

Podpora zaměstnanosti Antivirus a ošetřovné

Tato informace je věnována aktuálním opatřením v působnosti MPSV, a to především 6.4.2020 odpoledne spuštěné podpoře zaměstnanosti Antivirus. Stručně se věnuje ošetřovnému a období ošetřovného pro OSVČ.

Přijímaných opatření je celá řada – daňovým opatřením se Finanční správě věnuje na stránce [Nouzový stav \(Covid 19\)](#), např. odložení resp. přerušování evidence tržeb od 27.3.2020 a především odpuštění pojistného a záloh na pojistné pro OSVČ jsme se věnovali v [informaci rozeslané dne 26.3.2020](#), [informace aktualizovaná dne 25.3.2020](#) upozorňuje, že podání příznání k DPH (v podstatě i kontrolního hlášení) a úhrady této daně se plošně výjimky příliš netýkají, ve Finančním zpravodaji 6/2020 bylo zveřejněno **plošné prominutí úroku za opožděnou úhradu dubnové a červencové zálohy na daň silniční** (ale pozor – jen budou-li uvedené zálohy uhrazeny do 15.10.2020) atd. Včera [Poslanecká sněmovna](#) schválila nejen o prodloužení stavu nouze do 30.4.2020, ale např. i přepracovaný návrh na příspěvek pro OSVČ 25 tis. Kč – viz článek [Kompenzační bonus 25 tis. Kč pro OSVČ](#).

Antivirus – podpora zaměstnanosti

Aktuálně lze podle § 120 zákona o zaměstnanosti (Cílené programy k řešení zaměstnanosti) žádat o příspěvek z programu Antivirus vyhlášeného na základě [usnesení vlády č. 353 ze dne 31.3.2020](#). Jedná se o tzv. režimy „A“ a „B“, které jsou určeny těm zaměstnavatelům, kteří v důsledku opatření přijatých v souvislosti koronavirem nemohou zaměstnancům přidělovat práci a jsou povinni těmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy. Program Antivirus se týká zejména případů, kdy práce není přidělována pro překážku v práci na straně zaměstnavatele (např. z důvodu nařízeného uzavření provozovny). Pokud zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy pro překážku v práci na straně zaměstnance, tak program Antivirus pokrývá pouze situaci, kdy byla zaměstnanci nařízena karanténa.

Platná pravidla nijak nepomáhají těm zaměstnavatelům, kterým se i přes pokles odbytu podařilo přidělovat zaměstnancům práci (např. formou home-office), za kterou jim vyplácejí mzdu. Program Antivirus se vyvíjel tak, že byl nejprve schválen 19. a 23.3.2020 s jinými parametry a současné parametry vláda schválila 31.3.2020. Pravidla mohou být do budoucna dále doplňována popř. nelze vyloučit ani další změny. Především se hovoří o tzv. režimu „C“, který by měl být určen pro firmy, které pokračují v činnosti a u nichž došlo k poklesu produkce; pochopitelně konečná podoba tohoto režimu se ještě může zásadně změnit (aby např. umožnil zvýšení mzdy zaměstnancům vystaveným koronavirovému riziku jako jsou např. zdravotníci, pokladníci, řidiči atd.). Zatím je však režim „C“ popř. další režimy jen „hubbou budoucnosti“.

Podle platných pravidel mají na příspěvek zaměstnavatelé nárok:

- v režimu „A“ **karanténa a nucené uzavření provozu**, pokud zaměstnavatel vyplácí zaměstnancům náhradu mzdy jako přímý důsledek opatření přijatých v souvislosti s koronavirem (zaměstnanci je nařízena karanténa a zaměstnavatel musí do vzniku nároku na nemocenské vyplácet náhradu mzdy nebo bylo zaměstnavateli nařízeno uzavření provozovny a zaměstnanci je vyplácena náhrada mzdy)
- v režimu „B“ **související hospodářské potíže**, pokud zaměstnavatel vyplácí zaměstnancům náhradu mzdy jako následný důsledek opatření přijatých v souvislosti s koronavirem (zaměstnanci nemůže být přidělena práce, protože podstatná část zaměstnanců není zaměstnavateli k dispozici např. z důvodu karantény, nemoci či péče o dítě nebo došlo k omezení vstupů či k poklesu produkce).

