

# Advisa Trygghetsförsäkring

## Faktablad för försäkringsprodukt

Företag: Vid arbetslöshet är Maiden General Försäkrings AB, org.nr 516406-1003, försäkringsgivare. För övriga moment är Maiden Life Försäkrings AB, org.nr 516406-0468, försäkringsgivare.

Produkt: Utgiftsskyddförsäkring förmedlad av Advisa AB, org.nr. 556855-5428

**Denna information utgör en kortfattad beskrivning av försäkringen. Informationen är allmän och inte utformad för varje försäkrads speciella behov. För mer information och fullständiga försäkringsvillkor kontakta Advisa på 0770-17 50 50 eller gå in på [www.advisa.se](http://www.advisa.se).**

### Vilken typ av försäkring handlar det om?

Försäkringen är en frivillig gruppförsäkring som kan ge en månatlig ersättning i syfte att täcka särskilda faktiska kostnader vid sjukskrivning på grund olycksfall eller sjukdom och vid arbetslöshet samt en engångsersättning vid dödsfall.



#### Vad ingår i försäkringen?

✓ **Sjukskrivning (arbetsförmåga):**

Försäkringen kan ge ersättning om du blir helt arbetsförmögen till följd av olycksfall, sjukdom eller vård av nära anhörig. Ersättningen motsvarar det valda månatliga försäkringsbeloppet som avtalats med Advisa, dock inte mer än 10 000 kronor per månad.

✓ **Ofrivillig arbetslöshet:**

Försäkringen kan ge ersättning om du blir ofrivilligt arbetslös under försäkringstiden. Ersättningen motsvarar det valda månatliga försäkringsbeloppet som avtalats med Advisa, dock inte mer än 10 000 kronor per månad.

✓ **Dödsfall:**

Försäkringen kan ge ersättning om du avlider under försäkringstiden. Vid dödsfall betalas ett engångsbelopp av 100 000 kr.



#### Vad ingår inte i försäkringen?

**Exempel på undantag i försäkringen:**

- ✗ Försäkringen ersätter inte arbetsförmåga eller dödsfall som orsakats av sjukdom, besvär, skada eller funktionsnedsättning om symptomen varit synliga eller har funnits inom tolv månader innan försäkringen började gälla, även om en diagnos eller orsak inte kunnat fastställas förrän efter det att försäkringen trädde i kraft.
- ✗ Ingen ersättning lämnas för arbetsförmåga som beror på:
  - psykisk sjukdom eller besvär, stressrelaterad sjukdom såsom depression eller stressreaktion,
  - graviditetsrelaterat tillstånd under graviditet som en specialistläkare bedömer vara en normal graviditet,
  - konsekvenser av en medicinsk behandling som inte är medicinskt motiverad eller inte har påkallats av legitimerad sjukvårdspersonal, såsom plastikkirurgi som inte är rekonstruktiv kirurgi.
- ✗ Ersättning utgår inte vid arbetslöshet till följd av att en provanställning, en allmän visstidsanställning, en säsongsanställning, ett vikariat eller annan tidsbegränsad anställning upphör. Ersättning betalas inte heller ut vid arbetslöshet på grund av uppsägning av personliga skäl eller arbetslöshet på grund av egen uppsägning.
- ✗ Försäkringen ersätter inte kostnader om den försäkrade fått besked om uppsägning eller avsked eller på annat sätt fått kännedom om den kommande arbetslösheten innan den försäkrade anslöts till försäkringen eller innan kvalificeringstiden är över.



## Finns det några begränsningar av vad försäkringen täcker?

- ! Försäkringen täcker inte försäkringsfall som inträffar under kvalificeringstiden. För ofrivillig arbetslöshet är kvalificeringstiden 120 dagar och för hel arbetsoförmåga 30 dagar räknat från försäkringens början. Det betyder att ingen ersättning betalas om ofrivillig arbetslöshet eller hel arbetsoförmåga börjar under kvalificeringstiden eller om meddelande om uppsägning av anställning erhålles innan kvalificeringstiden är över.
- ! Försäkringen har en karenstid för ofrivillig arbetslöshet och hel arbetsoförmåga om 30 dagar. Det innebär att försäkringen kan lämna ersättning tidigast från den 31:a dagen du är ofrivilligt arbetslös eller helt arbetsoförmögen.
- ! För varje sammanhängande period av hel arbetsoförmåga eller ofrivillig arbetslöshet betalas ersättning under maximalt tolv månader. Totalt kan ersättning lämnas för en maximal period om 36 månader för ett flertal perioder av hel arbetsoförmåga och ofrivillig arbetslöshet.



## Var gäller försäkringen?

- ✓ För att teckna försäkringen ska du vara folkbokförd i Sverige.
- ✓ Försäkringen gäller för försäkringsfall som uppstår i hela världen.



## Vilka är mina skyldigheter?

- På uppdrag av försäkringsgivaren kommer TPA Claims & Administration AB (TPA) att hantera din skadeanmälan. Du behöver därför snarast möjligt underrätta TPA skriftligen med ditt ersättningskrav. Du kan anmäla din skada på [www.advisa.se](http://www.advisa.se) eller beställa en skadeanmälningsblankett från TPA per telefon på nummer 031-760 70 15. Du måste skicka in alla dokument som TPA begär för försäkringsgivarens räkning, för att kunna bedöma rätten till ersättning.
- Du är skyldig att omedelbart upplysa TPA Claims & Administration AB om du får nytt arbete eller om du blir företagare, eller om ersättning från a-kassan upphör under period som Maiden Life & General betalar ersättning för ofrivillig arbetslöshet till dig. Du är också skyldig att upplysa Maiden Life & General om du får tillbaka arbetsförmågan eller om ersättning från Försäkringskassan eller motsvarande norsk eller dansk instans upphör helt eller delvis.
- Betala dina premier i rätt tid.
- Lämna riktiga och fullständiga uppgifter samt meddela förändrade och felaktiga uppgifter.



## När och hur ska jag betala?

Premien ska betalas månatligen i förskott. Premien faktureras av gruppföreträdaren Advisa AB.



## När börjar och slutar försäkringen gälla?

Försäkringen gäller från den startdatum som framgår av ditt försäkringsbesked. Försäkringen gäller därefter under en månad i taget och förnyas automatiskt en månad gången. Försäkringen slutar till exempel att gälla:

- den första dagen i månaden efter den månad du fyller 65 år,
- när du går i pension eller börjar ta ut pension och arbetar mindre än 16 timmar per vecka,
- om du erhåller livränta eller liknande ersättning,
- om du säger upp försäkringen.



## Hur kan jag säga upp avtalet?

Du som försäkrad har rätt att närsomhelst säga upp försäkringen till upphörande. Om du vill säga upp försäkringen vänligen kontakta Advisa på 0770-17 50 50 eller gå in på [www.advisa.se](http://www.advisa.se).