



ピレリ & C.株式会社 機会平等に関するピレリグループの声明

ピレリグループは、労働環境における機会平等の原則を、過去にもこれからも**断固**として**遵守**していく。性別、市民身分（既婚、独身）、性的指向、宗教、政治・労働組合評価、肌の色、民族、国籍、年齢、能力の異なり等で一切区別があってはならない。

ピレリではあらゆる形態の直接または間接的な差別待遇、および個人またはグループによる別の個人またはグループの不利益に対する嫌がらせに**反対**し、このようなふるまいを停止させるよう行動し、予防する努力を惜しまない。

ピレリグループは、雇用の選抜段階から賃金、専門職配属、職務割当て、教育、出世の決定に至るまで、あらゆる就労期間における差別待遇が**起こらないようにする**。このような決定はすべて、能力、経験、資源としてある専門能力、達成した業績のみを考慮に入れて下されるものとする。

特に、ピレリは次の点を**提案**する：

- すべての企業プロセスにおいて違いを生かす
- 労働機会平等へのアクセスを阻止するあらゆる差別の形態を突き止め、排除する
- すべての社員にそれぞれの部署、職務、地位、責任ある任務における実質的な待遇平等を保証し、個人個人の業績と潜在能力を生かす
- 個人の職業に関する選択の多様化を支援する。

ピレリは、本声明文に含まれる原則と意図が実現するよう、グループすべての社員に積極的なサポートを求める。

機会平等に関する報告および保護の手順が、この提案される目的が達成されるよう準備される。

マルコ・トロンケッティ・プロヴェーラ
Marco Tronchetti Provera