

## Pirelli &C. Società per Azioni

تصريح مجموعة بيريللي حول تكافؤ الفرص

كانت مجموعة بيريللي وما زالت متشددة للغاية اليوم في احترام مبدأ تكافؤ الفرص في بيئة العمل دون التمييز ما بين الجنس والوضع العائلي والتوجه الجنسي والدين والميول السياسية والنقابية ولون البشرة وأصل الأعراق والجنسيات والعمر وشروط أهلية أخرى.

تعرض مجموعة بيريللي ضد أي تمييز مباشر أو غير مباشر وضد أي تصرفات عدائية تؤول إلى أذية الأفراد أو مجموعات الأفراد من قبل أي فرد آخر أو مجموعات أفراد أخرى فلهذا هي تعمل وتسعى دائبة لدحض هذا النوع من التصرفات.

تلتزم مجموعة بيريللي على منع التمييز في نطاق العمل مهما كانت نوعيته وذلك ابتداء من مرحلة اختيار المستخدمين إلى مرحلة تقرير الرواتب وإلى تثبيت نوع المهنة وإلى منح الدرجات وإلى التكوين المهني وإلى التقدم في الخدمة. وكلها قرارات تؤخذ فقط تبعا لجدارة ولخبرة وكفاءة المستخدمين المهنية وبناء للنتائج التي يحصلون عليها.

تقترح مجموعة بيريللي على وجه التخصيص ما يلي:

- تقييم الفروقات المتواجدة في مختلف قطاعات المؤسسة
- الكشف عن أشكال التمييز التي تحول دون دخول الأفراد مجال تكافؤ الفرص
- تأمين التكافؤ الفعلي في معاملة مستخدميها من كل قطاع على مستوى الدرجة وفي كل مهمات المسئولية المنوطة بهم مع تقييمها لنتائج ومقدرة كل فرد
- تشجيع تنوع الاختيارات المهنية للفرد.

تدعو مجموعة بيريللي مستخدميها لكي يدعموا بكل قواهم وضع هذه المبادئ ومكوناتها موضع التنفيذ.

سوف تضع مجموعة بيريللي إجراءات للإشارة إلى تكافؤ الفرص وحمايتها يكون الهدف منها تسهيل بلوغ الأهداف المقترحة.

ماركو ترونكيبي بروفيرا