

# Struktur för hygienarbete i kommunal verksamhet

**Göteborgs Stad Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen**

Verksamhetschef Ingegärd Ljungqvist Verksamhetsutvecklare Tanya Boberg



# Våra utmaningar var....

- otydlighet gällande ansvarsfördelning inom hygienområdet
- relativt svagt engagemang för hygienfrågor
- basala hygienrutiner sågs inte som ett naturligt och självklart arbetssätt
- avsaknad av enhetliga arbetssätt samt metoder för egenkontroll, uppföljning och utvärdering
- stor personalomsättning inom både vård och omsorg
- ökat antal utbildade inom omsorgsområdet



# Hur gick vi tillväga?

En tvärssektoriell arbetsgrupp fick uppdraget att ta fram en struktur för kompetensområdet hygien

- Enhetschefer från ordinärt- och särskilt boende
- Sjuksköterska med fördjupat uppdrag
- Medicinskt ansvarig sjuksköterska
- Verksamhetsutvecklare från respektive område

# Resultat

Arbetet mynnande ut i en tvärsektoriell rutin för hygien.  
Rutinen kan delas in i två avsnitt

- ❖ Ansvarsfördelning
- ❖ Kompetens och kvalitet

# Ansvarsfördelning togs fram för;

Verksamhetschef  
för hälso- och  
sjukvård

Medicinsk  
ansvarig  
sjuksköterska

Verksamhetschef

Enhetschef

Kontaktchef för  
hygienområdet  
för utförare

Hygienombud

Omvårdnads-  
ansvarig  
sjuksköterska

Hygienombud  
sjuksköterska

Medarbetare

# Ansvarsfördelning

Befattning	Ansvarar för att:
Verksamhetschef för hälso- och sjukvård	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rutiner för hygienarbete finns</li><li>• Följa upp och analysera sektorns resultat utifrån ledningsverktyg för god hygienisk standard</li><li>• Hygienarbetet redovisas i patientsäkerhetsberättelsen</li></ul>
Medicinskt ansvarig sjuksköterska	<ul style="list-style-type: none"><li>• Granska och följa verksamhetens hygienarbete</li><li>• Bevaka förekomsten av vårdrelaterade infektioner</li><li>• Bidra till utbildningen i hygien</li><li>• Föreslå förbättringsåtgärder och ge stöd i vårdhygieniska frågor</li><li>• Tillsammans med utsedda kontaktchefer leda nätverksträffar för hygienombuden</li><li>• Samverka med Vårdhygien för kommunal vård och omsorg</li></ul>

# Ansvarsfördelning

Befattning	Ansvarar för att:
Verksamhetschef	<ul style="list-style-type: none"><li>• Säkerställa att nyanställda enhetschefer informeras om sitt ansvar gällande hygienarbetet</li><li>• Tillsammans med enhetschefer följa upp och analysera resultaten från egenkontrollen samt ta del av enheternas handlingsplaner för förbättringsarbetet</li><li>• Säkerställa att underlag för områdets hygienarbete lämnas till patientsäkerhetsberättelsen 1 ggr/år</li><li>• Utse en enhetschef som kontaktchef för hygienområdet</li></ul>

# Ansvarsfördelning

Befattning	Ansvarar för att:
Enhetschef för utförare och hälso- och sjukvård	<ul style="list-style-type: none"><li>• Känna till och säkerställa att vårdhygieniska rutiner och riktlinjer följs på sina enheter</li><li>• Förutsättningar finns för att arbeta utifrån basala hygienrutiner som t ex arbetskläder, handskar, plastförkläden, handdesinfektion, tvål och pappershanddukar</li><li>• Utse hygienombud med skriftligt uppdrag</li><li>• Egenkontroll enligt ledningsverktyg för god hygienisk standard utförs minst 1 ggr/år</li><li>• Upprätta handlingsplan utifrån egenkontrollen</li><li>• Informera och samarbeta med medicinsk ansvarig sjuksköterska vid konstaterad smittspridning</li><li>• Informera och samarbeta med berörda gällande vårdhygieniska frågor t.ex. förebyggande arbetet, utbrott av smitta etc.</li></ul>



# Ansvarsfördelning

Befattning	Ansvarar för att:
Kontaktchef för hygienområdet utförare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tillsammans med Mas planera och leda nätverksträffar för hygienombuden</li><li>• Beställa fika till nätverksträffarna</li><li>• Föra minnesanteckningar och närvaro från nätverksträffar</li><li>• Delge information från nätverksträffar till respektive ledningsgrupp</li></ul>
Hygienombud	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tillsammans med enhetschef driva hygienarbetet på enheten</li><li>• Ingå i nätverk för hygienombud, se Fördjupat uppdrag utifrån Göteborgs Stads kompetensmodell</li></ul>

