



AS • ROMA

**RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE
E SUI COMPENSI CORRISPOSTI DI A.S. ROMA S.P.A.**

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

PREMESSA

La presente "Relazione sulla remunerazione di A.S. Roma S.p.A." (la "**Relazione**") è redatta in conformità a quanto previsto dall'art. 123-ter del d.lgs. n. 58/1998, come successivamente modificato e integrato ("**TUF**"), dall'art. 84-*quater* del Regolamento adottato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato (il "**Regolamento Emittenti**"), nonché in conformità all'art. 6 del Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana S.p.A., approvato nel luglio 2018 (il "**Codice di Autodisciplina**").

La presente Relazione - approvata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, in data 25 ottobre 2020 (la "**Data della Relazione**") - è suddivisa in due Sezioni, redatte in conformità all'allegato 3A, Schema 7-*bis*, del Regolamento Emittenti.

La Prima Sezione fornisce al mercato le informazioni riguardanti la Politica sulla Remunerazione adottata dalla A.S. Roma S.p.A. (la "**AS Roma**" o la "**Società**") per l'esercizio 2020/2021 in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione della Società, dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei componenti degli organi di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La Politica sulla Remunerazione potrà essere oggetto di revisione o aggiornamento da parte del Consiglio di Amministrazione in conseguenza di variazioni della struttura organizzativa o di qualsiasi altra circostanza che lo renda opportuno alla luce delle periodiche valutazioni del Comitato Nomine e Remunerazione circa l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione di tale Politica.

La Seconda Sezione della presente Relazione fornisce un'adeguata rappresentazione delle singole voci che compongono la remunerazione degli amministratori, dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei sindaci della Società, nonché un'analitica rappresentazione dei compensi corrisposti dalla Società a tali soggetti durante l'esercizio sociale 2019/2020, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da eventuali società controllate o collegate.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

SEZIONE PRIMA

1. Organi e soggetti coinvolti nell'adozione ed attuazione della Politica sulla Remunerazione

1.1 Comitato Nomine e Remunerazione

La Politica sulla Remunerazione della Società è affidata al Consiglio di Amministrazione, che si avvale dell'attività consultiva e propositiva del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 27 ottobre 2017, ha nominato membri del Comitato Remunerazione l'Avv. Benedetta Navarra in qualità di Presidente, l'Avv. Gianluca Cambareri (dimessosi in data 14 maggio 2018) ed il Dott. John Galantic, tutti amministratori non esecutivi ed indipendenti.

In data 17 agosto 2020 i membri del Comitato delle Remunerazioni hanno rassegnato le dimissioni con efficacia dalla data dell'Assemblea del 29 settembre 2020.

Il data 29 settembre 2020, Il Consiglio di Amministrazione dell'A.S. Roma ha istituito il Comitato Nomine e Remunerazione nominando gli amministratori indipendenti l'Avv.to Benedetta Navarra (Presidente), la Dott.ssa Ines Gandini e la Prof.ssa Mirella Pellegrini.

Al Comitato Nomine Remunerazione sono affidati i seguenti compiti:

- a) formulare raccomandazioni non vincolanti sulla dimensione e sulla composizione del Consiglio di Amministrazione;
- b) formulare proposte non vincolanti in caso di cooptazione di nuovi amministratori da parte del Consiglio di Amministrazione in caso di sostituzione di Amministratori Indipendenti;
- c) presentare al Consiglio di Amministrazione proposte non vincolanti o esprime pareri non vincolanti sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche, nonché sulla definizione degli obiettivi di *performance* relativi alla componente variabile di tale remunerazione;
- d) valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della Politica sulla Remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati, e formulare al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- e) monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio di Amministrazione e verificare, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di *performance*.

Il Comitato Nomine Remunerazione si riunisce ogniqualvolta lo ritenga opportuno e adotta le proprie decisioni con il voto favorevole della maggioranza dei propri componenti. Alle riunioni del Comitato Nomine Remunerazione è invitato a partecipare il Presidente del Collegio Sindacale.

