



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE DI A.S. ROMA S.P.A.

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

PREMESSA

La presente Relazione del Comitato per la Remunerazione è stata redatta in conformità a quanto previsto dall'art. 123 – ter TUF e dall'art. 84 - quater del Regolamento Emittenti Consob, in conformità all'allegato 3A Schema 7-bis dello stesso Regolamento Emittenti, nonché in conformità dell'art. 6 del Codice di Autodisciplina per le società quotate in Borsa.

Nella Prima Sezione viene illustrata la Politica della Remunerazione adottata dalla A.S. Roma S.p.A. (la “**AS Roma**” o la “**Società**”) per la determinazione della remunerazione dei componenti il Consiglio di Amministrazione della Società e dei dirigenti che abbiano responsabilità strategiche.

Nella Seconda Sezione della presente Relazione sono riportati i compensi corrisposti agli Amministratori, ai Sindaci ed ai dirigenti che hanno ricoperto ruoli con responsabilità strategiche nella Società durante l'esercizio sociale 2018/2019.

SEZIONE PRIMA

1. Organi e soggetti coinvolti nell'adozione ed attuazione della Politica sulla Remunerazione

1.1 Comitato per le Nomine e la Remunerazione

La Politica sulla Remunerazione della Società è affidata al Consiglio di Amministrazione, che si avvale dell'attività consultiva e propositiva del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

Il Consiglio di Amministrazione in data 27 ottobre 2017 ha nominato membri del Comitato per le Nomine e la Remunerazione l'Avv. Benedetta Navarra in qualità di Presidente, l'Avv. Gianluca Cambareri (dimessosi in data 14 maggio 2018) ed il Dott. John Galantic, tutti amministratori non esecutivi ed indipendenti.

Al Comitato per le Nomine e la Remunerazione sono affidati i seguenti compiti:

- a) presentare al Consiglio di Amministrazione proposte per la remunerazione degli amministratori delegati e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche, monitorando l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio stesso;
- b) valutare periodicamente i criteri adottati per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche, vigilare sulla loro applicazione sulla base delle informazioni fornite dagli amministratori delegati, e formulare al Consiglio di Amministrazione raccomandazioni generali in materia.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione si riunisce ogni qualvolta lo ritenga opportuno ed adotta le proprie decisioni con il voto favorevole della maggioranza dei propri componenti. Alle riunioni del Comitato per le Nomine e la Remunerazione è invitato a partecipare il Presidente del Collegio Sindacale.

Nel corso dell'esercizio 2018-2019 il Comitato si è riunito due volte: in data 15 febbraio 2019 per esprimere la propria valutazione in merito ai compensi relativi al contratto di consulenza di Chief Executive Officer ("CEO") del Dott. Guido Fienga ed in data 21 giugno 2019, per esprimere la propria valutazione in merito ai compensi relativi al contratto di lavoro del Direttore Generale Avv. Mauro Baldissoni e del Direttore Sportivo Gianluca Petrachi.

1.2 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione provvede annualmente a determinare, esaminate le proposte del Comitato per le Nomine e la Remunerazione e sentito il Collegio Sindacale, la remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli altri Amministratori che ricoprono particolari incarichi, provvedendo altresì alla suddivisione del compenso globale spettante ai membri del Consiglio stesso, così come determinato nel complesso dall'Assemblea.

1.3 Assemblea degli Azionisti

L'Assemblea, ai sensi dell'art. 2389 cod.civ. determina l'ammontare complessivo della remunerazione del Consiglio di Amministrazione, inclusivo dei compensi da attribuirsi agli amministratori che ricoprono particolari incarichi.

L'Assemblea, ai sensi dell'art-123-ter, comma 6, del TUF esprime votazione non vincolante sulla Parte 1 della presente Relazione.

2. Finalità e principi della Politica sulla Remunerazione

La Politica sulla Remunerazione della Società è definita in coerenza con il modello di Governance adottato, allo scopo di attrarre, trattenere e motivare persone dotate di elevato profilo professionale e manageriale ed in possesso delle qualità necessarie per gestire con successo la Società.

