

# informatie over studentenwerk: alles over je rechten

## 1. algemeen

### 1.1 wie kan wel en wie kan niet als student werken?

Het begrip student wordt niet door de wet omschreven en moet ruim geïnterpreteerd worden. Bijgevolg wordt elke persoon die regelmatig is ingeschreven aan een onderwijsinstelling en die geen beperkt leerplan volgt, als student beschouwd. Elke student die werkt voor een werkgever kan met een studentencontract tewerkgesteld worden. Dit kan zowel tijdens het schooljaar als in de vakanties, als arbeider of als bediende.

#### Uitgesloten categorieën

De volgende categorieën studenten zijn uitgesloten en kunnen dus NIET (meer) met een studentenovereenkomst worden tewerkgesteld:

- de studenten die sinds 12 maanden werken. Wanneer je tijdens het schooljaar gewerkt hebt met arbeidsovereenkomsten die tezamen meer dan 12 maanden duren, word je beschouwd als gewone werknemer, en kan je niet meer met een studentencontract werken.
- de studenten die ingeschreven zijn in een avondschool of die onderwijs met een beperkt leerplan volgen.
- de studenten die bij wijze van stage onbezoldigde arbeid verrichten die deel uitmaakt van hun studieprogramma.
- de leerlingen die na de voltijdse leerplicht nog als deeltijdse leerling overbruggingsuitkeringen ontvangen of die als deeltijdse leerling verbonden zijn door een deeltijdse stageovereenkomst, een deeltijdse deze leeftijd de twee eerste jaren van het secundair onderwijs achter de rug heeft en is in elk geval beëindigd vanaf de leeftijd van 16 jaar.

- de studenten die hun studie beëindigen en die geen nieuwe studie meer aanvagen na de schoolvakantie zijn uitgesloten na het verstrijken van die schoolvakantie (kijk ook hier). Er mag dus wel nog met een studentencontract gewerkt worden tijdens de schoolvakantie die onmiddellijk volgt op het beëindigen van de studie, maar niet meer erna!

## 1.2 hoe oud moet je zijn om als student te kunnen werken?

Je kan als student werken vanaf de leeftijd van 16 jaar of al vanaf 15 jaar wanneer je de eerste twee leerjaren van het secundair onderwijs voltooid hebt.

## 1.3 kan je nog als student werken na het beëindigen van je studie?

Wie in juni of juli zijn studie afgesloten heeft of stopgezet, kan tijdens de zomervakantie nog als student werken. Na die vakantieperiode kom je niet meer in aanmerking voor studentenarbeid. Een vakantiejob (met een studentenovereenkomst niet onderworpen aan de sociale zekerheid maar met afhouding van solidariteitsbijdrage) verlengt wel de wachttijd voor de RVA met de duur van de vakantiejob. Wanneer een student voortijdig zijn studie stopzet in de loop van het schooljaar en zich als werkzoekende inschrijft, kan hij niet meer werken als student.

## 1.4 kan een buitenlandse student werken in België?

*studenten uit een EER-lidstaat*

Wie afkomstig is uit een lidstaat van de Europese Economische, kan het hele jaar door onder dezelfde voorwaarden als de Belgische studenten tewerkgesteld worden in België.

Andere landen van de EER: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, IJsland, Italië, Kroatië, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovakije, Slovenië, Spanje, Tsjechische Republiek, Zweden.

*studenten niet afkomstig uit een EER-lidstaat*

Een student die niet afkomstig is uit een EER-lidstaat, kan onder de volgende voorwaarden ook in België werken.

- in België onderwijs met volledig leerplan volgen;
- over een geldige verblijfsvergunning beschikken. Om over een geldige verblijfsvergunning te beschikken, moet je een bewijs van inschrijving in het vreemdelingenregister (elektronische kaart A) bezitten. Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen tewerkstelling tijdens het schooljaar en tijdens de schoolvakanties.
- tijdens de officiële schoolvakanties kan je in België zonder bijkomende formaliteiten studentenarbeid verrichten. Je hebt geen arbeidskaart nodig.
- om als student in België te kunnen werken tijdens het schooljaar is een arbeidskaart C vereist. Je mag dan max. 20 uren per week werken. De studie blijft immers de hoofdbezigheid en de tewerkstelling moet verenigbaar zijn met de studie. De student moet zelf de arbeidskaart C aanvragen bij de dienst economische migratie van zijn provincie (voor Vlaanderen), bij de FOREM (voor Wallonië) of bij het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (voor Brussel).