V režimu „A“ výše příspěvku činí **80 % náhrady mzdy** zvýšené o odvody, které zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci. **Maximální měsíční výše příspěvku na jednoho zaměstnance přitom činí 39 000,- Kč.**

V režimu „B“ výše příspěvku činí **60 % náhrady mzdy** zvýšené o odvody, které zaměstnavatel zaměstnanci vyplatil za dobu trvání překážek v práci. **Maximální měsíční výše příspěvku na jednoho zaměstnance přitom činí 29 000,- Kč.**

Příspěvek se týká pouze zaměstnanců v pracovním poměru; netýká se tedy např. dohod o provedení práce či dohod o pracovní činnosti (ani v případech, kdy zakládají účast na důchodovém pojištění). Příspěvek se poskytuje za náhradu mzdy vyplacenou za období od **12.3. do 30.4.2020** (konec období může být do budoucna prodloužen usnesením vlády).

Příspěvek lze získat následujícím postupem:

- zaměstnavatel podá Úřadu práce žádost o příspěvek
- zaměstnavatel uzavře s Úřadem práce dohodu o poskytování příspěvku
- zaměstnavatel po uplynutí kalendářního měsíce doloží Úřadu práce výkaz „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“ (dále jen „výkaz“), a to nejpozději do konce následujícího kalendářního měsíce resp. do 30 dnů od uzavření dohody (výkaz za březen tedy do 30 dnů od uzavření dohody).
- Úřad práce vyplatí příspěvek v nejkratší možné době, nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne doložení tohoto výkazu ze strany zaměstnavatele.

Podmínky nároku na příspěvek obsahuje článek II dohody s Úřadem práce, např. u zaměstnance, kterému je vyplácena náhrada mzdy a která je zaměstnavateli částečně kompenzována příspěvkem musí být splněny následující podmínky:

- pracovní poměr vznikl nejpozději v kalendářním měsíci, za který se příspěvek poskytuje a nepřetržitě trvá k datu podání výkazu. Příspěvek a březen náleží tedy jen za náhradu mzdy vyplácenou zaměstnanci, jehož pracovní poměr vznikl v průběhu 03/2020 nebo dříve a nepřetržitě trvá k datu doložení výkazu za 03/2020 (bude-li výkaz podán a doložen např. 15.4.2020, tak musí pracovní poměr trvat k 15.4.2020)
- k datu podání výkazu nesmí být podána výpověď z pracovního poměru s výjimkou výpovědi podle § 52 písm. g) *(jsou-li u zaměstnance dány důvody, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr, nebo pro závažné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci; pro soustavné méně závažné porušování povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci je možné dát zaměstnanci výpověď, jestliže byl v době posledních 6 měsíců v souvislosti s porušením povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci písemně upozorněn na možnost výpovědi)* a h) *(poruší-li zaměstnanec zvláště hrubým způsobem jinou povinnost zaměstnance stanovenou v § 301a – jedná se o povinnost dodržovat v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim dočasně práce neschopného pojištěnce)* zákoníku práce
- pracovní poměr zakládá účast na nemocenském a důchodovém pojištění podle českých právních předpisů.

Podle čl. IV dohody se příspěvek vyplácí až po **prokázání bezdlužnosti** podle zákona o zaměstnanosti – tato podmínka by však měla být zrušena novelou zákona o zaměstnanosti, která by měla být nejbližších dnech schválena v režimu legislativní nouze (Poslanecká sněmovna ji včera v nočních hodinách schválila jako [sněmovní tisk 809](#) a Senát by ji měl schválit ve čtvrtek 9.4.2020 a po podpisu prezidenta by měla být po Velikonocích vyhlášena ve Sbírce zákonů) - po dobu trvání nouzového stavu

tedy nebude podmínka prokazování bezdlužnosti vyžadována. Při podávání žádosti o příspěvek a při uzavírání dohody o příspěvku s Úřadem Práce se bezdlužnost nedokládá a k datu výplaty příspěvku by již měla uvedená novela zákona o zaměstnanosti platit, takže by podmínka dokládání bezdlužnosti neměla poskytnutí příspěvku komplikovat.