Al fine di realizzare gli obiettivi sopra indicati, la Politica sulla Remunerazione viene stabilita tenendo conto:

- della peculiarità del settore nel quale la Società opera;



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

- del riconoscimento dei ruoli e delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale;
- dell'esigenza di adottare sistemi di incentivazione connessi al raggiungimento di particolari obiettivi economico/finanziari, di sviluppo del business ed operativi, definiti in un'ottica di sostenibilità dei risultati, in coerenza con i piani di sviluppo della Società e con le responsabilità assegnate.

In attuazione delle suddette finalità, la Politica sulla Remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti strategici adottata dalla Società è fondata su una parte fissa ed una parte variabile generalmente legata sia al raggiungimento di obiettivi di carattere sportivo, sia al raggiungimento di obiettivi di carattere gestionale. Non sono previsti piani di incentivazione a lungo termine.

Per la predisposizione della politica delle remunerazioni la Società non si è avvalsa di alcun esperto indipendente, né ha fatto riferimento a politiche retributive di altre società.

3. Composizione della remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione

L'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, nella seduta del 26 ottobre 2017, ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione un compenso annuale complessivo massimo pari ad euro 1.280.000,00 lordi, conferendo al medesimo organo amministrativo il potere di determinare l'emolumento spettante ai singoli consiglieri e a coloro che tra questi rivestono particolari cariche.

Il Consiglio di Amministrazione ha quindi deliberato di riconoscere un emolumento ai consiglieri non esecutivi ed indipendenti.

Agli amministratori non esecutivi ed ai componenti dei Comitati non è riconosciuto alcun compenso per gli incarichi ricoperti.

In data 27 ottobre 2017 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la nomina dell'Amministratore Delegato Dott. Umberto Gandini.

L'Amministratore Delegato percepiva una retribuzione in qualità di Dirigenti CCNL Aziende Industriali che includeva i benefits previsti per tutta la categoria di dirigenti.

Ai sensi del predetto contratto era prevista una remunerazione articolata in una parte fissa ed una parte variabile legata al raggiungimento di specifici obiettivi sportivi ed economici da parte della Società. La parte fissa della remunerazione è comunque in grado di remunerare in modo congruo il dirigente, anche nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi sportivi ed economici da parte della Società.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

Il Dott. Gandini percepiva una retribuzione fissa in qualità di Dirigente CCNL Aziende Industriali pari a 800.000 euro lordi (ottocentomila/00) ed una parte variabile legata al raggiungimento di determinati obiettivi economici fino ad un massimo di 250.000,00 lordi (duecentocinquantamila/000).

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, riunitisi in data 26 settembre 2016, ha valutato le condizioni economiche del presente contratto di lavoro adeguate alla politica per la remunerazione adottata sino ad oggi dalla Società.

In data 27 settembre 2018, AS Roma e il Dott. Gandini hanno risolto anticipatamente il proprio rapporto di lavoro e il Dott. Gandini ha rassegnato le proprie dimissioni da Amministratore Delegato, membro del Consiglio di Amministrazione, membro del Comitato Esecutivo nonché dalle altre cariche ricoperte nelle Società del Gruppo, con effetto dal 1 ottobre 2018.

Ai sensi del predetto accordo di risoluzione la Società ha riconosciuto in favore del Dott. Gandini un ammontare lordo di Euro 856.664,00 (ottocentocinquantaseimila seicentossesantaquattro/00), da corrispondersi in 13 (tredici) rate mensili, a titolo di transazione.

Con delibera del 27 febbraio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha nominato il sig. Avv. Mauro Baldissoni Vice Presidente Esecutivo della Società. Il Consiglio di Amministrazione non ha deliberato compensi aggiuntivi per l'assunzione di tale carica in favore del sig. Avv. Mauro Baldissoni.

4. Composizione della remunerazione del Direttore Generale

In data 24 giugno 2016, la Società e l'Avv. Mauro Baldissoni hanno sottoscritto un accordo volto ad estendere la durata del precedente contratto di lavoro a tempo determinato, con qualifica di Direttore Generale, sino alla data del 30 giugno 2019. Ai sensi di tale accordo, la Società si è impegnata a riconoscere in favore dell'Avv. Mauro Baldissoni: **(i)** un compenso annuo su base fissa pari ad Euro 752.000,00 (settecentocinquantaduemila/00) lordi, per la carica di Direttore Generale, con effetto dal 1 luglio 2016 al 30 giugno 2019; e **(ii)** un premio annuo fino ad un importo massimo di Euro 250.000,00 (duecentocinquantamila/00) lordi, legato al raggiungimento di determinati risultati sportivi e gestionali del club, come meglio specificati nel contratto.