## 1.5 wat is het verschil tussen studentenjob en een job als werkstudent?

Een studentenjob is geen synoniem voor een job als werkstudent. Als student kan je het hele jaar door werken met een arbeidsovereenkomst voor studentenarbeid. Elke student die werkt in ruil voor loon onder het gezag van een werknemer valt immers onder de toepassing van de wetgeving voor

studentenarbeid en dit ongeacht de periode waarin je werkt. Het verschil tussen een studentenjob en de job als werkstudent zit hem in de betaling van sociale zekerheidsbijdragen. Een studentenjob is onder bepaalde voorwaarden niet onderworpen aan de sociale zekerheid (RSZ). Er worden geen sociale zekerheidsbijdragen afgehouden van het loon. Er is enkel een solidariteitsbijdrage verschuldigd.

### studentenjob

Onder bepaalde voorwaarden is de tewerkstelling van studenten niet onderworpen aan RSZ, maar is er wel een solidariteitsbijdrage verschuldigd. Deze solidariteitsbijdrage aan de RSZ bedraagt 2,71 % van het brutoloon (inhouding student). Je werkgever doet een bijdrage van 5,42%. De tewerkstelling als student is vrijgesteld van RSZ, mits betaling van de solidariteitsbijdrage:

- gedurende max. 475 uren (vanaf 1/1/2017) onder contract tijdens die periode
- met een studentencontract

### werkstudent

Vanaf het 476 ste uur kan een student werken mits de betaling van de gewone RSZ-bijdragen. Er moet ook steeds een tijdige Dimona gebeuren nl. voor het effectief opstarten. Indien er geen tijdige Dimona is, dan worden de gewerkte uren niet in rekening gebracht van het studentencontingent en verwacht de RSZ de gewone RSZ-bijdragen.

## 2. arbeidsovereenkomst

### 2.1 moet ik een contract hebben? Zijn er andere documenten verplicht?

Als student moet je steeds een schriftelijke arbeidsovereenkomst hebben. Deze moet ten laatste op het 3 ogenblik dat je begint te werken, in je bezit zijn.

Jouw contract wordt opgemaakt in 2 exemplaren:

- 1 voor jezelf
- 1 voor je werkgever, Randstad

Je moet ook steeds een exemplaar van het arbeidsreglement krijgen, waarvoor je een bericht van ontvangst tekent.

### 2.2 omvat een arbeidsovereenkomst voor studentenarbeid een proefperiode?

Een arbeidsovereenkomst voor studentenarbeid kan een proefperiode omvatten. Deze moet dan schriftelijk in je contract zijn opgenomen.

De proefperiode voor studentenarbeid bedraagt minimum 7 en maximum 14 dagen.

Tijdens de eerste 7 dagen van de proefperiode kan de arbeidsovereenkomst niet beëindigd worden, noch door jou noch door je werkgever. Vanaf de 8e dag tot de 14e dag van de proefperiode kan de arbeidsovereenkomst zowel door je werkgever als door jezelf beëindigd worden zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding.

Als uitzendkracht-student ontvang je meestal contracten voor 1 week. De proefperiode kan dan geen 7 dagen zijn. Bij uitzendarbeid bedraagt de proefperiode 3 dagen.

Tijdens deze proefperiode kunnen beide partijen een einde maken aan de arbeidsovereenkomst zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding.

## 2.3 hoe kan een studentenovereenkomst beëindigd worden?

einde van de overeenkomst op de einddatum:

Een arbeidsovereenkomst voor studentenarbeid is steeds een contract voor bepaalde tijd. Dit betekent dat je contract automatisch eindigt op de einddatum die vermeld wordt in je contract. Eventueel kan je contract ook vroeger beëindigd worden.

voortijdige beëindiging tijdens de proefperiode:

- arbeidsovereenkomst met een proefperiode voor studentenarbeid (min. 7 dagen, max. 14 dagen)

Tijdens de eerste 7 dagen van de proefperiode kan de arbeidsovereenkomst niet beëindigd worden, noch door jou noch door je werkgever.

