



Unternehmenspolitik der Sims Lifecycle Services GmbH

Allgemein

Das Management verpflichtet sich zur Einhaltung der DIN EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, OHSAS 18001 und Entsorgungsfachbetrieb Normen.

Unser Management-System ist entsprechend der DIN EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, OHSAS 18001 und Entsorgungsfachbetrieb aufgebaut. Dadurch stellen wir sicher, dass wir die relevanten Anforderungen unserer Kunden, Normen, Gesetze und Vorschriften erfüllen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Arbeitssicherheit an allen Arbeitsplätzen in allen Bereichen ist unser oberstes Ziel. Der Schutz der Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiter liegen in der besonderen Verantwortung der Unternehmensleitung.

Alle Mitarbeiter sind aufgerufen, verantwortungsbewusst bei der täglichen Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen mitzuwirken. Jeder hat die Pflicht auf erkannte Gefahren hinzuweisen, sowie das Recht auf Beseitigung von Gefahrenpotentialen.

Kunden, ihre Wünsche und der Erhalt der Umwelt

Die Unternehmenspolitik ist auf den Kunden und seine Wünsche ausgerichtet und umfasst die eigentliche Dienstleistung und Ausführung, aber auch die Abwicklung und technische Beratung. Durch eine international ausgerichtete Vertriebsorganisation bieten wir unserem Kunden Lösungen im Bereich Ankauf, Datenlöschung, Datenvernichtung, De-Installation und Entsorgung seiner ausgedienten IT-Einheiten.

Es ist unser Bestreben, gemeinsam mit den Kunden optimale Lösungen zu realisieren. Dabei achten wir auf Energieeffizienz, Qualität, Umweltverträglichkeit, Arbeitssicherheit, Informationssicherheit und Wirtschaftlichkeit.

Wirtschaftlichkeit

Die Sims Lifecycle Services GmbH will gewinnbringend und Zukunftsweisend auf dem Markt agieren. Daher arbeiten wir kontinuierlich an der Verbesserung unserer Dienstleistungen, der Prozesse und der damit verbundenen Qualität.

Qualität wird gelebt

Für unsere Kunden ist der Name Sims Lifecycle Services mit guter Qualität verbunden. Unter Qualität verstehen wir mehr als die umfassende Erfüllung aller Forderungen der Kunden und der Gesellschaft.

Qualität ist für uns eine unternehmenspolitische Aufgabe ersten Ranges und wird bei uns daher systematisch geplant und erarbeitet.

Risiken erkennen und Maßnahmen ableiten

Bewusstes Risikomanagement muss mögliche Fehler vermeiden und denkbare Ereignisse durch Notfallplanungen absichern.

Zur Verhinderung von Schäden sind die Auswirkungen früh zu beurteilen und sofern wirtschaftlich vertretbar, mit dem Einsatz best verfügbarer Technik zu minimieren. So handeln wir für die Bereiche Arbeitssicherheit, Umwelt und Informationssicherheit.

Informationssicherheit

Informationsgüter sind ein wichtiger Teil des Geschäftserfolgs unseres Unternehmens. Die Informationsgüter die wir in unserem Unternehmen halten, sind ein maßgeblicher Faktor unseres Erfolgs; sie zu schützen ist eine unserer vordringlichsten Aufgaben. Aus diesem Grund wird in unserem Unternehmen, das Bewusstsein für die Wichtigkeit der Informationssicherheit bei jedem einzelnen Mitarbeiter, durch Schulungs- und Awareness-Maßnahmen, gefördert.

Sims Lifecycle Services hat dazu ein ISMS auf der Basis ISO/IEC 27001 als einen zentralen Führungsprozess aufgebaut. Auf diese Weise ist gewährleistet, dass es in allen Geschäftsprozessen integriert wird, Verantwortlichkeiten geregelt sind und die verlässliche Implementierung von Prozessen und Verfahren gewährleistet ist.

Die Zielsetzung des ISMS in unserem Unternehmens ist der Schutz aller Information, die durch die Unternehmenstätigkeit empfangen, erzeugt, verarbeitet, gespeichert und gelöscht werden, unter Einhaltung der Anforderungen aus gesetzlichen Regelungen, nationalen und internationalen Normen, interne Firmenstandards sowie vertraglichen Verpflichtungen.

Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben

Alle Mitarbeiter verpflichten sich zur Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Auflagen im Bereich Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Mit den zuständigen Behörden, unseren Nachbarn und der interessierten Öffentlichkeit pflegen wir einen offenen Dialog.

Partnerschaft mit unseren Lieferanten

Bei unseren Lieferanten und Dienstleistern entwickeln wir in partnerschaftlicher Zusammenarbeit die gleichen Umwelt- und Qualitätsmaßstäbe wie wir sie für uns gesetzt haben. Die Teamarbeit mit Lieferanten hilft uns, besser und schneller zu werden.

Einhaltung der Aufgaben und Pflichten

Es ist das Anliegen der Sims Lifecycle Services, die Arbeitsplatzumgebung, Einrichtungen und Arbeitsprozesse für seine Mitarbeiter, im Hinblick auf sicherheits- und gesundheitstechnische Anforderungen, nach Stand der Technik und auch darüber hinaus zu gestalten und kontinuierlich zu verbessern.

Die Vorgesetzten müssen im Rahmen der Zuständigkeit, die notwendigen Maßnahmen zur Sicherheit durchsetzen und honorieren. Weitere Verantwortlichkeiten sind in den Stellenbeschreibungen der Beauftragten festgelegt.

Jeder Mitarbeiter ist erstrangig selbst für seine Sicherheit und Gesundheit, für die Qualität der von ihm erbrachten Arbeit und für den Umweltschutz zuständig.

Alle Informationen, die zum Verständnis der Umweltauswirkungen unseres Unternehmens notwendig sind, stehen zur Verfügung.

Die Managementbeauftragten, die Fachkraft für Arbeitssicherheit und der Betriebsarzt unterstützen die Vorgesetzten und stellen ihre Fachkunde zur Verfügung. Vorgesetzte und Fachkräfte müssen die Zusammenarbeit fördern, abstimmen und sich gegenseitig ergänzen.

Verantwortungsbewusstsein für Qualität, Umwelt, Informations- und Arbeitssicherheit auf allen Ebenen auszubauen und zu fördern ist ständige Führungsaufgabe. Die Abläufe und Regelungen hierfür sind in der managementsystem-Dokumentation festgelegt. Die Umsetzung, der Verbesserung und der ständigen Weiterentwicklung des integrierten Managementsystems.

Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung

Die Geschäftsleitung erstellt jährlich einen Geschäftsplan mit Maßnahmen und Zielvorgaben. Aus der Analyse der Daten, dem Vergleich der Geschäftsergebnisse mit den Zielvorgaben und

durch Wettbewerbsvergleiche wird die Wirksamkeit des Managementsystems jährlich bewertet und notwendige Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen eingeleitet. Dies führt zu einer ständigen Verbesserung unseres Managementsystems, unserer Wettbewerbsfähigkeit und der Kundenzufriedenheit.

Wir erkennen unsere Schwächen und sorgen für Verbesserung. Aber auch Bewährtes halten wir bei und führen es fort. Übersicht gewinnen und Prioritäten setzen, die Zeitspanne zwischen Entstehung und Entdecken von Fehlern ständig zu verkürzen, sind unsere Grundprinzipien zu guter Qualitäts- und Umweltarbeit.

Wir verpflichten uns, Umweltaspekte zu bewerten, Umweltbelastungen zu reduzieren und die Umweltleistung des Unternehmens ständig zu verbessern. Wir arbeiten an dem gemeinsam festgelegten Umweltzielen und streben die Erreichung der hierin festgelegten Ziele an. Die Effizienz und Effektivität unserer Maßnahmen überprüfen wir durch unser Managementreview.

Förderung der Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter sind in den Prozess einer ständigen Verringerung von Zielabweichungen eingebunden. Durch einen offenen, fairen Umgang miteinander, ständige Information, Training und Förderung des Qualitäts-, Arbeitssicherheits- und Umweltbewusstseins werden Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter gefördert. Die bereichsübergreifende Teamarbeit unterstützt dabei das Denken in Prozessen.

Beachtung ethischer Regeln!

Wir respektieren ethische Grundregeln. Deshalb dulden wir im Unternehmen keine Unterschiede in der Behandlung von Menschen verschiedener Herkunft. Wir können uns aufeinander verlassen und unterstützen uns gegenseitig. Wir sprechen miteinander, nicht übereinander.

Unterschrift (Interim GF) _____

Ginsheim-Gustavsburg, den _____