La remunerazione del Direttore Generale è articolata in una parte fissa ed una parte variabile legata al raggiungimento di specifici risultati sportivi da parte della Società. La parte fissa della remunerazione è comunque in grado di remunerare in modo congruo il Direttore Generale, anche nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi sportivi da parte della Società.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

Le condizioni economiche del contratto del Direttore Generale sono state sottoposte alla valutazione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione che le ha ritenute adeguate alla politica per la remunerazione adottata sino ad oggi dalla Società.

In data 10 giugno 2019, il contratto di lavoro del Direttore Generale è stato ulteriormente esteso sino alla data del 30 giugno 2021 agli stessi termini e condizioni, e sottoposto alla valutazione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione che, riunitosi in data 21 giugno 2019 – in linea con le valutazioni svolte in precedenza – ha ritenuto le condizioni economiche del contratto di lavoro adeguate alla politica per la remunerazione adottata sino ad oggi dalla Società.

5. Composizione della remunerazione del Chief Executive Officer (“CEO”)

La Società ha sottoscritto un contratto di consulenza con il Dott. Guido Fienga – già presente in Società con incarichi manageriali – al fine di affidargli l’incarico di Chief Executive Officer (“CEO”), avente ad oggetto la gestione delle attività di sviluppo strategico e implementazione degli indirizzi del Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi di tale accordo, la Società si è impegnata a riconoscere in favore del Dott. Guido Fienga: **(i)** un compenso annuale lordo su base fissa pari ad Euro 840.000,00 (ottocentoquarantamila/00), oltre ad oneri di legge, per i servizi di consulenza, con effetto dal 1 gennaio 2019 al 30 giugno 2021; e **(ii)** un premio annuo fino ad un importo massimo di Euro 250.000,00 (duecentocinquantamila/00) lordi, oltre oneri di legge, legato al raggiungimento da parte della Società di determinati risultati economici e sportivi, come meglio specificati nel contratto.

Le condizioni economiche del contratto di consulenza del Dott. Guido Fienga sono state sottoposte alla valutazione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione che le ha ritenute adeguate alla politica per la remunerazione adottata sino ad oggi dalla Società.

6. Composizione della remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

La Società ritiene di potersi qualificare come “società di minori dimensioni” ai sensi dell’art. 3, primo comma, lett. f), Regolamento Consob 17221 del 12 marzo 2010, e successive modifiche e integrazioni, (“**Regolamento Operazioni con Parti Correlate**”), in quanto sia il valore del suo attivo patrimoniale che dei suoi ricavi, come da ultimo bilancio consolidato approvato, è inferiore ad Euro 500 milioni.

L’illustrazione dei compensi percepiti dai dirigenti con responsabilità strategiche (par. 2.b, Sezione II), pertanto, è stata predisposta in forma aggregata, in ottemperanza alle linee guida definite nell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

Oltre al Direttore Generale Avv. Mauro Baldissoni e al Chief Executive Officer (“CEO”) Dott. Guido Fienga, la Società ha individuato altre 3 (tre) figure con responsabilità ed incarichi strategici: (i) il Direttore Sportivo, responsabile dell’area sportiva (ruolo attualmente ricoperto dal Sig. Gianluca Petrachi e precedentemente dai Sigg.ri Ramon Rodriguez Verdejo e Frederic Massara); (ii) il Chief Financial Officer (“CFO”) Dott. Giorgio Francia, responsabile dell’area finanza, amministrazione e controllo e (iii) il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, Dott. Francesco Malknecht.

La Remunerazione di tali figure dirigenziali è stata determinata in linea con la migliore prassi in materia di remunerazione ed in considerazione degli specifici incarichi ad essi assegnati, ed è composta da:

- una componente fissa, determinata in misura significativa, e comunque tale da essere sufficiente a remunerare la prestazione nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi da parte della Società;
- una componente variabile, su base annuale, collegata al raggiungimento di specifici obiettivi da parte della Società.