Vanaf de 8e dag tot de 14e dag van de proefperiode kan de arbeidsovereenkomst zowel door je werkgever als door jezelf beëindigd worden zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding.

Voor een vroegtijdige beëindiging van een studentencontract tijdens de proefperiode zijn er geen formaliteiten vereist. Dit betekent dat deze vroegtijdige beëindiging ook mondeling kan gebeuren.

- arbeidsovereenkomst met een proefperiode voor uitzendarbeid (3 dagen):

Tijdens deze proefperiode van 3 kalenderdagen kunnen beide partijen een einde maken aan de arbeidsovereenkomst zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding.

Voor een vroegtijdige beëindiging van een contract voor uitzendarbeid tijdens de proefperiode zijn er geen formaliteiten vereist. Dit betekent dat deze vroegtijdige beëindiging ook mondeling kan gebeuren.

voortijdige beëindiging na de proefperiode:

Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd kunnen normaal gezien niet voortijdig beëindigd worden (tenzij tijdens de proefperiode). Voor arbeidsovereenkomsten voor studentenarbeid wordt er echter een uitzondering gemaakt.

- arbeidsovereenkomst voor een periode van max. 1 maand
  - indien jij de arbeidsovereenkomst wenst te beëindigen, moet je een opzeggingstermijn respecteren van 1 kalenderdag.
  - indien je werkgever de arbeidsovereenkomst wenst te beëindigen, geldt een opzeggingstermijn van 3 kalenderdagen.
  - de opzeggingstermijn gaat in beide gevallen in op de maandag die volgt op de opzegging.
- arbeidsovereenkomst voor een periode van meer dan 1 maand
  - Indien jij de arbeidsovereenkomst wenst te beëindigen, moet je een opzeggingstermijn respecteren van 3 kalenderdagen.

- indien je werkgever de arbeidsovereenkomst wenst te beëindigen, geldt een opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen.
- de opzeggingstermijn gaat in beide gevallen in op de maandag die volgt op de opzegging.

#### hoe een studentenovereenkomst opzeggen?

De opzegging moet steeds schriftelijk gebeuren.

De opzeggingbrief moet steeds het begin en de duur van de opzeggingstermijn vermelden.

Indien je zelf je studentencontract opzegt, kan dit op de volgende manieren:

- door je opzeggingbrief te overhandigen aan je werkgever die hem aftekent voor ontvangst en akkoord. De opzegging wordt geacht ontvangen te zijn op de dag van de overhandiging. De opzeggingstermijn kan dan ingaan op de eerstvolgende maandag.
- door je opzeggingbrief aangetekend te versturen. De aangetekende brief wordt geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag (alle kalenderdagen behalve zondagen en feestdagen) na de datum van verzending van de brief. De opzeggingstermijn kan dan ten vroegste ingaan op de eerstvolgende kalenderdag op voorwaarde dat dit een maandag is. De brief moet ten laatste op woensdag verstuurd worden opdat de opzeggingstermijn op maandag zou kunnen ingaan.
- door je opzeggingbrief bij gerechtsdeurwaardersexploot te laten betekenen. De opzegging wordt geacht ontvangen te zijn op de datum van betekening door de deurwaarder. De opzeggingstermijn kan dan ingaan op de eerstvolgende maandag.

Indien je werkgever je studentenovereenkomst opzegt, dan moet hij dit doen:

- per aangetekend schrijven. De aangetekende brief wordt geacht ontvangen te zijn op de derde werkdag (alle kalenderdagen behalve zondagen en feestdagen) na de datum van verzending van de brief. De opzeggingstermijn kan dan ten vroegste ingaan op de eerstvolgende kalenderdag op voorwaarde dat dit een maandag is.
- bij gerechtsdeurwaardersexploot. De opzegging wordt geacht ontvangen te zijn op de datum van betekening door de deurwaarder. De opzeggingstermijn kan dan ingaan op de eerstvolgende maandag.