1.2 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione provvede annualmente a determinare, esaminate le proposte del Comitato Nomine e Remunerazione e sentito il Collegio Sindacale, la remunerazione dell'Amministratore Delegato e degli altri Amministratori



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

che ricoprono particolari incarichi, provvedendo altresì alla suddivisione del compenso globale spettante ai membri del Consiglio stesso, così come determinato nel complesso dall'Assemblea.

1.3 Assemblea degli Azionisti

L'Assemblea, ai sensi dell'art. 2389 cod. civ. e dell'art. 18 dello statuto sociale, può determinare l'ammontare complessivo della remunerazione del Consiglio di Amministrazione, inclusivo dei compensi da attribuirsi agli amministratori che ricoprono particolari incarichi.

La Sezione Prima della presente Relazione - predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del TUF - sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea, ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 3-ter, del TUF.

2. Esperti indipendenti e politiche di remunerazione di riferimento

Per la predisposizione della Politica sulla Remunerazione la Società non si è avvalsa di alcun esperto indipendente, né ha fatto riferimento a politiche retributive di altre società.

3. Finalità e principi della Politica sulla Remunerazione, nonché cambiamenti rispetto alla Politica sulla Remunerazione dell'esercizio finanziario precedente

La Politica sulla Remunerazione della Società è definita in coerenza con il modello di *governance* adottato, allo scopo di attrarre, trattenere e motivare persone dotate di elevato profilo professionale e manageriale ed in possesso delle qualità necessarie per gestire con successo la Società.

Al fine di realizzare gli obiettivi sopra indicati, la Politica sulla Remunerazione viene stabilita tenendo conto:

- della peculiarità del settore nel quale la Società opera;
- delle *best practices* in materia di remunerazione, a partire dal Codice di Autodisciplina;
- del riconoscimento dei ruoli e delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale;
- dell'esigenza di adottare sistemi di incentivazione connessi al raggiungimento di particolari obiettivi economico/finanziari, di sviluppo del *business* ed operativi, definiti in un'ottica di sostenibilità dei risultati, in coerenza con i piani di sviluppo della Società e con le responsabilità assegnate.

In attuazione delle suddette finalità, la Politica sulla Remunerazione degli amministratori esecutivi e dei dirigenti strategici adottata dalla Società è fondata su una parte fissa ed una parte variabile generalmente legata sia al raggiungimento di obiettivi di carattere sportivo, sia al raggiungimento di obiettivi di carattere gestionale.

La presente Politica sulla Remunerazione è sostanzialmente in linea con la politica dell'esercizio 2019/2020.

4. Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione

Amministratori

La Politica sulla Remunerazione della Società prevede che agli amministratori sia corrisposto un compenso fisso annuo determinato dall'Assemblea degli Azionisti ai sensi dell'art. 2389 del codice civile, così come ripartito dalla stessa o dal Consiglio di Amministrazione.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

Al riguardo l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, nella seduta del 29 settembre 2020, ha deliberato di stabilire, ai sensi dell'art. 2389, comma 1, c.c., in Euro 25.000 lordi il compenso annuale per ciascun componente non esecutivo e indipendente del Consiglio di Amministrazione, oltre al rimborso delle spese sostenute in ragione del proprio ufficio per ciascun membro del Consiglio di Amministrazione.

La remunerazione degli amministratori non esecutivi non è legata a specifici obiettivi di *performance* ed è commisurata all'impegno richiesto a ciascuno di essi.

Sindaci

Ai sensi di legge e di statuto, la retribuzione dei componenti dell'organo di controllo è stabilita dall'Assemblea all'atto della nomina per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

Il Collegio Sindacale in carica alla data della Relazione è stato nominato in data 27 ottobre 2017 e resterà in carica fino all'Assemblea di Approvazione del Bilancio d'esercizio al 30 giugno 2020. Al riguardo si evidenzia che il Consiglio di Amministrazione del 25 ottobre 2020 ha deliberato di proporre all'Assemblea degli azionisti del 9 dicembre 2020 il rinnovo del Collegio Sindacale.