Si ricorda che in data 8 marzo 2019 il Direttore Sportivo Ramon Rodriguez Verdejo e la Società hanno raggiunto un accordo per la risoluzione consensuale anticipata del contratto precedentemente sottoscritto in data 26 aprile 2017, convenendo che null’altro è economicamente dovuto oltre a quanto previsto sino alla data della risoluzione.

In pari data la Società ha nominato quale nuovo Direttore Sportivo il Signor Frederic Massara già presente nei propri quadri tecnici, il quale ha ricoperto tale incarico sino alla data del 5 giugno 2019.

Si ricorda altresì che in data 1 luglio 2019 è stato nominato nuovo Direttore Sportivo il Sig. Gianluca Petrachi che ha sottoscritto un contratto valido per le stagioni sportive 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022.

7. Benefici non monetari e coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

In linea con la migliore prassi in materia di remunerazione ed in considerazione degli specifici incarichi assegnati, la remunerazione dei dirigenti della Società è completata da benefici non monetari quali, ad esempio, l'utilizzo di vetture aziendali e di altri strumenti o servizi diretti a supportare gli stessi nello



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

svolgimento della propria attività, nonché strumenti o servizi legati all'area assistenza e salute personale (assistenza sanitaria integrativa, copertura assicurativa).

Il tutto in aggiunta al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento delle attività connesse alle cariche ricoperte.

Inoltre, in favore di tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono state previste forme di assicurazione complementari quali polizze RC Amministratori, in relazione ad eventuali richieste di risarcimento per atti non dolosi posti in essere dagli amministratori nello svolgimento della carica.

8. Trattamenti in caso di cessazione dalla carica e patti di non concorrenza

Tra la Società, gli Amministratori ed i dirigenti strategici non esistono accordi che prevedano indennità o altri particolari trattamenti in caso di cessazione della carica, né accordi che contemplino impegni di non concorrenza.

SEZIONE SECONDA – Remunerazione dell'esercizio

2.a Remunerazione dei componenti dell'organo amministrativo, di controllo, del Direttore Generale e del Chief Executive Officer ("CEO").

Si segnala che l'attuazione di tale politica retributiva si è mantenuta coerente con la Politica di Remunerazione adottata nel precedente esercizio nonché con la migliore prassi in materia di remunerazione.

Di seguito si fornisce la descrizione dei compensi corrisposti a qualsiasi titolo e in qualunque forma nell'esercizio 2018/2019 in favore degli Amministratori esecutivi, degli Amministratori non esecutivi ed indipendenti, dei componenti il Collegio Sindacale nonché del Direttore Generale:

- al Dott. Umberto Maria Gandini (Amministratore Delegato), è stato corrisposto un compenso fisso lordo di Euro 230.769,23 (duecentotrentamila settecentosessantanove/23), oltre ad un importo lordo di Euro 615.574,00 (seicentoquindicimila cinquecentosettantaquattro/00) relativo alle prime 9 rate mensili dell'importo riconosciuto a titolo di transazione per complessivi Euro 856.664,00 (ottocentocinquantaseimila seicentosessantaquattro/00), da corrispondersi in 13 (tredici) rate mensili, ai sensi dell'accordo di risoluzione sottoscritto in data 27 settembre 2018;
- all'Avv. Mauro Baldissoni, per la carica di Direttore Generale della Società, è stato corrisposto un compenso fisso di Euro 752.000,00 (settecentocinquantaduemila/00) lordi,



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

quale dirigente della società in conformità a quanto stabilito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Industriali.

- agli Amministratori non esecutivi e Indipendenti, Avv. Benedetta Navarra, Dott. John Galantic, Dott. Cameron Neely, Dott.ssa Charlotte Beers, Dott.ssa Mariel M. Hamm e Dott.ssa Alba Victoria Tull, è stato riconosciuto un compenso annuale pari a euro 25.000 (venticinquemila/00);
- Al Dott. Guido Fienga, a far data dal 1 gennaio 2019 al 30 giugno 2019 è stato corrisposto, per l'incarico di consulenza quale Chief Executive Officer ("CEO") della Società, un compenso fisso di Euro 420.000,00 (quattrocentoventimila/00), oltre oneri di legge;
- i compensi spettanti al Collegio Sindacale, deliberati dall'Assemblea degli azionisti del 26 ottobre 2017 nella misura minima prevista dalle tariffe professionali dei Dottori Commercialisti, sono stati concordati con il Collegio Sindacale nella misura forfetaria di euro 90.000 complessivi oltre IVA e Cassa Previdenziale, determinando in euro 38.000 il compenso per il Presidente Dott.ssa Claudia Cattani ed in euro 26.000 l'emolumento per ciascuno degli altri due componenti il Collegio Sindacale Dott. Pietro Mastrapasqua e Dott. Massimo Gambini.