## 3. loon

### 3.1 op welk loon heb ik recht als student?

Als student heb je steeds recht op hetzelfde loon als de andere werknemers die dezelfde functie uitoefenen, rekening houdend natuurlijk met je leeftijd en je kwalificaties.

Dit loon ligt vast in de CAO's van het bedrijf waar je werkt en moet minstens overeenstemmen met het minimumloon dat vastligt in de CAO's van de sector waartoe dat bedrijf behoort.

In sommige sectoren bestaat er een afzonderlijke loonschaal voor studenten. In andere sectoren heb je recht op hetzelfde loon als de vaste werknemers. In sommige sectoren gelden er degressieve

percentages volgens leeftijd beneden de 21 jaar (vb. Een 20-jarige heeft recht op 94% van het minimumloon dat geldt in die sector).

### 3.2 worden er sociale zekerheidsbijdragen ingehouden op mijn loon?

Principe: studententewerkingstelling onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen (RSZ)

Studenten worden ten aanzien van de RSZ als gewone werknemers beschouwd en vallen dus onder de toepassing van het volledige sociaal zekerheidsstelsel.

Dit betekent dat er in principe steeds sociale zekerheidsbijdragen moeten worden betaald. Deze bedragen 13,07% van je loon.

#### arbeiders

De 13,07% RSZ-bijdrage wordt bij arbeiders berekend op het brutoloon verhoogd met 8%. Dit verhoogd bedrag (108%) dient als basis voor de berekening van de R.S.Z.-bijdrage (13,07%). Een arbeider betaalt immers bij iedere loonbetaling reeds R.S.Z. op het enkel vakantiegeld (8%) dat hij van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie zal ontvangen.

De R.S.Z.-bijdrage die men op die manier bekomt, wordt afgetrokken van het gewone brutoloon (100%) om het belastbaar loon te bekomen.

#### bedienden

Bij bedienden wordt het vervroegd vakantiegeld (15,34%) wekelijks mee uitbetaald met het brutoloon. Deze 15,34% vakantiegeld bestaat uit 8% enkel vakantiegeld, 6,8% dubbel vakantiegeld en 0,54% aanvulling voor 3de, 4de en 5de dag 4de week (ook deel van het dubbel vakantiegeld).

De R.S.Z., die afgetrokken wordt van het brutoloon en het vervroegd vakantiegeld, bedraagt:

- 13,07% van het brutoloon (100%)
- 13,07% van een deel van het vervroegd vakantiegeld, nl. het dubbel vakantiegeld (6,8%).

**uitzondering:** studentenjob onderworpen aan solidariteitsbijdrage

De uitzondering op het betalen van sociale zekerheidsbijdragen is de studentenjob. De tewerkingstelling van studenten is vrijgesteld van RSZ, indien de student:

1. tewerkinggesteld wordt met een studentencontract
2. voor maximaal 475 uren tijdens die periode

Indien aan al deze voorwaarden is voldaan, zijn er geen sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd. Er wordt wel een solidariteitsbijdrage van 2,71% ingehouden op je loon.

### 3.3 wordt er bedrijfsvoorheffing ingehouden op mijn loon?

Principe: afhouding van bedrijfsvoorheffing

Normaal gezien wordt er bedrijfsvoorheffing ingehouden op je loon. Dit is eigenlijk belasting die door je werkgever van je loon wordt afgehouden en doorgestort aan de staat. Achteraf zal de fiscus aan de hand van je belastingaangifte uitmaken of je nog belastingen moet bijbetalen of je (een deel van) de reeds betaalde belasting, nl. de bedrijfsvoorheffing terugkrijgt.

Bij uitzendarbeid is de minimum bedrijfsvoorheffing 18%.

De uitzondering hierop is de studentenjob. Indien jouw tewerkstelling niet is onderworpen aan de sociale zekerheid en er enkel een solidariteitsbijdrage wordt ingehouden, dan is er geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd.

### 3.4 hoeveel verdien ik dan netto?

studentenjob (niet onderworpen aan de RSZ)

Je nettoloon bekom je door van je brutoloon de solidariteitsbijdrage af te trekken.

