



Hållbarhetsrapport 2020 O M Andersson AB

Om hållbarhetsrapporten

Detta är O M Andersson AB:s första hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2020. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget O M ANDERSSON AB (556663-6352) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisning för samma period vilka finns specificerade i not 12 i koncernredovisningen. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6e och 7e kapitlet. Hållbarhetsrapporten ligger som en separat bilaga på företagets webbplats www.jga.se

Detta är O M Anderssons första hållbarhetsrapport så inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning har förekommit.

Styrelsen för O M ANDERSSON AB har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

O M Andersson-koncernens övergripande målsättning är att driva verksamheter som på ett långsiktigt hållbart sätt förädlar den sydsvenska skogsråvaran. Majoriteten av koncernens verksamheter bedrivs på landsbygdsorter och i vår målsättning ingår i och med detta en övergripande ambition att arbeta för en levande och livskraftig landsbygd. Genom att vara en stabil och förtroendeingivande arbetsgivare på de orter vi verkar bidrar våra verksamheter till att upprätthålla dessa orters attraktionskraft för bosättning och utveckling. Som en del av den svenska skogsindustrin är koncernen också en del av de gröna näringarna och vår verksamhet en viktig pusselbit i samhällets möjligheter att möta dagens miljö- och klimatutmaningar.

O M Andersson AB är moderbolag i koncernen som omsätter drygt 800 miljoner kronor och sysselsätter 140 personer.

I koncernen ingår följande bolag:

J G Anderssons Söner AB som bedriver sågverk samt hyvleri och säljer sågade trävaror till återförsäljare. Av virkesförsäljningen exporteras 70% främst till Danmark, England, Holland, Polen och resterande försäljning säljs på den svenska marknaden.

Det spill som uppstår vid uppsågning säljer J G Anderssons Söner AB till bland annat massaindustrin, värmeverk, pelletstillverkare mm.

J G Anderssons Söner AB har idag ett sågverk, med placering i Linneryd, Småland. JGA är en av ortens största arbetsgivare.

På beställning levererar J G Anderssons Söner AB sedan direkt till våra kunder, främst via lastbil.

JGA Skog AB samt dess dotterbolag **Skånetimmer AB** är koncernens inköpsbolag. Huvuduppdraget är råvaruförsörjning till sågverket i Linneryd. Totalt anskaffas ca 420 000 M3fub årligen. JGA Skog och Skånetimmer äger inga egna skogstillgångar. Råvara i form av timmer av gran och tall köps från privata skogsägare och andra leverantörer i Södra Sverige.

Utöver inköp så erbjuder JGA Skog och Skånetimmer rådgivning inom skogsvård, markberedning, plantering, röjning och frågor kring certifiering till skogsägare.

JGA Emballage AB – emballageproducent med placering i Skruv. JGA Emballage köper stora delar av råvaran från koncernsysterbolaget J G Anderssons Söner AB men även från andra svenska sågverk. Produktionen består i engångspallar av trä i kundanpassade konstruktioner. Kunderna är alla belägna inom Sverige.

Skånetimmer Bioenergi AB som är ett helägt dotterbolag till Skånetimmer är ett biobränsleföretag som köper, bearbetar och säljer träbränslen.

Huvudkontoret för koncernen ligger i Linneryd där vissa koncerngemensamma funktioner också finns placerade såsom ekonomi, HR och IT.

Leverantörskedja

Av absolut störst betydelse för O M ANDERSSON AB bland våra leverantörer är de privata skogsägare och skogsbolag från vilka vi köper det timmer som vi sedan sågar och säljer. I dagsläget har O M ANDERSSON AB långa relationer med många hundra privata leverantörer som verkar i södra Sverige och även långa relationer med stora skogsorganisationer. Även de transportbolag som sköter transporter till och från sågverken är också av stor betydelse för verksamheten. Utöver nämnda inköp gör vi också betydande inköp av elektricitet på den plats vi är verksamma. Samtliga väsentliga köpeavtal förhandlas och beslutas om centralt av huvudkontoret för att uppnå stordriftsfördelar och för att säkerställa att koncernens riktlinjer för inköp alltid följs.