Dirigenti con responsabilità strategiche

Oltre all'Amministratore Delegato, la Società ha individuato tre figure dirigenziali con responsabilità strategiche: (i) il Direttore Sportivo, (ii) il Chief Financial Officer ("CFO") e Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, Dott. Giorgio Francia e (iii) il Chief Global Sporting Officer Dott. Manuel Furest Zubiria.

Al riguardo, in data 1° luglio 2019 è stato nominato Direttore Sportivo il Sig. Gianluca Petrachi che ha sottoscritto un contratto valido per le stagioni sportive 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022. In data 24 giugno 2020 il Direttore Sportivo è stato sospeso dall'incarico.

La Remunerazione di tali figure dirigenziali è stata determinata in linea con la migliore prassi in materia di remunerazione ed in considerazione degli specifici incarichi ad essi assegnati, ed è composta da:

- una componente fissa, determinata in misura significativa, e comunque tale da essere sufficiente a remunerare la prestazione nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi da parte della Società;
- una componente variabile, su base annuale, collegata al raggiungimento di specifici obiettivi da parte della Società.

5. Benefici non monetari e coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

In linea con la migliore prassi in materia di remunerazione ed in considerazione degli specifici incarichi assegnati, la remunerazione dei dirigenti della Società è completata da benefici non monetari quali, ad esempio, l'utilizzo di vetture aziendali e di altri strumenti o servizi diretti a supportare gli stessi nello svolgimento della propria attività, nonché strumenti o servizi legati all'area assistenza e salute personale (assistenza sanitaria integrativa, copertura assicurativa). Il tutto in aggiunta al rimborso delle spese sostenute per l'espletamento delle attività connesse alle cariche ricoperte. Inoltre, in favore di tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono state previste forme di assicurazione complementari, quali polizze RC Amministratori, in relazione ad eventuali richieste di risarcimento per atti non dolosi posti in essere dagli amministratori nello svolgimento della carica.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

6. Obiettivi di *performance* in base ai quali vengono assegnate le componenti variabili della remunerazione e valutazione del raggiungimento degli stessi. Termini di maturazione dei diritti, eventuali sistemi di pagamento differito ed eventuali meccanismi di correzione *ex post*

I compensi variabili dei dirigenti con responsabilità strategiche sono basati su obiettivi quantitativi e qualitativi approvati dal Consiglio di Amministrazione sentito il parere del Comitato Nomine e Remunerazione della Società, in coerenza con gli obiettivi strategici della AS Roma.

In particolare si tratta di obiettivi legati alle *performance* sportive e/o alla qualità e i risultati del lavoro svolto.

Non sono attualmente previsti sistemi di pagamento differito né meccanismi di correzione *ex post*.

7. Coerenza della politica sulla Remunerazione con il perseguimento degli interessi a lungo termine della Società

La coerenza della Politica sulla Remunerazione con il perseguimento degli interessi a lungo termine della Società è garantita dalla componente di remunerazione variabile prevista per i dirigenti con responsabilità strategiche.

8. Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione

Alla Data della Relazione la Società non ha adottato piani che prevedono l'assegnazione di strumenti finanziari.

9. Trattamenti in caso di cessazione dalla carica e patti di non concorrenza

Tra la Società, gli Amministratori ed i dirigenti strategici non esistono accordi che prevedano indennità o altri particolari trattamenti in caso di cessazione della carica, né accordi che contemplino impegni di non concorrenza.