Dit betekent dat tijdens de zomer je nettoloon gelijk is aan:

Brutoloon 100%

- 2,71% solidariteitsbijdrage

= Nettoloon

job als werkstudent onderworpen aan de RSZ

Je nettoloon bekom je door je brutoloon te verminderen met de RSZ-bijdragen (13,07%) en de bedrijfsvoorheffing (voor uitzendkrachten min. 18%).

Indien je werkt als arbeider, betekent dit dat je nettoloon gelijk is aan:

Brutoloon 100%

- 13,07% RSZ-bijdrage van 108% van het brutoloon

- bedrijfsvoorheffing (min. 18%)

= Nettoloon

## 4. belastingen

### 4.1 moet ik als student belastingen betalen?

inhouding van bedrijfsvoorheffing op je loon

Indien je als student zonder afhouding van RSZ werkt, dan wordt er ook geen bedrijfsvoorheffing (belasting) ingehouden.

studententewerkstelling onderworpen aan de RSZ

Als je werkt als student met RSZ-afhouding, wordt op je loon wekelijks bedrijfsvoorheffing (belasting) ingehouden zoals op het loon van elke andere werknemer (voor een uitzendkracht is dit minimum 18 %).

inkomstenbelasting

Indien je over het hele jaar 2021 een netto belastbaar inkomen hebt van meer dan 9.050 EUR, zal je belastingen moeten betalen.

Indien je netto belastbaar inkomen in 2021 minder dan 9.050 EUR bedraagt, zal je geen belastingen moeten betalen en zal de eerder ingehouden bedrijfsvoorheffing worden teruggestort door de fiscus. Hiertoe moet je in 2022 een belastingaangifte indienen. Indien je geen aangifteformulier hebt verkregen, moet je er zelf een aanvragen bij de fiscus. Je werkgever zal je een fiche 281.10 overmaken aan de hand waarvan je je belastingaangifte kan invullen.

Om je netto belastbaar inkomen te kennen, moet je je bruto inkomen verminderen met de RSZ of solidariteitsbijdrage. Zo bekom je je bruto belastbaar inkomen. Hiervan mag je nog je beroepsonkosten aftrekken. Indien je niet werkelijk je beroepsonkosten bewijst, dan mag je een forfaitair bedrag aan kosten inbrengen.

Dat forfaitair bedrag is een vast percentage dat je niet hoeft te bewijzen maar wel mag inbrengen als kosten bij het invullen van je belastingen.

**Opmerking: Wie werkt onder een arbeidersstatuut, krijgt het vakantiegeld het jaar nadien betaald van het RJV.**

Indien je werkt als bediende, betekent dit dat je nettoloon gelijk is aan:

Brutoloon 100%  
 + Vakantiegeld 15,34%  
 - 13,07% RSZ-bijdrage van 106,8% van het brutoloon  
 - bedrijfsvoorheffing (min. 18%)  
 = Nettoloon

## 4.2 blijf ik fiscaal ten laste van mijn ouders?

Het loon dat jij verdient als student, kan gevolgen hebben voor de belastingen die je ouders moeten betalen. Je ouders krijgen immers een belastingvermindering per kind ten laste.

Als je in 2021 als student werkt, blijf je fiscaal ten laste van je ouders als je:

- op 1 januari 2022 nog deel uitmaakt van het gezin (werkelijk en permanent bij je ouders woont)
- in 2021 max. 3.410 EUR netto belastbare bestaansmiddelen hebt gehad (4.920 EUR voor een alleenstaande ouder).

### deel uitmaken van het gezin op 1 januari

Dit wil zeggen dat je op 1 januari 2022 nog steeds met je ouders moet samenwonen. Afwezigheden wegens ziekte of om studieredenen (kotstudenten) worden niet in aanmerking genomen.

### max. 3.410 EUR netto bestaansmiddelen in 2021

Om ten laste te blijven van je beide ouders, mag je slechts 3.410 EUR netto bestaansmiddelen genoten hebben in 2021.

