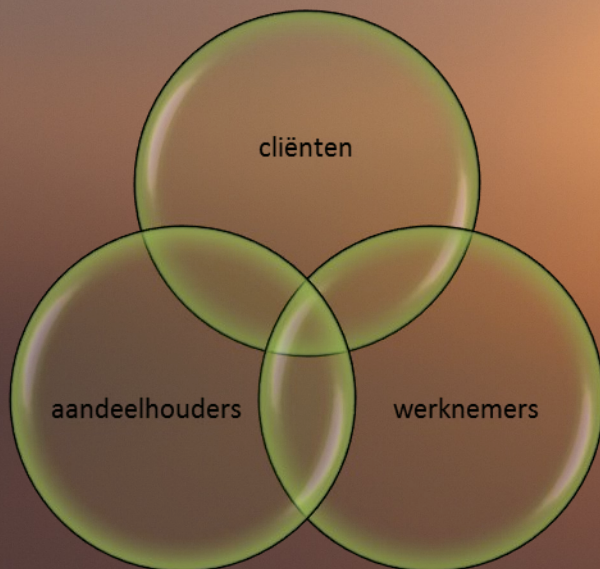




vermogensbeheer

Beloningsbeleid

Our foundations' is het framework waarop onze organisatie gebouwd is. Dit principe bestaat uit drie cirkels die elkaar overlappen; één van de aandeelhouder, één van de cliënten en één van de werknemers. De cirkels moeten in perfecte balans zijn om een gezonde bedrijfsvoering te waarborgen.



Dit betekent voor ons beloningsbeleid dat wij het belangrijk vinden dat een beloning die een werknemer ontvangt geen persoonlijke prikkels bevat die kunnen leiden tot het risico van onzorgvuldig behandeling van onze cliënten. Dit zou immers de cirkels uit balans brengen. Wij keren dan ook geen variabele beloningen uit en kennen geen bonusstructuur. Al onze werknemers ontvangen een marktconform vast salaris.

Ons beloningsbeleid bevat dan ook geen beloningsprikkels die ertoe kunnen leiden dat bestuurders en werknemers van Slim Vermogensbeheer hun eigen belangen laten prevaleren boven het belang van de cliënt en de financiële onderneming.

Dat dit zo blijft hebben wij gewaarborgd doordat onze bestuurders en aandeelhouders zich hebben uitgesproken dat dit een belangrijke waarde is waarop beleid gebouwd wordt.