MPSV zřídilo k dané problematice stránku [Antivirus - podpora zaměstnanosti](#), kde je např. dostupný manuál pro zaměstnavatele či video k podání žádosti; především však zde lze vyplnit [žádost o příspěvek](#). Vyplnění žádosti a její vygenerování v pdf podobě je poměrně jednoduché a vyžaduje jen minimum informací o zaměstnavateli. Současně s vygenerováním žádosti je vygenerována také příslušná dohoda s Úřadem práce, která obsahuje podmínky poskytování příspěvku. Vygenerovanou žádost a dohodu (obojí v pdf) je nutné stáhnout a odeslat Úřadu práce – buď prostřednictvím datové schránky anebo e-mailem (dokumenty podepíše elektronicky osoba oprávněná jednat za zaměstnavatele popř. bude oprávněnou osobou elektronicky podepsán odeslaný e-mail). Povinnou přílohou podání žádosti je doklad o vedení účtu zaměstnavatele, na který bude příspěvek poskytován, jestliže takovýmto dokladem Úřad práce již nedisponuje. Pokud žádost podepisuje osoba oprávněná k zastupování zaměstnavatele jiná než ta, jež je uvedena ve veřejných rejstřících, přiloží k žádosti zaměstnavatel rovněž plnou moc k zastupování zaměstnavatele v potřebném rozsahu, pokud ji Úřad práce již nemá k dispozici. Pokud je tedy žádost podepisována např. jednatelem s.r.o., tak žádnou plnou moc není nutné dokládat.

Dohoda s Úřadem práce není uzavřena, tím že ji zaměstnavatel odešle. Pokud je vše v pořádku a zaměstnavatel nebude vyzván k doplnění či opravě žádosti nebo dohody, zašle Úřad práce zaměstnavateli potvrzenou dohodu – buď do datové schránky nebo e-mailem (podle toho, jakým kanálem byla žádost a dohoda odeslána zaměstnavatelem).

Po potvrzení dohody zaměstnavatel doloží [výkaz](#), který bude obsahovat [seznam zaměstnanců](#), a to v excelovské tabulce (!) a dále souhrnné údaje. Pokud se bude jednat o příspěvek v režimu „A“, je-li zaměstnanci poskytována náhrada mzdy z důvodu nařízeného uzavření či omezení provozu, tak je součástí výkazu také uvedení předmětu podnikání nebo činnosti, která byla dotčena (nařízeno uzavření či omezení provozu), a to včetně uvedení příslušného opatření (číslo usnesení vlády, číslo jednacích opatření ministerstva zdravotnictví apod.).

Řešení konkrétních situací

Následující příklady uvádí jednotlivé typové situace – u příkladů 1 až 3 není práce vykonávána z důvodů na straně zaměstnance, u příkladů 4 až 6 je překážka v práci na straně zaměstnavatele. K základní orientaci v problému MPSV zveřejnilo [Pracovněprávní desatero boje s koronavirem](#).

Překážka v práci na straně zaměstnance

Následující příklady 1 až 3 řeší případy, kdy zaměstnanec nevykonává práci z důvodu překážky na straně zaměstnance.

Příklad 1 – pracovní neschopnost zaměstnance

Při pracovní neschopnosti náleží zaměstnanci po dobu prvních 14 kalendářních dnů náhrada mzdy ve výši 60 % redukovaného průměrného výdělku zaměstnance a od 15 dne zaměstnanci náleží nemocenské. Ani v případě, kdy je důvodem pracovní neschopnosti nákaza koronavirem, nemůže zaměstnavatele podle platného programu Antivirus žádat o příspěvek na vyplácenou náhradu mzdy a související odvody. Pokud by však pracovní neschopnost většího počtu zaměstnanců (i v kombinaci s dalšími vlivy jako je např. karanténa dalších zaměstnanců či zaměstnanci pečující o děti z důvodu uzavření školského zařízení) představovala překážku pro přidělování práce dalším zaměstnancům, tak program Antivirus na tuto situaci pamatuje (níže uvedený příklad 5).

Příklad 2 – zaměstnanec v karanténě

Pokud je zaměstnanec nařazen na karanténu, má nárok na náhradu mzdy a od 15. kalendářního dne nařazené karantény na nemocenské ve stejné výši jako v příkladu 1. Na tento případ však program Antivirus pamatuje – jedná se o režim „A“ a zaměstnavateli může být poskytnut příspěvek 80 % náhrady mzdy a souvisejících odvodů (max. však 39 tis. Kč měsíčně na jednoho zaměstnance).

Příklad 3 – zaměstnanec pečující o dítě

Pokud zaměstnanec např. pečuje o dítě z důvodu uzavření školského zařízení, náleží zaměstnanci ošetřovné. Zaměstnavatel zaměstnanci nevyplácí po dobu péče o dítě náhradu mzdy a program Antivirus se na něj přímo nevztahuje (nepřímo by v kombinaci s dalšími vlivy mohla vzniknout situace popsaná v příkladu 5).