Indien je ten laste bent van een alleenstaande ouder, geniet je van een verhoogd maximumbedrag van de netto bestaansmiddelen, nl. 4.920 EUR.

Voor de vaststelling van 3.410 EUR of 4.920 EUR netto bestaansmiddelen wordt rekening gehouden met alle inkomens behalve:

- kinderbijslagen, kraamgeld, adoptiepremies, studiebeurzen en premies voor het voorhuwelijkssparen;
- de wettelijke toelagen van personen die minstens voor 66% mindervalide zijn;
- alimentatiegeld, met een maximum van 3.410 EUR per jaar;
- de eerste schijf van 2.840 EUR bruto belastbaar van het loon dat je verdiend hebt met een studentencontract.

Om tot het bedrag van de netto bestaansmiddelen te komen, moet je het brutoloon verminderen met de RSZ- of solidariteitsbijdrage en met de beroepskosten.



Deze beroepskosten moet je effectief bewijzen bij je belastingaangifte. Indien je de werkelijke beroepskosten niet bewijst, dan worden de beroepskosten automatisch vastgesteld op een forfaitaire aftrek van 20%. Voor meer informatie, zie de website van FOD Financiën.

wat indien je meer dan 3.410 EUR netto bestaansmiddelen hebt ontvangen in 2021?

Jij zal daar geen hinder van ondervinden, voorzover je netto belastbaar inkomen kleiner is dan 9.050 EUR. Je ouders daarentegen dragen hiervan wel de gevolgen.

Indien je meer dan 3.410 EUR netto bestaansmiddelen hebt ontvangen, ben je niet meer fiscaal ten laste van je ouders en kunnen zij dus niet meer genieten van een belastingvermindering voor jou.

De belastingvermindering voor kinderen ten laste bestaat uit een verhoging van het belastingvrije gedeelte van het inkomen (9.050 EUR).

Voor je ouders bedraagt de vrijstelling per kind ten laste:

Rang van het kind	Vrijstelling voor dit kind	Globale vrijstelling
1e kind	1.630 EUR	1.650 EUR
2e kind	2.590 EUR	4.240 EUR
3e kind	5.260 EUR	9.500 EUR
4e kind	5.750 EUR	15.250 EUR

Voor de meest recente bedragen zie onderstaande link:

[https://financien.belgium.be/nl/particulieren/gezin/personen\\_ten\\_laste/kinderen](https://financien.belgium.be/nl/particulieren/gezin/personen_ten_laste/kinderen)

Voorbeeld:

"Je ouders hebben 3 kinderen. Jij hebt in 2021 meer dan 3.410 EUR netto bestaansmiddelen genoten. Dit betekent dat jij in 2021 fiscaal niet meer ten laste van je ouders wordt beschouwd. Je ouders hebben dus maar 2 in plaats van 3 kinderen ten laste. Concreet betekent dit dat je ouders dus meer belastingen moeten betalen omdat jij gewerkt hebt."

### 4.3 blijven mijn ouders kinderbijslag ontvangen?

Je ouders ontvangen kinderbijslag voor jou tot de leeftijd van 25 jaar en dit zolang je studeert. Indien je werkt, blijft het recht op kinderbijslag behouden als de tewerkstelling aan bepaalde voorwaarden voldoet. Sinds 2019 kunnen er per regio verschillen zijn in de voorwaarden en regelgeving wat betreft kinderbijslag.

#### **Je woont in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of in Wallonië**

als je werkt tijdens de maanden juli, augustus en/of september (3e kwartaal)

Het recht op kinderbijslag voor het 3e kwartaal blijft steeds integraal behouden, ongeacht het aantal gewerkte uren of type contract.

als je werkt tijdens de rest van het kalenderjaar (1e, 2e en 4e kwartaal)

Werk je tijdens het 1e kwartaal (januari tot maart), 2e kwartaal (april tot juni) en/of 4e kwartaal (oktober tot december) dan behoud je het recht op kinderbijslag op voorwaarde dat je niet meer dan

240 uur per betreffende kwartaal werkt. Je ouders verliezen dus het recht op kinderbijslag voor elke maand van het 9 kwartaal waarin de grens van 240 uur overschreden is. Enkel de effectief gepresteerde uren worden in rekening genomen.