# Ansvarsfördelning

Befattning	Ansvarar för att:
Omvårdnadsansvarig sjuksköterska	<ul style="list-style-type: none"><li>• Känna till och följa vårdhygieniska rutiner och riktlinjer</li><li>• Bedöma och förebygga riskfaktorer för smittspridning</li><li>• Fylla i mall för mätning av riskfaktorer och VRI</li><li>• Samverka med enhetschef kring vårdhygieniska frågor</li><li>• Handleda ur ett vårdhygieniskt perspektiv både muntligt och skriftligt</li><li>• Informera patient/anhörig, läkare, Mas, enhetschef för utförarenheten samt egen chef vid misstanke om pågående smittspridning</li></ul>
Hygienombud ssk	Ingå i nätverk för hygienombud utförare Se Fördjupat uppdrag
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Känna till och följa vårdhygieniska rutiner och riktlinjer t ex basala hygienrutiner och klädregler</li><li>• Samarbeta med berörda gällande vårdhygieniska frågor</li></ul>

# Kvalitet och kompetens

Hur arbetar vi med kompetensområdet?	
Fokusmånad	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fokus på hygienområdet under november månad då bland annat egenkontrollen för vårdhygienisk standard och självskattning/observationer utförs</li></ul>
Mäta och följa upp den hygieniska standarden	<ul style="list-style-type: none"><li>• Egenkontroll i hygienisk standard görs minst 1 ggr/år per enhet och handlingsplan upprättas.</li><li>• Resultaten redovisas i patientsäkerhetsberättelsen.</li><li>• Årlig självskattning/observation</li></ul>
Mätning av VRI	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mätning av VRI görs av omvårdnadsansvarig sjuksköterska löpande på avsedd mall. Resultatet redovisas i patientsäkerhetsberättelsen.</li></ul>

# Kvalitet och kompetens

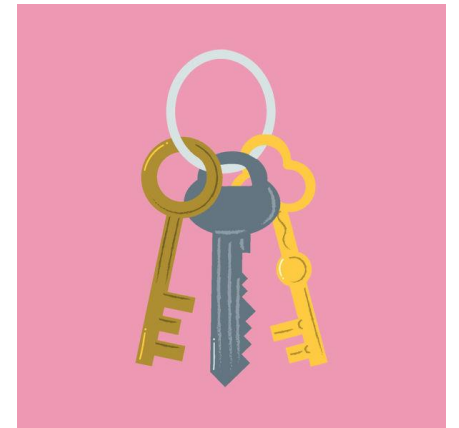
Hur arbetar vi med kompetensområdet	
Nätverk för hygienombud	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nätverksträffar för hygienombuden 2 ggr/år. Ett tillfälle för fortbildning samt ett tillfälle för planering av förbättringsarbete.</li></ul>
Utbildning för hygienombud	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hygienkörkort</li><li>• Utbildning/fortbildning sker 1 ggr/år i samband med nätverksträffar</li><li>• Utbildning för nya hygienombud</li></ul>

# Kvalitet och kompetens

Hur arbetar vi med kompetensområdet	
Utbildning för medarbetare	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medarbetare får genomgång av basala hygienrutiner och klädregler vid nyanställning utifrån kompetensinventering</li><li>• Genomgång och underskrift av dokumentet "Vid anställning basala hygienrutiner"</li></ul>
Resurser - utbildning, metodutveckling mm	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mas</li><li>• Vårdlärare</li><li>• Verksamhetsutvecklare</li></ul>

# Framgångsfaktorer

- Samarbete, samsyn, ansvarstagande och engagemang på högsta ledningsnivå
- Samarbete med Vårdhygien och Medicinsk ansvarig sjuksköterska
- Gynnsam organisation för samarbete mellan vård och omsorg
- Tydliga målbeskrivningar till alla verksamheter
- Tydliga mandat och uppdrag för hygienombud
- Chefer som mäter och följer upp
- Handledning på plats





# Kontakt

Ingegärd Ljungqvist

[ingegard.ljungqvist@aldrevardomsorg.goteborg.se](mailto:ingegard.ljungqvist@aldrevardomsorg.goteborg.se)

Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen,  
Göteborgs Stad