Per completezza si rammenta che, in data 5 agosto 2020, AS Roma SPV LLC ha comunicato al mercato la sottoscrizione con The Friedkin Group, Inc. ("**TFG**") di un accordo preliminare vincolante di compravendita avente ad oggetto, tra l'altro, l'acquisizione, diretta e indiretta, di complessive n. 544.468.535 azioni ordinarie di AS Roma, pari a circa l'86,6% del capitale sociale della Società (la "**Partecipazione di Maggioranza**"). In data 14 agosto 2020 TFG ha designato Romulus and Remus Investments LLC ("**RRI**") quale società acquirente la Partecipazione di Maggioranza. L'acquisizione si è perfezionata in data 17 agosto 2020. In pari data RRI ha comunicato a Consob e al mercato il verificarsi dei presupposti giuridici per la promozione dell'offerta pubblica di acquisto obbligatoria, attraverso un comunicato diffuso ai sensi dell'art. 102, comma 1, del TUF e dell'art. 37, comma 1, del Regolamento Emittenti.

Nel contesto della compravendita della Partecipazione di Maggioranza, come da prassi in questo genere di operazioni, alla data del *closing* RRI si è impegnato a consegnare ad AS Roma SPV, LLC una lettera di indennizzo e manleva indirizzata a tutti gli amministratori dimissionari contenente: (a) uno scarico di responsabilità in favore di tutti gli amministratori dimissionari per le attività da loro poste in essere nel corso dei rispettivi incarichi, fino alla data del *closing*, fatti salvi i casi di dolo o colpa grave; (b) l'impegno di RRI a non proporre, e a far sì che non venga proposta da alcuna delle società trasferite, qualsiasi azione, anche giudiziaria, e, in ogni caso, a votare contro (e a far sì che anche le società trasferite votino contro) eventuali proposte di esercizio dell'azione di responsabilità nei confronti degli amministratori dimissionari, in relazione alle attività da loro poste in essere nel corso dei rispettivi incarichi fino alla data del *closing*,



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

fatte salve le attività svolte con dolo o colpa grave; (c) l'impegno di RRI a tenere indenni e manlevati gli amministratori dimissionari per i danni, costi, responsabilità e/o spese derivanti da eventuali richieste di risarcimento, azioni, anche giudiziarie, intentate contro i medesimi da parte di RRI o delle società trasferite nonostante gli impegni previsti al precedente punto (b), fatti sempre eccezione i casi di dolo o colpa grave.

10. Politica retributiva seguita con riferimento agli amministratori indipendenti, all'attività di partecipazione a comitati e allo svolgimento di particolari incarichi

Come anticipato, la remunerazione degli amministratori indipendenti non è legata a specifici obiettivi di *performance* ed è commisurata all'impegno richiesto a ciascuno di essi.

11. Elementi della Politica di Remunerazione ai quali, in presenza di circostanze eccezionali, è possibile derogare e condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata

Ai sensi dell'art. 123-*ter*, comma 3-*bis*, del TUF, la Società può derogare temporaneamente alla Politica di Remunerazione in presenza di circostanze eccezionali, per tali intendendosi le situazioni in cui la deroga alla Politica di Remunerazione è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurarne la sua capacità di stare sul mercato. Tale deroga può essere applicata ai seguenti elementi della Politica di Remunerazione:

- le componenti fisse e variabili della remunerazione dei soggetti destinatari della Politica di Remunerazione, ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gli obiettivi di performance al cui raggiungimento le componenti variabili sono subordinate e i relativi termini di maturazione;
- la previsione di eventuali bonus o emolumenti di natura straordinaria.

Ogni eventuale deroga temporanea alla Politica di Remunerazione deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Nomine e Remunerazioni, e fermo quanto previsto dal Regolamento Emittenti e dalla procedura adottata dalla Società in materia di operazioni con parti correlate, ove applicabili.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

SEZIONE SECONDA

La presente Sezione Seconda - predisposta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4, del TUF - sarà sottoposta al voto consultivo dell'Assemblea degli Azionisti, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF.

La società di revisione ha verificato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della Sezione Seconda della presente Relazione secondo quanto previsto dal comma 8-bis dell'art. 123-ter del TUF.

1. Prima Parte

Di seguito sono illustrate le voci che compongono i compensi corrisposti a qualsiasi titolo e in qualunque forma nell'esercizio 2019/2020 in favore degli Amministratori esecutivi, degli Amministratori non esecutivi ed indipendenti, dei componenti il Collegio Sindacale nonché del Chief Executive Officer ("CEO").