2.b Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

Ai dirigenti con responsabilità strategiche in carica durante l'esercizio 2018/2019 è stato corrisposto un emolumento fisso complessivo – su base annua e qui in forma aggregata – pari ad Euro 1.606.299,58 (unmilione seicentosedicimiladuecentonovantanove/58) lordi, oltre ad emolumenti variabili ed indennità – su base annua e qui in forma aggregata – pari ad Euro 350.877,00 (trecentocinquantamilaottocentosettantasette/00).

Nella tabella seguente sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio 2018/2019 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, nonché ai dirigenti con responsabilità strategiche.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

Nome e cognome	Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi CDA(*)	Compensi fissi	Bonus e incentivi (1)	Retribuzione totale corrisposta
AMMINISTRATORI							
James Pallotta	Presidente CDA	01/07/2018 – 30/06/2019	30.06.2020	-	-	-	-
Umberto Maria Gandini	CEO	01/07/2018 – 30/09/2018	30.06.2020 (**)	-	231	616	847
Mauro Baldissoni	Direttore Generale	01/07/2018 – 30/06/2019	30.06.2021	-	752	-	752
	Vice Presidente	27/02/2019 - 30/06/2019	30.06.2020	-	-	-	-
	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30.06.2020	-	-	-	-
Benedetta Navarra	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	25	-	-	25
John Galantic	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	25	-	-	25
Cameron Neely	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	25	-	-	25
Charlotte Beers	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	25	-	-	25
Mariel M. Hamm	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	25	-	-	25
Alba Victoria Tull	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	25	-	-	25
Gianluca Cambareri	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	-	-	-	-
Cristina Mazzamauro	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	-	-	-	-
Richard D'Amore	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	-	-	-	-
Paul Bradford Ederly	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	-	-	-	-
Stanley Philip Gold	Consigliere	01/07/2018 – 23/04/2019	30.06.2020 (***)	-	-	-	-
Gregory Scott Martin	Consigliere	22/05/2019 - 30/06/2019	30/06/2020	-	-	-	-
Barry Sternlicht	Consigliere	01/07/2018 – 30/06/2019	30/06/2020	-	-	-	-
DIRIGENTE COLLEGIO SINDACALE							
Guido Fienga	CEO	01/01/2019 - 30/06/2019	30/06/2021	-	420	-	420
Altri Dirigenti				-	1.606	351	1.957
Collegio Sindacale				-	90	-	90
Totali				150	3.099	967	4.216

(1) I compensi relativi alla retribuzione variabile sono legati al raggiungimento di determinati obiettivi di performance aziendali.

(*) Importi accantonati in bilancio ma ancora non richiesti dai Consiglieri

(**) Carica cessata in data 1 ottobre 2018 a seguito delle dimissioni presentate in data 27 settembre 2018

(***) Carica cessata in seguito alle dimissioni presentate in data 23 aprile 2019



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2019

3. Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

In osservanza a quanto previsto dall'art. 84 – quater, comma 4, del regolamento emittenti vengono sotto indicate il numero delle azioni dell'A.S. Roma S.p.A. indirettamente possedute dagli amministratori della Società attraverso la controllante A.S. Roma SPV LLC.

Nome e cognome	Società Partecipata	Titolo	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite	Numero di azioni possedute al 30.06.2018	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero di azioni possedute al 30.06.2019
James Pallotta	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	122.069.846	0	0	122.069.846
Richard D'Amore	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	32.123.644	0	0	32.123.644
Paul B. Edgerley	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	33.811.496	0	0	33.811.496
Totali				188.004.985	0	0	188.004.985