



Dienstverlening aan huis: informatie voor de gastouder aan huis

Als gastouder aan huis valt u onder de regeling dienstverlening aan huis.

Wat houdt de regeling `dienstverlening aan huis` in?

De regeling maakt het mogelijk om 'wit' bij te verdienen door beperkte werkzaamheden voor een particuliere opdrachtgever uit te voeren. Het gaat om werk in en om het huis van de opdrachtgever. U ontvangt het wettelijk minimumloon, ziekengeld bij ziekte en vakantiegeld. U bent niet 'in vaste dienst' en niet verzekerd voor de Ziektewet, WIA en WW.

Wat voor werk kan u doen als dienstverlener aan huis?

Onder de regeling vallen onder andere de volgende regelmatig terugkerende werkzaamheden:

- hulp in de huishouding
- onderhouden van de tuin
- oppassen op de kinderen (dit hoeft niet bij de opdrachtgever thuis, maar mag ook op het adres van de dienstverlener/oppas)
- verzorging van huisdieren
- klussen in en rond het huis
- brengen en halen van gezinsleden
- het verlenen van zorg, al dan niet via een persoonsgebonden budget (dit kan ook op locatie waar de werkgever tijdelijk verblijft).
- alfahulpverlening (huishoudelijke verzorging bij langdurig zieken of ouderen)
- boodschappen doen
- medicijnen ophalen

Wat voor werk kan u niet doen als dienstverlener aan huis?

Voor de regeling is het in ieder geval van belang dat er sprake is van één gezagsverhouding. Bij een opdracht is dat zeker niet het geval, dus bijvoorbeeld het een keer oplossen van een computerprobleem of het helpen bij een onderhoudsklus aan een woning vallen niet onder de regeling.

Bent u `een zelfstandige` of `een werknemer`?

U bent een werknemer: uw opdrachtgever is uw werkgever. Als u als gastouder aan huis werkt is de ouder uw "werkgever". Dit betekent onder andere dat er sprake moet zijn van een gezagsverhouding. Uw werkgever, de ouder, geeft aan welk werk u moet doen. Deze gezagsverhouding is belangrijk: hierdoor is er sprake van een arbeidsovereenkomst en niet van een opdracht.

Als werknemer

1. hebt u recht op loon. Dit dient van te voren te zijn afgesproken en moet per uur minimaal op het wettelijk minimum loon gebaseerd zijn;
2. hebt u recht op een vakantietoeslag van 8%. Dit kan een eenmalige storting zijn of worden verrekend in de afgesproken uurprijs zoals in de adviesprijs van Click;
3. hebt u recht op (doorbetaalde) vakantie. Als u bijvoorbeeld 2 uur per week werkt, hebt u na een jaar recht op 4 maal 2 uur vakantie. Ook dit is verrekend in de adviesuurprijs van Click.
4. hebt u recht op maximaal 6 weken 70 % loondoorbetaling bij ziekte minus 2 wachtdagen.



5. kunt u in aanmerking komen voor de verlofregeling uit de wet 'arbeid en zorg';
6. hebt u te maken met een werkgever (de ouder) in de zin van de Arbowet, die dus moet zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving.

U bent echter niet een 'gewone' werknemer, daarom

1. mag u maximaal 3 dagen per week voor één opdrachtgever werken;
2. is het niet verplicht, maar wel verstandig, een arbeidsovereenkomst te maken;
3. wordt er door de werkgever geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen afgedragen, waardoor u dus niet verzekerd bent voor de Ziektewet, de Wet WIA en de WW. U kunt daar dus ook geen aanspraak op maken. Wel kunt u zich vrijwillig verzekeren. Voor meer informatie over vrijwillige werknemersverzekeringen kunt u contact opnemen met UWV: 020-687 91 11;
4. moet u zelf aangifte van de inkomsten doen bij de Belastingdienst;
5. kunt u zonder ontslagvergunning worden ontslagen.

Hoeveel mag ik werken?

U mag per opdrachtgever/adres maximaal 3 dagen per week werken. Voor het maximaal aantal uren dat u per dag of per week mag werken, gelden de normen van de Arbeidstijdenwet. Wanneer u werkt, maakt voor de regeling niet uit. U mag alle dagen van de week werken, dus ook in het weekend, alleen niet meer dan 3 dagen per week voor dezelfde werkgever.

U mag wel meerdere opdrachtgevers hebben. De wet kinderopvang staat echter niet toe dat u als gastouder aan huis op meerdere opvangplekken opvang verleent. Maar u mag wel enkele dagen als gastouder aan huis werken en elders enkele dagen andere werkzaamheden verrichten binnen de regeling dienstverlening aan huis.

Heeft het bijverdienen invloed op mijn uitkering?

Ja, als u een uitkering ontvangt, kunnen de bijverdiensten gevolgen hebben voor uw uitkering. Het maakt voor de verschillende uitkeringen niet uit of de inkomsten uit een 'gewone' baan of uit een 'dienstverlening aan huis baan' komen: u dient het daarom ook altijd te melden bij de uitkerende instantie.

Als u 65 jaar of ouder bent, hebben bijverdiensten geen invloed op uw AOW en ook niet op uw aanvullend pensioen.