### Je woont in Vlaanderen

- [Je werkt onder studentcontract met solidariteitsbijdragen:](#)  
Het recht op kinderbijslag (groeipakket) blijft behouden indien je maximaal 475u per jaar werkt via de solidariteitsbijdragen en werkt onder een studentencontract.
- [Je werkt met een gewoon studentencontract:](#)  
Dit wil zeggen dat je werkt mits betaling van de normale RSZ-bijdrage en bedrijfsvoorheffing. Het recht op kinderbijslag (groeipakket) wordt gecontroleerd door het Vlaams gewest en is afhankelijk van je aantal gepresteerde uren. Indien je meer dan 240 uur gewerkt hebt per kwartaal, dan zal er minstens in 1 maand meer dan 80 uren gewerkt zijn. Voor die maand heb je geen recht meer op het groeipakket.

### kinderbijslag voor studenten die hun studies beëindigen tijdens hun laatste schoolvakantie

Een student die zijn studies beëindigt en niet opnieuw begint te studeren na de vakantie, behoudt onder bepaalde voorwaarden zijn kinderbijslag. De voorwaarden zijn verschillend per regio, voor meer informatie, consulteer volgende websites:

- [Groeipakket](#) voor Vlaanderen
- [Famifed](#) voor Brussel
- [Famiwal](#) voor Wallonië
- [Ostbelgien](#) voor de Duitstalige Gemeenschap

Onder laatste schoolvakantie verstaat men:

- voor afgestudeerden niet-hoger onderwijs: vakantie toegekend door de onderwijsinstelling waar de jongere voor de vakantie gestudeerd heeft en die ten laatste op 31 augustus eindigt.
- voor afgestudeerden hoger onderwijs: vakantie toegekend door de onderwijsinstelling waar de jongere voor de vakantie gestudeerd heeft en die ten laatste op 30 september eindigt.

### als je pas afgestudeerd bent en ingeschreven als werkzoekende

Een jongere die net is afgestudeerd of stopt met studeren en ingeschreven is als werkzoekende, kan nog recht hebben op kinderbijslag in de wachttijd voor de werkloosheidsuitkeringen. Deze wachttijd bedraagt 360 dagen tot de maximum leeftijd van 25 jaar. Er kan geen kinderbijslag meer betaald worden als de bruto-inkomsten (uit een winstgevende activiteit, een uitkering, of beiden) hoger zijn dan het maximum grensbedrag van €562,93.

Ben je niet ingeschreven als werkzoekende, dan eindigt het recht op kinderbijslag op je laatste schooldag als je stopt met leren tijdens het schooljaar, of na je laatste schoolvakantie als je het schooljaar uitgedaan hebt. Wie zich later toch inschrijft als werkzoekende, heeft opnieuw recht op kinderbijslag vanaf de 1ste dag van de maand na zijn inschrijving, voor de resterende periode van de wachttijd.

Voor meer info over kinderbijslag consulteer volgende websites.

- [Groeipakket](#) voor Vlaanderen
- [Famifed](#) voor Brussel
- [Famiwal](#) voor Wallonië

- Ostbelgien voor de Duitstalige Gemeenschap

Voor meer info over de uitkeringen na studies, zie [www.rva.be/nl/burgers/werkloosheid/beroepsinschakelingstijd](http://www.rva.be/nl/burgers/werkloosheid/beroepsinschakelingstijd)

## 5. ziekte

Indien je ziek wordt, moet je onmiddellijk je werkgever, Randstad, verwittigen. Binnen de 2 werkdagen bezorg je een medisch attest aan je consultant.

Indien je minder dan 1 maand gewerkt hebt, dan heb je geen recht op gewaarborgd loon tijdens je ziekte. Indien je reeds meer dan 1 maand gewerkt hebt, dan heb je recht op gewaarborgd loon van je werkgever.

Indien de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval langer duurt dan 7 dagen, dan kan de werkgever wel je arbeidsovereenkomst beëindigen mits betaling van een vergoeding gelijk aan het loon dat overeenstemt met de duur van de opzeggingstermijn.