



Enkät svar från arbetsgivare för pendlare mellan Växjö - Kalmar och Kalmar - Oskarshamn

*Fokusområde nr 1: Pendlingsresor med tåg mellan Kalmar och
Växjö*

Fokusområde nr 5: Kommun med stor utpendling

Projektledare: Hannele Johansson

Energikontor Sydost AB
Besöksadress: Västra Sjögatan 17
392 32 Kalmar
Tel 0470-76 55 60
Email: info@energikontorsydost.se
www.energikontorsydost.se

Projektet är finansierat av Energimyndigheten
och Trafikverket.

Innehåll

1. Inledning	4
2. Resultaten av enkäten bland arbetsgivarna	5
3. Svar på öppna frågor	6

1. Inledning

Energikontor Sydost har samarbetat med Kalmar Länstrafik och Länstrafiken Kronoberg i projektet Innovativa MM-åtgärder för att förbättra arbetspendlingen på bussarna mellan Kalmar och Oskarshamn samt Öresundstågen mellan Kalmar och Växjö. Anledningen är att vi tror att ett sätt att förbättra arbetstiden och minska den upplevda restiden kan vara genom att tiden används till arbete.

Efter att Intermetra hade genomfört en stor resenärsundersökning på Öresundstågen och Markör en motsvarande på bussarna mellan Kalmar och Oskarshamn genomfördes en del förbättringar på bussarna såsom en bättre internetuppkoppling, mobiltäckning, störningsinformation, mm. När det var klart valde vi att låta arbetstagare på intresserade arbetsplatser testa hur arbetspendlingen med kollektivtrafiken fungerade. Vi ville ta reda på om det gick att jobba lika effektivt på tåget resp. bussen som på kontoret och hitta arbetstagare som kunde tänka sig att skifta från bil till buss eller tåg.

Testresenärprojektet pågick mellan den 3:e och den 28:e mars 2014. Totalt deltog sjutton testresenärer på Öresundståget och åtta på bussarna mellan Kalmar och Oskarshamn i försöket. En resvaneundersökning gjordes i båda fallen före testperioden och ytterligare en efter testperioden. Resultaten från undersökningarna redovisas i separata rapporter.

Vi var också mycket intresserade att få reda på hur resenärernas arbetsgivare såg på saken. Kunde de tänka sig att låta sina anställda arbeta på tåget och räkna in restiden i arbetstiden? Hur såg läget ut idag?

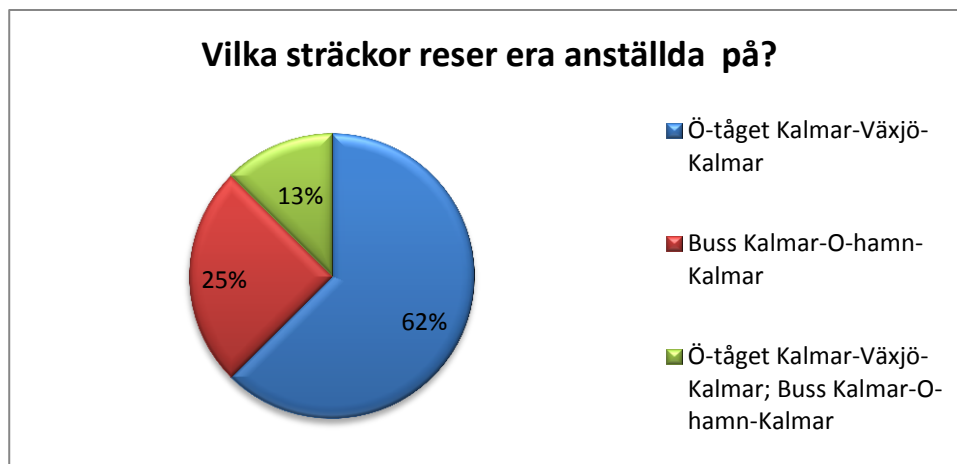
Det var frivilligt att delta i undersökningen. Åtta arbetsgivare ställde upp och svarade på den enkät som vi skickade till dem. Dessa var:

Företag	Ort
Elajo	Kalmar
Kalmar kommun	Kalmar
Kalmar läns museum	Kalmar
Landstinget Kronoberg	Växjö
Regionteatern	Växjö
Skatteverket	Kalmar
Växjö Energi	Växjö
Östra Småland	Oskarshamn (Kalmar)

Svaren från undersökningarna redovisas nedan.

