

CONDITIONS GENERALES DE VENTE

Les présentes conditions sont conclues d'une part entre la société **RECRUTEMPLOI**, inscrite au répertoire SIRENE sous le numéro 811 208 545, dispensée d'immatriculation au RCS, dont le siège social est situé au 3 avenue Paul Cézanne - 78990 ELANCOURT, représentée par Madame Elisabeth ROUSSEL, ci-après dénommée « **RecrutEmploi** », et d'autre part les personnes ou entreprises souhaitant faire appel aux prestations de service proposées par la société RecrutEmploi, ci-après dénommé « **Le client** ».

Ces conditions générales de vente ont pour but de définir les relations, droits et obligations des deux parties.

Clauses générales

Le client déclare avoir lu, compris et accepté les présentes Conditions Générales de Ventes. Ce dernier déclare être juridiquement capable de donner son consentement sans restriction.

Les règles diffusées sur les documents de communication (plaquette, bon de commande, facture et tout document envoyé au client) font également partie de ces conditions générales de vente.

RecrutEmploi se réserve le droit de modifier les présentes conditions générales de vente ainsi que tout élément associé.

1 Prix des prestations

RecrutEmploi se réserve le droit de modifier ses prix à tout moment sans préavis, mais les services seront facturés sur la base des tarifs en vigueur affichés sur le site au moment de la commande.

RecrutEmploi sera en mesure d'accorder une réduction des tarifs en vigueur sous réserve d'acceptation écrite et préalable. Les réductions sur facture ne seront en aucun cas accordées rétroactivement.

Aucun escompte ne sera consenti en cas de paiement anticipé.

2 Mode et conditions de règlement

Pour régler sa commande, le client dispose de plusieurs moyens de paiements : la carte bancaire, le chèque bancaire et le virement bancaire.

Le client garantit RecrutEmploi qu'il dispose des autorisations et des fonds nécessaires pour utiliser le mode de paiement choisi par lui, lors de la validation du bon de commande.

En cas de paiement par chèque, celui-ci doit être émis par une banque domiciliée en France métropolitaine. La commande ne sera traitée qu'à l'encaissement effectif de celui-ci par RecrutEmploi.

Pour toute demande de paiement en trois fois sans frais concernant le forfait « All inclusive », un premier règlement du montant de la prestation « Clefs en main » devra être émis à la commande (par carte bancaire, chèque bancaire ou virement bancaire). Le client émettra en complément deux règlements par chèque qui seront débités à un mois d'intervalle. Le client s'engage à disposer des fonds nécessaires au moment des débits.

3 Validation de la commande

Les commandes sont fermes et définitives et aucune annulation ou modification ne sera possible sauf acceptation écrite et préalable de RecrutEmploi.

En cochant la case signant le bon de commande, le client déclare être parfaitement informé que l'acceptation des présentes conditions générales de vente ne nécessite pas la signature manuscrite de ce document.

La validation par le client est ferme et définitive. Le client s'engage à régler la prestation dans son intégralité. Aucun remboursement ne pourra intervenir, pour quelque motif que ce soit.

RecrutEmploi se réserve le droit de suspendre le traitement de la commande en cas de refus d'autorisation de paiement de la part des organismes officiellement accrédités.

RecrutEmploi ne saurait être tenu pour responsable de toutes malversations ou utilisations frauduleuses d'un quelconque moyen de paiement.

4 Droit de réserve

RecrutEmploi se réserve le droit de refuser d'honorer une commande émanant d'un client qui n'aurait pas réglé totalement ou partiellement une commande précédente ou avec lequel un litige de paiement serait en cours d'administration ou si celle-ci se heurte au respect de l'ordre public et des bonnes mœurs.

5 Délai d'exécution

RecrutEmploi s'engage à démarrer la prestation dans un délai de 10 jours ouvrés à compter de la réception du paiement par le client.

Ce délai d'exécution ne peut être strictement respecté qu'à la condition où les informations nécessaires au bon déroulement de la prestation ont été communiquées par le client.

6 Droit de rétractation

Comme notifié sur le bon de commande, le client s'engage à ne pas exercer son droit de rétractation et autorise RecrutEmploi, par les présentes conditions générales de vente, à débiter la prestation avant l'expiration du délai légal de rétractation.

7 Validité de la prestation

Les données communiquées et enregistrées par RecrutEmploi constituent la preuve de l'ensemble des transactions passées entre RecrutEmploi et ses clients. Les données enregistrées par le système de paiement constituent la preuve des transactions financières.

Toute commande passée avec RecrutEmploi n'est valable que durant 1 an à compter de la date de paiement. Passé ce délai, RecrutEmploi ne sera plus tenu par l'exécution de la commande qui ne donnera lieu à aucun remboursement pour quelque raison que ce soit.

8 Pénalités de retard

Aucune prestation pour un client particulier ne démarrera sans le paiement intégral du montant de la facture ou le versement d'une partie de cette somme en cas de paiement en trois fois sans frais pour la prestation « All Inclusive ».

Si des sommes dues ne sont pas réglées à la date de règlement prévue, des pénalités de retard sont exigibles dès le lendemain. Leur taux est égal au taux d'intérêt appliqué par la Banque centrale européenne à son opération de refinancement la plus récente majoré de 10 points de pourcentage. Ce taux est mentionné de manière chiffrée sur le bon de commande.