Väsentlighetsanalys

Inför upprättandet av hållbarhetsrapporten har företagsledningen genomfört en analys över vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst väsentlighet för O M ANDERSSON AB och var vår påverkan kan anses vara som störst. Analyserna har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och de övergripande

områden som beaktats har varit miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Resultatet av väsentlighetsanalysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna rapport.

Framgent avser O M ANDERSSON AB att i dialog med företagets viktigaste intressenter utvärdera valet av information i hållbarhetsrapporteringen.

Våra intressenter



Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av O M ANDERSSON AB vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande.

Vid ordinarie möte har styrelsen informerats kring det övergripande arbetet med företagets prioriteringar relaterade till hållbart företagande av VD.

VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier. O M ANDERSSON ABs ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap över frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen.

Certifiering

JGA är kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och 14001 och har ett verksamhetsledningssystem som innehåller kvalitet, miljö, arbetsmiljö, systematiskt brandskyddsarbete, PEFC™, FSC® och egenkontroll kopplat till vårt kontrollprogram.

I det dagliga arbetet jobbar vi aktivt med gemensamma policys och rutiner som alla medarbetare ska följa. Vi har gemensamma rutiner för bland annat avfallshantering, oljeläckage, nödlägesberedskap, kemikaliehantering, avvikelser, tillbud, olyckshändelser och ständiga förbättringar.

Under 2020 har vi genomfört interna och externa revisioner, vid den interna revisionen noterades 10 avvikelser och dessa ska åtgärdas inom 12 månader.

Vid den externa revisionen noterades 16 mindre avvikelser samt 1 större avvikelse. Den större avvikelsen är en punkt som kvarstår sedan revisionen 2019 och avser reklamationer inom koncernen.

Verksamhetspolicy

Grundförutsättningar för att uppfylla kundkrav på OMA är att personalen är engagerad och kompetent samt att verksamheten är fokuserad på mål och förebyggande aktiviteter. OMA uppfyller krav enligt tillämpliga lagar och förordningar.

Ett kontinuerligt arbete med ständiga förbättringar av ledningssystem, processer och produkter ger en ökad kundtillfredsställelse samt en minskad miljöbelastning. Samarbetet med leverantörer är en viktig del i detta arbete.

Minskad miljöbelastning uppnås genom fokusering på utsläpp till luft, buller och transporter samt minskning av deponiavfall och kemikalieanvändning.

Med verksamhetsledningssystemet som verktyg arbetar vi på OMA aktivt med att uppfylla ovanstående punkter.

Miljöpolicy JGA

JGA skall följa svensk lagstiftning samt krav PEFC™ och FSC® och så långt som möjligt förvissa sig om att råvaran ej kommer från olagliga eller av samhället icke auktoriserade avverkningar, nyckelbiotoper, skogsområden där hävdvunna eller medborgerliga rättigheter kränks, skogar där höga bevarandevärden är hotade, genmanipulerande träd eller naturskog som har avverkats i syfte att nyttja området för plantager eller ickeskoglig markanvändning samt att inte ILO:s kärnkonventioner kränks.

JGA skall ta väl vara på bygdens råvara och sträva efter att största möjliga andel kommer från ett hållbart skogsbruk samt utveckla relationerna med de lokala skogsägarna och bistå med skoglig rådgivning.

JGA skall genom samarbete med transportföretag och råvaruleverantörer minimera transporternas miljöbelastning. Kontrakterade skogsentreprenörer skall vara certifierade och krav ställs på ett utvecklande miljöarbete.

JGA's mål är att ha nöjda råvaruleverantörer för att kunna etablera långsiktiga relationer samt eftersträva minsta möjliga miljöpåverkan i det dagliga arbetet.