2. Resultaten av enkäten bland arbetsgivarna

Vilken/vilka sträckor reser era anställda på?



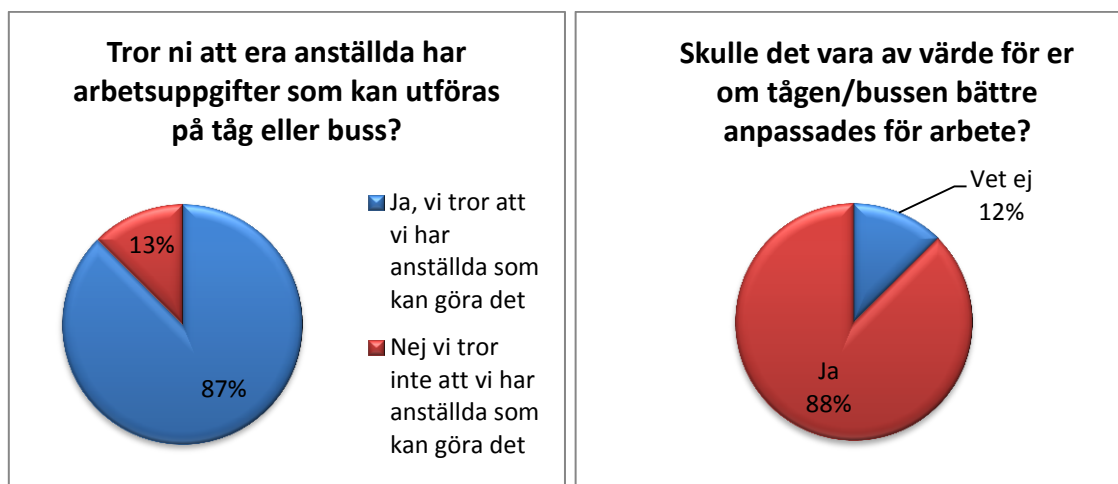
Har ni anställda som redan idag arbetar på tåget resp. bussen?



Räknar in deras restid i arbetstiden?



Tror ni att era anställda har arbetsuppgifter som kan utföras på tåg eller buss? / Skulle det vara av värde för er om tågen respektive bussarna bättre anpassades till arbete?



3. Svar på öppna frågor

Slutligen fick alla arbetsgivare svara på några öppna frågor. Svaren redovisas nedan.

Arbete på bussen respektive tåget - Varför/Varför inte?

Det beror på vilka arbetsuppgifter den anställda har och hur det påverkar resten av organisationen.

"Arbetsmiljön på bussar är i dagsläget så där... Om den förbättras så kan det vara möjligt att vi ser positivt på frågan. Det beror också på vilken typ av arbete man har."

80 % av kommunens utsläpp står arbetspendlingen för dvs. personalens resor till och från arbetet. Idag åker personalen främst bil eller cykel. De huvudsakliga hinder för buss som vår personal anger är: det är för dyrt, det är för långt till busshållplats, man vill inte passa tider (turtätheten anses vara för dålig) samt att det tar för lång tid jämfört med bil.

Vi har ett fåtal "långpendlare" med långfärdsbuss och fjärrtåg. Några som idag reser med tåg/buss kan tillgodoräkna en del av tiden som arbetstid men det är från fall till fall och enligt överenskommelse med chefen.

För de personer som har minst 45 minuters restid till arbetet bör man kunna räkna halva tiden som arbetstid om arbetet tillåter, exempelvis för administrativa sysslor eller mail. Men då är det viktigt med nätuppkoppling så det går snabbt att surfa. Då kan man till viss del komma åt hindret att "det tar för lång tid" om man kan räkna in en del av tiden som arbetstid. Att räkna hela tiden som arbetstid anses inte skäligt eftersom man bör räkna bort en del tid för på- och avstigning.

Våra arbetsuppgifter är inte lämpliga/möjliga att utföra utanför kontoret.

Restid kan redan idag räknas som arbetstid efter överenskommelse mellan arbetsgivare och anställd. Bedöms och anpassas efter den anställdes arbetsuppgifter och möjligheterna att arbeta effektivt under restiden.