Překážka v práci na straně zaměstnavatele

Důvodem pro nepřidělování práce mohou být překážky v práci na straně zaměstnavatele. Výše náhrady mzdy se ovšem liší podle konkrétní situace (v rozmezí 60 až 100 % průměrného výdělku) a jejímu zařazení podle zákoníku práce. Podle [manuálu pro zaměstnavatele k programu Antivirus](#) (kapitola III) však případné chybné stanovení překážky v práci není porušením dohody a nebude důvodem pro vrácení příspěvku – pochopitelně však může být postihováno Státním úřadem inspekce práce.

Příklad 4 – dočasné uzavření provozovny

V důsledku usnesení vlády ze dne 14.3.2020 [č. 211](#) (s použitím od 14.3.2020 od 06.00 hod do 24.3.2020 do 06.00 hod), mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví č. j. [MZDR 12296/2020-2/MIN/KAN](#) ze dne 23. 3. 2020 (s použitím od 24.3.2020 od 06.00 hod do 1.4. do 06.00 hod), č.j. [MZDR 13361/2020-2/MIN/KAN](#) ze dne 30.3.2020 (s použitím od 1.4.2020 od 06.00 hod do 2.4. do 06.00 hod), č.j. [MZDR 13361/2020-3/MIN/KAN](#) ze dne 1.4.2020 (s použitím od 2.4.2020 od 06.00 hod do 6.4. do 24.00 hod resp. pro hobbymarkety, stavebniny, železářství a prodej a servis jízdních kol 8.4.2020 do 24.00 hod) a č.j. [MZDR 15190/2020-3/MIN/KAN](#) ze dne 6.4.2020 (s použitím od 7.4.2020 od 00.00 hod resp. od 9.4.2020 od 0.00 hod do konce nouzového stavu) byla uzavřena maloobchodní prodejna oblečení. V důsledku uvedených opatření nemohl zaměstnavatel přidělit zaměstnanci práci

V tomto případě (např. již od 14.3.2020) se jedná o překážku podle § 208 zákoníku práce a zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku. Zaměstnavateli náleží z programu Antivirus příspěvek ve výši 80 % vyplacené náhrady mzdy zvýšené o odpovídající odvody pojistného za zaměstnavatele (příspěvek v režimu A), maximálně ve výši 39.000 Kč na jednoho zaměstnance. V podávaném měsíčním výkazu uvede příslušná opatření a obor své činnosti.

Příklad 5 – nedostatek zaměstnanců

Velké množství zaměstnanců nemůže vykonávat práci – např. z důvodu karantény, péče o dítě či nemoci – a proto nemůže zaměstnavatel přidělovat práci ani zbylým zaměstnancům.

V tomto případě se, stejně jako v příkladu 4, jedná o překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 zákoníku práce a zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku. Zaměstnavateli však náleží z programu Antivirus příspěvek v režimu B, tj. ve výši 60 % vyplacené náhrady mzdy zvýšené o odpovídající odvody pojistného za zaměstnavatele, maximálně ve výši 29.000 Kč na jednoho zaměstnance.

Příklad 6 – výpadek vstupů

Zaměstnavatel musel omezit výrobu, protože nemá k dispozici dostatek součástek (dodavatelé těchto součástek omezili či přerušili výrobu apod.). Z důvodu omezení výroby je zaměstnancům vyplácena náhrada mzdy.

V tomto případě se o překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 písm. b) zákoníku práce a zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 80 % průměrného výdělku. Zaměstnavateli náleží z programu Antivirus příspěvek v režimu B, tj. ve výši 60 % vyplacené náhrady mzdy zvýšené o odpovídající odvody pojistného za zaměstnavatele, maximálně ve výši 29.000 Kč na jednoho zaměstnance.

Příklad 7 – není práce

Zaměstnavatel musel omezit svoji činnost z důvodu velkého poklesu poptávky po jeho službách či zboží. Zaměstnancům je vyplácena náhrada mzdy.

V tomto případě se o překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 209 zákoníku práce (částečná zaměstnanost) a zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku. Zaměstnavateli však náleží z programu Antivirus příspěvek v režimu B, tj. ve výši 60 % vyplacené náhrady mzdy zvýšené o odpovídající odvody pojistného za zaměstnavatele, maximálně ve výši 29.000 Kč na jednoho zaměstnance.