Si segnala che l'attuazione di tale politica retributiva si è mantenuta coerente con la Politica di Remunerazione adottata nel precedente esercizio nonché con la migliore prassi in materia di remunerazione.

Consiglio di Amministrazione

L'assemblea ordinaria degli azionisti della Società del 26 ottobre 2017 ha deliberato di attribuire al Consiglio di Amministrazione un compenso annuale complessivo massimo pari ad Euro 1.280.000,00 lordi, conferendo al medesimo organo amministrativo il potere di determinare l'emolumento spettante ai singoli consiglieri e a coloro che tra questi rivestono particolari cariche.

Con specifico riferimento all'esercizio 2019/2020, ai componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati erogati i seguenti compensi annui:

- all'Avv. Mauro Baldisconi (Vice Presidente della Società) è stato corrisposto un compenso fisso di Euro 714.000,00 (settecentoquattordicimila/00) lordi quale dirigente della società in conformità a quanto stabilito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Industriali. In particolare, si ricorda che il contratto di lavoro dell'Avv. Baldisconi era stato esteso fino alla data del 30 giugno 2021 agli stessi termini e condizioni, previa valutazione favorevole del Comitato.
- Per completezza si segnala che in data 28 settembre 2020, l'AS Roma e l'Avv. Mauro Baldisconi hanno risolto anticipatamente il proprio rapporto di lavoro. Conseguentemente, l'avv. Mauro Baldisconi ha rassegnato le proprie dimissioni, con effetto immediato, dalla carica di consigliere e Vice Presidente della Società, nonché da tutte le altre cariche da lui detenute nelle società da essa partecipate oltre che nelle altre società del gruppo della controllante NEEP Roma Holding S.p.A. Ai sensi dell'accordo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, la Società ha riconosciuto in favore dell'Avv. Baldisconi un ammontare lordo di Euro 1.386.658,11 a titolo di transazione, da corrisondersi entro il 30 settembre 2021, oltre alle competenze di fine rapporto dovute per legge.
- Al Dott. Guido Fienga, a far data dal 14 novembre 2019 al 30 giugno 2020 è stato corrisposto quale anticipo dell'indennità di fine del precedente mandato di Amministratore Delegato della Società, l'importo di Euro 750.000,00 (settecentocinquantamila/00) lordi. In particolare, si ricorda che, in data 14 novembre 2019, il Consiglio di Amministrazione, previa valutazione favorevole del Comitato, nel nominare il Dott. Guido Fienga Amministratore Delegato non ha determinato alcun compenso annuo per la carica di Amministratore Delegato ed ha deliberato una indennità di fine del precedente mandato pari a Euro 1.000.000 lordi;



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

- agli Amministratori non esecutivi e Indipendenti, Avv. Benedetta Navarra, Dott. John Galantic, Dott. Cameron Neely, Dott.ssa Charlotte Beers, Dott.ssa Mariel M. Hamm e Dott.ssa Alba Victoria Tull, è stato riconosciuto un compenso annuale pari a euro 25.000 (venticinquemila/00). Si segnala che, a seguito dell'acquisto della Partecipazione di Maggioranza da parte di RRI, gli Amministratori non esecutivi e Indipendenti hanno rinunciato a tutti i compensi maturati e non ancora percepiti al 17 agosto 2020.

In linea con quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre 2017, non sono stati corrisposti compensi ai componenti del Consiglio di Amministrazione diversi dagli amministratori non esecutivi e indipendenti.

Collegio Sindacale

I compensi spettanti al Collegio Sindacale, deliberati dall'Assemblea degli azionisti del 26 ottobre 2017 nella misura minima prevista dalle tariffe professionali dei Dottori Commercialisti, sono stati concordati con il Collegio Sindacale nella misura forfetaria di euro 90.000 complessivi oltre IVA e Cassa Previdenziale, determinando in euro 38.000 il compenso per il Presidente Dott.ssa Claudia Cattani ed in euro 26.000 l'emolumento per ciascuno degli altri due componenti il Collegio Sindacale Dott. Pietro Mastrapasqua e Dott. Massimo Gambini.