Miljöpolicy Skånetimmer

Skånetimmer AB, har ett ansvar mot naturen och miljön. För att vår verksamhet som avverkningsorganisation skall leva vidare och utvecklas, är det en självklar förutsättning att vi värnar om skogen, vattnet och luften.

Vi skall uppfylla gällande lagstiftning samt följa PEFC™ och FSC® krav och intentioner, och så långt som möjligt förvissa oss om att råvaran ej kommer från olaglig eller av samhället icke auktoriserad avverkning, nyckelbiotoper, skogsområden där hävdvunna eller medborgerliga rättigheter kränks, skogar där höga bevarandevärden är hotade, genmanipulerade träd eller naturskog som har avverkats i syfte att nyttja området för plantager eller ickeskoglig markanvändning samt att inte ILO:s kärnkonventioner kränks.

Vi skall sträva efter att minimera den miljöpåverkan som avverkningsmaskiner och transporter medför. Vi ställer därför höga krav på våra entreprenörers miljöarbete. Vi eftersträvar att den inköpta råvaran i största möjliga mån kommer från ett miljöanpassat certifierat skogsbruk. Vi skall aktivt verka för att denna volym ökar.

Utbildning och information skall ges till bolagets anställda och skogsentreprenörer, för att vi tillsammans skall kunna uppfylla ovanstående krav.

Miljöpolicy Skånetimmer Bioenergi

Skånetimmer Bioenergi AB har ett ansvar för miljön vid framtagning och leverans av biobränslen.

Skånetimmer Bioenergi AB skall sträva efter att minimera vår miljöpåverkan vid framtagning genom att ställa krav på våra entreprenörers miljöarbete samt tillse att tillsammans med våra entreprenörer ha rätt utbildning och information.

Skånetimmer Bioenergi AB skall sträva efter att minimera vår miljöpåverkan vid leveranser genom att vara en lokal aktör som genom god planering väljer kortaste transportsträckan.

Skånetimmer Bioenergi AB skall arbeta med ett uthålligt framtagningssätt av biobränslen från skogsmark.

Väsentliga risker

Miljö

Klimatförändringar: den globala uppvärmningen måste minska, ett varmare klimat leder till ökad aktivitet hos skadeinsekter, torka som medför skogsbränder och med extremväder så finns risk för stormar.

Riskhantering

O M Andersson arbetar aktivt för att minska de egna växthusgasutsläppen, vi optimerar våra transporter till och från sågen och mäter årligen hur mycket koldioxid vi släpper ut. Vi värmer vår anläggning med bioenergi och har som mål att köpa 100% grön el.

Personal

Sågverk har en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor. Arbetsplatsolyckor såväl allvarliga som lindriga kan främst innebära mycket allvarliga konsekvenser för drabbad personal men påverkar också i andra hand företaget på olika sätt såväl organisatoriskt som ekonomiskt.

Riskhantering

O M Andersson tillämpar ISO 9001 som ledningssystem för arbetsmiljön. Årligen förs interna och externa revisioner för att säkerställa att inga påtagliga risker för en osäker arbetsplats föreligger. Olycksfall och tillbud rapporteras, åtgärdas och följs upp löpande.

Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter

O M Anderssons anseende påverkas av vår närvaro och engagemang inom civilsamhället på de orter vi är verksamma. Det är viktigt att vår värdegrund speglar den sponsring som vi är engagerade i.

O M Anderssons analys visar inte på någon direkt risk för brott mot mänskliga rättigheter då de flesta av våra leverantörer och avtalspartner finns i Sverige.

Riskhantering

O M Andersson ser gärna att så många som möjligt får ta del av det vi ger tillbaka till samhället. För att säkerställa att vår målsättning med sponsring och andra bidrag till civilsamhället stämmer överens har vi tagit fram en sponsringpolicy.

Korruption och mutor

Risk för korrupt beteende. Korruption kan uppstå i fall då enskilda medarbetare inom koncernen eller hos våra intressenter och affärspartners kan lockas att agera på ett sätt som inte är förenligt med företagets bästa utifrån våra målsättningar och värderingar.