Ces pénalités de retard sont exigibles sans qu'un rappel soit nécessaire.

En cas de retard de paiement par une entreprise, une indemnité forfaitaire légale pour frais de recouvrement de 40 € HT sera également applicable (*Articles 441-6, 1^{er} alinéa 12 et D. 441-5 du code de commerce*), en complément des pénalités de retard mentionnées ci-dessus.

9 Garantie de résultat concernant la prestation « All inclusive »

Dans le cadre de l'achat d'une prestation « All inclusive », un règlement initial du montant de la prestation « Clefs en main » doit être effectué à la commande. Un chèque bancaire du montant de la différence entre les deux prestations doit être émis par le client et sert de caution pour la garantie de résultat.

Si le client ne reçoit aucun appel dans les 15 jours qui suivent l'envoi de sa candidature par RecrutEmploi, le chèque sera restitué au client.

Si le client est contacté par un recruteur au cours de ces 15 jours, le chèque sera alors encaissé par RecrutEmploi.

Le client s'engage à informer RecrutEmploi de tout appel reçu pendant cette période afin de garantir la validité de cette garantie.

S'il s'avère que certains éléments du CV sont faux (poste occupé, responsabilités, diplôme...), la garantie de résultat sera intégralement due par le client.

Toute tentative de fraude avérée de la part du client sera punie et portée devant les tribunaux compétents afin d'évaluer le préjudice subi par RecrutEmploi.

10 Droit d'accès aux fichiers

Conformément à la loi Informatique et Libertés n° 78-17 du 6 janvier 1978 et au RGPD entré en vigueur le 25 mai 2018, le client dispose d'un droit d'accès et de rectification concernant ses données personnelles. Il peut en faire la demande par mail à l'adresse : conseil@recruteemploi.fr

11 Confidentialité des données personnelles

Les informations communiquées concernant le client ne seront pas traitées à d'autres fins que pour l'exécution des travaux commandés, ni cédées à des tiers (organismes, personnes ou sociétés) pour raisons commerciales.

Le client accepte que les données via sa candidature soient transmises à des cabinets de recrutement, agence et sociétés dans le cadre de sa recherche d'emploi uniquement.

Recruteemploi se réserve le droit de transmettre ces données pour se conformer aux lois ou règlements en vigueur, sur toute réquisition judiciaire ou administrative, de police ou de gendarmerie, pour se protéger ou protéger tout tiers.

Le client autorise RecrutEmploi à conserver et à archiver de manière confidentielle les informations le concernant pendant une durée qui ne pourra pas excéder la durée de prescription de la CNIL.

12 Responsabilité

La responsabilité de RecrutEmploi ne saurait être engagée en cas d'inexécution du contrat conclu avec le client résultant d'un cas de force majeure ou de fait indépendant de sa volonté tels que l'interruption du service résultant d'une défaillance du réseau téléphonique ou du fournisseur d'accès à Internet. L'indisponibilité du service ne pourrait ouvrir droit à des dommages et intérêts pour le client.

RecrutEmploi n'encourt aucune responsabilité concernant

- des dommages directs ou indirects causés par la perte de données,
- des comportements frauduleux,
- des piratages informatiques,
- la transmission ou diffusion accidentelle de virus ou autres éléments nuisibles,
- l'attitude ou le comportement de tiers ou d'utilisateurs,
- l'exactitude des données relative au contenu des documents qui est de la responsabilité pleine et entière du client,
- les résultats du client dans sa démarche de recherche pour la prestation « Clefs en main ».

En aucun cas RecrutEmploi ne sera appelé à procéder à un quelconque remboursement des services effectués. En cas de dommage direct établi, la responsabilité de RecrutEmploi ne pourrait excéder tous préjudices confondus, la somme versée à RecrutEmploi.

13 Protection du site, propriété intellectuelle et non concurrence

L'ensemble du contenu du site est protégé par la législation sur le droit d'auteur et est la propriété exclusive de RecrutEmploi. RecrutEmploi est une marque déposée et protégée auprès de l'INPI sous le numéro 4163832 et ne peut faire l'objet d'aucune utilisation par des personnes étrangères à la société.

Toute reproduction partielle ou totale du site ou de certains de ses éléments est interdite. Dans le cas contraire, le contrevenant s'expose à des poursuites judiciaires.

Toute utilisation d'un lien hypertexte renvoyant au site RecrutEmploi sur quelque support que ce soit doit faire l'objet d'une demande d'accord préalable. Dans le cas contraire, le contrevenant s'expose à des poursuites judiciaires.

14 Textes applicables et juridictions compétentes

Les présentes Conditions Générales de ventes ainsi que plus généralement toutes relations entre RecrutEmploi et ses clients sont régies exclusivement par les lois françaises indépendamment du lieu de résidence habituel du client.

Dans le cas où l'une des dispositions serait considérée illégale par une autorité compétente, ladite disposition serait simplement réputée non-écrite, cela ne saurait en aucun cas affecter la validité et le respect des présentes conditions générales de vente.

En cas de litige sur son interprétation et/ou exécution, le Tribunal de Commerce de Versailles sera réputé seul compétent pour en statuer.