2.b Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

Ai dirigenti con responsabilità strategiche in carica durante l'esercizio 2019/2020 è stato corrisposto un emolumento fisso complessivo – su base annua e in forma aggregata – pari ad Euro 2.615.183,65 (duemilioni seicentoquindicimila centoottantatre/65).

Nella tabella seguente sono riportati analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio 2019/2020 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, nonché ai dirigenti con responsabilità strategiche.



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

Nome e cognome	Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi CDA(*)	Compensi fissi	Indennità	Bonus e incentivi (1)	Retribuzione totale
AMMINISTRATORI								
James Pallotta	Presidente CDA	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	-	-		-	-
Guido Fienga	CEO	14/11/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	-	-	750	-	750
Mauro Baldissoni	Direttore Generale	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	-	714		-	714
	Vice Presidente	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	-	-		-	-
	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	-	-		-	-
Benedetta Navarra	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	25	-		-	25
John Galantic	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	25	-		-	25
Cameron Neely	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	25	-		-	25
Charlotte Beers	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	25	-		-	25
Mariel M. Hamm	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	25	-		-	25
Alba Victoria Tull	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	25	-		-	25
Gianluca Cambareri	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	-	-		-	-
Cristina Mazzamauro	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	-	-		-	-
Richard D'Amore	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020	-	-		-	-
Paul Bradford Edgerly	Consigliere	01/07/2019 – 30/06/2020	30.06.2020					-
Gregory Scott Martin	Consigliere	01/07/2019 - 30/06/2020	30/06/2020	-	-		-	-
Barry Sternlicht	Consigliere	01/07/2019 - 30/06/2020	30/06/2020	-	-		-	-
DIRIGENTE COLLEGIO SINDACALE								
Altri Dirigenti				-	2.615		-	2.615
Collegio Sindacale				-	90		-	90
Totali				150	3.419	750	0	4.319

(1) I compensi relativi alla retribuzione variabile sono legati al raggiungimento di determinati obiettivi di performance aziendali.

(*) Importi accantonati in bilancio ma ancora non corrisposti ai Consiglieri



RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE PER L'ESERCIZIO CHIUSO AL 30 GIUGNO 2020

3. Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

In osservanza a quanto previsto dall'art. 84 – *quater*, comma 4, del regolamento emittenti vengono sotto indicate il numero delle azioni dell'A.S. Roma S.p.A. indirettamente possedute dagli amministratori della Società attraverso la controllante Romolus and Remus Investment LLC.

Situazione Azionaria al 16 agosto 2020

Nome e cognome	Società Partecipata	Titolo	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite	Numero di azioni possedute al 30.06.2019	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero di azioni possedute al 30.06.2020
James Pallotta	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	122.069.846	0	0	122.069.846
Richard D'Amore	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	32.123.644	0	0	32.123.644
Paul B. Ederley	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	33.811.496	0	0	33.811.496
Totali				188.004.986	0	0	188.004.985

Situazione Azionaria al 17 agosto 2020

Nome e cognome	Società Partecipata	Titolo	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite	Numero di azioni possedute al 30.06.2020	Numero azioni acquistate (1)	Numero azioni vendute (1)	Numero di azioni possedute al 17.08.2020
Dan Friedkin	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di Romolus and Remus Investment LLC	0	544.468.535	0	544.468.535
James Pallotta	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	122.069.846	0	(122.069.846)	0
Richard D'Amore	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	32.123.644	0	(32.123.644)	0
Paul B. Ederley	AS Roma S.p.A.	Azioni ordinarie	Possesso indiretto di piena proprietà per il tramite di AS Roma SPV LLC	33.811.496	0	(33.811.496)	0
Totali				188.004.986	544.468.535	(188.004.986)	544.468.535

(1) variazioni intervenute a seguito del perfezionarsi del cambiamento nel controllo degli assetti proprietari avvenuto in data 17 agosto 2020