Pokud by se jednalo o zaměstnavatele s odbory, mohla by na základě dohody být vyplácena náhrada mzdy snížená až na 60 % průměrného výdělku. U zaměstnavatele bez odborů lze náhradu mzdy také snížit až na 60 % průměrného výdělku, a to na základě vnitřního předpisu vydaného kompetentní osobou (např. jednatelem s.r.o.) v souladu s § 305 zákoníku práce. Vnitřní předpis může být účinný nejdříve dnem jeho vyhlášení, tzn. nejdříve dnem, kdy s ním byli zaměstnanci seznámeni.

Pokud by zaměstnavatel neměl podle předchozího odstavce dohodu s odbory resp. vnitřní předpis snižující náhradu mzdy při překážce v práci podle § 209 odst. 2 zákoníku práce a posoudil by překážku práci podle § 207 písm. b) zákoníku práce (koronavirus a v návaznosti na něj přijatá opatření vlády resp. Ministerstva zdravotnictví by považoval za živelní událost) a vyplácel náhradu mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku, nárok na příspěvek by neztratil, avšak mohl by být pokutován za nedodržení pracovněprávních předpisů.

K ošetřovnému

Dne 27.3.2020 byl vyhlášen zákon č. **133/2020 Sb.** (jeden ze zákonů přijatých v režimu legislativní nouze na konci března) umožňuje čerpání náhrady za **ošetřovné** po celou dobu uzavření škol pro děti až do 13 let - viz [tisková zpráva MPSV](#) aktualizovaná dne 7.4.2020. Uvedený zákon však přinesl do ošetřovného i další změny – např. se za nařízení příslušného orgánu o uzavření zařízení určeného pro děti předškolního věku považuje též rozhodnutí zřizovatele zařízení o uzavření tohoto zařízení, pokud bylo učiněno v přímé souvislosti s mimořádným opatřením při epidemii. Ošetřovné tedy náleží i v případě, kdy o uzavření zařízení z důvodu epidemie rozhodl sám zřizovatel.

Podle nových pravidel se také rodiče mohou vícekrát střídat pro uplatnění nároku na ošetřovné z důvodu uzavření školy - po skončení kalendářního měsíce (nyní tedy za březen a následně za duben a případně další měsíce) předá zaměstnavateli tiskopis "**Výkaz péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení**". Tiskopis je k dispozici v [pdf](#) anebo v [interaktivní podobě](#). V tomto tiskopisu vyplní dny, ve které pečoval o dítě (za tyto dny mu náleží ošetřovné). Za dny výkonu práce zaměstnanci náleží mzda nebo plat.

K problematice **ošetřovného** se ČSSZ vyjádřila např. dne 6.4.2020 ve zprávě [Řádně vyplněné tiskopisy jsou klíčové pro hladký průběh vyplácení ošetřovného](#) - přílohou této informace jsou také nejčastější chyby a dotazy. Přílohou zprávy "[Postup k uplatnění žádosti o ošetřovné z důvodu uzavření školských](#)

[zařízení](#)" ze dne 2.4.2020 jsou návody k vyplnění příslušných tiskopisů. V uvedených informacích však zaměstnavatelé nenajdou odpověď na problém, který nastal s elektronickým odesláním [přílohy žádosti o dávku](#) pro druh dávky ošetřovné z důvodu uzavření školského/dětského zařízení (školy). Pokud totiž není zaškrtnuto pole "Zahraniční mimo Slovenska", tak žádost vyžaduje zadání čísla rozhodnutí (a toto číslo není součástí tiskopisu "Žádost o ošetřovné při péči o dítě z důvodu uzavření školského či dětského zařízení"). Podle [aktuálních vysvětlivek](#) k tiskopisu přílohy je po přechodnou dobu (do odvolání) v souvislosti s mimořádnými opatřeními povoleno označit/zaškrtnout pole "Zahraniční mimo Slovenska" i v případě, kdy je Příloha k žádosti o dávku zasílána elektronicky.

„Ošetřovné“ pro OSVČ

Obdobě "ošetřovného" pro OSVČ MPO zřídilo stránku ["OŠETŘOVNÉ" PRO OSVČ - Výzva I](#) a věnuje se mu např. v tiskové zprávě ze dne 1.4.2020 [Vyřizování "ošetřovného" OSVČ se MPO snaží maximálně usnadnit i s pomocí inteligentního formuláře](#)".