Vår verksamhet är uppbyggd på ett sätt som minimerar risken för att enskilda individer inom eller utanför koncernen utan kontroll kan agera på ett sätt som främjar korruption. Vi bedömer risken att korruption trots detta skulle uppstå i våra affärer som relativt liten. Största risken skulle kunna vara i samband med våra råvaruinköp respektive försäljning till vissa kundsegment där vi agerar för att se till att sådana mellanhavanden hanteras av mer än en enskild medarbetare för att minimera risken.

Riskhantering

O M Andersson har en policy som omfattar mutor och korruption som har kommunicerats till samtliga anställda och leverantörer.

Fokusområden - mål, aktiviteter och resultat

Miljö

O M Anderssons verksamhet utgår från en förnybar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar råvara.

Den svenska skogen växer och tar upp mer växthusgaser än den släpper ut. Dessutom bidrar skogen med förnyelsebara råvaror som kan ersätta fossila bränslen och material. På så sätt ger skogen alltså ytterligare en betydande minskning av utsläppen av växthusgaser.

Restprodukter från avverkade träd spelar även en viktig roll genom att ge råvaror för bioenergiproduktion som kan ersätta fossila bränslen.

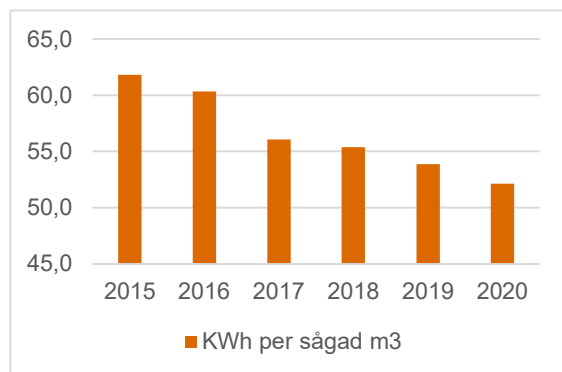
Cirkulär ekonomi

JOGA

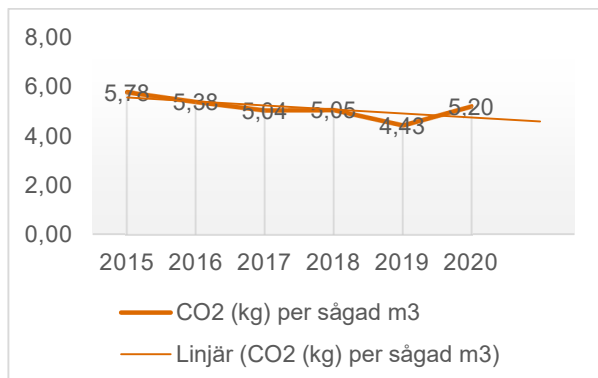


O M Andersson arbetar målmedvetet med energieffektiviseringar, våra ambitioner är att fortsätta minska energiförbrukningen och koldioxidutsläppen genom att tex fortsätta effektivisera våra interna transporter. Som en del i detta arbete har varje lagerplats på området i Linneryd en egen GPS-tag som möjliggör optimering av lagerhantering och kartläggning av transporter av enskilda virkespaket inom området. För externa transporter övervakas det genomsnittliga transportavståndet av inköpta timmervolymer och en ambition finns att dra nytta av råvara belägen nära sågverket och på så sätt hålla nere det genomsnittliga transportavståndet.

