezien ongepast is. Zoals het gebruiken of bezitten van drugs op kantoor, overmatig drankgebruik op het werk, bovenmatig datagebruik met werktelefoon, bovenmatig privé gebruik van internet (of Social Media gebruik), of het bekijken of sturen van pornografisch materiaal.

Belangenverstrengeling. Het kan zijn dat nevenfuncties van medewerkers (mogelijk) onverenigbaar zijn met hun werk bij Stichting De Noordzee of er andere tegenstrijdige belangen spelen. Om die reden wordt medewerkers gevraagd deze te melden bij de indiensttreding, zodat kunnen worden goedgekeurd.

Jaarlijks wordt deze gedragscode uitgebreid met het team en de vertrouwenspersoon besproken.