Náklady, které zaměstnavatelům vznikají v podobě náhrady mzdy vyplácené v souvislosti s přijatými opatřeními (zatím v tzv. režimu "A" a "B"), částečně kompenzuje program Antivirus, který byl spuštěn 6.4.2020 a je mu věnována stránka MPSV [Antivirus - podpora zaměstnanosti](#).

ZA POSKYTOVANÉ INFORMACE NÁM MŮŽETE POSLAT DOBROVOLNOU ÚHRADU

Nabídka nahrávek a komentářů

[Daně z příjmů 2019/2020](#) – Změny a novinky, které se promítnou do daňového přiznání za rok 2019, změny a novinky od roku 2020. Aktuální problémy jako je např. změna metodiky uplatnění výdajů u fyzických osob, obvyklá (referenční) cena při obchodech a zápůjčkách mezi spojenými osobami, zdanění příjmů z prodeje pozemků či cenných papírů (vč. zdanění zahraničních dividend) u FO. [Krátká ukázka](#) věnovaná paušálnímu výdaji na dopravu (vozidlo nesmí být použito jinou osobou).

[SRO 2020/2021](#) – zvukový záznam přednášky věnované aktuálním změnám a novinkám včetně novely zákona o obchodních korporacích od 1.1.2021. Daňové souvislosti rozdělování zisku, výplata záloh na podíly na zisku, zápůjčky mezi společníky a společnostmi, ukončení účasti společníka ve společnosti. [Krátká ukázka](#) se zabývá výplatou zálohy na podíl na zisku počátkem roku 2020 na základě mezitímní účetní závěrky k 30.11.2019 podle současné úpravy záloh na podíly na zisku v zákoně o obchodních korporacích i podle nové úpravy od 1.1.2021.

[Změny v daních 2019/2020](#) – zvukový záznam, ze kterého si můžete poslechnout [krátkou ukázku](#) věnovanou okruhu činností, u kterých od 1.5.2020 podléhají hotovostní tržby evidenci tržeb.

[DPH 2019/2020](#) – zvukový záznam. Změny u dodávek zboží do jiného členského státu od 1.1.2020, změny sazeb (např. snížení sazby u dodání tepla od 1.1.2020 včetně vyúčtování záloh přijatých v roce 2019 a zdaněných 15% sazbou DPH). Další změny v DPH – např. zavedení všeobecného systému reverse charge. Vybrané problémy novely od 1.4.2019 včetně změn, které bude nutné promítnout v daňovém přiznání za prosinec či za 4. čtvrtletí roku 2019. Můžete si poslechnout [krátkou ukázku](#) věnovanou příkladu důkazních prostředků, kterými lze jednoznačně prokázat, že zboží bylo přepraveno do jiného členského státu. Součástí doplňkových materiálů vysvětlivky Evropské komise ke změnám u dodání zboží mezi členskými státy EU od 1.1.2020 v češtině.

[Zdanění mezd 2018/2019](#) – stále aktuální nahrávka jen za 220 Kč + DPH.

[Opravné daňové doklady DPH](#) - komentář se na 10 stranách věnuje praktickým příkladům oprav základu daně podle § 42 ZDPH (daň byla původně přiznána správně a opravným daňovým dokladem se reaguje na následnou změnu okolností - např. na dodatečné snížení ceny) a oprav výše daně podle § 43 (v tomto případě se jedná o opravy chyb, kdy byl daňový doklad vystaven a vykázán chybně), a to se zaměřením na změny od 1.4.2019. Komentář je zdarma součástí zvukové nahrávky přednášky [Novela DPH a daní z příjmů 2019](#).

[Rozdělování a zdaňování zisku v sro](#) – komentář v pdf aktualizovaný na podmínky roku 2020, vzor valné hromady a rozhodnutí jediného společníka o rozdělení zisku. Tento komentář obdržíte zdarma při objednání zvukové nahrávky [SRO 2020/2021](#).

[Režim přenesení daňové povinnosti v roce 2020](#) – komentář v pdf aktualizovaný na podmínky roku 2020

VSTUP NA SEZNAM KOMENTÁŘŮ A ZVUKOVÝCH NAHRÁVEK

Krásné Velikonoce přeji

Ingrid a Pavel Běhounkovi
8.4.2020

[Sledujte náš WEB](#)

[FACEBOOK O DANÍCH](#)