Energiförbrukning



CO2 utsläpp



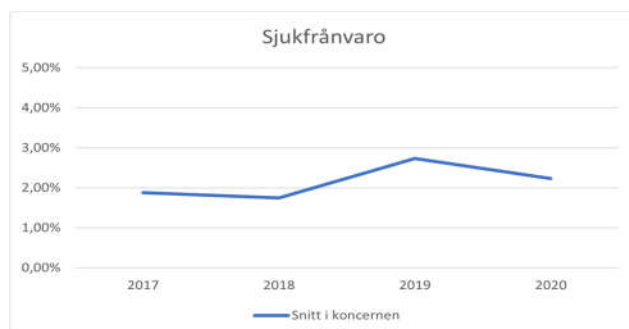
Det senaste året ser vi att den ökade produktionen samt det löpande arbetet med energieffektivisering gör att vi har en nedåtgående trend i vår energiförbrukning och våra CO2 utsläpp per sågad m3. Vi kommer att fortsätta övervaka detta och arbeta för att ytterligare förbättra vår energiförbrukning och CO2 utsläpp. Under året kommer styrelsen att fatta beslut om tydliga mål på dessa områden.

Personal

Grundförutsättningar för att uppfylla kundkrav på OMA är att personalen är engagerad och kompetent samt att verksamheten är fokuserad på mål och förebyggande aktiviteter.

OMA bedriver kontinuerligt ett förebyggande arbete gällande bättre hälsa och arbetsmiljö. Sjukfrånvaro följs upp och OMA har ett mål att inte överstiga sjukfrånvaro med 3%. Fokus är att medarbetare ska trivas och utvecklas på sin arbetsplats samt ha en gemensam värdegrund. Olycksfall och tillbud rapporteras, åtgärdas och följs upp löpande. O M Andersson har en nollvision för arbetsskador. År 2020 hade vi 8 tillbud och 1 arbetsplatsolycka.

Personalomsättning är låg, under 2020 lämnade 7 personer, inkl pensionsavgångar (5,52%)



Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter

För O M ANDERSSON AB är det viktigt att vara en aktiv lokal aktör på orten och att vi bidrar till att utveckla landsbygden, ökad tillväxt och göra orten till en attraktiv plats att bo i. O M ANDERSSON AB har därför ett nära samarbete med skolor, föreningar och andra lokala företag i kommunen. O M ANDERSSON AB bidrar även till det lokala föreningslivet och sponsrar idrottsklubben på orten. Under året har vi lämnat bidrag till 12 olika organisationer. O M Andersson erbjuder studiebesök, sommarjobb och praktik.

För att attrahera nya medarbetare måste OMA vara en välkomnade arbetsplats där alla visar respekt oavsett ålder, kön, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. Vid nyanställning ska policy mot kränkande särbehandling skrivas på.

Korruption och mutor

O M ANDERSSON AB har nolltolerans mot mutor och korruption. Även våra leverantörer förväntas följa detta.

Korruption kan uppstå i fall då enskilda medarbetare inom koncernen eller hos våra intressenter och affärspartners kan lockas att agera på ett sätt som inte är förenligt med företagets bästa utifrån våra målsättningar och värderingar. Vår verksamhet är uppbyggd på ett sätt som minimerar risken för att enskilda individer inom eller utanför koncernen utan kontroll kan agera på ett sätt som främjar korruption. Vi bedömer risken att korruption trots detta skulle uppstå i våra affärer som relativt liten och den uppkommer framförallt i samband med våra råvaruinköp respektive försäljning till vissa undsegment där vi agerar för att se till att sådana mellanhavanden hanteras av mer än en enskild medarbetare. Vi använder oss av dubbelsignering och utför kontinuerligt interna kontroller.

O M ANDERSSON AB har som målsättning att samtliga anställda ska utbildas i företagets regler om affärsetik och anti-korruption. Utbildningen är en del i det introduktionspaket som alla nyanställda genomgår. Under året fick 6 personer utbildning i affärsetik och anti-korruption.

Utblick mot 2021

Under 2021 kommer vi fortsätta att arbeta med att minimera vår påverkan genom att sätta mål för vår resursförbrukning, fortsätta uppfylla lagar, nollvision på arbetsskador, engagera personalen i koncernens hållbarhetsarbete, arbeta med trivsel och medarbetarnöjdhet samt kompetensutveckling.

