TABLEAUX DE SUIVI ET GRAPHIQUES

Définitions :

Un tableau de bord est un **ensemble d'indicateurs** renseignés périodiquement dans le temps et destinés au suivi de l'état d'avancement des activités de l'entreprise et à l'évaluation de son efficacité.

Un indicateur est une donnée quantitative et/ou qualitative qui permet de caractériser une situation évolutive, une action ou les conséquences d'une action, de façon à les évaluer et à les comparer à leur état à différentes dates.

Les tableaux de bord constituent des outils indispensables de synthèse pour :

- avoir une vision rapide de l'utilisation des moyens,
- réagir rapidement aux dysfonctionnements,
- pouvoir comparer ses performances avec les autres.

Le tableau de bord est un ensemble d'indicateurs synthétiques permettant d'avoir une vision immédiate et instantanée de la situation.

Comment Construire Un Tableau De Suivi ?

Tout d'abord définir :

- **l'axe des abscisses** (axe horizontal). Exemple : une période (mois, semestre, année…)
- **l'axe des ordonnées** : (axe vertical). Exemple : liste des salariés, liste des commandes, liste de produits…).

Les graphiques :

Une **représentation graphique de données statistiques** ou **visualisation de données statistiques** est un résumé visuel des données chiffrées. Elle permet en un seul coup d'œil d'en saisir la tendance générale.

Un **commentaire explicatif** apportant des éclaircissements supplémentaires, observations et remarques sont précisés en dessous de chaque graphique.

Ils existent différents types de graphiques pour illustrer et comparer des données extraient des Tableaux de suivis tels que :

- Histogrammes (graphiques de comparaisons),
- Courbes (graphiques d'évolutions),
- Secteurs (graphiques pour pourcentages),
- Radars (graphiques pour moyennes).
- Etc…



